

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกรมการขนส่งทางราง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
หน่วยงานกรมการขนส่งทางราง..... สังกัดกระทรวงคมนาคม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้าน การทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	โครงการส่งข้าราชการในสังกัด กรมการขนส่งทางรางเข้าร่วม โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันทิ...ข้าราชการที่ดี” ของกระทรวงคมนาคม	จำนวน (คน)	จำนวน ๔ ราย	ข้าราชการในสังกัด ขร.จำนวน ๔ ราย ผ่านการร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันทิ...ข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๕๒ ของ คค. เรียบร้อยแล้ว	ระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๔	๔๓,๖๐๐	√			
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม และ ต่ อ ต่ า น การทุจริต	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ ของกรมการ ขนส่งทางราง	จำนวน (ฉบับ)	จำนวน ๑ ฉบับ	จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ของกรมการขนส่งทางราง แล้วเสร็จ จำนวน ๑ ฉบับ	เดือนมีนาคม ๒๕๖๔	ไม่มีการใช้ งบประมาณ		√		
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุ คลากรมี คุณธรรมจริยธรรม และมี จิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต	๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต และม ีความประพฤติดี - คนต้นแบบคมนาคม - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน ๒ ครั้ง ที่เข้าร่วม กิจกรรมกับ คค	- ข้าราชการของ ขร. ได้รับการคัดเลือก เป็นข้าราชการคนต้นแบบคมนาคม ประปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย - ข้าราชการของ ขร. ได้รับการคัดเลือก เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	ระหว่างเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔ -กันยายน ๒๕๖๔ ระหว่างเดือน ธันวาคม ๒๕๖๓ -กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	-		√	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๒. การส่งเสริม พระพุทธศาสนา เพื่อให้ บุคลากรของกรมการ ขนส่งทางราง ได้ร่วมสืบสาน เช่น - กิจกรรมธรรมนําสุข	จำนวน (ครั้ง)	- จำนวนของ การจัดกิจกรรม ธรรมนําสุข ไม่น้อยกว่า ๙ ครั้ง ต่อ ปีงบประมาณ	ขร.จัดกิจกรรมธรรมนําสุขแล้ว จำนวน ๙ ครั้ง (เดือนละ ๑ ครั้ง) ผ่านรูปแบบออนไลน์	ระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	√			๑. เนื่องจาก สถานการณ์ โรคโควิด - ๑๙ วัดโสมนัสราช วรวิหาร มีประกาศงด การเข้าร่วม กิจกรรมภายใน วัด ขร. จึงจัด กิจกรรมธรรม นําสุข ณ กรมการขนส่ง ทางรางใน รูปแบบ ออนไลน์
	- จัดพิธีสงฆ์น้ำพระ รดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์	จำนวน (ครั้ง)	- จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์ โรคโควิด - ๑๙	-	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	√			๒. ไม่ได้ ดำเนินการ เนื่องจาก สถานการณ์ โรคโควิด - ๑๙
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัด กระทรวงคมนาคมให้เป็น องค์กรคุณธรรม	การจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมของกรมการขนส่ง ทางราง	จำนวน (ฉบับ)	จำนวน ๑ (ฉบับ)	ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ของกรมการขนส่งทางรางแล้วเสร็จ และได้รับการประเมินอยู่ในระดับ “องค์กรส่งเสริมคุณธรรม”	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔- กรกฎาคม ๒๕๖๔	ไม่มีการใช้ งบประมาณ			√	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ในสังกัดและหน่วยงาน ภายนอกของกระทรวง คมนาคม	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ/สัมมนา/ประชุม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานภายในและภายนอก กระทรวงคมนาคม เช่น การเข้าร่วมโครงการยกระดับ ค่าคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) แก่หน่วยงานภาครัฐ	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน ๑ ครั้ง	ส่งข้าราชการในสังกัดจำนวน ๒ ราย เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจง แนวทาง แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่าง หน่วยงานเพื่อยกระดับคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงคมนาคม (ITA)	เดือนมีนาคม ๒๕๖๔- เมษายน ๒๕๖๔	ไม่มีการใช้ งบประมาณ			√	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการ ป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	จัดทำมาตรการ/แนวทาง/ นโยบายป้องกันการรับ ของขวัญ หรือรับสินบน	จำนวน (ฉบับ)	จำนวน ๑ ฉบับ	จัดทำนโยบายป้องกันการรับของขวัญ หรือรับสินบน จำนวน ๑ ฉบับ แล้วเสร็จ	เดือนมกราคม ๒๕๖๔	ไม่มีการใช้ งบประมาณ		√		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวน (ช่องทาง)	จำนวน ๑ ช่องทาง	ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต บนชั้นวางหนังสือของ ขร.	เดือนธันวาคม ๒๕๖๓	ไม่มีการใช้ งบประมาณ		√		
