



แผนปฏิบัติการ กรมการขนส่งทางราง

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมการขนส่งทางราง

กันยายน 2565

คำนำ

กรมการขนส่งทางราง (ขร.) เป็นหน่วยงานส่วนราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคม ซึ่งก่อตั้งเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา (พ.ร.ฎ.) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อให้ ขร. มีแนวทางในการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นตามเป้าหมาย จึงมีความจำเป็นต้องมีการจัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการระดับกรม เพื่อเป็นกรอบและทิศทางการทำงาน โดยจะใช้วิธีการทบทวนแผนระดับที่ ๑ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนระดับที่ ๓ รวมถึงนโยบายรัฐบาล สถานการณ์ปัจจุบันทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ที่เกี่ยวข้อง นำมาวิเคราะห์ประยุกต์ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ขร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับนี้ เพื่อใช้เป็นทิศทางการปฏิบัติงานภายใน ขร. นำไปสู่การพัฒนาการขนส่งระบบรางของประเทศ ให้สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ ขร. จะกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางเพื่อพัฒนาในระยะ ๕ ปี โดยมีห้วงระยะเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ตามมาตรา ๙ ซึ่งกำหนดว่า “ในวาระเริ่มแรก การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการเป็นแผนห้าปี ตามมาตรา ๑๖ แห่ง พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้จัดทำเป็นแผนสามปีโดยมีห้วงระยะเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ทั้งนี้ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในฐานะผู้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ขร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการ ขร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับนี้ จะเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานให้สำนักงาน/กอง/กลุ่ม ทำงานร่วมกันภายใต้ระยะเวลา ๕ ปี เพื่อนำไปสู่การพัฒนาระบบการขนส่งทางรางของประเทศให้มีมาตรฐานการบริการที่ดี มีความปลอดภัยในระดับสูง และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมการขนส่งทางราง

กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

(หน้า)

บทนำ

ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๑

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

๑.๑ โครงสร้างกรมการขนส่งทางราง	๒
๑.๒ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของกรมการขนส่งทางราง	๒

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (แผนระดับที่ ๑)	๗
๒.๒ แผนระดับ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๗
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๗
๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านเศรษฐกิจ	๑๐
๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๐
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๑๓

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการกรมการขนส่งทางราง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๑ ภาพรวม	๑๔
๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ	๑๔
๓.๑.๒ พันธกิจของส่วนราชการ	๑๔
๓.๑.๓ ค่านิยมของส่วนราชการ	๑๔
๓.๒ แผนปฏิบัติการ	๑๕
๓.๒.๑ พันธกิจที่ ๑ เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำ แผนการพัฒนากการขนส่งทางรางและขับเคลื่อนให้เกิดผลในการปฏิบัติ	๑๕
๓.๒.๒ พันธกิจที่ ๒ พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางราง ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล	๑๖
๓.๒.๓ พันธกิจที่ ๓ กำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามกฎหมาย	๑๘
๓.๒.๔ พันธกิจที่ ๔ พัฒนาคุณภาพการขนส่งทางรางในการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ	๑๙
๓.๒.๕ พันธกิจที่ ๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์กรความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ	๒๑

สารบัญ

(หน้า)

๓.๓	ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕
๓.๓.๑	ประมาณการรายได้ของส่วนราชการ	๒๕
๓.๓.๒	ประมาณการวงเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ทั้งหมด	๒๖
๓.๓.๓	ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการการกรมการขนส่งทางราง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แยกตามประเด็นแผนปฏิบัติการฯ รายด้าน	๓๕

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก	แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการการกรมการขนส่งทางราง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกรมการขนส่งทางราง	๓๘
ภาคผนวก ข	ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติการการกรมการขนส่งทางราง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการฯ	๔๘
ภาคผนวก ค	สรุปความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติการการกรมการขนส่งทางราง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับแผน/ยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ที่เกี่ยวข้อง	๗๔
ภาคผนวก ง	ภาพรวมของแผนปฏิบัติการการกรมการขนส่งทางราง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๗๖

แผนปฏิบัติการการกรมการขนส่งทางราง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

บทนำ

ความเป็นมา

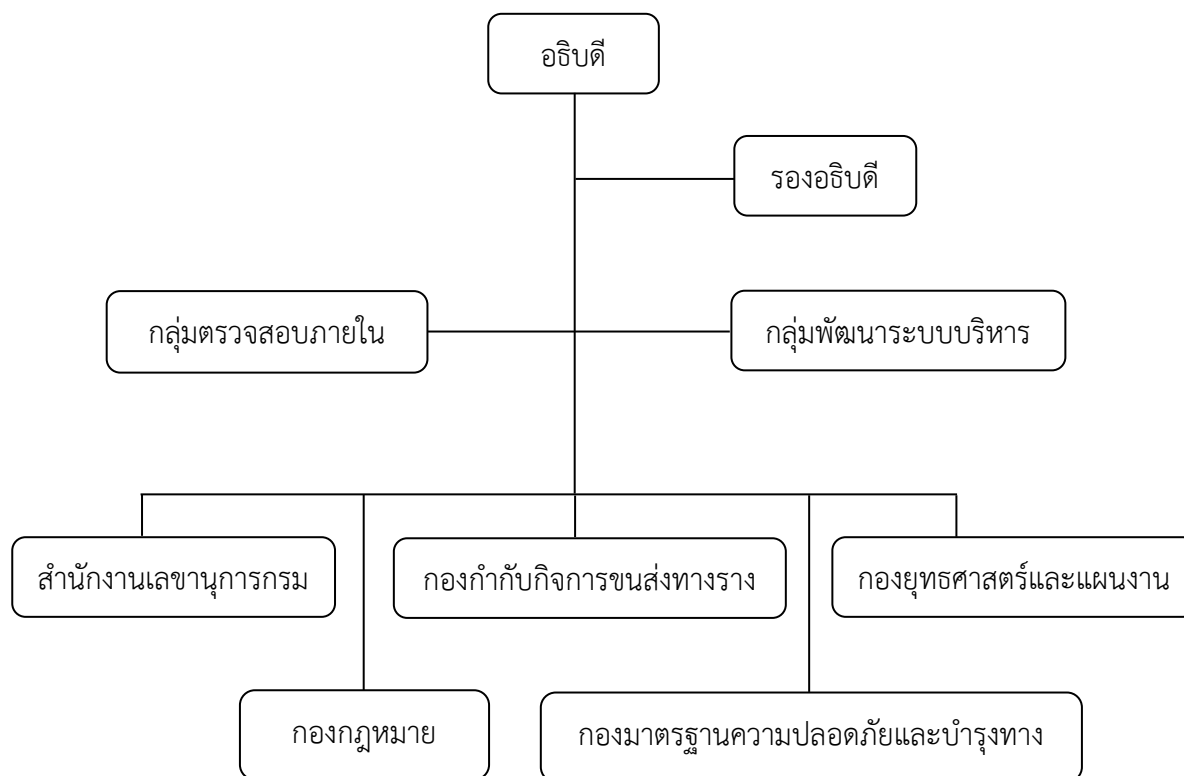
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยให้จัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง แผนการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบบริหารราชการ ๔.๐ เพื่อเป็นการยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และทันสมัย ประกอบกับความท้าทายและความเสี่ยงจากกระแสการเปลี่ยนแปลงของปัจจัย และสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) การปรับใช้เทคโนโลยีและดิจิทัลในการยกระดับคุณภาพชีวิตและการทำงาน เป็นต้น ซึ่งส่งผลให้องค์กรและบุคลากรภาครัฐต้องมีการเตรียมพร้อมในการปรับตัว เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน พัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการ ตลอดจนปรับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางอย่างแท้จริง

กรมการขนส่งทางราง (ขร.) ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ขร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ นโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี แผนและนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบการขนส่งทางรางของประเทศ การเพิ่มสัดส่วนปริมาณการขนส่งสินค้าทางราง และการกำกับดูแลระบบการขนส่งทางรางให้มีมาตรฐานการบริการที่ดี มีความปลอดภัย และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน โดยได้รวบรวมข้อมูล มีการระดมความคิดจากผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ขร. เพื่อร่วมกำหนดทิศทางในอนาคต วางกลยุทธ์ แนวทางการพัฒนา และการดำเนินงานในการบริหารจัดการองค์กร การพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพบุคลากร และการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติและกำหนดทิศทางการปฏิบัติการกิจขององค์กร ให้ไปสู่วิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กรภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและเป็นข้อตกลงร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร และบุคลากร เพื่อร่วมกันปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ได้วางไว้

๑.๑ โครงสร้างกรมการขนส่งทางราง



๑.๒ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของกรมการขนส่งทางราง

กรมการขนส่งทางราง (ขร.) เป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคม (คค.) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๒ โดยมาตรา ๔ ให้โอนบรรดาหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) คค. เฉพาะสำนักงานโครงการพัฒนาระบบราง (สรร.) และของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ สนข. คค. เฉพาะ สรร. ไปเป็นหน้าที่และอำนาจของ ขร. คค. หรือของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ ขร. คค. แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการขนส่งทางราง กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ ขร. คค. มีภารกิจเกี่ยวกับการเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการพัฒนาด้านการขนส่งทางราง การกำกับดูแลมาตรฐานและระเบียบทางด้านความปลอดภัย การบำรุงทาง และการประกอบกิจการ วางแผน โครงข่ายพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางรางของประเทศให้มีโครงข่ายที่สมบูรณ์ครอบคลุมทั่วทั้งประเทศ เชื่อมต่อการขนส่งระบบอื่น และประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งมีการศึกษาและพัฒนาให้เกิดนวัตกรรมขึ้นในระดับประเทศและระดับภูมิภาค เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยในการเดินทาง โดย ขร. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการพัฒนาด้านการขนส่งทางรางของประเทศ

๒) กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการขนส่งทางราง มาตรฐานด้านความปลอดภัย มาตรฐานการบำรุงทาง มาตรฐานการประกอบกิจการ มาตรฐานผู้ประจำหน้าที่ รวมทั้งกำกับดูแลให้เป็นไปตามมาตรฐานดังกล่าว

๓) กำกับดูแลการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทางราง

๔) ศึกษาและพัฒนานวัตกรรมการขนส่งทางราง

๕) ร่วมมือและประสานงานด้านการขนส่งทางรางกับองค์กร และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โดยได้มีการแบ่งส่วนราชการภายใน ขร. ออกเป็น ๕ กอง ๒ กลุ่ม ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) สำนักงานเลขาธิการกรม (สสร.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไปและปฏิบัติงานสารบรรณของกรม

๑.๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยการและงานเลขานุการของกรม

๑.๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม

๑.๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบงานและบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรม

๑.๕) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสาร กิจกรรม ผลการปฏิบัติงาน และความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของกรม

๑.๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒) กองกฎหมาย (กม.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๒.๑) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางรางตามหน้าที่และอำนาจของกรมและตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรม รวมทั้งงานให้คำปรึกษาแนะนำทางกฎหมายแก่หน่วยงานในสังกัดกรม

๒.๓) ให้คำปรึกษา ตอบปัญหา แนะนำ และชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับที่จำเป็นต่อการควบคุมดูแลการขนส่งทางราง และคำสั่งที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรม รวมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๔) ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อยกร่างและพัฒนา กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม

๒.๕) ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ตลอดจนให้คำปรึกษา และเสนอแนะในการจัดทำอนุสัญญา สนธิสัญญา และความตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการขนส่งทางราง

๒.๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓) กองกำกับกิจการขนส่งทางราง (กกร.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๓.๑) กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการประกอบกิจการขนส่งทางราง การให้บริการ อัตราค่าบริการ คุณภาพการให้บริการ มาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางราง และการคุ้มครอง ผู้ใช้บริการ

๓.๒) ออกใบอนุญาตการประกอบกิจการขนส่งทางราง และประเมินความพร้อมในการ ประกอบกิจการขนส่งทางรางในเส้นทางสายต่าง ๆ

๓.๓) กำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๓.๔) ส่งเสริมให้ความรู้การประกอบกิจการขนส่งทางรางแก่ผู้ประกอบการขนส่ง ทางราง และติดตามแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการขนส่งทางรางให้แก่ผู้ประกอบการและประชาชน

๓.๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๔) กองมาตรฐานความปลอดภัยและบำรุงทาง (กมป.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๔.๑) ศึกษา พัฒนา เพื่อจัดทำมาตรฐานความปลอดภัยและบำรุงทาง เพื่อลดอุบัติเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยในการขนส่งทางราง

๔.๒) กำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์ความปลอดภัยและบำรุงทางสำหรับโครงสร้าง พื้นฐานการขนส่งทางราง ระบบการขนส่งทางราง รถขนส่งทางราง บุคลากร ผู้ประจำหน้าที่ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓) กำหนดกลยุทธ์แผนงาน และโครงการด้านความปลอดภัย งานบูรณะ และบำรุงรักษา โครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทางรางทั้งระบบ

๔.๔) กำหนดแนวทางการใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทางราง และวางแผน การบริหารจัดการเชิงกายภาพ ระบบการจราจรและการเคลื่อนที่ของผู้โดยสารภายในและภายนอกสถานี

๔.๕) กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัย

๔.๖) กำกับดูแลให้มีการบูรณะและบำรุงรักษาระบบราง

๔.๗) ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัย

๔.๘) ติดตามและประเมินผลการบูรณะและบำรุงรักษาระบบราง

๔.๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๕) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยร.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๕.๑) จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการพัฒนาด้านการขนส่งทางรางของประเทศ และแผนการปฏิบัติราชการของกรม

๕.๒) ศึกษาและพัฒนาเพื่อกำหนดโครงข่ายการขนส่งทางราง

๕.๓) จัดทำประมาณการกรอบการลงทุน แผนการใช้จ่ายเงิน และกรอบระยะเวลาการดำเนินการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ เพื่อการพัฒนาการขนส่งทางราง พร้อมทั้งรวบรวมคำขอจัดสรรงบประมาณ

๕.๔) ศึกษา วิเคราะห์ โครงสร้างต้นทุนระบบราง คำนวณค่าใช้จ่ายบริการ ค่าใช้จ่ายราง และค่าสัมปทานให้เหมาะสม เป็นธรรม

๕.๕) ดำเนินงานด้านการต่างประเทศ การเจรจาเชื่อมต่อด้านโครงสร้างพื้นฐานระหว่างประเทศ การจัดทำกรอบความตกลง และข้อตกลงระหว่างประเทศกับประเทศเพื่อนบ้านในกรอบการเจรจาต่าง ๆ

๕.๖) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนตาม ๕.๑)

๕.๗) ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากต่างประเทศ

๕.๘) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและอุตสาหกรรมการขนส่งทางรางทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๕.๙) จัดทำหรือปรับปรุงแผนปฏิบัติการหรือแผนงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

๕.๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม

๕.๑๑) พัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ หรือฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์และการใช้โปรแกรม

๕.๑๒) ศึกษาและพัฒนานวัตกรรมที่ส่งเสริมขีดความสามารถและประสิทธิภาพของการขนส่งทางราง

๕.๑๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๖) กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตส.)

ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบ การดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๖.๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม

๖.๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๗) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.)

ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๗.๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ ภายในกรม

๗.๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม

๗.๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานในสังกัดกรม

๗.๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของ ขร. ในการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และตามแผนปฏิบัติการ ที่กำหนด เพื่อเป็นกรอบและทิศทางการทำงานให้บรรลุตามภารกิจ อำนาจ หน้าที่ของ ขร. โดยจะใช้ วิธีการทบทวนแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง นำมาวิเคราะห์ประยุกต์ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ขร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และใช้เป็นทิศทางการปฏิบัติงานของ ขร. เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการขนส่งระบบราง ของประเทศ ให้สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านเศรษฐกิจ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียดในแผนปฏิบัติราชการ ขร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้ในลำดับถัดไป

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ
และยั่งยืน

(๑.๒) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ประเด็นข้อ ๔.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ข้อย่อย ๔.๒.๔
อุตสาหกรรมและบริการขนส่งและโลจิสติกส์

(๒.๒) ประเด็นข้อ ๔.๓ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว ข้อย่อย ๔.๓.๕
ท่องเที่ยวเชื่อมโยงภูมิภาค

(๒.๓) ประเด็นข้อ ๔.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ข้อย่อย ๔.๔.๑
เชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมไร้รอยต่อ ข้อย่อย ๔.๔.๒ สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ และข้อย่อย ๔.๔.๓
เพิ่มพื้นที่และเมืองเศรษฐกิจ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมการขนส่งทางราง (ขร.) มีหน้าที่และอำนาจในการเสนอแนะนโยบาย
ยุทธศาสตร์ และแผนการพัฒนาด้านการขนส่งทางราง วางแผนโครงข่ายพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางราง
ของประเทศให้มีโครงข่ายที่สมบูรณ์ครอบคลุมทั่วทั้งประเทศ เชื่อมต่อการขนส่งระบบอื่นและประเทศ
เพื่อนบ้าน รวมทั้ง มีการศึกษาและพัฒนาให้เกิดนวัตกรรมขึ้นในระดับประเทศและระดับภูมิภาค

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น
โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล

- เป้าหมาย : ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของ
ประเทศดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศไทย
อยู่อันดับที่ ๓๘ ภายในปี ๒๕๗๐

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน
ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล

แผนแม่บทประเด็นโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ได้แก่ (๑) โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (๒) โครงสร้างพื้นฐาน
ด้านพลังงาน และ (๓) โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล

๒.๑) แผนย่อยโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

ประเทศไทยมีโครงข่ายคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ที่สามารถสนับสนุนการเดินทางและการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างไร้รอยต่อ รวมทั้งสามารถสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาเมืองและพื้นที่พิเศษ พื้นที่เกษตรกรรม ท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและทำให้เกิดการใช้พลังงานในภาคขนส่งที่มีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งทำให้ต้นทุนระบบโลจิสติกส์ของประเทศอยู่ในระดับที่แข่งขันได้ในระดับสากล

- เป้าหมายที่ ๑ “ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง” และใช้ตัวชี้วัด คือ “สัดส่วนต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (เฉลี่ยร้อยละ)”

- เป้าหมายที่ ๒ “ประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทยดีขึ้น” และใช้ตัวชี้วัด คือ “ดัชนีวัดประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)”

- เป้าหมายที่ ๓ “การขนส่งสินค้าทางรางเพิ่มขึ้น” และใช้ตัวชี้วัด คือ “สัดส่วนปริมาณการขนส่งสินค้าทางรางต่อปริมาณการขนส่งสินค้าทั้งหมด (เฉลี่ยร้อยละ)”

- เป้าหมายที่ ๔ “การเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองเพิ่มขึ้น” และใช้ตัวชี้วัด คือ “สัดส่วนการเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองต่อการเดินทางในเมืองทั้งหมด (เฉลี่ยร้อยละ)”

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) แนวทางพัฒนาที่ ๑ การขนส่งทางราง เร่งพัฒนาและปรับปรุงโครงข่ายทางรถไฟขนาด ๑ เมตรและรถไฟความเร็วสูง รวมทั้งเพิ่มศักยภาพการขนส่งทางรางด้วยการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก รถจักรและล้อเลื่อนที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีระบบรถไฟในอนาคต เพื่อให้เป็นโครงข่ายการเดินทางและขนส่งหลักของประเทศที่สอดคล้องกับความต้องการเดินทางและขนส่งสินค้า การพัฒนาเมืองและพื้นที่พิเศษ พื้นที่เกษตรกรรม ท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพิ่มบทบาทภาคเอกชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการที่หลากหลายมากขึ้น เพื่อลดต้นทุน และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของระบบขนส่งทางราง

๓.๒) แนวทางพัฒนาที่ ๕ ระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมือง พัฒนาระบบขนส่งสาธารณะในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล รวมทั้งเมืองหลักในภูมิภาคและพื้นที่พิเศษ พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกภายในสถานี เพื่อรองรับการเดินทางของคนทุกกลุ่ม และยกระดับการพัฒนาสถานีให้เป็นศูนย์กลางการเดินทางของพื้นที่ภายใต้แนวคิดการพัฒนาพื้นที่โดยรอบสถานีขนส่งมวลชน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการใช้โครงสร้างอัตราค่าโดยสารร่วมและบัตรโดยสารร่วมในระบบขนส่งสาธารณะ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการเดินทางจากรถส่วนบุคคลมาใช้ระบบขนส่งสาธารณะเพิ่มขึ้น

๓.๓) แนวทางพัฒนาที่ ๗ พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและศูนย์บริการโลจิสติกส์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างไร้รอยต่อ และสอดคล้องกับรูปแบบการค้าระหว่างประเทศในอนาคต นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการทั้งในส่วนของการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน กระบวนการโลจิสติกส์และการให้บริการโลจิสติกส์ อาทิ ระบบการบริหารจัดการขนส่ง ระบบการตรวจสอบรถเที่ยวเปล่า การพัฒนาความร่วมมือด้านการขนส่งข้ามพรมแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน ตลอดจนพัฒนาระบบการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

๓.๔) แนวทางพัฒนาที่ ๙ ยกระดับผู้ให้บริการโลจิสติกส์ของประเทศ

โดยการยกระดับประสิทธิภาพและสร้างมาตรฐานการให้บริการโลจิสติกส์เทียบเคียงผู้ให้บริการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นมาตรฐานสากลและแข่งขันได้ ส่งเสริมผู้ให้บริการโลจิสติกส์สู่การให้บริการแบบครบวงจร รวมทั้งสร้างมาตรฐานการขนส่งสินค้าและการประกันภัย พัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการโลจิสติกส์ บุคลากรเฉพาะทาง และการพัฒนาระบบฐานข้อมูล พร้อมทั้งส่งเสริมการลงทุนเพื่อพัฒนาผู้ให้บริการโลจิสติกส์และบริการที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากการเป็นศูนย์กลางทางภูมิศาสตร์และเชื่อมต่อกับเครือข่ายโลจิสติกส์ในระดับภูมิภาค และระดับโลก

๓.๕) แนวทางพัฒนาที่ ๑๐ สนับสนุนให้เกิดการวิจัยพัฒนานวัตกรรม

และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการคมนาคม และระบบโลจิสติกส์ที่ทันสมัยภายในประเทศ เพื่อลดการพึ่งพาการนำเข้าเทคโนโลยีจากต่างประเทศ โดยการสร้างนวัตกรรมจากการวิจัย พัฒนา และรับการถ่ายทอด และต่อยอดเทคโนโลยีจากต่างประเทศ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการขนส่ง และโลจิสติกส์ เช่น วัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้าและเครื่องกล แบตเตอรี่ รถไฟฟ้า รถจักร และล้อเลื่อน เป็นต้น รวมทั้งสามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในกระบวนการขนส่ง และระบบโลจิสติกส์เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการในรูปแบบ last mile delivery เช่น การใช้อากาศยานไร้คนขับ การใช้หุ่นยนต์ในการขนส่งสินค้า เป็นต้น

● เป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล

เป้าหมายหลัก

๑) เป้าหมายที่ ๒ ประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ ของประเทศไทยดีขึ้น มีตัวชี้วัด คือ ดัชนีวัดประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทย อยู่อันดับ ๒๕ ลำดับแรก หรือ คะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๖๐ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

๒) เป้าหมายที่ ๓ การขนส่งสินค้าทางรางเพิ่มขึ้น มีตัวชี้วัด คือ สัดส่วน ปริมาณการขนส่งสินค้าทางรางต่อปริมาณการขนส่งสินค้าทั้งหมด เฉลี่ยร้อยละ ๗ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายสนับสนุน

๑) เป้าหมายที่ ๑ ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง มีตัวชี้วัด คือ สัดส่วนต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ เฉลี่ยน้อยกว่าร้อยละ ๑๑ ภายในปี ๒๕๗๐

๒) เป้าหมายที่ ๔ การเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะ ในเขตเมือง เพิ่มขึ้น มีตัวชี้วัด คือ สัดส่วนการเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองต่อการเดินทางในเมืองทั้งหมด โดยกรุงเทพฯ และปริมณฑล เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ และเมืองหลักในภูมิภาค เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ฯร. มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายแผนย่อย ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนา การขนส่งทางราง และขับเคลื่อนให้เกิดผลในการปฏิบัติ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพการขนส่งทางรางในการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ มีเป้าหมายเพื่อให้มีแผนการพัฒนาและส่งเสริมระบบการขนส่งทางรางในประเทศ เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการพัฒนาระบบการขนส่งทางรางให้มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นทางเลือกในการเดินทางของประชาชน และพร้อมสำหรับภาคธุรกิจในการขนส่งสินค้าเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ รวมถึงพัฒนาอุตสาหกรรมทางรางของประเทศ เพื่อลดการนำเข้าตู้รถไฟและรถไฟฟ้ รวมถึงอะไหล่ที่เกี่ยวข้องกับการซ่อมบำรุงราง และติดตาม

ความคืบหน้าในการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนการพัฒนา และส่งเสริมระบบการขนส่งทางรางที่กำหนดไว้ ส่งเสริมให้การคมนาคมขนส่งทางรางมีคุณภาพ มาตรฐาน และความปลอดภัยทางโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้ผู้รับบริการมั่นใจในความปลอดภัยในการขนส่งทางรางของประเทศ ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุการขนส่งทางราง และยกระดับการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป

หัวข้อที่ ๑ : การปฏิรูปด้านการเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ

หัวข้อย่อยที่ ๑.๒ : การรวมกลุ่มในภูมิภาค (Regional Integration)

เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๙ Connectivity : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ในประเทศ

การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานนับเป็นนโยบายที่สำคัญในการสร้างอุตสาหกรรมเป้าหมาย เนื่องจากการพัฒนาดังกล่าวจะเป็นปัจจัยที่สำคัญในการลดต้นทุน และอำนวยความสะดวกให้กับนักลงทุนและการทำธุรกิจของภาคอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง โดยการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานนั้นจะมุ่งเน้นไปที่อุตสาหกรรมเป้าหมายที่เกี่ยวข้องเป็นหลัก เช่น การเชื่อมต่อเส้นทางคมนาคม ทั้งทางถนนสู่พื้นที่เกษตร และทางรางเพื่อเชื่อมพื้นที่อุตสาหกรรมในภูมิภาค การขยายท่าอากาศยานเพื่อสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางคลัสเตอร์อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและ Hospitality การสาธารณสุข และการศึกษา ตลอดจนการยกระดับท่าเรือของประเทศไทยให้สามารถรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค

๒) กิจกรรม

เร่งรัดการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ : พัฒนาการเชื่อมโยงทางราง เช่น ระหว่างไทยและ CLMV โดยเน้นเส้นทางที่เชื่อมโยงแหล่งการผลิตที่สำคัญ เช่น ระบบรางจาก กทม./EEC สู่กัมพูชา และโฮจิมินห์ซิตี้ เพื่อเชื่อมโยงคลัสเตอร์อิเล็กทรอนิกส์

๓) เป้าหมายกิจกรรม

๓.๑) เพื่อเชื่อมโยงแหล่งผลิตและตลาดที่สำคัญต่อการสร้างอุตสาหกรรมเป้าหมายระดับภูมิภาค

๓.๒) เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับผู้ที่ใช้บริการสาธารณสุขนักเรียน/นักศึกษา และดึงดูดบริษัทและบุคลากรชั้นนำต่าง ๆ

๓.๓) เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และ Hospitality อุตสาหกรรมสาธารณสุขและอุตสาหกรรมผลิตในระดับภูมิภาค

๓.๔) เพื่อส่งเสริมให้ไทยเป็น Logistics Hub ที่สำคัญ โดยอำนวยความสะดวกด้านการขนส่งและสนับสนุนการสร้างอุตสาหกรรมเป้าหมายระดับภูมิภาค

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒.๓.๑ วัตถุประสงค์

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้างนโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้า พลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

๒.๒.๓.๒ เป้าหมายหลัก

๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อต่อการปรับโครงสร้าง เศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาส ให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยปรับปรุงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการ ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ แก้ไขปัญหามลพิษสำคัญ ด้วยวิธีการที่ยั่งยืน โดยเฉพาะมลพิษทางอากาศ ขยะ และมลพิษทางน้ำ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ภายในครั้งแรกของศตวรรษนี้

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยง ภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่าง ทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๒.๒.๓.๓ หมายเหตุการพัฒนา

๑) หมายเหตุที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมายเหตุที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค มีเป้าหมายหลักในการปรับโครงสร้าง ภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม และการเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการไปสู่ความยั่งยืน โดยทำให้ประเทศไทยมีระบบนิเวศที่สนับสนุนการค้าการลงทุนสามารถเป็นฐานการค้าการลงทุนที่สำคัญของภูมิภาค เพิ่มผลิตภาพและโอกาสของผู้ประกอบการไทยให้สามารถเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่าระดับภูมิภาคและระดับโลก และยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศทั้งภาคการผลิตและบริการสำคัญ โดยประเทศไทยเป็นประตูและทางเชื่อมเพื่อสร้างดุลยภาพที่สร้างสรรค์ด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างภูมิภาคและมหาอำนาจเพื่อความก้าวหน้าและมั่นคงของภูมิภาค รวมถึงควรรักษาสมดุลของความสัมพันธ์ของไทยกับจีนและสหรัฐอเมริกาและประเทศตะวันตก โดยกำหนดความต้องการของไทยในระยะยาวที่ชัดเจน ทั้งในมิติทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม คุณภาพชีวิต และการพัฒนาเทคโนโลยีระดับสูง เพื่อสร้างความชัดเจนกับมิตรประเทศว่าประเทศไทยพร้อมร่วมมือในแนวทางดังกล่าว

นอกจากนี้ เนื่องจากภูมิศาสตร์ของประเทศไทยมีความใกล้เคียงกับจีน จึงต้องมียุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่เชื่อมโยงของไทย สปป.ลาว และจีนที่ชัดเจน เพื่อสร้างประโยชน์จากเส้นทางการคมนาคมจากหนองคายและเชียงรายได้เข้าสู่ สปป.ลาว และจีน เพื่อให้เกิดการลงทุนสร้างเครือข่ายเศรษฐกิจและระบบการค้าที่คล่องตัวของทั้ง ๓ ประเทศ โดยเฉพาะภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือของประเทศไทย สปป.ลาว และมณฑลในจีนตอนใต้ให้เกิดเป็นการพัฒนาร่วมกัน ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ในยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ในมิติการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงไทย เชื่อมโลก ที่มุ่งเน้นเชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมและบริการโลจิสติกส์อย่างไร้รอยต่อ และการรักษาและเสริมเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค ที่มุ่งเน้นการเชื่อมโยงการค้าการลงทุนของไทยกับต่างประเทศและขยายความร่วมมือทางการค้าการลงทุน และมีความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ล โดยมุ่งเน้นการขยายขีดความสามารถ พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพของโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ เพื่อยกระดับผลิตภาพ ของภาคการผลิตและบริการ ลดต้นทุนการผลิตและบริการที่แข่งขันได้ในระดับสากล สนับสนุนให้เกิดความเชื่อมโยงกับอนุภูมิภาคและภูมิภาคอย่างเป็นระบบ

