



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กรมการขนส่งทางราง ประจำปี ๒๕๖๔

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมการขนส่งทางราง ประจำปี ๒๕๖๔

กรมการขนส่งทางราง ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมการขนส่งทางราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจำแนกออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

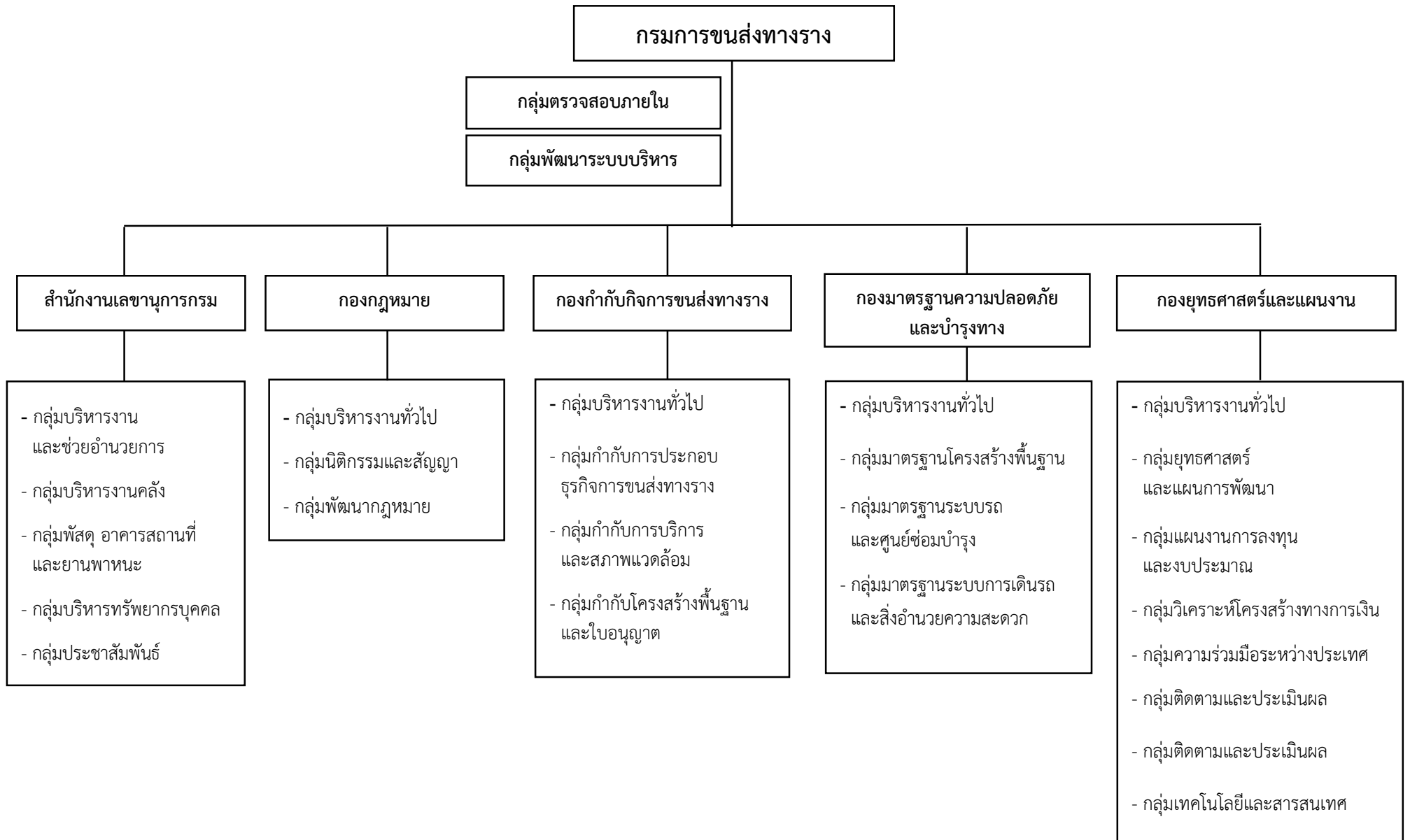
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายขององค์กรทั้งในปัจจุบันและในอนาคต การจัดทำกรอบอัตรากำลังและบริหารกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมเพียงพอต่อความต้องการและสอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์กร ตลอดจนวางแผนเตรียมกำลังคนเพื่อรองรับภารกิจในอนาคต ดังนี้

