

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมการขนส่งทางราง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงานกรมการขนส่งทางราง.....

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

- วัตถุประสงค์ :
๑. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมการขนส่งทางราง
 ๒. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของ กรมการขนส่งทางราง โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 ๓. เพื่อสร้างกรมการขนส่งทางรางเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการขนส่งทางราง

เป้าประสงค์ : กรมการขนส่งทางรางร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”											
โครงการ/กิจกรรม ส่งข้าราชการในสังกัดกรมการขนส่งทางราง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันทคือ... ข้าราชการที่ดี” ของกระทรวงคมนาคม	เพื่อพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ให้เกิดความรู้ และจิตสำนึกใน การเป็นข้าราชการที่ดี	๕	ข้าราชการบรรจุใหม่ เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “ฉันทคือ... ข้าราชการ ที่ดี” ตามที่กระทรวง คมนาคมกำหนด เพื่อ ปลุกฝังปรัชญาการ เป็นข้าราชการที่ดี และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	←				→	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน เข้ารับการ ฝึกอบรม เป็นไปตาม ที่กระทรวง คมนาคม กำหนด	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต										
โครงการ/กิจกรรม -ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ของกรมการขนส่งทางราง เช่น การจัดทำประกาศเจตนารมณ์ “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ในการเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคน ในหน่วยงาน มีเจตนารมณ์จะไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงของ ผู้บริหารในการบริหาร และ ปฏิบัติงานราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อเป็นนโยบาย และแนวทางปฏิบัติสำหรับ บุคลากรของกรมการขนส่งทางราง ในการยึดถือและปฏิบัติ	จำนวนอย่างน้อย ๑ ฉบับ	กรมการขนส่ง ทางรางมีการ แสดงเจตจำนง ในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ ซึ่งลงนามโดย ผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน โดยบุคลากรใน สังกัดทุกคน รับทราบ และนำ แนวทางตาม เจตจำนงฯ ไปปฏิบัติ	← →				ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
- ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการ ขนส่งทางราง	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ กรมการขนส่งทางราง มีการรักษา จริยธรรมที่สอดคล้องกับหลักการ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม	จำนวน ๑ ฉบับ	เจ้าหน้าที่ของ กรมการขนส่ง ทางราง มีการ รักษาจริยธรรม ที่สอดคล้องกับ หลักการตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม			← →		ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต										
<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - คนต้นแบบคมนาคม - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น 	<p>เพื่อยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นขวัญและกำลังใจในการทำความดี</p>	<p>จำนวน ๒ ครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมกับ คค.</p>	<p>บุคลากรของกรมการขนส่งทางรางมีต้นแบบในการปฏิบัติดี</p>					<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	
<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>การส่งเสริมพระพุทธศาสนา เพื่อให้บุคลากรของกรมการขนส่งทางราง ได้ร่วมสืบสาน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมธรรมนำสุข - จัดพิธีสงฆ์น้ำพระ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์ 	<p>เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าวัดปฏิบัติธรรม และนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ส่งผลให้สามารถแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต ให้มีผลในระยะยาวอย่างต่อเนื่อง และดำรงไว้ซึ่งขนบ ธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนของการจัดกิจกรรมธรรมนำสุข ไม่น้อยกว่า ๙ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ - จำนวนการจัดพิธีสงฆ์น้ำพระ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์ ๑ ครั้ง 	<p>บุคลากรของกรมการขนส่งทางราง ได้ใกล้ชิดพระพุทธ ศาสนา และดำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมอันดีงาม</p>					<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
โครงการ/กิจกรรม การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ของกรมการขนส่งทางราง	เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางของแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในการส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ ไม่ยอมรับ การทุจริต	จำนวน ๑ ฉบับ	มีแผนส่งเสริม คุณธรรมของ ขร. เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม	←				←	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม										
โครงการ/กิจกรรม - ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/ สัมมนา/ประชุม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง คมนาคม เช่นการเข้าร่วมโครงการยกระดับ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) แก่หน่วยงานภาครัฐ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กรมการขนส่งทางรางตระหนักถึง ความสำคัญของมีคุณธรรมจริยธรรม และเห็นถึงความสำคัญในการมี ส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	จำนวน ๑ ครั้ง ที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของ กรมการขนส่งทางราง ให้ความสำคัญใน การเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม/ ประชุม เพื่อสร้างการส่วน ร่วมในการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ ตลอดจน สามารถความรู้ที่ ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์ ในภาพรวม	←				←	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
- จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการ ประเมิน ITA สำหรับบุคลากร ขร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเชิญวิทยากร จาก สำนักงาน ป.ป.ช. มาบรรยายให้ความรู้ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร ขร. ในการให้ความสำคัญและดำเนินการตอบ แบบ OIT ให้ครบถ้วนและสอดคล้องตาม เกณฑ์การประเมิน ITA	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กรมการขนส่งทางรางตระหนักถึง ความสำคัญของมี คุณธรรม จริยธรรม และเห็นถึงความสำคัญ ในการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการ ทุจริต	- จำนวน ๑ ครั้ง ที่เข้าร่วมกิจกรรม	-เพื่อเน้นย้ำให้ เจ้าหน้าที่ ขร. เห็นความสำคัญ ของการประเมิน ITA และมีความรู้ ความเข้าใจในการ ตอบแบบวัดตาม เกณฑ์การ ประเมิน ITA เพื่อ ยกระดับคะแนน การประเมินให้ เป็นไปตาม เป้าหมายคือ มีผล การประเมินฯ อย่างน้อยอยู่ใน ระดับ A		↔			๒๗,๙๓๐	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
 2. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการขนส่งทางรางให้เป็นที่ไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
โครงการ/กิจกรรม จัดทำมาตรการ/นโยบาย/ข้อบังคับ/แนวทางปฏิบัติ/ประกาศที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อยับยั้งการทุจริต/ เช่น การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) หรือดำเนินการจัดทำแนวทางหรือมาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นความรู้หรือแนวทางในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่กรมการขนส่งทางราง โดยลงนามประกาศโดยอธิบดีกรมการขนส่งทางราง และแจ้งสำนักงาน/กอง/กลุ่มรับทราบ/ดำเนินการ	๑. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. เพื่อยับยั้งการทุจริตและแนวทางการดำเนินงานเพื่อมิให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนอย่างน้อย ๑ ฉบับ	มีมาตรการ/นโยบาย/ข้อบังคับ/แนวทางปฏิบัติ/ประกาศพร้อมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	←				ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม											
โครงการ/กิจกรรม การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตร ด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริม ปูปลูกฝัง และสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากรของกรมการ ขนส่งทางได้รับรู้ และมีแนวทาง ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	จำนวน ๑ ช่องทาง	บุคลากรกรมการ ขนส่งทางรางได้ รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับ การป้องกันการ ปราบปรามการ ทุจริต อันจะส่งผล ดีให้กับบุคลากร กรมการขนส่ง ทางรางเป็นผู้มี คุณธรรมจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตน					← →	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก											
โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการขนส่ง ทางราง (ITA)	เพื่อส่งเสริมให้กรมการขนส่งทางราง เป็นหน่วยงานที่มีระบบการบริหารงาน ที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ความสำเร็จในการ จัดทำประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส	กรมการขนส่งทางราง มีระดับคะแนน จากผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส สูงขึ้นจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕					← →	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ										
โครงการ/กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของกรมการ ขนส่งทางรางบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	-	ประกาศข้อมูล ข่าวสารด้านการ จัดซื้อจัดจ้างต่อ สาธารณชน	←			→	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมการขนส่งทางราง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง

- วัตถุประสงค์ :**
๑. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์การสาธารณะประโยชน์ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 ๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการขนส่งทางราง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 ๓. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกรมการขนส่งทางราง กระทรวงคมนาคม
 ๔. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
 ๕. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุคลากร (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency										
โครงการ/กิจกรรม ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/สัมมนา/ ประชุม เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอก สังกัดกระทรวงคมนาคม เช่น - เข้าร่วมโครงการคมนาคมโปร่งใส ของ ศปท. คค. - ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ให้กับ บุคลากรของกรมการขนส่งทางราง ในการดำเนินการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายระหว่าง หน่วยงาน และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	นำผลที่ได้จากการ เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ/ประชุม เชิงปฏิบัติการ กับ หน่วยงานต่างๆ มาปรับประยุกต์ใช้ ในการดำเนินการ ด้านการการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	←				ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุคลากร (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย										
โครงการ/กิจกรรม เข้าร่วมโครงการเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น เครือข่ายธรรมนำสุข เครือข่ายจิตอาสาในการทำความดี เพื่อสาธารณะประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรของกรมการขนส่ง ทางรางได้ตระหนักและให้ความสำคัญ ในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/ เพื่อส่งเสริมต่อต้านการทุจริตและ คุณธรรมจริยธรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	นำผลที่ได้รับจาก การมีส่วนร่วมของ เครือข่ายมาปรับ ประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	←				←	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต										
โครงการ/กิจกรรม สร้างช่องทางติดต่อสื่อสาร ร้องเรียน/ การทุจริต ดิชม เสนอข้อคิดเห็น แจ้งเบาะแส การกระทำผิด ไม่ได้รับความเป็นธรรม ทาง Social Media ของกรมการขนส่งทางราง	เพื่อส่งเสริมการมีช่องทาง ติดต่อสื่อสารทาง Social Media เช่น เว็บไซต์ของกรมการขนส่งทางราง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กรมการขนส่งทาง มีช่องทางการ ติดต่อสื่อสาร	↔					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
โครงการ/กิจกรรม ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/สัมมนา/ ประชุม ในด้านต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรของกรมการขนส่ง ทางรางได้ตระหนักและให้ความสำคัญ ในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/ สัมมนา/ประชุม เพื่อส่งเสริมต่อต้าน การทุจริตและคุณธรรมจริยธรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	บุคลากรของกรมการ ขนส่งทางรางมี การปฏิบัติงานที่มี กระบวนการใน การต่อต้านการ ทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	←				←	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- กรรมการขนส่งทางราง ขับเคลื่อนเพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม
- กรรมการขนส่งทางรางมีส่วนร่วมในการยกระดับผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ในระดับที่สูงขึ้น
- บุคลากรของกรรมการขนส่งทางรางมีความตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และการกระทำที่จะประพฤติทุจริต
- บุคลากรกรรมการขนส่งทางรางมีคุณลักษณะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ส่งผลให้สามารถแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต ให้มีผลในระยะยาว

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กรรมการขนส่งทางราง

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ๗๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ผู้รายงาน ว่าที่ร้อยเอกศุภวัฒน์ ไชยประพันธ์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ฝ่ายวินัย จริยธรรมและส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม หน่วยงาน กรรมการขนส่งทางราง

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๑๖๔ ๒๖๒๖ ต่อ ๑๔๐๕ โทรสาร ๐๒ ๑๖๔ ๒๖๐๖ E-mail : Sec_hr@drt.go.th