๒) เป้าหมายของการพัฒนาระดับมหุดหมาย

เป้าหมายที่ ๓ ไทยเป็นประตูและทางเชื่อมโครงข่ายคมนาคมและโลจิสติกส์ของภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ น้อยกว่าร้อยละ ๑๑

๓) กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยสนับสนุนเพื่อเป็นประตูการค้าการลงทุนและฐานเศรษฐกิจสำคัญของภูมิภาค

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ ให้ความสำคัญกับการขนส่งระบบรางอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นโครงข่ายการขนส่งหลักของประเทศ เชื่อมต่อกับเครือข่ายโลจิสติกส์ในระดับภูมิภาคและอนุภูมิภาค เพื่อลดต้นทุนโลจิสติกส์ สนับสนุนจุดเชื่อมระหว่างไทย สปป.ลาว และจีน ที่จังหวัดหนองคายและเชียงราย รวมถึงสนับสนุนการเชื่อมต่อกับพื้นที่เศรษฐกิจภายในประเทศ ทั้งภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออก และภาคใต้ ให้สามารถเข้าสู่จีนและกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงได้โดยสะดวก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโลจิสติกส์เพื่ออำนวยความสะดวก และลดอุปสรรคในการค้าการลงทุน รวมถึงสอดคล้องกับรูปแบบการค้าในอนาคต โดยการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน อาทิ การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้งาน การพัฒนาระบบการให้บริการ การพัฒนาซอฟต์แวร์ การพัฒนา ปรับปรุง หรือผ่อนคลายกฎระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๗ สนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มมากขึ้น โดยการดำเนินการจะต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการประเมินประสิทธิภาพและความสำเร็จที่ชัดเจน รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการด้านการค้า การลงทุน และภาคบริการขนส่งมีบทบาทในการให้บริการมากขึ้น

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งของไทย ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
- (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
- แผนแม่บทระบบขนส่งมวลชนทางรางในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ปี ๒๕๕๓ - ปี ๒๕๗๒
- แผนแม่บทการพัฒนาโครงข่ายทางรถไฟสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ การท่องเที่ยว และการพัฒนาพื้นที่ ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
- แผนแม่บทการขนส่งมวลชนทางราง
- แผนพัฒนามาตรฐานระบบรางของประเทศไทย ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
- นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการกรมการขนส่งทางราง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๑ ภาพรวม

กรมการขนส่งทางราง (ขร.) เป็นหน่วยงานมีหน้าที่ในการกำกับดูแลการขนส่งทางรางของประเทศ ดังนั้น แนวคิดและหลักการของแผนปฏิบัติราชการ ขร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงมุ่งเน้นในการปฏิบัติผลักดัน และสนับสนุนให้ ขร. ดำเนินการในบทบาทหน่วยงานกำกับดูแลให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดการพัฒนาการขนส่งทางรางให้มีความปลอดภัย และมีการบริการที่ดีด้วยนวัตกรรมและธรรมาภิบาล โดยได้น้อมนำแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรงงาน ๒๓ ข้อของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาประยุกต์ใช้เป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และแนวทางในการปฏิบัติราชการของบุคลากร ขร. ดังนี้

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

“เป็นองค์กรกำกับดูแลระบบการขนส่งทางราง เพื่อความสุขและความปลอดภัยในการเดินทางระบบรางของไทย”

“องค์กรกำกับดูแล” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาระบบการขนส่งทางรางมาตรฐาน และออกกฎหมาย เพื่อมุ่งในการกำกับดูแลการขนส่งทางรางให้มีคุณภาพการให้บริการที่ดี และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีตัวชี้วัดประสิทธิผลการเป็น “องค์กรกำกับดูแล” ดังตารางแสดงตัวชี้วัด ขร.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					การดำเนินงานที่สะท้อนความสำเร็จ
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
ร้อยละความสำเร็จของการกำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัย และการให้บริการ	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	กระทรวงคมนาคมให้ความเห็นชอบ (ร่าง) มาตรฐาน และความปลอดภัย และการให้บริการการขนส่งทางราง

๓.๑.๒ พันธกิจของส่วนราชการ

- ๑) เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนาการขนส่งทางรางและขับเคลื่อนให้เกิดผลในการปฏิบัติ
- ๒) พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- ๓) กำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามกฎหมาย
- ๔) พัฒนาคุณภาพการขนส่งทางรางในการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ
- ๕) ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์กรความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

๓.๑.๓ ค่านิยม

U	=	Unity	=	เอกภาพ
H	=	Harmonize	=	สามัคคี
T	=	Team work	=	ทำงานเป็นทีม

๓.๒ แผนปฏิบัติการ

๓.๒.๑ พันธกิจที่ ๑ เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนา
การขนส่งทางรางและขับเคลื่อนให้เกิดผลในการปฏิบัติ

๑) เป้าประสงค์

กำหนดให้มีแผนการพัฒนาและส่งเสริมระบบการขนส่งทางรางในประเทศ
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการขนส่งทางรางให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ให้สามารถเป็นทางเลือก
ในการเดินทางของประชาชน และสำหรับภาคธุรกิจในการขนส่งสินค้า เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ
พร้อมติดตามความคืบหน้าในการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนการพัฒนาและส่งเสริมระบบการขนส่ง
ทางรางที่กำหนดไว้

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีฐาน	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. รายงาน/แผนงาน/แนวทางเกี่ยวกับการพัฒนาการขนส่งทางราง	เรื่อง	๒๕๖๒	๓	๓	๔	๔	๔	กยร.
๒. รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาการขนส่งทางราง	เรื่อง	๒๕๖๒	๖	๖	๖	๖	๖	กยร.
๓. กิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือฯ	กิจกรรม	-	๒	๒	๒	๒	๒	กยร./กมล./กคม.

๓) กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) กำหนดแผนพัฒนาการขนส่งทางรางของประเทศไทย เพื่อวางแนวทางการปฏิบัติงานสู่เป้าหมายการพัฒนาขนส่งทางรางของประเทศ

(๓.๒) การติดตามและประเมินผลแผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการขนส่งทางราง

(๓.๓) ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมระบบรางภายในประเทศให้มีมาตรฐานสากลและราคาที่แข่งขันได้

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

(๔.๑) ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลการลงทุนโครงการระบบรางของหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประกอบกิจการขนส่งทางราง รวมทั้งโครงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน (PPP)

(๔.๒) จัดทำค่าของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของกรมการขนส่งทางราง

(๔.๓) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของกรมการขนส่งทางราง

(๔.๔) โครงการศึกษาเพื่อพัฒนาแบบจำลองการคาดการณ์การเดินทางด้วยระบบรางและการพัฒนาโครงข่ายระบบขนส่งมวลชนทางรางในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล (พื้นที่ต่อเนื่อง) ระยะที่ ๒

(๔.๕) แผนพัฒนาการขนส่งสินค้าทางราง

(๔.๖) แผนการพัฒนาระบบการขนส่งทางรางในระดับประเทศ

(๔.๗) แผนการพัฒนาระบบการขนส่งทางรางในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล

(๔.๘) แผนการพัฒนาระบบการขนส่งทางรางในเขตภูมิภาคอื่น ๆ นอกเหนือจากเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล

(๔.๙) ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลการเชื่อมต่อการขนส่งทางราง กับการขนส่งทางอากาศ การขนส่งทางน้ำ สถานีขนส่งทางบก ศูนย์กระจายสินค้า ที่พักสินค้า ท่าเรือบก นิคมอุตสาหกรรม และส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

(๔.๑๐) มาตรการผลักดันการพัฒนาโครงข่ายรถไฟให้ครอบคลุม และเชื่อมโยงพื้นที่ทั่วประเทศและรองรับการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบได้อย่างไร้รอยต่อ

(๔.๑๑) การดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับระบบราง

(๔.๑๒) การดำเนินงานภายใต้สำนักงานบริหารการพัฒนาโครงการความร่วมมือด้านรถไฟระหว่างไทย - จีน

(๔.๑๓) โครงการศึกษาการเชื่อมโยงการขนส่งระบบราง สิงคโปร์-คุนหมิง (Singapore-Kunming Rail Link-SKRL)

(๔.๑๔) ติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาระบบรางในพื้นที่ในขั้นตอนการก่อสร้างและการเปิดการเดินรถ

(๔.๑๕) การจัดประชุมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการพัฒนาระบบรางเพื่อติดตามความก้าวหน้าโครงการด้านระบบราง

(๔.๑๖) ประสานงานและติดตามสถานะโครงการด้านระบบรางกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นรายเดือน

(๔.๑๗) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินโครงการความร่วมมือด้านรถไฟ ระหว่างไทย - จีน

(๔.๑๘) ประสานงานและร่วมมือกับสถาบันวิจัย สถาบันการศึกษา ภาควิชาอุตสาหกรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบการขนส่งทางราง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมระบบรางภายในประเทศให้มีมาตรฐานสากลและราคาที่แข่งขันได้ หรือพัฒนานวัตกรรมที่ส่งเสริมขีดความสามารถและประสิทธิภาพของการขนส่งทางราง

๓.๒.๒ พันธกิจที่ ๒ พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางราง ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

๑) เป้าประสงค์

พัฒนาการขนส่งทางรางของประเทศให้มีกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานเดียวกัน เพื่อคุณภาพการให้บริการที่มีความปลอดภัยและลดอุบัติเหตุ การขนส่งทางรางมีมาตรฐานทางด้านความปลอดภัยเป็นระบบสากลเดียวกันทั่วประเทศ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีฐาน	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. จำนวนร่างมาตรฐานการขนส่งทางรางที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย	มาตรฐาน	๒๕๖๒	๗	๗	๗	๗	๗	กมป.

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีฐาน	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๒. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมชี้แจง/ สนับสนุนจัดทำร่างพระราชบัญญัติ การขนส่งทางราง พ.ศ.	ครั้ง/ สัปดาห์	-	๒	-	-	-	-	กกม.
๓. จำนวนร่างมาตรฐาน กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับ การกำกับดูแลการขนส่งทางราง	ฉบับ	-	๓	๕	๕	-	-	กกม.
๔. จำนวนร่างกฎหมายลำดับรอง กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับ ความปลอดภัย	ฉบับ	-	๓	๓	๓	๓	๓	กมป./กกม.
๕. จำนวนกิจกรรมในการกำกับให้ การขนส่งทางรางมีความปลอดภัย ตามมาตรฐานการขนส่งทางราง	กิจกรรม	๒๕๖๒	๓	๓	๓	๓	๓	กมป.

๓) กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) ศึกษาจัดทำมาตรฐานการขนส่งทางรางเพื่อเพิ่มความปลอดภัย
และลดอุบัติเหตุ

(๓.๒) สนับสนุน/ส่งเสริมการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง
พ.ศ. เพื่อให้มีบทบัญญัติในการกำกับดูแลการขนส่งทางราง

(๓.๓) กำหนดมาตรฐานหลักเกณฑ์ กฎหมายลำดับรอง เพื่อให้มีมาตรฐาน
และกำกับดูแลการขนส่งทางรางด้านความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

(๓.๔) กำกับให้การขนส่งทางรางเป็นไปตามมาตรฐานการขนส่งทางราง
และสร้างแนวทางเพื่อเพิ่มความปลอดภัยลดอุบัติเหตุ

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

(๔.๑) จัดทำร่างมาตรฐานการขนส่งทางรางที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย
(๔.๒) ศึกษามาตรฐานระบบรางของ UIC
(๔.๓) โครงการศึกษาและจัดทำมาตรฐานระบบไฟฟ้าและระบบอาณัติ
สัญญาณ ระยะที่ ๒ (รถไฟฟ้าในเมือง)

(๔.๔) โครงการศึกษาจัดทำมาตรฐานการตรวจสอบสภาพรถขนส่งทางราง
ของหน่วยงานตรวจสอบและรับรองรถขนส่งทางราง

(๔.๕) โครงการศึกษาจัดทำมาตรฐานระบบระบายน้ำโครงสร้างพื้นฐาน
ระบบราง และจัดทำมาตรการลดความเสี่ยงต่อภัยระบบราง (Hazard Map & Railway Hazard Identification
And Alert System)

(๔.๖) โครงการศึกษา จัดทำฐานข้อมูลเขตระบบรถขนส่งทางราง
และเขตปลอดภัยระบบรถขนส่งทางราง

(๔.๗) ศึกษา วิเคราะห์ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อชี้แจง/สนับสนุนการจัดทำ
ร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. ให้มีผลบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔.๘) พิจารณาตรวจร่างมาตรฐาน กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกำกับ
ดูแลการขนส่งทางราง

(๔.๙) เสนอร่างกฎหมายลำดับรองด้านมาตรฐาน ตามขั้นตอนของกฎหมาย

- (๔.๑๐) การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐาน
การขนส่งทางราง
- (๔.๑๑) โครงการศึกษารวบรวมข้อมูลและจัดทำร่างมาตรฐานของรถไฟ
สายประธาน
- (๔.๑๒) โครงการติดตาม การดำเนินการตามมาตรฐานการขนส่งทางราง
(เพื่อพิจารณาปรับปรุงมาตรฐานการขนส่งทางราง)
- (๔.๑๓) กระบวนการตรวจสอบแบบก่อนก่อสร้าง และระหว่างก่อสร้าง
- (๔.๑๔) กระบวนการตรวจสอบเขตรบบฯ และเขตปลอดภัย
- (๔.๑๕) รับรองสถาบันที่ทำการฝึกอบรมผู้ประจำหน้าที่
- (๔.๑๖) กระบวนการจดทะเบียนรถขนส่งทางราง

๓.๒.๓ พันธกิจที่ ๓ กำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามกฎหมาย

๑) เป้าหมาย

กำกับดูแลกิจการการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐาน เพื่อคุณภาพการให้บริการที่ดี เป็นไปตามหลักมาตรฐานสากล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการขนส่งทางราง กำกับติดตามแก้ไขปัญหาอุปสรรค การคิดอัตราค่าโดยสารให้มีความเหมาะสม และเป็นธรรมกับผู้รับบริการ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีฐาน	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. ผลการศึกษา/จำนวนร่างมาตรฐาน/ มาตรฐาน/ผลการทบทวนมาตรฐาน ด้านการกำกับดูแลการขนส่งทางราง	เรื่อง	-	๒	๒	๒	๒	๒	กยร./กกร.
๒. รายงานผลการติดตามการประกอบ กิจการขนส่งสินค้าทางราง	ครั้ง	๒๕๖๒	๑	๑	๑	๑	๑	กกร.
๓. จำนวนเรื่องที่ทำให้ความเห็นใน ปัญหา ข้อกฎหมาย	เรื่อง	-	๕	๕	๕	๕	๕	กกม.
๔. รายงานผลการกำกับดูแล การประกอบกิจการขนส่งทางราง/ การออกประกาศหลักเกณฑ์ และข้อบังคับเพื่อกำกับบริการ ขนส่งทางราง	เรื่อง	๒๕๖๒	๔	๔	๔	๔	๔	กกร.
๕. ประกาศ/ผลการทบทวน/ รายงานผลด้านการกำกับดูแล การใช้ประโยชน์ราง	เรื่อง	๒๕๖๒	๒	๒	๒	๒	๒	กกร.