๑.๑ การขอรับการจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ของกระทรวงคมนาคม โดยได้รับการจัดสรรอัตรารว่าง จำนวน ๑๐ อัตรာ ดังนี้

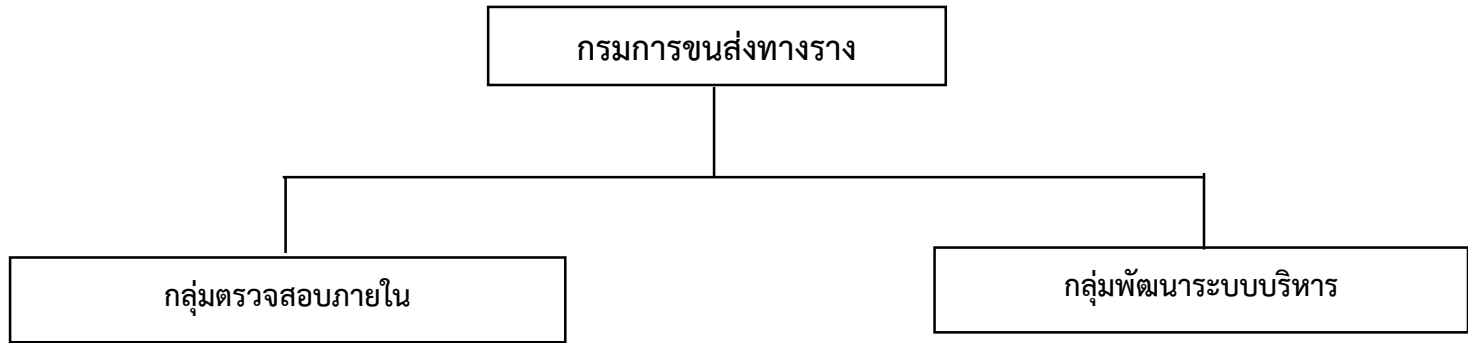
๑) นักรักษาความปลอดภัย	จำนวน ๑ อัตรာ
๒) นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรာ
๓) นักวิชาการพัสดุ	จำนวน ๒ อัตรာ
๔) นักประชาสัมพันธ์	จำนวน ๑ อัตรာ
๕) นิติกร	จำนวน ๕ อัตรာ

๑.๒ ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน และรายงานข้อมูลบุคลากรในเชิงสถิติต่อผู้บริหารเพื่อใช้ประกอบการพิจารณางานบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแบบรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑.๑ แผนภูมิโครงสร้างกรมการขนส่งทางราง ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการขนส่งทางราง กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



๑.๒ แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ กรมการขนส่งทางราง



มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม
๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
๒. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบราชการภายในกรม
๓. ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานในสังกัดกรม
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย



มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป และปฏิบัติงานสารบรรณของกรม
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของกรม
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบงานและบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรม
๕. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสาร กิจกรรม ผลการปฏิบัติงาน และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของกรม
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางรางตามหน้าที่และอำนาจของกรมและตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่ง อาญางานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรม รวมทั้งงานให้คำปรึกษา แนะนำทางกฎหมายแก่หน่วยงานในสังกัดกรม
๓. ให้คำปรึกษา ตอบปัญหา แนะนำ และชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับที่จำเป็นต่อการควบคุมดูแลการขนส่งทางราง และคำสั่งที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรม รวมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อยกร่างและพัฒนานากฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
๕. ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ตลอดจนให้คำปรึกษา และเสนอแนะในการจัดทำอนุสัญญา สนธิสัญญา และความตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางราง

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการประกอบกิจการขนส่งทางราง การให้บริการ อัตราค่าบริการคุณภาพ การให้บริการ มาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางราง และการคุ้มครองผู้ใช้บริการ
๒. ออกใบอนุญาตการประกอบกิจการขนส่งทางราง และประเมินความพร้อมในการประกอบกิจการขนส่งทางรางในเส้นทางสายต่าง ๆ
๓. กำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔. ส่งเสริมให้ความรู้การประกอบกิจการขนส่งทางรางแก่ผู้ประกอบการขนส่งทางรางและติดตามแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการขนส่งทางรางให้แก่ผู้ประกอบการและประชาชน
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย



มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษา พัฒนา เพื่อจัดทำมาตรฐานความปลอดภัยและบำรุงทาง เพื่อลดอุบัติเหตุและเพิ่มความปลอดภัยในการขนส่งทางราง
๒. กำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์ความปลอดภัยและบำรุงทาง สำหรับโครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทางราง ระบบการขนส่งทางราง รถขนส่งทางราง บุคลากร ผู้ประจำหน้าที่ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. กำหนดกลยุทธ์ แผนงานและโครงการด้านความปลอดภัย งานบูรณะ และบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทางราง ทั้งระบบ
๔. กำหนดแนวทางการใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทางราง และวางแผนการบริหารจัดการเชิงกายภาพ ระบบการจราจร และการเคลื่อนที่ของผู้โดยสารภายในและภายนอกสถานี
๕. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัย
๖. กำกับดูแลให้มีการบูรณะและบำรุงรักษาระบบราง
๗. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัย
๘. ติดตามและประเมินผลการบูรณะและบำรุงรักษาระบบราง

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการพัฒนาด้านการขนส่งทางรางของประเทศ และแผนการปฏิบัติราชการของกรม
๒. ศึกษาและพัฒนาเพื่อกำหนดโครงสร้างการขนส่งทางราง
๓. จัดทำประมาณการกรอบการลงทุน แผนการใช้จ่ายเงิน และกรอบระยะเวลาการดำเนินการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ เพื่อการพัฒนาการขนส่งทางราง พร้อมทั้งรวบรวมคำขอจัดสรรงบประมาณ
๔. ศึกษา วิเคราะห์ โครงสร้างต้นทุนระบบราง คำนวณค่าใช้จ่ายบริการ ค่าใช้จ่ายรางและค่าสัมปทาน ให้เหมาะสม เป็นธรรม
๕. ดำเนินงานด้านการต่างประเทศ การเจรจาเชื่อมต่อด้านโครงสร้างพื้นฐานระหว่างประเทศ การจัดทำกรอบความตกลง และข้อตกลงระหว่างประเทศกับประเทศเพื่อนบ้านในกรอบการเจรจาต่าง ๆ
๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนตาม ๑.
๗. ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากต่างประเทศ
๘. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและอุตสาหกรรมการขนส่งทางราง ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ
๙. จัดทำหรือปรับปรุงแผนปฏิบัติการหรือแผนงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน
๑๐. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม
๑๑. พัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำหรือฝึกอบรม การใช้คอมพิวเตอร์และการใช้โปรแกรม
๑๒. ศึกษาและพัฒนานวัตกรรมที่ส่งเสริมขีดความสามารถและประสิทธิภาพของการขนส่งทางราง
๑๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ ข้อมูลกำลังคนของส่วนราชการ

อัตรากำลังคน	ปี ๒๕๖๔	
	จำนวน	สัดส่วน
ข้าราชการ	๖๘	๙๔.๔๔
ลูกจ้างประจำ	๐	๐.๐๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๐	๐.๐๐
พนักงานราชการ	๔	๕.๕๖
รวม	๗๒	๑๐๐.๐๐

ข้าราชการแยกตามประเภท	ปี ๒๕๖๔		
	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตรว่าง
บริหาร	๒	๒	๐.๐๐
อำนวยการ	๕	๓	๔๐.๐๐
วิชาการ	๗๖	๖๓	๑๗.๑๑
ทั่วไป	๑	๐	๑๐๐.๐๐
รวม	๘๔	๖๘	๑๙.๐๕

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา การคัดเลือกและการบรรจุแต่งตั้ง

อัตรากำลังคน	ปี ๒๕๖๔	
	จำนวน	สัดส่วน
บรรจุใหม่	๙	๔๐.๙๑
รับโอน	๑๒	๕๔.๕๕
บรรจุกลับ	๑	๔.๕๕
การเข้ารับราชการตาม มาตรา ๕๖	๐	๐.๐๐
รวม	๒๒	๑๐๐.๐๐

๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กรมการขนส่งทางรางดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ๓๑ โครงการ โดยมีบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น ๕๖ คน รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/เรื่อง/ประชุม	ระยะเวลาการฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	มาตรฐานการติดตั้งทางไฟฟ้าสำหรับประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๖	ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ/บุคคลทั่วไป	๑
๒	โครงการ eLogistics Summit ๒๐๒๐	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	หัวหน้าฝ่ายขนส่ง หัวหน้าซัพพลายเชน วิศวกรฝ่ายวิจัยและพัฒนาด้านอุตสาหกรรม	๒
๓	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพในการประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตประพตติมิชอบของกระทรวงคมนาคม ภายใต้โครงการด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	ผู้แทนจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๒
๔	กลยุทธ์การตรวจรับพัสดุให้ชอบด้วยกฎหมาย	ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	ผู้ที่ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับ ผู้บริหารหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่สัญญากับภาครัฐ บุคคลที่เกี่ยวข้องกับการตรวจรับพัสดุ	๒
๕	กลยุทธ์การบริหารสัญญาภาครัฐอย่างมืออาชีพ	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓	หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐ ผู้มีอำนาจในการบริหารสัญญาหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานพัสดุ	๑
๖	เทคนิคลดความผิดพลาดที่เกิดจากทำงานและใช้แนวคิด Zero defect, ๗ wastes ในกระบวนการทำงาน	วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	บุคลากรในองค์กร	๑
๗	อบรมพัฒนาจิตและคุณธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ มกราคม ๒๕๖๔	บุคลากรในองค์กร	๑
๘	หลักสูตร ฉันทคือ..ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๕๒	ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔	ข้าราชการบรรจุใหม่ กรมการขนส่งทางราง	๔

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/เรื่อง/ประชุม	ระยะเวลาการฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรที่รับการฝึกอบรม (คน)
๙	หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการ	ระหว่างวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	นิติกรปฏิบัติการ	๑
๑๐	หลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ e-CPP (ระดับเตรียมความพร้อม)	ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ข้าราชการระดับปฏิบัติการ หรือปฏิบัติงาน	๒
๑๑	หลักสูตร “รู้จริงทุกเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้า ใน ๒ วัน (Mastering EV Technologies in ๒ Days : MEV)”	ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ผู้ผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์และซอฟต์แวร์ หรืออื่นๆ	๑
๑๒	หลักสูตร “เทคโนโลยีน้ำหนักเบาและการบูรณาการในยานพาหนะสมัยใหม่ (Lightweight Technology and Integration Design for Next Generation Vehicles)”	ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ผู้ผลิตยานพาหนะและชิ้นส่วนน้ำหนักเบา ผู้ประกอบการ/ SMEs ที่เกี่ยวข้องกับชิ้นส่วนยานพาหนะน้ำหนักเบา ในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เป็นต้น	๑
๑๓	หลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงิน การคลังภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	ระหว่างวันที่ ๑๘ มกราคม - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ	๑
๑๔	หลักสูตร ความเสี่ยงและข้อควรระวัง ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ การตรวจสอบพัสดุประจำปี และขั้นตอนการจำหน่ายพัสดุ โดยวิธีการขายทอดตลาด	ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ผู้ที่ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับ ผู้บริหารหน่วยงาน ภาคเอกชนที่เป็นคู่สัญญากับภาครัฐ บุคคลที่เกี่ยวข้องกับการตรวจรับพัสดุ	๒
๑๕	การเดินรถไฟฟ้ (Railway System Operation : RSO)	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔	ภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับระบบขนส่งทางราง ผู้ประกอบการเดินรถไฟ/รถไฟฟ้า และเครือข่ายในด้านการขนส่งทางราง	๓
๑๖	ซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า (Railway System Maintenance : RSM)	ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ผู้วางแผนและควบคุมการซ่อมบำรุงระบบราง/รถไฟฟ้า วิศวกรหรือช่างเทคนิคด้านการซ่อมบำรุงระบบราง/รถไฟฟ้า บุคลากรในอุตสาหกรรมระบบขนส่งทางราง	๔

