

## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกรมการขนส่งทางราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

### สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

- วัตถุประสงค์ :**
๑. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
  ๒. เพื่อปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
  ๓. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

**เป้าประสงค์ :** กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ล้านบาท)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</b>										
โครงการ/กิจกรรม ส่งข้าราชการในสังกัดกรมการขนส่งทางราง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันทคือ... ข้าราชการที่ดี” ของกระทรวงคมนาคม	เพื่อพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ให้เกิดความรู้ และจิตสำนึกใน การเป็นข้าราชการที่ดี	๗	ข้าราชการบรรจุใหม่ เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “ฉันทคือ... ข้าราชการ ที่ดี” ตามที่กระทรวง คมนาคมกำหนด เพื่อ ปลูกฝังปรัชญาการ เป็นข้าราชการที่ดี และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		← →			งบประมาณ ค่าลงทะเบียน เข้ารับการ ฝึกอบรม เป็นไปตาม ที่กระทรวง คมนาคม กำหนด	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุคลากร (บาท)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต</b>										
<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ของกรมการขนส่งทางราง เช่น การประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบาย “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>-การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos &amp; Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p>	<p>เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>การทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนเพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการบริหารจัดการ และปฏิบัติงานราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรของกรมการขนส่งทางรางในการยึดถือและปฏิบัติ ต่อไป</p>	จำนวน ๑ ฉบับ	กรมการขนส่งทางรางมีการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน โดยบุคลากรในสังกัดทุกคน รับทราบ และนำแนวทางตามเจตจำนงฯ ไปปฏิบัติ	← →				ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	
<p>- ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการขนส่งทางราง</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของกรมการขนส่งทางราง มีการรักษาจริยธรรมที่สอดคล้องกับหลักการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม</p>	จำนวน ๑ ฉบับ	เจ้าหน้าที่ของกรมการขนส่งทางราง มีการรักษาจริยธรรมที่สอดคล้องกับหลักการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	← →				ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต</b>										
<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติดี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คนต้นแบบคมนาคม</li> <li>- ข้าราชการพลเรือนดีเด่น</li> </ul>	<p>เพื่อยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นขวัญและกำลังใจในการทำควมดี</p>	<p>จำนวน ๒ ครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมกับ คค.</p>	<p>บุคลากรของกรมการขนส่งทางรางมีต้นแบบในการปฏิบัติดี</p>					<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	
<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>การส่งเสริมพระพุทธศาสนา เพื่อให้บุคลากรของกรมการขนส่งทางราง ได้ร่วมสืบสาน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมธรรมน่านุสา</li> <li>- จัดพิธีสงฆ์หน้าพระ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์</li> </ul>	<p>เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าวัดปฏิบัติธรรม และนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ส่งผลให้สามารถแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต ให้มีผลในระยะยาวอย่างต่อเนื่อง และดำรงไว้ซึ่งขนบ ธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนของการจัดกิจกรรมธรรมน่านุสา ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ</li> <li>- จำนวนการจัดพิธีสงฆ์หน้าพระ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์ ๑ ครั้ง</li> </ul>	<p>บุคลากรของกรมการขนส่งทางราง ได้ใกล้ชิดพระพุทธ ศาสนา และดำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมอันดีงาม</p>							

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>											
โครงการ/กิจกรรม - การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ของกรมการขนส่งทางราง - การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางของแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในการส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ ไม่ยอมรับ การทุจริต และเป็นการขับเคลื่อน งานจริยธรรม ของ ขร.	จำนวน ๑ ฉบับ จัดฝึกอบรม ๑ ครั้ง	มีแผนส่งเสริม คุณธรรมของ กรมการขนส่งทาง ราง เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ มี คุณธรรม จริยธรรม						← →	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ
<b>กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม</b>											
โครงการ/กิจกรรม ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/ สัมมนา/ประชุม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง คมนาคม เช่น ๑. การเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และ ศปท.คค. ๒. การเข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนการทุจริต ของ ศปท.คค.	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กรมการขนส่งทางรางตระหนักถึง ความสำคัญของมีคุณธรรมจริยธรรม และเห็นถึงความสำคัญในการมี ส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	จำนวน ๗ ครั้ง ที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของ กรมการขนส่งทาง รางให้ความสำคัญใน การเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม/ ประชุม เพื่อสร้างการส่วน ร่วมในการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ ตลอดจน สามารถความรู้ที่ ได้มาประยุกต์ใช้						← →	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
<p>๓. เข้าร่วมรับชมการถ่ายทอดสดการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ผ่านระบบออนไลน์ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๔. การเข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (กิจกรรมการสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) (ครั้งที่ ๑) ของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๕. การเข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของ สปท. คค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖. การเข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ คค. ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้โครงการขับเคลื่อนด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ คค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. การเข้าร่วมกิจกรรมยกระดับการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด คค.</p>			ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ในภาพรวม							