๓) กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

- (๓.๑) การกำหนดมาตรฐานและมาตรการกำกับดูแลการขนส่งทางราง
- (๓.๒) กำกับติดตามการปฏิบัติตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง
พ.ศ. รวมทั้งกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง

(๓.๓) การกำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งให้เป็นไปตามมาตรฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

(๔.๑) โครงการศึกษากำหนดอัตราค่าโดยสารชั้นสูง ค่าแรกเข้า และหลักเกณฑ์ การขึ้นอัตราค่าโดยสารขนส่งมวลชนระบบราง

(๔.๒) จัดทำโครงสร้างต้นทุนด้านการขนส่งทางรางของประเทศ

(๔.๓) จัดทำรายงานการวิเคราะห์โครงสร้างต้นทุนระบบราง อัตราค่าใช้บริการ โครงสร้างค่าโดยสารทางราง เพื่อกำหนดมาตรฐานอัตราค่าโดยสารทางราง

(๔.๔) โครงการศึกษาการกำหนดอัตราชั้นสูงและหลักเกณฑ์การทบทวน อัตราค่าขนส่ง ค่าใช้ประโยชน์จากราง ค่าบริการในการประกอบกิจการขนส่งทางราง

(๔.๕) การจัดทำมาตรฐาน มาตรการ หลักเกณฑ์ การกำกับให้บริการ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคในระบบขนส่งทางราง

(๔.๖) กำกับติดตามแก้ไขปัญหายุ่งยากในการประกอบกิจการขนส่ง สินค้าทางรางให้แก่ผู้ประกอบการ

(๔.๗) ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ความเห็น ในปัญหาข้อกฎหมาย ในการปฏิบัติตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ.

(๔.๘) พัฒนา/ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับภายใต้ (ร่าง) พระราชบัญญัติ การขนส่งทางราง พ.ศ.

(๔.๙) การสำรวจ ตรวจสอบ ประเมินสภาพกายภาพสถานีและระบบการเชื่อมต่อ โดยรอบสถานีรถไฟและรถไฟฟ้า (รถไฟระหว่างเมือง รถไฟทางคู่ และรถไฟฟ้าในเขตเมือง)

(๔.๑๐) โครงการจัดทำ Big Data และ Data Analytic เพื่อการติดตาม และกำกับประสิทธิภาพการขนส่งผู้โดยสารทางรางของประเทศ

(๔.๑๑) การจัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อรองรับ (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อกำกับบริการขนส่งทางราง เช่น ด้านการคุ้มครอง ผู้ใช้บริการ การจัดสภาพกายภาพสถานีและภายในขบวนรถ ด้านความปลอดภัยของผู้โดยสารในการเดินทาง ด้วยระบบขนส่งทางรางในเขตเมืองและระหว่างเมือง ด้านการประกอบกิจการขนส่งทางรางและมาตรฐาน เกี่ยวกับอัตราค่าบริการขนส่งทางราง และด้านกำกับการใช้ประโยชน์ราง เป็นต้น

(๔.๑๒) จัดทำร่างหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อกำกับบริการขนส่ง ทางราง เช่น ร่างกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นคำขอใบอนุญาตและการต่ออายุใบอนุญาตประกอบ กิจการขนส่งทางราง

(๔.๑๓) รายงานผลการกำกับโครงสร้างพื้นฐานและใบอนุญาตการประกอบ กิจการขนส่งทางราง ปัญหา อุปสรรค และนำเสนอความเห็นเพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๔.๑๔) ทบทวน/ปรับปรุงประกาศ/ข้อกำหนด/กฎระเบียบด้านการกำกับการ ใช้ประโยชน์ราง และการขนส่งทางรางระหว่างประเทศ

(๔.๑๕) ประเมินผลการกำกับการประกอบกิจการขนส่งทางราง และการ กำกับดูแลการใช้ประโยชน์ราง

(๔.๑๖) โครงการศึกษาและประเมินความเหมาะสมการจัดสรรเวลา การเดินรถขนส่งทางราง

๓.๒.๔ พันธกิจที่ ๔ พัฒนาคุณภาพการขนส่งทางรางในการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย

การคมนาคมขนส่งทางรางมีคุณภาพ มาตรฐาน และความปลอดภัยทางโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้ผู้รับบริการมั่นใจในความปลอดภัยในการขนส่งทางรางของประเทศ ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุการขนส่งทางรางของประเทศ ยกระดับการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีฐาน	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. แผนหรือแนวทางในการส่งเสริมการใช้ระบบขนส่งสาธารณะทางราง	เรื่อง	๒๕๖๒	๒	๓	๓	๓	๓	กมป./กยร.
๒. กิจกรรมการส่งเสริมให้ความรู้	ครั้ง	๒๕๖๒	๑	๑	๑	๑	๑	กกร.
๓. รายงานผลการจัดการ	ครั้ง	๒๕๖๒	๒	๒	๒	๒	๒	กกร./กมป./กยร.
๔. จำนวนมาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางราง	เรื่อง	-	๓	๓	๓	๓	๓	กกร.
๕. จำนวนมาตรการที่ประกาศใช้	มาตรการ	-	๑	๑	-	-	-	กกร.

๓) กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ระบบขนส่งสาธารณะทางรางเพิ่มขึ้น

(๓.๒) ส่งเสริมให้ความรู้การประกอบกิจการขนส่งทางรางแก่ผู้ประกอบการ

กิจการขนส่งทางราง

(๓.๓) การจัดการเรื่องร้องเรียน

(๓.๔) กำหนดมาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางรางและติดตาม

แก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการขนส่งทางราง

(๓.๕) กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ใช้บริการ

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

(๔.๑) แผนการอำนวยความสะดวกรองรับการเดินทางของประชาชน

ในช่วงเทศกาล

(๔.๒) โครงการพัฒนาทักษะและสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ

ระบบขนส่งทางราง เพื่อส่งเสริมการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ

(๔.๓) ส่งเสริมให้ความรู้/ให้ข้อมูล/ประชาสัมพันธ์ต่อผู้ประกอบการ

ขนส่งทางราง (มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมการประกอบกิจการ/ข้อมูลเส้นทางนำร่องในการให้เอกชนร่วมให้บริการระบบราง)

(๔.๔) โครงการศึกษา ออกแบบ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ประกอบการ

และการออกใบอนุญาตด้านการขนส่งทางรางผ่านระบบดิจิทัล (e-License R)

(๔.๕) รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน

(๔.๖) การสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการระบบขนส่งทางราง เพื่อเสนอแนะ

แนวทางการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

(๔.๗) จัดทำข้อเสนอแนะ/แนวทางในการพัฒนาหรือปรับปรุงโครงสร้าง

พื้นฐาน เพื่อส่งเสริมการเชื่อมต่อการเดินทางระหว่างสถานีรถไฟฟ้าที่อยู่ตำแหน่งเดียวกัน

- (๔.๘) รวบรวมสถิติเหตุขัดข้องในระบบรถไฟฟ้า เพื่อกำหนดแนวทางป้องกันหรือบรรเทาเหตุขัดข้องและอุบัติเหตุดังกล่าวร่วมกับผู้ประกอบกิจการขนส่งทางราง
- (๔.๙) จัดทำข้อเสนอมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ/มาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางราง
- (๔.๑๐) โครงการศึกษาและจัดทำมาตรฐานการประกอบกิจการขนส่งสินค้าทางราง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งสินค้าควบคุมอุณหภูมิ (Cold Chain Logistics)
- (๔.๑๑) จัดทำมาตรฐานการจัดการเรื่องร้องเรียนจากผู้ใช้บริการระบบขนส่งมวลชนทางราง
- (๔.๑๒) ทบทวนมาตรฐานการจัดการเรื่องร้องเรียนจากผู้ใช้บริการระบบขนส่งมวลชนทางราง

๓.๒.๕ พันธกิจที่ ๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์กรความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

๑) เป้าหมาย

เพิ่มบุคลากรที่มีคุณภาพเข้าสู่ ขร. และพัฒนาบุคลากร ขร. ให้มีความรู้ด้านระบบรางที่ทันสมัยให้ทันต่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ และส่งเสริม ขร. ให้มีการบริหารจัดการกรมในแนวการบริหารสมัยใหม่

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีฐาน	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. รายงานผล/กิจกรรมส่งเสริมความรู้	ครั้ง	๒๕๖๒	๓	๓	๓	๓	๓	กพบ.
๒. ความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม	โครงการที่แล้วเสร็จ	๒๕๖๒	๓	๔	๔	๔	๔	กยร.
๓. ร้อยละของข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรม/พัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สสร.
๔. จำนวนการมอบหมายงานสำคัญให้กับบุคลากรกลุ่มผู้มีความรู้สูงที่ท้าทาย และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	เรื่อง/ปี	-	๒	๒	๒	๒	๒	สสร.
๕. ร้อยละความสำเร็จของการจัดแผนอัตรากำลังของ ขร. แล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ	ร้อยละ	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สสร.
๖. ร้อยละของการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ร้อยละ	-	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	สสร.
๗. จำนวนการเปิดเผยข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ	เรื่อง	๒๕๖๒	๒	๒	๒	๒	๒	สสร./กยร.
๘. ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ	๒๕๖๒	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สสร./กยร.

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีฐาน	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๙. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วย ความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตรวจสอบได้	*ระดับ ความสำเร็จ	๒๕๖๒	๕	๕	๕	๕	๕	สตร.
๑๐. ร้อยละของความสำเร็จของ การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	๒๕๖๒	๘๐ ขึ้นไป	๘๐ ขึ้นไป	๘๐ ขึ้นไป	๘๐ ขึ้นไป	๘๐ ขึ้นไป	สตร.
๑๑. ร้อยละของความสำเร็จของ การพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ	๒๕๖๒	๖๐ ขึ้นไป	๗๐ ขึ้นไป	๘๐ ขึ้นไป	๘๐ ขึ้นไป	๘๐ ขึ้นไป	สตร.
๑๒. ร้อยละความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันของข้อมูลบุคลากร	ร้อยละ	๒๕๖๒	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สตร.
๑๓. รายงานข้อมูลการเผยแพร่ข่าว สื่อประชาสัมพันธ์และจำนวนผู้รับชม ข่าวสารและสื่อประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์ของ ขร.	ครั้ง	๒๕๖๒	๑	๑	๑	๑	๑	สตร.
๑๔. รายงานข้อมูลประจำปี หนังสือ และงานร้องทุกข์ผ่านระบบสารบรรณ กลางของกรม	ครั้ง	๒๕๖๒	๑	๑	๑	๑	๑	สตร.
๑๕. จำนวนความสำเร็จในการพัฒนา งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ครั้ง	-	๑	๑	๑	๑	๑	สตร./กยร.
๑๖. ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดทำข่าวและสื่อ เพื่อการประชาสัมพันธ์	ร้อยละ	-	≥ ๘๐	≥ ๘๐	≥ ๘๐	≥ ๘๐	≥ ๘๐	สตร.
๑๗. ความสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นต่อการพัฒนา	ครั้ง	-	๓	๓	๓	๓	๓	สตร.
๑๘. ระดับความสำเร็จการควบคุม ภายในและการบริหารความเสี่ยง	**ระดับ ความสำเร็จ	๒๕๖๒	๓	๓	๓	๓	๓	กตส.
๑๙. ระดับความสำเร็จการตรวจสอบ รายงานผล เสนอแนะ ติดตามผลและ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้านการเงินบัญชี และงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการควบคุม ภายใน ภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กฎหมายกำหนด	***ระดับ ความสำเร็จ	๒๕๖๒	๓	๓	๓	๓	๓	กตส.
๒๐. ระดับความสำเร็จการจัดโครงการ ฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยง และการประเมินผลการควบคุมภายใน	****ระดับ ความสำเร็จ	-	๓	-	-	-	-	กตส.
๒๑. ร้อยละของบุคลากรหน่วย ตรวจสอบภายในที่เข้าอบรมในเรื่อง ที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน	ร้อยละ	๒๕๖๒	๕๐ ขึ้นไป	๕๐ ขึ้นไป	๕๐ ขึ้นไป	๕๐ ขึ้นไป	๕๐ ขึ้นไป	กตส.

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีฐาน	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๒๒. ระดับความสำเร็จการจัดโครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินความเสี่ยงและการประเมินผลควบคุมภายใน	****ระดับความสำเร็จ	-	-	-	-	๓	-	กตส.

หมายเหตุ * ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยความคุ้มค่า โปร่งใสมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตรวจสอบได้ ระดับ ๑ ขั้นตอนการจัดทำการประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ระดับ ๒ ขั้นตอนการขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง ระดับ ๓ ขั้นตอนการประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ระดับ ๔ ขั้นตอนการจัดทำสัญญา ระดับ ๕ ขั้นตอนการบริหารสัญญาและดำเนินการเบิกจ่าย	
** ระดับความสำเร็จการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ระดับที่ ๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน พร้อมทำหนังสือแจ้งหน่วยงานย่อย (สำนัก/กอง/กลุ่ม) ตอบแบบรายงานผลระดับส่วนงานย่อย (แบบ ปค.๔.๕) เสนออธิบดีกรมการขนส่งทางราง (อชร.) อนุมัติ/สั่งการ ระดับที่ ๒ รวบรวมแบบรายงานระดับส่วนงานย่อย (แบบ ปค.๔.๕) และจัดทำรายงานการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔) และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕) ระดับหน่วยงานของรัฐ ระดับที่ ๓ เสนอคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในพิจารณาเห็นชอบ ระดับที่ ๔ จัดทำหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน เสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาลงนาม ระดับที่ ๕ จัดส่งรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในประกอบด้วย แบบ ปค.๑ ปค.๔ ปค.๕ และ ปค.๖ ต่อผู้กำกับดูแล (กระทรวงเจ้าสังกัด)	
*** ระดับความสำเร็จการตรวจสอบ รายงานผล เสนอแนะ ติดตามผลและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน/บัญชี และงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการควบคุมภายใน ภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กฎหมายกำหนด ระดับที่ ๑ ศึกษาข้อมูลพื้นฐานประกอบการตรวจสอบ แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบ และกระตาดำทำการ ระดับที่ ๒ แจ้งหน่วยรับตรวจ เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ขอบเขต แนวทางและวิธีการตรวจสอบ กำหนดการเข้าตรวจ พร้อมขอความร่วมมือในการให้ข้อมูล ระดับที่ ๓ ดำเนินการตรวจสอบตามแนวปฏิบัติและบันทึกข้อมูลในกระตาดำทำการ ระดับที่ ๔ สรุปข้อตรวจพบ วิเคราะห์เปรียบเทียบกับกฎระเบียบ เพื่อหาสาเหตุ/ผลกระทบ และหารือร่วมกับหน่วยรับตรวจ เพื่อให้ได้แนวทางแก้ไขที่ดีที่สุด ระดับที่ ๕ รายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาสั่งการ	
**** ระดับความสำเร็จการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงและการประเมินผลควบคุมภายใน ระดับที่ ๑ จัดทำรายละเอียดโครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงและการประเมินผลควบคุมภายใน ระดับที่ ๒ เสนอโครงการฝึกอบรม ต่อ อชร. เพื่อพิจารณาอนุมัติ ระดับที่ ๓ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม ระดับที่ ๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ระดับที่ ๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถจัดทำรายงานการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ได้อย่างถูกต้อง	
***** ระดับความสำเร็จการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินความเสี่ยงและการประเมินผลควบคุมภายใน ระดับที่ ๑ จัดทำรายละเอียดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินความเสี่ยงและการประเมินผลควบคุมภายใน ระดับที่ ๒ เสนอโครงการฝึกอบรม ต่อ อชร. เพื่อพิจารณาอนุมัติ ระดับที่ ๓ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม ระดับที่ ๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ระดับที่ ๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถจัดทำรายงานการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ได้อย่างถูกต้อง	

๓) กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

- (๓.๑) ส่งเสริมพัฒนาระบบราชการ เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

(๓.๒) ส่งเสริม และพัฒนาองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้นวัตกรรมทางเทคโนโลยี

(๓.๓) ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม หรือประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ ขร. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้/นวัตกรรม/เทคโนโลยี ในโครงการที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ตามตำแหน่งบุคลากร ขร. เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

(๓.๔) ส่งเสริมการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลและนวัตกรรมระบบฐานข้อมูล

(๓.๕) ส่งเสริมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร และสร้างความสัมพันธ์อันดี ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ขร.