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/เรื่อง/ประชุม	ระยะเวลาการฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรที่รับการฝึกอบรม (คน)
๑๗	แนวคิดและมาตรฐานการออกแบบ สถานีรถไฟ รุ่นที่ ๒ (Concept and Standard in Railway Station Design : RSD๒)	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	ภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับระบบขนส่งทางราง ผู้ประกอบการ เดินรถไฟและเครือข่ายในด้านการขนส่งระบบราง	๔
๑๘	การบริหารยุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔	ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔	บุคลากรจากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และผู้ที่สนใจ	๑
๑๙	การเข้าร่วมสัมมนาเชิงวิชาการ ภายใต้โครงการ การศึกษาทบทวนการดำเนินการตามประเด็น ยุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”	วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔	ผู้แทนจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๒
๒๐	การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทาง แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงาน เพื่อยกระดับคะแนน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม (ITA)	ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๔	ผู้แทนจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๒
๒๑	การฝึกอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรการวิเคราะห์ การตรากฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ ของกฎหมาย (ม.๗๗) รุ่นที่ ๒	ระหว่างวันที่ ๑๓ พฤษภาคม - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔	บุคลากรที่มีบทบาทในกระบวนการตรากฎหมาย	๑
๒๒	การบริหารยุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔	ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔	บุคลากรที่จำเป็นต้องมีสมรรถนะในการบริหารสมัยใหม่	๑
๒๓	หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๓	ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม - ๓ กันยายน ๒๕๖๔	อำนวยการต้น หรือเทียบเท่า ชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า	๑
๒๔	หลักสูตรพัฒนาบุคลากรด้านวิศวกรรมระบบ ขนส่งทางราง รุ่นที่ ๑๐ หัวข้อ Reshaping Talent Manggement for ๒๑ st Century	ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔	ผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร	๑

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/เรื่อง/ประชุม	ระยะเวลาการฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรที่รับการฝึกอบรม (คน)
๒๕	หลักสูตร ความรู้วิศวกรรมโยธาในงานก่อสร้าง รุ่นที่ ๕ : งานรั้ว ถนน และระบบระบายน้ำ ในโครงการ	วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ช่างเทคนิค วิศวกร สถาปนิก ผู้รับเหมา และบุคคลทั่วไปที่สนใจ	๒
๒๖	หลักสูตร พัฒนาการความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตในภาครัฐเชิงรุก	วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ผู้แทนจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๒
๒๗	หลักสูตรพื้นฐานทางด้าน Data Science and Machine Learning	วันที่ ๙,๑๑,๑๓,๑๗,๒๐,๒๔,๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑
๒๘	หลักสูตร Smart Energy in Smart City	วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ข้าราชการระดับปฏิบัติการ/หัวหน้างาน ที่มีวุฒิ ปวช. /ปวส. ขึ้นไป หรือเทียบเท่า	๔
๒๙	สัมมนา เรื่อง ถอดกั๊บดักคอร์รัปชัน : The Big Push in Corruption Trap	วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔	ผู้แทนจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๑
๓๐	หลักสูตร การประยุกต์ใช้ Big Data / Data Analytics ในองค์กร	วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	ผู้บริหารทุกระดับ นักวิเคราะห์ นักกลยุทธ์ ฝ่ายนโยบาย/แผน และผู้ที่สนใจการนำเทคโนโลยีข้อมูล สมัยใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพการวางแผน และตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑
๓๑	หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพในการออกแบบ และบริหารจัดการงานระบบรถไฟฟ้า (Railway System) ในศูนย์ซ่อมบำรุง และโรงซ่อมบำรุง	ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๔	สถาปนิก/วิศวกร	๓
รวม				๕๖