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
  2. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เป้าประสงค์ :** พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต</b>										
โครงการ/กิจกรรม - จัดทำมาตรการ/นโยบาย/ข้อบังคับ/แนวทางปฏิบัติ/ประกาศที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อยับยั้งการทุจริต/ เช่น ดำเนินการจัดทำแนวทางหรือมาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นความรู้หรือแนวทางในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่กรมการขนส่งทางราง โดยลงนามประกาศโดยอธิบดีกรมการขนส่งทางราง และแจ้งสำนักงาน/กอง/กลุ่มรับทราบ/ดำเนินการ	เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันและแนวทางการดำเนินงานเพื่อมิให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวน ๑ ฉบับ	มีมาตรการ/นโยบาย/ข้อบังคับ/แนวทางปฏิบัติ/ประกาศพร้อมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์					ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</b>										
โครงการ/กิจกรรม การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตร ด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริม ปลุกฝัง และสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากรของกรมการ ขนส่งทางรางได้รับรู้ และมีแนวทาง ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	จำนวน ๑ ช่องทาง	บุคลากรกรมการ ขนส่งทางรางได้ รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับ การป้องกันการ ปราบปรามการ ทุจริต อันจะส่งผล ดีให้กับบุคลากร กรมการขนส่ง ทางรางเป็นผู้มี คุณธรรมจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตน					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก</b>										
โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมการขนส่งทางราง (การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เช่น การจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรแนวทางการประเมิน ITA สำหรับ บุคลากร ขร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเชิญวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ช. มาบรรยายให้ความรู้ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากร ขร. ในการให้ ความสำคัญและดำเนินการตอบแบบ OIT ให้ ครบถ้วนและสอดคล้องตามเกณฑ์การประเมิน ITA	เพื่อส่งเสริมให้กรมการขนส่งทาง รางเป็นหน่วยงานที่มีระบบการ บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ มี ความโปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ความสำเร็จในการ จัดทำการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส	กรมการขนส่งทางราง มีระดับคะแนน จากผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส สูงขึ้นจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕					๒๒,๕๑๓ บาท	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ</b>										
โครงการ/กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของกรมการ ขนส่งทางรางบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	-	ประกาศข้อมูล ข่าวสารด้านการ จัดซื้อจัดจ้างต่อ สาธารณชน					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	



- วัตถุประสงค์ :**
๑. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณะประโยชน์ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
  ๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
  ๓. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
  ๔. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
  ๕. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

**เป้าประสงค์ :** เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency</b>										
โครงการ/กิจกรรม ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/สัมมนา/ ประชุม เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอก สังกัดกระทรวงคมนาคม เช่น - เข้าร่วมโครงการคมนาคมโปร่งใส ของ ศปท. คค. - ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม - เข้าร่วมการอบรมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E - Learning) ภายใต้ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ให้กับ บุคลากรของกรมการขนส่งทางราง ในการดำเนินการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายระหว่าง หน่วยงาน และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	นำผลที่ได้จากการ เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ/ประชุม เชิงปฏิบัติการ กับ หน่วยงานต่างๆ มาปรับประยุกต์ใช้ ในการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ภาครัฐ					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุคลากร (บาท)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย</b>										
โครงการ/กิจกรรม เข้าร่วมโครงการเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น เครือข่ายธรรมนำสุข เครือข่ายจิตอาสาในการทำความดี เพื่อสาธารณะประโยชน์	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม ระหว่าง ขร. กับหน่วยงานต่างๆ หรือระหว่าง ขร. กับภาคประชาชน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	นำผลที่ได้รับจาก การมีส่วนร่วมของ เครือข่ายมาปรับ ประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	←				←	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต</b>										
โครงการ/กิจกรรม สร้างช่องทางติดต่อสื่อสาร ร้องเรียน/ การทุจริต ตีชม เสนอข้อคิดเห็น แจ้งเบาะแส การกระทำผิด ไม่ได้รับความเป็นธรรม ทาง Social Media ของกรมการขนส่งทางราง	เพื่อส่งเสริมการมีช่องทางติดต่อ สื่อสารทาง Social Media เช่น เว็บไซต์ของกรมการขนส่งทางราง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กรมการขนส่งทาง มีช่องทาง ติดต่อสื่อสาร	↔					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</b>										
โครงการ/กิจกรรม ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/สัมมนา/ ประชุม ในด้านต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรของกรมการขนส่ง ทางรางได้ตระหนักและให้ความสำคัญ ในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/ สัมมนา/ประชุม เพื่อส่งเสริมต่อต้าน การทุจริตและคุณธรรมจริยธรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	บุคลากรของกรมการ ขนส่งทางรางมี การปฏิบัติงานที่มี กระบวนการใน การต่อต้านการ ทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	←				←	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะ ได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- กรรมการขนส่งทางรางมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม
- กรรมการขนส่งทางราง ไม่มีเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด
- กรรมการขนส่งทางรางมีส่วนร่วมในการยกระดับผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ในระดับที่สูงขึ้น
- บุคลากรของกรรมการขนส่งทางรางมีความตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และการกระทำที่จะประพฤติทุจริต
- บุคลากรกรรมการขนส่งทางรางมีคุณลักษณะของเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ส่งผลให้สามารถแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต ให้มีผลในระยะยาว

#### ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กรรมการขนส่งทางราง

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ๙๒ คน

ผู้รายงาน ว่าที่ร้อยเอกศุภวัฒน์ ไชยประพันธ์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ฝ่ายวินัย จริยธรรมและส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเลขาธิการกรม หน่วยงาน กรรมการขนส่งทางราง

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๑๖๔ ๒๖๐๙. โทรสาร ๐๒ ๑๖๔ ๒๖๐๖ E-mail : Sec\_hr@drt.go.th