(๓.๖) การบริหารจัดการหน่วยตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

(๔.๑) ส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ และแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายในองค์กร

(๔.๒) ติดตามและประเมินผล เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาระบบราชการขององค์กร และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

(๔.๓) โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ

(๔.๔) ส่งเสริมการประกวดรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด

(๔.๕) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง พร้อมการติดตั้งของ ขร.

(๔.๖) โครงการจ้างเหมาเดินสายสัญญาณระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ ขร.

(๔.๗) โครงการพัฒนาระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ของ ขร. ระยะที่ ๒

(๔.๘) โครงการดูแลบำรุงรักษาระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ของ ขร.

(๔.๙) โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลและออกแบบสถาปัตยกรรมระบบสารสนเทศและโปรแกรมประยุกต์ ขร.

(๔.๑๐) โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาพัฒนาแนวปฏิบัติ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และตรวจประเมินความพร้อมของผู้ให้บริการการขนส่งทางรางตาม พ.ร.บ. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของ ขร. ประกอบด้วย โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาเพื่อปรับปรุงมาตรการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของ ขร. โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาพัฒนาแนวปฏิบัติการกำกับดูแลผู้ให้บริการขนส่งทางราง ตาม พ.ร.บ.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และงานที่ปรึกษา เพื่อจัดตั้งศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์สำหรับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ (Security CERT Center)

(๔.๑๑) โครงการจ้างพัฒนาระบบบริหารจัดการบัญชีข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูล (Data Catalog and Open Data)

(๔.๑๒) โครงการดูแลบำรุงรักษาความมั่นคงปลอดภัยเว็บไซต์ ขร.

(๔.๑๓) โครงการพัฒนาเว็บไซต์กรมการขนส่งทางราง

(๔.๑๔) โครงการดูแลบำรุงรักษาระบบความปลอดภัย ของห้องปฏิบัติการศูนย์ข้อมูลกลาง (Data Center) ของ ขร.

(๔.๑๕) โครงการปรับปรุงและต่อเติมห้องปฏิบัติการศูนย์ข้อมูลกลาง (Data Center) ของ ขร.

(๔.๑๖) โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์เครือข่ายและเครื่องแม่ข่ายของ ขร.

(๔.๑๗) โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาและพัฒนามาตรการควบคุมภายในตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และระบบบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของ ขร.

๔ ลิขสิทธิ์

Cloud ของ ขร.

สารสนเทศ (DR Site)

Application) ขร.

(๔.๒๒) ส่งเสริมการเพิ่มความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ขร. ตามหลักสูตรที่กำหนด (ข้าราชการใหม่ นบต. นบก. นบส. การอบรมตามแผน IDP และการอบรม/สัมมนาภายใน ขร.)

(๔.๒๓) การพัฒนาบุคลากร ขร.

(๔.๒๔) การวิเคราะห์อัตรากำลังให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร

(๔.๒๕) การบริหารงบประมาณรายปีภาพรวมอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยประเภทรายจ่ายดังนี้ ๑. งบบุคลากร ๒. งบดำเนินงาน (ยกเว้นรายการฝึกอบรม และรายการ ค่าโฆษณาและเผยแพร่) และ ๓. งบลงทุน (เฉพาะรายการครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่)

(๔.๒๖) การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี ดังต่อไปนี้ ๑. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และ ๓. รายงานการเงินประจำปี ที่ สตง. รับรองแล้ว

(๔.๒๗) การบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔.๒๘) การบริหารงานพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ โดยการพัฒนา ระบบฐานข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

(๔.๒๙) การพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเข้าสู่ภาครัฐ ๔.๐

(๔.๓๐) การบริหารระบบงานทรัพยากรบุคคล โดยการพัฒนา ระบบ ฐานข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

(๔.๓๑) การบริหารระบบงานประชาสัมพันธ์ โดยการพัฒนา ระบบ ฐานข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

(๔.๓๒) การบริหารระบบงานสารบรรณ โดยการพัฒนา ระบบฐานข้อมูล ตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ด้านงานสารบรรณ

(๔.๓๓) กระบวนการพัฒนางานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

(๔.๓๔) งานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล และข่าวสาร ขร.

(๔.๓๕) การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นต่อการพัฒนาระบบขนส่งทางราง

(๔.๓๖) ส่งเสริมให้องค์กรมีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ที่มีประสิทธิภาพ

(๔.๓๗) การตรวจสอบ รายงานผล เสนอแนะ ติดตามผลและให้คำปรึกษา เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน/บัญชี และงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการควบคุมภายใน ภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กฎหมายกำหนด

(๔.๓๘) โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ความเสี่ยงและประเมินผลการควบคุมภายใน

(๔.๓๙) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพและศักยภาพทางวิชาชีพของบุคลากร หน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นผู้มืออาชีพ

(๔.๔๐) โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินความเสี่ยง และการประเมินผลการควบคุมภายใน

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๓.๓.๑ ประมาณการรายได้ของส่วนราชการ

ไม่มี

๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ทั้งหมด๙๐,๒๗๗๓๙..... ล้านบาท

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๑ เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒน การขนส่งทางราง และขับเคลื่อนให้เกิดผล ในการปฏิบัติ	รวม	๑๓๖.๙๐๐๐	๙๔.๐๐๗๗	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๑S๑ กำหนดแผนพัฒนาการขนส่งทางรางของประเทศไทย เพื่อวางแนวทางการปฏิบัติงานสู่เป้าหมายการพัฒนาขนส่งทางรางของประเทศ						
	๑. ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลการลงทุนโครงการระบบราง ของหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประกอบกิจการขนส่งทางราง รวมทั้งโครงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน (PPP)	-	-	-	-	-	
	๒. จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของกรมการขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	
	๓. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของกรมการขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	
	๔. โครงการศึกษาเพื่อพัฒนาแบบจำลองการคาดการณ์การเดินทางด้วยระบบรางและการพัฒนาโครงข่ายระบบขนส่งมวลชนทางรางในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล (พื้นที่ต่อเนื่อง) ระยะที่ ๒	๖๐.๙๐๐๐	๑๘.๐๐๗๗	-	-	-	โครงการปี งบ. ๖๔ ผูกพันปี ๖๕ - ๖๖
	๕. แผนพัฒนาการขนส่งสินค้าทางราง	-	-	-	-	-	
	๖. แผนการพัฒนาระบบการขนส่งทางรางในระดับประเทศ	-	-	-	-	-	
	๗. แผนการพัฒนาระบบการขนส่งทางรางในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	-	-	-	-	-	
	๘. แผนการพัฒนาระบบการขนส่งทางรางในเขตภูมิภาคอื่น ๆ นอกเหนือจากเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	๕๐.๐๐๐๐	๕๐.๐๐๐๐	-	-	-	
	๙. ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลการเชื่อมต่อการขนส่งทางราง กับการขนส่งทางอากาศ การขนส่งทางน้ำ สถานีขนส่งทางบก ศูนย์กระจายสินค้า ที่พักสินค้า ท่าเรือบก นิคมอุตสาหกรรม และส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ	-	-	-	-	-	
	๑๐. มาตรการผลักดันการพัฒนาโครงข่ายรถไฟให้ครอบคลุมและเชื่อมโยงพื้นที่ทั่วประเทศและรองรับการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบได้อย่างไร้รอยต่อ	-	-	-	-	-	
	๑๑. การดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับระบบราง	-	-	-	-	-	
	๑๒. การดำเนินงานภายใต้สำนักงานบริหารการพัฒนาโครงการความร่วมมือด้านรถไฟระหว่างไทย - จีน	-	-	-	-	-	
	๑๓. โครงการศึกษาการเชื่อมโยงการขนส่งระบบราง สิงคโปร์-คุนหมิง (Singapore-Kunming Rail Link-SKRL)	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	-	-	-	

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๑ เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนา การขนส่งทางราง และขับเคลื่อนให้เกิดผล ในการปฏิบัติ (ต่อ)	กลยุทธ์ M๑S๒ การติดตามและประเมินผลแผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการขนส่งทางราง						
	๑. ติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาระบบรางในพื้นที่ในขั้นตอนการก่อสร้างและการเปิดการเดินรถ	-	-	-	-	-	
	๒. การจัดประชุมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการพัฒนาระบบรางเพื่อติดตามความก้าวหน้าโครงการด้านระบบราง	-	-	-	-	-	
	๓. ประสานงานและติดตามสถานะโครงการด้านระบบรางกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นรายเดือน	-	-	-	-	-	
	๔. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินโครงการความร่วมมือด้านรถไฟ ระหว่างไทย - จีน	๑๖.๐๐๐๐	๑๖.๐๐๐๐	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๑S๓ ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมระบบรางภายในประเทศให้มีมาตรฐานสากลและราคาที่แข่งขันได้						
	๑. ประสานงานและร่วมมือกับสถาบันวิจัย สถาบันการศึกษา ภาควอุตสาหกรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบการขนส่งทางราง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมระบบรางภายในประเทศให้มีมาตรฐานสากลและราคาที่แข่งขันได้ หรือพัฒนานวัตกรรมที่ส่งเสริมขีดความสามารถและประสิทธิภาพของการขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๒ พัฒนามาตรฐาน และกำกับดูแล การขนส่งทางราง ให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากล	รวม	๑๑๗.๕๙๙๔	๑๑๗.๕๙๙๔	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๒S๑ ศึกษาจัดทำมาตรฐานการขนส่งทางรางเพื่อเพิ่มความปลอดภัยและลดอุบัติเหตุ						
	๑. จัดทำร่างมาตรฐานการขนส่งทางรางที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย	-	-	-	-	-	
	๒. ศึกษามาตรฐานระบบรางของ UIC	๒.๑๙๑๔	๒.๑๙๑๔	-	-	-	
	๓. โครงการศึกษาและจัดทำมาตรฐานระบบไฟฟ้าและระบบอาณัติสัญญาณ ระยะที่ ๒ (รถไฟฟ้ามหานคร)	๒๒.๗๘๗๘	๒๒.๗๘๗๘	-	-	-	
	๔. โครงการศึกษาจัดทำมาตรฐานการตรวจสอบสภาพรถขนส่งทางรางของหน่วยงานตรวจสอบ และรับรองรถขนส่งทางราง	๑๓.๙๕๔๓	๑๓.๙๕๔๓	-	-	-	
	๕. โครงการศึกษาจัดทำมาตรฐานระบบระบายน้ำโครงสร้างพื้นฐานระบบราง และจัดทำมาตรการลดความเสี่ยงต่อภัยระบบราง (Hazard Map & Railway Hazard Identification And Alert System)	๒๘.๐๐๐๐	๒๘.๐๐๐๐	-	-	-	
	๖. โครงการศึกษา จัดทำฐานข้อมูลระบบรถขนส่งทางรางและเขตปลอดภัยระบบรถขนส่งทางราง	๓๐.๐๐๐๐	๓๐.๐๐๐๐	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๒S๒ สนับสนุน/ส่งเสริมการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อให้มีบทบัญญัติในการกำกับดูแลการขนส่งทางราง						
	๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อชี้แจง/สนับสนุนการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. ให้มีผลบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	
	๒. พิจารณาตรวจร่างมาตรฐาน กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๒S๓ กำหนดมาตรฐานหลักเกณฑ์ กฎหมายลำดับรอง เพื่อให้มีมาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางด้านความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล						
	๑. เสนอร่างกฎหมายลำดับรองด้านมาตรฐาน ตามขั้นตอนของกฎหมาย	-	-	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๒S๔ กำกับให้การขนส่งทางรางเป็นไปตามมาตรฐานการขนส่งทางรางและสร้างแนวทางเพื่อเพิ่มความปลอดภัยลดอุบัติเหตุ						
	๑. การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานการขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	
	๒. โครงการศึกษารวบรวมข้อมูลและจัดทำร่างมาตรฐานของรถไฟสายประธาน	๐.๖๖๕๙	๐.๖๖๕๙	-	-	-	
	๓. โครงการติดตาม การดำเนินการตามมาตรฐานการขนส่งทางราง (เพื่อพิจารณาปรับปรุงมาตรฐานการขนส่งทางราง)	๒๐.๐๐๐๐	๒๐.๐๐๐๐	-	-	-	
	๔. กระบวนการตรวจสอบแบบก่อนก่อสร้าง และระหว่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	
	๕. กระบวนการตรวจสอบเขตระบบฯ และเขตปลอดภัย	-	-	-	-	-	
	๖. รับรองสถาบันที่ทำการฝึกอบรมผู้ประจำหน้าที่	-	-	-	-	-	
	๗. กระบวนการจดทะเบียนรถขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๓ กำกับดูแลการขนส่ง ทางรางให้เป็นไป ตามกฎหมาย	รวม	๑๐๐.๐๗๐๕	๑๐๐.๐๗๐๕	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๓S๑ การกำหนดมาตรฐานและมาตรการกำกับดูแลการขนส่งทางราง						
	๑. โครงการศึกษากำหนดอัตราค่าโดยสารชั้นสูง ค่าแรกเข้า และหลักเกณฑ์การขึ้นอัตราค่าโดยสารขนส่งมวลชนระบบราง	๑๘.๐๗๐๕	๑๘.๐๗๐๕	-	-	-	
	๒. จัดทำโครงสร้างต้นทุนด้านการขนส่งทางรางของประเทศ	-	-	-	-	-	
	๓. จัดทำรายงานการวิเคราะห์โครงสร้างต้นทุนระบบราง อัตราค่าใช้บริการ โครงสร้างค่าโดยสารทางราง เพื่อกำหนดมาตรฐานอัตราค่าโดยสารทางราง	-	-	-	-	-	
	๔. โครงการศึกษาการกำหนดอัตราชั้นสูงและหลักเกณฑ์การทบทวนอัตราค่าขนส่ง ค่าใช้ประโยชน์จากราง ค่าบริการในการประกอบกิจการขนส่งทางราง	๑๘.๐๐๐๐	๑๘.๐๐๐๐	-	-	-	
	๕. การจัดทำมาตรฐาน มาตรการ หลักเกณฑ์ การกำกับให้การให้บริการ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคในระบบขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	
	๖. กำกับติดตามแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการประกอบกิจการขนส่งสินค้าทางรางให้แก่ผู้ประกอบการ	-	-	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๓S๒ กำกับติดตามการปฏิบัติตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. รวมทั้งกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง						
	๑. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ความเห็น ในปัญหาข้อกฎหมายในการปฏิบัติตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ.	-	-	-	-	-	
	๒. พัฒนา/ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับภายใต้ (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ.	-	-	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๓S๓ การกำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง						
	๑. การสำรวจ ตรวจ ประเมินสภาพกายภาพสถานีและระบบการเชื่อมต่อโดยรอบสถานีรถไฟฟ้า (รถไฟฟ้าระหว่างเมือง รถไฟฟ้าทางคู่ และรถไฟฟ้าในเขตเมือง)	-	-	-	-	-	
	๒. โครงการจัดทำ Big Data และ Data Analytic เพื่อการติดตามและกำกับประสิทธิภาพการขนส่งผู้โดยสารทางรางของประเทศ	๔๐.๐๐๐๐	๔๐.๐๐๐๐	-	-	-	
	๓. การจัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อรองรับ (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อกำกับบริการขนส่งทางราง เช่น ด้านการคุ้มครองผู้ใช้บริการ การจัดสภาพกายภาพสถานีและภายในขบวนรถ ด้านความปลอดภัยของผู้โดยสารในการเดินทางด้วยระบบขนส่งทางรางในเขตเมืองและระหว่างเมือง ด้านการประกอบกิจการขนส่งทางรางและมาตรฐานเกี่ยวกับอัตราค่าบริการขนส่งทางราง และด้านกำกับการใช้ประโยชน์ราง เป็นต้น	-	-	-	-	-	