๔. ด้านการรักษาไว้และการจูงใจ

๔.๑ **ข้าราชการพลเรือนดีเด่น** ด้วยวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี เป็นวันข้าราชการพลเรือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และเผยแพร่เกียรติคุณของข้าราชการพลเรือนดีเด่น รวมทั้งจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานของข้าราชการและส่วนราชการ การให้บริการประชาชน และการสร้างความเข้าใจอันดีแก่ประชาชน ต่อบทบาทหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นจะได้รับเข็มเชิดชูเกียรติข้าราชการเพื่อแสดง ให้เห็นถึงคุณงามความดี และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในฐานะข้าราชการพลเรือนดีเด่น ซึ่งกรมการขนส่งทางรางมีผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๑ ราย คือ นายสุภฤกษ์ สูดยอดประเสริฐ ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ กองมาตรฐานความปลอดภัยและบำรุงทาง กรมการขนส่งทางราง ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

๔.๒ **คนต้นแบบคมนาคม** กระทรวงคมนาคมเห็นความสำคัญของการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เน้นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต จึงได้ดำเนินการ จัดกิจกรรม ค้นหาบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสธรรม เพื่อเป็น "คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔" เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติที่มีความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมั่นคง ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความถูกต้อง มีความพากเพียรมุ่งมั่นทุ่มเทจนเกิดผลเป็นที่ประจักษ์ และเป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคมได้เป็นต้นแบบ อันเป็นการปลูกจิตสำนึกให้มีทัศนคติและค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กรมการขนส่งทางราง มีผู้ที่ได้รับคัดเลือก ให้ได้รับรางวัล คนต้นแบบคมนาคม จำนวน ๑ คน คือ นายภูษิต ชัยฤทธิพงศ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมการขนส่งทางราง ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ที่ คค ๐๒๐๐.๓/สปท. ๒๖๔ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือก บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็น "คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔"

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การบริหารผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	ช่วงร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	จำนวนข้าราชการ	
				อำนวยการ	วิชาการและทั่วไป
รอบที่ ๑ ปี ๒๕๖๔	ดีเด่น	๙๐ คะแนนขึ้นไป	๒.๙๐ - ๔.๐๐	๒	๓๔
	ดีมาก	๘๐-ไม่เกิน ๙๐ คะแนน	๒.๕๐ - ๒.๙๙	๐	๑๖
	ดี	๗๐-ไม่เกิน ๘๐ คะแนน	๐.๐๐	๐	๐
	พอใช้	๖๐-ไม่เกิน ๗๐ คะแนน	๐.๐๐	๐	๐
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๐.๐๐	๐	๐
รอบที่ ๒ ปี ๒๕๖๔	ดีเด่น	๙๐ คะแนนขึ้นไป	๓.๐๐ - ๔.๐๐	๓	๓๘
	ดีมาก	๘๐-ไม่เกิน ๙๐ คะแนน	๒.๕๐ - ๒.๙๙	๐	๑๗
	ดี	๗๐-ไม่เกิน ๘๐ คะแนน	๐.๐๐	๐	๐
	พอใช้	๖๐-ไม่เกิน ๗๐ คะแนน	๐.๐๐	๐	๐
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๐.๐๐	๐	๐

๖. ด้านการใช้ประโยชน์

มีการกำหนดให้ทุกหน่วยงานภายในกรมการขนส่งทางราง ดำเนินการควบคุม กำกับ ดูแล ให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการมอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้กับบุคลากรให้ตรงกับความรู้ความสามารถ มีการส่งเสริมให้ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีความก้าวหน้าในอาชีพ ในช่วงต้นรอบการประเมิน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ และเดือนเมษายน ๒๕๖๔) ตามแบบมอบหมายงาน/กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน รายบุคคล

ปัญหาอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

กรมการขนส่งทางรางเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ในสังกัดกระทรวงคมนาคม จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๒ โดยเป็นการยกฐานะขึ้นมาจากสำนักงานโครงการพัฒนาระบบรางในสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

โดยเป็นการตัดโอนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่มาจากสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ในปัจจุบันตำแหน่งทางการบริหารที่สำคัญ ยังไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ ทำให้ในบางสายงานยังขาดผู้เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. จัดฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความเชี่ยวชาญในแต่ละสายงาน
๒. ควรสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานอื่นๆ โดยการประกาศรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาปฏิบัติงาน ณ กรมการขนส่งทางราง เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ที่หลากหลาย