

**เรื่องการมอบนโยบายในการปฏิบัติราชการของกรมการขนส่งทางราง
เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นเลิศด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางราง สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การรับรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ตลอดจนสอดคล้องกับนโยบายต่างๆ ของรัฐบาล ซึ่งให้ความสำคัญกับการผลักดันเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยถือเป็นวาระแห่งชาติ ที่ทุกส่วนราชการ จะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและส่งเสริม การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๒) เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของ ขร. มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสอดคล้องตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓) เพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐหรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนของแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต : เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ข้อ O๓๔ ข้อ O๓๕ ข้อ O๓๖ และแผนป้องกันการทุจริต ข้อ O๓๙ โดยมีองค์ประกอบของข้อมูลที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด (อขร.) และเจ้าหน้าที่ ขร. ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต : เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อควรระวัง	ผลการดำเนินการ
O๓๔	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงนโยบายว่าผู้บริหารเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy) ○ ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ *ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด 	○ สลร.สท.	-	อขร. ได้ลงนามในประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง เจ้าหน้าที่กรมการขนส่งทางรางทุกคน “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๔ และได้เผยแพร่ผ่านทุกช่องทางเรียบร้อยแล้ว โดยมีบุคลากร ขร. ลงนามรับทราบประกาศฯ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อควรระวัง	ผลการดำเนินการ
๐๓๕	การมีส่วนร่วม ร่วมของ ผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด ○ เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปรงใส ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ สสร.สท. 	<p>* ต้องอธิบายว่าผู้บริหารสูงสุดได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างไร เช่น การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้บริหารและบุคลากร การแสดงนโยบายว่าผู้บริหารเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น</p>	<p>ดำเนินการในรูปแบบที่ อขร. ได้มอบนโยบายในการปฏิบัติราชการของ ขร. เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นเลิศด้านคุณธรรมและความโปรงใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>***โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ขร. เข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบออนไลน์</p>

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อควรระวัง	ผลการดำเนินการ
๐๓๘	การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ○ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖ <p>-หมายเหตุ สอดคล้องตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ สสร.สท. 	<p>โครงการ/กิจกรรม/งานส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และกิจกรรมทางศาสนา (ทำบุญตักบาตร ปฏิบัติธรรม นั่งสมาธิ) ไม่ใช่การดำเนินการตามความมุ่งหมายของข้อคำถามนี้)</p>	<p>ดำเนินการ ในรูปแบบที่ อขร. ได้มอบนโยบายในการปฏิบัติราชการของ ขร. เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นเลิศด้านคุณธรรมและความโปรงใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>***โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ขร. เข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบออนไลน์</p>

แผนป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อควรระวัง	ผลการดำเนินการ
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงเวลาดำเนินการ ○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕ 	○ สสร.สท.	-	สสร.สท. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ ขร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อสั่งการของ คค. และได้รายงาน คค. ทราบเรียบร้อยแล้ว

๒. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ขร.

๓. ระยะเวลาในการดำเนินการ และสถานที่

ระยะเวลา : วันอังคารที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น.

สถานที่ : ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ ขร./ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom)

๔. งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ที่มา : การมอบนโยบายในการปฏิบัติราชการของ ขร. เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นเลิศด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยถือเป็นวาระแห่งชาติ ที่ทุกส่วนราชการ จะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดย รวค. ได้มอบนโยบายเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ คค. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยยกระดับความเชื่อมั่นในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ คค. ในทุกมิติและทุกด้าน โดยเฉพาะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ คค. หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งตั้งเป้าหมายไว้ในระดับดีเด่น

ทั้งนี้กรมการขนส่งทางราง ได้ให้ความสำคัญ ในการสร้างคน ให้เป็นคนเก่งและคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของ ขร. มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นเลิศด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส จึงได้กำหนดนโยบายในการปฏิบัติราชการของกรมการขนส่งทางราง ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) การปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ เรื่องเจ้าหน้าที่กรมการขนส่งทางรางทุกคน “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนมีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนและเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตามประกาศเจตนารมณ์ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนพร้อมนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของ ขร.

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐาน การทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจ โดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ พร้อมทั้งปฏิบัติตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ ขร. และประกาศเจตนารมณ์ของ ขร. ที่จะร่วมกันส่งเสริมและพัฒนา ขร. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้หลักคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

(๘) การปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ ขร. อย่างเคร่งครัด เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ ขร.

ทั้งนี้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ขร. จะยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว อย่างเคร่งครัด เพื่อขับเคลื่อนกรมการขนส่งทางราง ให้เป็นเลิศด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ต่อไป