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๓ กำกับดูแลการขนส่ง ทางรางให้เป็นไป ตามกฎหมาย (ต่อ)	กลยุทธ์ M๓S๓ การกำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (ต่อ)						
	๔. จัดทำร่างหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อกำกับการบริการขนส่งทางราง เช่น ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นคำขอใบอนุญาตและการต่ออายุใบอนุญาตประกอบกิจการขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	
	๕. รายงานผลการกำกับโครงสร้างพื้นฐานและใบอนุญาตการประกอบกิจการขนส่งทางราง ปัญหาอุปสรรค และนำเสนอความเห็นเพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	
	๖. ทบทวน/ปรับปรุงประกาศ/ข้อกำหนด/กฎระเบียบด้านการกำกับการใช้ประโยชน์รางและการขนส่งทางรางระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	
	๗. ประเมินผลการกำกับการประกอบกิจการขนส่งทางราง และการกำกับดูแลการใช้ประโยชน์ราง	-	-	-	-	-	
	๘. โครงการศึกษาและประเมินความเหมาะสมการจัดสรรเวลาการเดินทางขนส่งทางราง	๒๔.๐๐๐๐	๒๔.๐๐๐๐	-	-	-	

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๔ พัฒนาคุณภาพ การขนส่งทางราง ในการให้บริการ สู่ความเป็นเลิศ	รวม	๔๖.๙๘๘๗	๔๖.๙๘๘๗				
	กลยุทธ์ M๔S๑ ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ระบบขนส่งสาธารณะทางรางเพิ่มขึ้น						
	๑. แผนการอำนวยความสะดวกรองรับการเดินทางของประชาชนในช่วงเทศกาล	-	-	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๔S๒ ส่งเสริมให้ความรู้การประกอบกิจการขนส่งทางรางแก่ผู้ประกอบการขนส่งทางราง						
	๑. โครงการพัฒนาทักษะและสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรผู้ให้บริการระบบขนส่งทางราง เพื่อส่งเสริมการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ	-	-	-	-	-	
	๒. ส่งเสริมให้ความรู้/ให้ข้อมูล/ประชาสัมพันธ์ต่อผู้ประกอบการขนส่งทางราง (มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมการประกอบกิจการ/ข้อมูลเส้นทางนำร่องในการให้เอกชนร่วมให้บริการระบบราง)	-	-	-	-	-	
	๓. โครงการศึกษา ออกแบบ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ประกอบการ และการออกใบอนุญาตด้านการขนส่งทางรางผ่านระบบดิจิทัล (e-License R)	๑๔.๙๘๘๗	๑๔.๙๘๘๗	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๔S๓ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
	๑. รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๔S๔ กำหนดมาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางรางและติดตามแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการขนส่งทางราง						
	๑. การสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการระบบขนส่งทางราง เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	-	-	-	-	-	
	๒. จัดทำข้อเสนอแนะ/แนวทางในการพัฒนาหรือปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อส่งเสริมการเชื่อมต่อการเดินทางระหว่างสถานีรถไฟฟ้าย่อยตำแหน่งเดียวกัน	-	-	-	-	-	
	๓. รวบรวมสถิติเหตุขัดข้องในระบบรถไฟฟ้า เพื่อกำหนดแนวทางป้องกันหรือบรรเทาเหตุขัดข้องและอุบัติเหตุร่วมกับผู้ประกอบการขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	
	๔. จัดทำข้อเสนอมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ/มาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	
	๕. โครงการศึกษาและจัดทำมาตรฐานการประกอบกิจการขนส่งสินค้าทางราง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งสินค้าควบคุมอุณหภูมิ (Cold Chain Logistics)	๓๒.๐๐๐๐	๓๒.๐๐๐๐	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๔S๕ กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ใช้บริการ						
	๑. จัดทำมาตรฐานการจัดการเรื่องร้องเรียนจากผู้ให้บริการระบบขนส่งมวลชนทางราง	-	-	-	-	-	
	๒. ทบทวนมาตรฐานการจัดการเรื่องร้องเรียนจากผู้ให้บริการระบบขนส่งมวลชนทางราง	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาล ตอบสนอง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์ความรู้ ให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ	รวม	๕๔๔.๓๐๗๖	๕๔๔.๓๐๗๖	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๕S๑ ส่งเสริมพัฒนาระบบราชการ เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง						
	๑. ส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการและแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายในองค์กร	-	-	-	-	-	
	๒. ติดตามและประเมินผล เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาระบบราชการขององค์กร และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	
	๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ	-	-	-	-	-	
	๔. ส่งเสริมการประกวดรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด	-	-	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๕S๒ ส่งเสริม และพัฒนาองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้นวัตกรรมทางเทคโนโลยี						
	๑. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง พร้อมการติดตั้งของ ขร.	๑๐.๖๐๐๒	๑๐.๖๐๐๒	-	-	-	
	๒. โครงการจ้างเหมาเดินสายสัญญาณระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ ขร.	๒.๒๘๓๑	๒.๒๘๓๑	-	-	-	
	๓. โครงการพัฒนาระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ของ ขร. ระยะที่ ๒	๗.๗๔๘๔	๗.๗๔๘๔	-	-	-	
	๔. โครงการดูแลบำรุงรักษาระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ของ ขร.	๘.๕๘๒๐	๘.๕๘๒๐	-	-	-	
	๕. โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลและออกแบบสถาปัตยกรรมระบบสารสนเทศและโปรแกรมประยุกต์ ขร.	๖.๔๒๙๙	๖.๔๒๙๙	-	-	-	
	๖. โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาพัฒนาแนวปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และตรวจประเมินความพร้อมของผู้ให้บริการการขนส่งทางรางตาม พ.ร.บ. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของ ขร.	๖๒.๙๘๐๓	๖๒.๙๘๐๓	-	-	-	
	๗. โครงการจ้างพัฒนาระบบบริหารจัดการบัญชีข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูล (Data Catalog and Open Data)	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	-	-	-	
	๘. โครงการดูแลบำรุงรักษาความมั่นคงปลอดภัยเว็บไซต์ ขร.	๐.๖๒๒๑	๐.๖๒๒๑	-	-	-	
	๙. โครงการพัฒนาเว็บไซต์กรมการขนส่งทางราง	๒.๖๗๕๐	๒.๖๗๕๐	-	-	-	
	๑๐. โครงการดูแลบำรุงรักษาระบบความปลอดภัย ของห้องปฏิบัติการศูนย์ข้อมูลกลาง (Data Center) ของ ขร.	๐.๘๑๕๒	๐.๘๑๕๒	-	-	-	
	๑๑. โครงการปรับปรุงและต่อเติมห้องปฏิบัติการศูนย์ข้อมูลกลาง (Data Center) ของ ขร.	๗.๘๐๐๐	๗.๘๐๐๐	-	-	-	

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาล ตอบสนอง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์ความรู้ ให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ (ต่อ)	กลยุทธ์ M๕S๒ ส่งเสริม และพัฒนาองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้นวัตกรรมทางเทคโนโลยี (ต่อ)						
	๑๒. โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์เครือข่ายและเครื่องแม่ข่ายของ ขร.	๔.๑๒๕๑	๔.๑๒๕๑	-	-	-	
	๑๓. โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาและพัฒนามาตรการควบคุมภายในตาม พ.ร.บ. คัมครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และระบบบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของ ขร.	๒๑.๖๙๗๔	๒๑.๖๙๗๔	-	-	-	
	๑๔. โครงการจัดซื้อซอฟต์แวร์ประชุมออนไลน์ (Zoom) จำนวน ๔ ลิขสิทธิ์	๐.๑๒๓๒	๐.๑๒๓๒	-	-	-	
	๑๕. โครงการจัดซื้อและติดตั้งเพื่อพัฒนาศูนย์คอมพิวเตอร์ Private Cloud ของ ขร.	๑๙.๒๖๐๐	๑๙.๒๖๐๐	-	-	-	
	๑๖. โครงการจัดหาศูนย์สำรองข้อมูลและกู้คืนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (DR Site)	๘.๕๖๐๐	๘.๕๖๐๐	-	-	-	
	๑๗. โครงการบำรุงรักษาระบบแอปพลิเคชัน (DRT Crossing Application) ขร.	๒.๙๙๘๐	๒.๙๙๘๐	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๕S๓ ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม หรือประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ ขร. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้/นวัตกรรม/เทคโนโลยี ในโครงการที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ตามตำแหน่งบุคลากร ขร. เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน						
	๑. ส่งเสริมการเพิ่มความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ขร. ตามหลักสูตรที่กำหนด (ข้าราชการใหม่ นบต. นบก. นบส. การอบรมตามแผน IDP และการอบรม/สัมมนาภายใน ขร.)	๘.๒๓๕๐	๘.๒๓๕๐	-	-	-	
	๒. การพัฒนาบุคลากร ขร.	-	-	-	-	-	
	๓. การวิเคราะห์อัตรากำลังให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร	-	-	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๕S๔ ส่งเสริมการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และนวัตกรรมระบบฐานข้อมูล						
	๑. การบริหารงบประมาณรายปีภาพรวมอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยประเภทรายจ่าย ดังนี้ ๑) งบบุคลากร ๒) งบดำเนินงาน (ยกเว้นรายการฝึกอบรม และรายการค่าโฆษณาและเผยแพร่) ๓) งบลงทุน (เฉพาะรายการครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่)	๓๔๗.๘๗๒๗	๓๔๗.๘๗๒๗	-	-	-	
	๒. การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี ดังต่อไปนี้ ๑) แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ๓) รายงานการเงินประจำปี ที่ สดง. รับรองแล้ว	-	-	-	-	-	
๓. การบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๒๐.๗๗๒๑	๑๒๐.๗๗๒๑	-	-	-	รวมอยู่ในงบดำเนินงาน และงบลงทุน	

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาล ตอบสนอง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์ความรู้ ให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ (ต่อ)	กลยุทธ์ M๕S๔ ส่งเสริมการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และนวัตกรรมระบบฐานข้อมูล (ต่อ)						
	๔. การบริหารงานพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ	-	-	-	-	-	
	๕. การพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเข้าสู่ภาครัฐ ๔.๐	-	-	-	-	-	
	๖. การบริหารระบบงานทรัพยากรบุคคล โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ	-	-	-	-	-	
	๗. การบริหารระบบงานประชาสัมพันธ์ โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ	-	-	-	-	-	
	๘. การบริหารระบบงานสารบรรณ โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ด้านงานสารบรรณ	-	-	-	-	-	
	๙. กระบวนการพัฒนางานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๕S๕ ส่งเสริมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร และสร้างความสัมพันธ์อันดี ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ขร.						
	๑. งานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล และข่าวสาร ขร.	๑๒.๑๐๐๐	๑๒.๑๐๐๐	-	-	-	
	๒. การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นต่อการพัฒนาระบบขนส่งทางราง	๔.๘๐๐๐	๔.๘๐๐๐	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๕S๖ การบริหารจัดการหน่วยตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล						
	๑. ส่งเสริมให้องค์กรมีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	
	๒. การตรวจสอบ รายงานผล เสนอแนะ ติดตามผลและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน/บัญชี และงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการควบคุมภายใน ภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กฎหมายกำหนด	-	-	-	-	-	
	๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงและประเมินผลการควบคุมภายใน	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	-	-	-	๐.๐๓๐๐ รวมอยู่ในเงินอบรมาฯ
	๔. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพและศักยภาพทางวิชาชีพของบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นมืออาชีพ	-	-	-	-	-	
๕. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายใน	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	-	-	-	๐.๐๓๐๐ รวมอยู่ในเงินอบรมาฯ	
รวมทั้งสิ้น		๙๔๕.๘๖๖๒	๙๐๒.๙๗๓๙	-	-	-	

๓.๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการกรมการขนส่งทางราง
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แยกตามประเด็นแผนปฏิบัติการฯ รายด้าน

๑) เสนอแนบนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนากการขนส่ง
ทางรางและขับเคลื่อนให้เกิดผลในการปฏิบัติ

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม	หมายเหตุ
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๘.๐๐๗๗	๑๔.๐๐๐๐	๑๙.๐๐๐๐	๓๙.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๙๔.๐๐๗๗	-
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-

๒) พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางราง ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม	หมายเหตุ
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๗.๘๙๓๖	๓๙.๓๑๕๘	๒๙.๔๙๐๐	๓๐.๔๕๐๐	๑๐.๔๕๐๐	๑๑๗.๕๙๙๔	-
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-

๓) กำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามกฎหมาย

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม	หมายเหตุ
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๓.๖๑๔๑	๒๔.๙๕๖๔	๕๑.๕๐๐๐	๒๐.๐๐๐๐	-	๑๐๐.๐๗๐๕	-
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-

๔) พัฒนาศักยภาพการขนส่งทางรางในการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม	หมายเหตุ
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๔.๙๘๘๗	-	๘.๐๐๐๐	๒๔.๐๐๐๐	-	๔๖.๙๘๘๗	-
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-

๕) ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์กรความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม	หมายเหตุ
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๗๑.๘๓๔๔	๑๒๑.๑๑๐๗	๑๑๑.๗๘๕๕	๑๒๐.๙๙๗๙	๑๑๘.๕๙๙๑	๕๔๔.๓๓๖๖	-
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการกรรมการขนส่งทางราง ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม
ของกรรมการขนส่งทางราง

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการกรมการขนส่งทางราง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกรมการขนส่งทางราง

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการกรมการขนส่งทางราง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ขร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ใช้แนวคิด กระบวนการวางแผน การบริหารเชิงกลยุทธ์ และแนวคิดของนักวิชาการทางด้านยุทธศาสตร์มาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ โดยมีหลักในการวิเคราะห์แบ่งเป็น ๕ ขั้นตอนสำคัญ (วัฒนา วงศ์เกียรติรัตน์ ,๒๕๕๖ อ้างอิงจากศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย) ดังนี้

๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (Environment Analysis) โดยพิจารณา “จุดแข็ง – จุดอ่อน” ภายในองค์กร และ “โอกาส – ภัยอุปสรรค” จากภายนอกองค์กร ซึ่งเป็นปัจจัยเงื่อนไขที่มีอิทธิพลต่อการบรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ขององค์กร ทั้งที่เป็นเงื่อนไขในระยะเวลาที่ผ่านมา และที่จะเป็นปัจจัยเงื่อนไขในอนาคต

๒) การกำหนดทิศทางขององค์กร (Establishing Organization Direction) ในขั้นตอนนี้ จะมีการกำหนดและจัดวางทิศทางขององค์กรภาครัฐ โดยการกำหนดทิศทางขององค์กร จะเป็นการนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ทั้งในส่วนของจุดแข็ง – จุดอ่อน ภายในองค์กร และโอกาส – ภัยอุปสรรค จากภายนอกองค์กร มาทำการประมวลผลเพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ขององค์กร โดยการกำหนดทิศทางขององค์กร สามารถกระทำได้ในลักษณะการกำหนดภารกิจ และการตั้งเป้าหมาย (Mission and Goal Establishment) ขององค์กร จุดมุ่งหมายขององค์กร มีระดับความชัดเจนและความเฉพาะเจาะจงแตกต่างกัน ซึ่งสามารถจำแนก จุดมุ่งหมายสำคัญในการกำหนดกลยุทธ์ออกเป็น ๔ ประการ ได้แก่

๒.๑) วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง ภาพความคิดและความเข้าใจเกี่ยวกับความต้องการในอนาคต วิสัยทัศน์มีลักษณะเป็นเป้าหมายที่มีลักษณะกว้าง เป็นข้อเสนอที่ไม่เจาะจงในรายละเอียด และไม่กำหนดวิธีการดำเนินงานที่ชัดเจน