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุน กลไกกระบวนการบริหาร จัดการเชิงรุก	ส่งเสริมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมการขนส่งทางราง (ITA)	ความสำเร็จใน การจัดทำการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จ ในการจัดทำ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จัดทำการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมการขนส่งทางราง (ITA) แล้วเสร็จตามระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	เดือนมีนาคม ๒๕๖๔- กรกฎาคม ๒๕๖๔	ไม่มีการใช้ งบประมาณ			√	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้เท่าทันกลไก การทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการ ทุจริต)	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ของกรมการขนส่งทางราง บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	ประกาศข้อมูล ข่าวสารด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง ต่อสาธารณชน	ดำเนินการลงประกาศข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓- กันยายน ๒๕๖๔	ไม่มีการใช้ งบประมาณ		√		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมี ส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย “MOT Transparency”	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ/สัมมนา/ประชุม เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายใน และภายนอกสังกัดกระทรวง คมนาคม เช่น - เข้าร่วมโครงการคมนาคม โปร่งใสของ ศปท.คค. - ประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรม	จำนวน (ครั้ง)	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานกระทรวงคมนาคม	ตุลาคม ๒๕๖๓- ปัจจุบัน	ไม่มีการใช้ งบประมาณ		√		
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของเครือข่าย	เข้าร่วมโครงการเครือข่ายด้าน คุณธรรมจริยธรรม เช่น เครือข่ายธรรมนำสุข เครือข่าย จิตอาสาในการทำความดี เพื่อสาธารณะประโยชน์	จำนวน (ครั้ง)	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมธรรมนำสุข เมื่อวันพุธที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบโปรแกรม ZOOM	๒ ชั่วโมง	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	√			
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการ ประสานงานและตรวจสอบ การทุจริต	สร้างช่องทางติดต่อสื่อสารทาง Social Media ของกรมการ ขนส่งทางราง	จำนวนช่อง ของการสื่อสาร	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีช่องทางการติดต่อสื่อสารทาง Social Media ของกรมการขนส่งทางราง ได้แก่ ๑. เฟซบุ๊กกรมการขนส่งทางราง กระทรวงคมนาคม ๒. เว็บไซต์ กรมการขนส่งทางราง https://www.drt.go.th	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓-ปัจจุบัน เดือนธันวาคม ๒๕๖๓-ปัจจุบัน	ไม่มีการใช้ งบประมาณ			√	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรม/ โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ/สัมมนา/ประชุม ในด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน (ครั้ง)	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	ส่งข้าราชการจำนวน ๓ ราย เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)ผ่านระบบโปรแกรม ZOOM	วันพุธที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๗.๓๐- ๑๐.๓๐ น.	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	√			

ปัญหา/อุปสรรค

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต สามารถดำเนินการได้บางกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และกิจกรรมธรรมนำสุขได้ปรับรูปแบบเป็นการจัดกิจกรรมผ่านรูปแบบออนไลน์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย “MOT Transparency” สามารถดำเนินการได้บางกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มี

ผู้รายงาน ว่าที่ ร.อ. ศุภวัฒน์ ไชยประพันธ์ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ฝ่ายวินัย จริยธรรมและส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
หน่วยงาน กรมการขนส่งทางราง

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๑๖๔ ๒๖๐๙ E-mail : Sec_hr@drt.go.th , Supawat.sc@gmail.com วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