๒.๒) พันธกิจ หรือ ภารกิจ (Mission) หมายถึง จุดมุ่งหมายเฉพาะที่เป็นเอกลักษณ์ขององค์กร พันธกิจเป็นเครื่องกำหนดขอบเขตการดำเนินงานขององค์กร ทิศทางก่อนการกำหนดกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และโครงการ

๒.๓) เป้าหมาย (Goal) หมายถึง จุดมุ่งหมายที่เป็นรูปธรรมขององค์กร เป้าหมายที่เกี่ยวกับการอยู่รอด การเจริญเติบโต การทำกำไร การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ซึ่งเป็นปัจจัยกำหนดทิศทางกลยุทธ์ขององค์กร

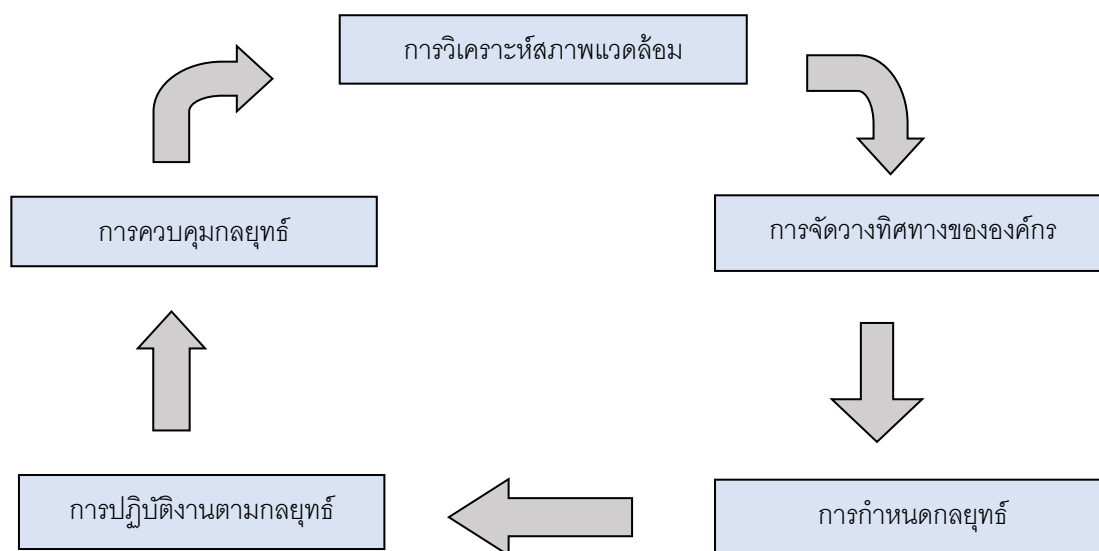
๒.๔) วัตถุประสงค์ (Objective) หมายถึง เป้าหมายที่มีความเฉพาะเจาะจงและมีผลลัพธ์ที่สามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓) การกำหนดกลยุทธ์ (Strategy Formulation) โดยพิจารณาออกแบบและเลือกกลยุทธ์ที่เหมาะสมและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง จากการวิเคราะห์ทางเลือกด้วยเทคนิคต่าง ๆ โดย ขร. จะพิจารณาภารกิจขององค์กร (Organizational Mission) ซึ่งเน้นเหตุผลในการมีองค์กร และเป้าประสงค์ขององค์กร (Organizational Objectives) ซึ่งเน้นประโยชน์ที่ได้รับจากการมีองค์กร พร้อมทั้งพิจารณากำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร (Organizational Vision) ซึ่งเป็นจุดหมายปลายทางที่องค์กรต้องการไปถึงภารกิจขององค์กร (Organizational Mission) และวัตถุประสงค์ขององค์กร (Organizational Objectives) ตามลำดับ

๔) การปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ (Strategy Implementation) โดยดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้ ให้เป็นไปอย่างราบรื่น โดยคำนึงถึงโครงสร้างขององค์กร (Organizational Structure) และวัฒนธรรมขององค์กร (Organizational Culture) เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จตามที่พึงประสงค์

๕) การควบคุมกลยุทธ์ (Strategic Control) โดยวิธีการติดตามผลการปฏิบัติงานและวิธีการประเมินผลสำเร็จขององค์กร

ทั้งนี้ ขร. จะใช้แนวทางการวิเคราะห์โดยใช้วิธี SWOT Analysis มาเป็นแนวทางในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (Environment Analysis) ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร เมื่อได้ผลการวิเคราะห์ในขั้นตอนที่ ๑ แล้ว จะนำไปสู่การนำผลที่ได้มาจัดวาง เพื่อเป็นการกำหนดทิศทาง ขร. โดยการกำหนดพันธกิจ วิสัยทัศน์ และกำหนดกลยุทธ์ของ ขร. ในขั้นตอนที่ ๒ และขั้นตอนที่ ๓ ตามลำดับ จากนั้นจะดำเนินการเสนอแผนปฏิบัติราชการ ขร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้อธิบดีกรมการขนส่งทางรางพิจารณา เพื่อให้หน่วยงานภายใต้สังกัด ขร. สามารถนำแผนปฏิบัติราชการ ขร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ โดยจะมีการติดตามผลการปฏิบัติงานและประเมินผลสำเร็จ (Performance Measurement) ซึ่งต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุผลตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยการนำกระบวนการ PDCA (Deming Cycle) มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานภายใน ขร. ให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น แสดงขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์หรือแผนปฏิบัติราชการตามแนวคิดการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์ ๕ ขั้นตอน ดังภาพ



ภาพแสดงขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์ตามแนวคิดการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์ ๕ ขั้นตอน
(วัฒนา วงศ์เกียรติรัตน์, ๒๕๔๖)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกรมการขนส่งทางราง โดยใช้วิธี SWOT Analysis

ขร. มีหน้าที่อำนาจตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการขนส่งทางราง กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แก่ ๑) จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการพัฒนาด้านการขนส่งทางรางของประเทศ ๒) กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการขนส่งทางราง มาตรฐานด้านความปลอดภัย มาตรฐาน การบำรุงทาง มาตรฐานการประกอบกิจการ มาตรฐานผู้ประจำหน้าที่ รวมทั้งกำกับดูแลให้เป็นไปตามมาตรฐานดังกล่าว ๓) กำกับดูแลการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทางราง ศึกษาและพัฒนานวัตกรรมการขนส่งทางราง ๔) ร่วมมือและประสานงานด้านการขนส่งทางรางกับองค์กร และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

จากข้างต้นจะเห็นได้ว่า ขร. เป็นหน่วยงานราชการที่จัดตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่กำกับให้การขนส่งระบบราง มีคุณภาพการให้บริการที่ดีต่อการคมนาคมขนส่งของประเทศ ทั้งนี้ ลักษณะการให้บริการที่มีคุณภาพจะมีตัวแปรที่นำมาใช้ในการกำหนดคุณภาพของบริการ (จรัส สุวรรณมาลา อ้างถึงใน สุนันทา ทวีผล, ๒๕๕๐) ได้แก่

๑) ความถูกต้องตามกฎหมาย หมายถึง บริการที่จัดให้มีขึ้นตามกฎหมาย โดยเฉพาะบริการที่บังคับให้ประชาชนต้องมาใช้บริการ เช่น บริการรับชำระภาษีอากรจำเป็นต้องควบคุมให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒) ความเพียงพอ หมายถึง การบริการที่มีจำนวนและคุณภาพเพียงพอกับความต้องการของผู้รับบริการ

๓) ความทั่วถึง เท่าเทียม ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีอภิสิทธิ์ หมายถึง การบริการที่ดีต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนในทุกพื้นที่ ทุกกลุ่มอาชีพ ทุกเพศ ทุกวัย ได้ใช้บริการประเภทเดียวกัน คุณภาพเดียวกันได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

๔) ความสะดวก รวดเร็ว เชื่อถือได้ หมายถึง การให้บริการที่ดีมีคุณภาพนั้น จะต้องมียุทธศาสตร์ที่สำคัญคือ ผู้ใช้บริการจะต้องได้รับความสะดวก มีความรวดเร็ว และมีความน่าเชื่อถือได้ของระบบบริการ

๕) มีมาตรฐานทางเทคนิคหรือมาตรฐานทางวิชาการ หมายถึง การให้บริการ ประเภทที่ต้องอาศัยความรู้ความชำนาญทางเทคนิคหรือทางวิชาการ บริการดังกล่าวนี้จะมีคุณภาพที่ดีก็ต่อเมื่อมีบุคลากรและกระบวนการให้บริการที่ได้มาตรฐานทางเทคนิคและวิชาการ

๖) การเรียกเก็บค่าบริการที่เหมาะสมและมีต้นทุนการให้บริการต่ำ หมายถึง การให้บริการของรัฐประเภทที่มีการเรียกเก็บค่าบริการจากผู้รับบริการ ต้องมีค่าบริการที่เหมาะสมและต้องมีระบบการจัดการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ มีต้นทุนการดำเนินงานต่ำ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพ และมีค่าบริการที่ไม่สูงเกินไป

ซึ่ง ขร. ได้มีการจัดส่วนงานภายในองค์กรให้พร้อมรับสำหรับการเป็นองค์กรในการกำกับดูแลระบบการขนส่งทางราง โดยมีการแบ่งส่วนการปฏิบัติงานเป็นกองต่าง ๆ ที่มีลักษณะและหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน แต่จะมีการทำงานที่เชื่อมโยงกัน ได้แก่ **สำนักงานเลขานุการกรม** มีหน้าที่ในการบริหารจัดการภายในองค์กรของ ขร. **กองกฎหมาย** มีหน้าที่ในการดำเนินงานด้านการพัฒนากฎหมายในด้านของการขนส่งทางราง สัญญา และนิติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการคมนาคม การขนส่งมวลชนทางราง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง **กองกำกับกิจการขนส่งทางราง** มีหน้าที่กำกับดูแลการประกอบกิจการ ธุรกิจ ระบบโลจิสติกส์ ที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางราง สภาพแวดล้อม การให้บริการ อัตราค่าบริการ รวมถึงคุณภาพของการให้บริการ และการส่งเสริมการประกอบ

กิจการขนส่งทางราง ให้การคุ้มครองผู้ใช้บริการ และให้ความรู้ในการประกอบกิจการขนส่งทางราง แก่ผู้ประกอบการ กำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการ **กองมาตรฐานความปลอดภัยและบำรุงทาง** มีหน้าที่จัดทำมาตรฐานความปลอดภัยและบำรุงทางราง เพื่อลดปัญหา อุบัติเหตุ และอุบัติเหตุทางรางที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน และป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำในอนาคต และ**กองยุทธศาสตร์และแผนงาน** มีหน้าที่จัดทำแผนงาน นโยบาย/แผนพัฒนาด้านการขนส่งทางราง วิเคราะห์โครงสร้างต้นทุนระบบราง คำนวณค่าใช้จ่ายบริการ ค่าใช้จ่ายทางราง และค่าสัมปทานให้มีความเหมาะสมเป็นธรรม ทั้งนี้ ปัจจุบัน ขร. ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำมาปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจของกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ขร. พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ได้กำหนดไว้แล้ว ทำให้สามารถวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานของ ขร. ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยหลักการสำคัญของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT Analysis) คือการวิเคราะห์โดยการสำรวจสภาพแวดล้อม ๒ ด้าน ได้แก่ สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก ซึ่งเป็นการพิจารณาถึงจุดแข็งหรือข้อได้เปรียบ (Strengths) จุดอ่อนหรือข้อเสียเปรียบ (Weaknesses) โอกาสที่จะดำเนินการได้ (Opportunities) และอุปสรรค ข้อจำกัด หรือปัจจัยที่คุกคามการดำเนินงานขององค์กร (Threats) การวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ ทั้งภายนอกและภายในองค์กรดังกล่าว จะช่วยให้ผู้บริหารขององค์กรได้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน และแนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมทั้งผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงที่จะส่งผลกระทบต่อองค์กร ซึ่งข้อมูลนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดวิสัยทัศน์ การกำหนดกลยุทธ์และการดำเนินกิจกรรม/โครงการขององค์กรที่เหมาะสมต่อไป โดยสามารถแยกประเด็นการวิเคราะห์ออกได้เป็น ๘ ด้านที่สำคัญ ประกอบด้วย ด้านโครงสร้างองค์กร ด้านภารกิจหน้าที่ ด้านบุคลากร ด้านความสามารถทักษะของบุคลากร รูปแบบการบริหาร ระบบการปฏิบัติงาน ด้านการเมือง และด้านเศรษฐกิจ ดังตารางแสดงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของกรมการขนส่งทางราง

ตารางแสดงจุดแข็ง จุดอ่อน ของกรมการขนส่งทางราง ด้านโครงสร้างองค์กร (Structure)

ด้าน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑) โครงสร้างองค์กร (Structure)	■ โครงสร้าง ขร. มีการแบ่งส่วนของอำนาจหน้าที่ และการปฏิบัติงานเป็นกอง ซึ่งเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจ ขร. ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ครอบคลุมทั้งภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนตามอำนาจหน้าที่ของ ขร. ■ ขร. เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ทำให้สามารถมองภาพรวมของปัญหาที่เกี่ยวกับระบบรางได้ทุกด้าน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการจัดโครงสร้าง ขร. เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ ■ โครงสร้างองค์กรของ ขร. มีขนาดเล็ก จึงสามารถมองโครงสร้างได้อย่างชัดเจน และสามารถปรับปรุงโครงสร้างได้ง่ายกว่าองค์กรที่มีโครงสร้างขนาดใหญ่ ■ ขร. เป็นหน่วยงานราชการ จึงทำให้มีเอกภาพสูง	■ มีโครงสร้างอัตรากำลังที่ไม่สมดุล ขาดการหมุนเวียนอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมกับภารกิจหลักที่จำเป็น ■ เนื่องจาก ขร. เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ และโครงสร้างองค์กรของ ขร. มีขนาดเล็ก จึงทำให้ไม่เป็นที่รู้จักในเวทีนานาชาติ อาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือ และในบางครั้ง ขร. ไม่ถูกรับเชิญเข้าประชุมในงานที่มีความเกี่ยวข้องกับระบบการขนส่งทางราง ■ อุปกรณ์สำนักงานของ ขร. มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร

ตารางแสดงจุดแข็ง จุดอ่อน ของกรมการขนส่งทางราง ด้านภารกิจหน้าที่ (Mission)

ด้าน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๒) ภารกิจหน้าที่ (Mission)	■ ขร. เป็นหน่วยงานกำกับดูแล ซึ่งมีการกิจและอำนาจหน้าที่ที่สามารถกำหนดมาตรฐานบริการขนส่งทางรางของประเทศ ■ สามารถเสนอแนะนโยบายและแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลการขนส่งทางรางต่อรัฐบาล ■ มีกองที่ได้แบ่งหน้าที่ในการปฏิบัติงานจัดทำคู่มือ/มาตรฐานด้านความปลอดภัยทางราง เพื่อให้หน่วยงานในระบบราง สามารถนำไปใช้เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันได้ ■ ภาระหน้าที่ของ ขร. ซึ่งเป็นงานด้านการกำกับ/ดูแลหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบรางทั้งระบบ ทำให้มีความสะดวกในการติดตาม และแก้ไขสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ■ ขร. เป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลระบบการขนส่งทางรางทุกประเภท ทำให้สามารถออกมาตรการ กฎ ระเบียบ เพื่อกำกับดูแลให้ระบบขนส่งทางรางภายในประเทศ มีมาตรฐานการให้บริการและความปลอดภัยเป็นมาตรฐานเดียวกัน	■ มีการประสานงาน การเพิ่มความสัมพันธกับหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาไม่มากนัก ■ มีการประสานงานเพื่อขอความร่วมมือแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการกำกับกับการขนส่งทางรางระหว่างประเทศที่ค่อนข้างน้อย และมีการร่วมมือในงานด้านระบบรางเพียงบางประเทศเท่านั้น ทำให้ขาดความหลากหลายในข้อมูล ■ มีความทับซ้อนของภารกิจหน้าที่การปฏิบัติงานระหว่างกอง ไม่เกิดการบูรณาการร่วมกัน ■ มีเอกสารมาตรฐาน/คู่มือสากลเพื่อนำไปใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงานค่อนข้างน้อย

ตารางแสดงจุดแข็ง จุดอ่อน ของกรมการขนส่งทางราง ด้านบุคลากร(Staff)

ด้าน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๓) บุคลากร (Staff)	■ บุคลากรใน ขร. มีจำนวนที่ค่อนข้างน้อย ทำให้การประสานงานภายใน ขร. การติดต่อขอข้อมูลต่าง ๆ สามารถทำได้โดยง่ายและมีความรวดเร็ว ■ บุคลากรของ ขร. ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ รวมถึงลูกจ้าง มีความตั้งใจ และมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน ■ บุคลากรของ ขร. มีความสามัคคี และมีการทำงานเป็นทีม ■ มีบุคลากรส่วนหนึ่งมาจากสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ซึ่งช่วยสนับสนุนในการให้คำปรึกษา และช่วยเหลือในงานด้านบริหารภายในของ ขร.	■ บุคลากรของ ขร. มีจำนวนน้อยกว่ากรอบอัตรากำลัง ทำให้ไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องต่อปริมาณงาน และการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ส่งผลให้บางครั้งอาจเกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน ■ ขร. เป็นหน่วยงาน ที่มีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ในด้านระบบรางเป็นอย่างดี ซึ่งในประเทศไทย มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวไม่มากนัก และหากมีก็มักจะอยู่ในหน่วยงานเอกชน หรือหน่วยงานที่มีรายได้สูงกว่าหน่วยงานราชการ

ตารางแสดงจุดแข็ง จุดอ่อน ของกรรมการขนส่งทางราง ด้านความสามารถทักษะของบุคลากร (Skill)

ด้าน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๔) ความสามารถทักษะของบุคลากร (Skill)	▪ ผู้บริหารของ ขร. เป็นผู้ที่มีความชำนาญ มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในด้านการวิเคราะห์งานของระบบราง ▪ บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านงานระบบราง มีการสร้างสมความรู้เป็นระยะเวลายาวนาน ▪ บุคลากรมีความหลากหลายในสายงาน ทำให้สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในงานด้านระบบรางได้อย่างเหมาะสม ▪ บุคลากรของ ขร. ส่วนใหญ่มีอายุที่ค่อนข้างน้อย สามารถเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และเพิ่มประสบการณ์ด้านระบบรางได้ในอนาคต และสามารถปฏิบัติงานในองค์กรได้ในระยะยาว ▪ มีการพัฒนาส่งเสริมบุคลากรให้มีการศึกษาที่สูงขึ้น สามารถนำองค์ความรู้มาพัฒนางานด้านระบบรางในอนาคตได้ ▪ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทางไกลมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้สามารถเรียนรู้ได้อย่างทั่วถึง	▪ บุคลากรของ ขร. ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการใหม่ ไม่มีประสบการณ์ หรือมีประสบการณ์น้อย ต้องมีการฝึกอบรม เพิ่มทักษะ เพิ่มประสบการณ์ในตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ▪ บุคลากรของ ขร. ขาดความรู้พื้นฐานในด้านระบบรางต่าง ๆ โดยเฉพาะข้าราชการในระดับปฏิบัติการ ▪ บุคลากรของ ขร. ส่วนใหญ่ ขาดทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศ เกิดปัญหาในการสื่อสาร หรือประสานงานกับองค์กรต่างประเทศ

ตารางแสดงจุดแข็ง จุดอ่อน ของกรรมการขนส่งทางราง ด้านรูปแบบการบริหาร (Style)

ด้าน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๕) รูปแบบการบริหาร (Style)	▪ บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรสูง (Royalty) ทำให้เกิดการทุ่มเทในการปฏิบัติงาน และการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง ▪ ผู้บริหารมีแนวความคิดการปฏิรูปองค์กรให้มีความทันสมัย ยืดหยุ่น พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเปลี่ยนถ่ายไปสู่ผู้บริหารรุ่นใหม่ในอนาคต ▪ ผู้บริหารยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ในการบริหารงาน	▪ บุคลากรไม่กล้าแสดงออกทางด้านความคิดเห็น และไม่มีส่วนร่วมในการบริหารองค์กร หรือมีส่วนในการกำหนดทิศทางองค์กร

ตารางแสดงจุดแข็ง จุดอ่อน ของกรมการขนส่งทางราง ด้านระบบการปฏิบัติงาน (System)

ด้าน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๖) ระบบการปฏิบัติงาน (System)	- มีระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นหมวดหมู่ ไม่ซ้ำซ้อน - มีระบบการติดตามประเมินผลตามนโยบายภาครัฐ เช่น PMQA เป็นต้น - สามารถเตรียมออกกฎหมายลำดับรองระหว่างรอการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. ซึ่งจะทำให้มีเวลาในการพิจารณากลับกรองเนื้อหาภายในกฎหมายลำดับรอง ด้วยความละเอียด รอบคอบมากยิ่งขึ้น	- ระบบการบริหารจัดการงานภายใน ขร. มีความไม่เรียบร้อยสมบูรณ์ เพราะยังขาดเครื่องมืออุปกรณ์ และระบบเทคโนโลยี ที่จะนำมาช่วยในการบริหารจัดการงานภายในองค์กรให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และทันสมัยมากยิ่งขึ้น - การปฏิบัติงานขาดการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. ปัจจุบันอยู่ในกระบวนการตราพระราชบัญญัติขึ้นคณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาแปรญัตติ ซึ่งเป็นขั้นตอนที่ต้องใช้เวลา โดยจะมีผลต่อการปฏิบัติงานด้านการออกกฎหมายลำดับรอง

ตารางแสดงโอกาส อุปสรรค ของกรมการขนส่งทางราง ด้านการเมือง (Politics)

ด้าน	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
๑) การเมือง (Politics)	- รัฐบาล รัฐมนตรี และกระทรวงคมนาคม มีนโยบายในการส่งเสริมงานด้านระบบราง ทำให้การพัฒนาระบบรางของประเทศเดินหน้า และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะงานโครงสร้างพื้นฐานทางราง การเดินทางด้วยระบบขนส่งมวลชนทางราง และการใช้ตัวร่วม รวมถึง TOD - รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาเส้นทาง การขนส่ง เชื่อมโยงระหว่างพื้นที่อุตสาหกรรม แห่งใหม่ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนการท่องเที่ยว พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่ง - รัฐบาลเน้นการเชื่อมโยงการขนส่งทางถนน ทางราง ทางน้ำ และทางอากาศ - รัฐบาลให้ความสำคัญกับการลงทุนด้านขนส่ง เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจและบรรเทาปัญหาวิกฤติเศรษฐกิจ - รัฐบาลให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการบ้านเมือง	- เสถียรภาพทางการเมืองภายในประเทศ ที่อาจส่งผลกระทบต่อนโยบายการลงทุนในระบบโลจิสติกส์ของการขนส่งทางราง - การเปลี่ยนแปลงรัฐบาล ส่งผลให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนแผนงานให้สอดคล้องกับนโยบายที่เปลี่ยนแปลง ทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในบางโครงการ - มีการปรับเปลี่ยนแผนงานเนื่องจากนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ทำให้มีผลกระทบกับแผนงานที่ได้กำหนดไว้

ตารางแสดงโอกาส อุปสรรค ของกรมการขนส่งทางราง ด้านเศรษฐกิจ (Economics)

ด้าน	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
๒) เศรษฐกิจ (Economics)	■ การขนส่งทางรางมีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจของประเทศ ■ ไทยเป็นศูนย์กลาง (Hub) เชื่อมต่อการขนส่งของภูมิภาค ■ เศรษฐกิจภูมิภาคเอเชียมีการเติบโตที่ดี โดยเฉพาะจีน อินเดีย เวียดนาม การส่งออกของเอเชียมีอัตราการขยายตัวสูง ทำให้ประเทศไทยมีโอกาสขยายตัวทางการค้ามากขึ้น	■ สภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันทำให้การจัดสรรงบประมาณมีแนวโน้มลดลง ไม่เพียงพอต่อความต้องการที่กำหนด ■ งบประมาณที่ขอถูกตัด/ถูกลด ทำให้เหลืองบประมาณในการปฏิบัติงานในกิจกรรม/โครงการไม่สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของ ขร. ส่งผลต่อประสิทธิภาพและผลลัพธ์ของผลงาน ■ สภาวะทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงของค่าเงินบาท ที่อาจส่งผลต่อปริมาณการส่งออก และการให้บริการการขนส่งทางราง

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) แสดงถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของกรมการขนส่งทางราง สามารถสรุปได้ดังนี้

๑) ขร. มีจำนวนบุคลากรค่อนข้างน้อย ซึ่งไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ขาดประสบการณ์ในระดับปฏิบัติการ แต่บุคลากรโดยรวมมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความสามัคคี และสามารถทำงานเป็นทีมได้ อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถประสานงานกันได้ในแนวทาง และแนวนอน ทำให้ผลลัพธ์ของงานออกมาประสบความสำเร็จเป็นไปตามระยะเวลา และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ โดยมีหัวหน้ากลุ่ม ผู้อำนวยการกอง ผู้บริหาร ขร. และผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ที่ช่วยให้คำปรึกษา และช่วยเสนอแนะแนวทางที่จะปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ นอกจากนี้ยังมีหน่วยงานภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญในด้านระบบรางต่าง ๆ เปิดโอกาสให้บุคลากรของ ขร. ได้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาทักษะในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

๒) ขร. เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ จึงทำให้มีอุปสรรคในการทำงานในช่วง ๕ ปีแรก เนื่องจากยังเป็นหน่วยงานใหม่ ข้อมูลและงบประมาณจะต้องดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ ซึ่งทำให้เกิดความล่าช้า เพราะต้องมีการจัดเตรียมข้อมูลใหม่ และอัตรากำลังของบุคลากรที่มีจำนวนค่อนข้างน้อย อุปกรณ์สำนักงานมีอย่างจำกัด ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของแต่ละกอง รวมถึงบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีประสบการณ์ในด้านระบบรางไม่มากนัก ส่งผลให้เกิดความไม่เชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของ ขร. จากหน่วยงานด้านระบบรางที่มีระยะเวลาการก่อตั้งมายาวนาน และเก่าแก่กว่า ชื่อเสียงของหน่วยงานยังไม่เป็นที่รู้จักของประชาชน สังคมไทย และหน่วยงานต่างประเทศ ที่เข้ามาสานสัมพันธ์ด้านระบบรางกับประเทศไทย

๓) ขร. มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมาตรฐานการให้บริการและความปลอดภัยด้านการขนส่งทางราง ทำให้การจัดทำกฎหมายลำดับรองมีบทบาทสำคัญในการกำกับควบคุมมาตรฐานระบบรางภายในประเทศ เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยกฎหมายลำดับรองจะต้องเป็นกฎหมายที่กฎหมายแม่ให้อำนาจ ไม่มีปัญหาขัดต่อรัฐธรรมนูญ สามารถเติม/อุดช่องว่างให้กฎหมายแม่ทำหน้าที่ที่คล้ายกฎหมายแม่บท ซึ่งมีความสำคัญต่องานระบบรางเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. ปัจจุบันอยู่ในกระบวนการตราพระราชบัญญัติขึ้นคณะกรรมาธิการวิสามัญ พิจารณาแปรญัตติ ซึ่งเป็นขั้นตอนที่ต้องใช้เวลา โดยจะมีผลต่อการปฏิบัติงานด้านการออกกฎหมายลำดับรอง ซึ่งไม่สามารถระบุระยะเวลา

การพิจารณาให้แล้วเสร็จได้ ดังนั้น จึงทำให้การออกกฎหมายลำดับรองไม่สามารถออกใช้บังคับ/กำกับงานในระบบรางได้ เนื่องจากกฎหมายแม่ไม่ได้บังคับใช้ตามกฎหมาย แต่ในช่วงระหว่างที่คณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาแปรญัตติ ร่าง พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. นั้น ขร. สามารถดำเนินการจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองคู่ขนานไปได้ โดยการเชิญหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมกลั่นกรองกฎหมายเพื่อให้มีความถูกต้องและเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

ภาคผนวก ข

ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติราชการกรมการขนส่งทางราง
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับโครงการ/กิจกรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติราชการฯ

ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติการราชการกรมการขนส่งทางราง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
กับโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

พันธกิจ M๑ เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนาการขนส่งทางราง
และขับเคลื่อนให้เกิดผลในการปฏิบัติ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ MoS๑ กำหนดแผน พัฒนาการขนส่ง ทางรางของ ประเทศไทย เพื่อวางแผนทาง การปฏิบัติงานสู่ เป้าหมาย การพัฒนาขนส่ง ทางรางของ ประเทศ	KPI รายงาน/แผนงาน/แนวทางเกี่ยวกับ การพัฒนาการขนส่งทางราง		๓ เรื่อง	๓ เรื่อง	๔ เรื่อง	๔ เรื่อง	๔ เรื่อง	กยร.	
	๑. ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูล การลงทุนโครงการระบบราง ของหน่วยงานของรัฐหรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประกอบกิจการขนส่งทางราง รวมทั้งโครงการร่วมลงทุน ระหว่างภาครัฐและเอกชน (PPP)	-	✓	✓	✓	✓	✓	กยร.	
	๒. จัดทำคำของบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณของ กรมการขนส่งทางราง ๑) รวบรวมคำของบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ ของกรมการขนส่งทางราง ๒) รวบรวมและจัดทำเอกสาร งบประมาณ และเตรียมชี้แจง งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๓) การทบทวน ปรับปรุง ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ ประกอบการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ	-	✓	✓	✓	✓	✓	กยร.	
	๓. จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีของกรมการขนส่งทางราง	-	✓	✓	✓	✓	✓	กยร.	
	๔. โครงการศึกษาเพื่อพัฒนา แบบจำลองการคาดการณ์ การเดินทางด้วยระบบรางและ การพัฒนาโครงข่ายระบบขนส่ง มวลชนทางรางในเขต กรุงเทพมหานครและปริมณฑล (พื้นที่ต่อเนื่อง) ระยะที่ ๒	๖๐.๕๐๐๐	✓ ๑๘.๐๐๗๗					กยร.	โครงการปี งบประมาณ ๖๔ ผูกพันปี ๖๕ - ๖๖
	๕ แผนพัฒนาการขนส่งสินค้าทางราง	-	✓	✓	✓	✓	✓	กยร./กกร.	
	๖. แผนการพัฒนาระบบการขนส่ง ทางรางในระดับประเทศ	-		✓				กยร.	
	๗. แผนการพัฒนาระบบ การขนส่งทางรางในเขต กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	-		✓				กยร.	
	๘. แผนการพัฒนาระบบการขนส่ง ทางรางในเขตภูมิภาคอื่น ๆ นอกเหนือจากเขต กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	๕๐.๐๐๐๐			✓ ๑๕.๐๐๐๐	✓ ๓๕.๐๐๐๐	✓	กยร.	

พันธกิจ M๑ เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนาระบบขนส่งทางราง และขับเคลื่อนให้เกิดผลในการปฏิบัติ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการงบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๑S๑ กำหนดแผนพัฒนาระบบขนส่งทางรางของประเทศไทย เพื่อวางแนวทางการปฏิบัติงานสู่เป้าหมายการพัฒนาขนส่งทางรางของประเทศไทย (ต่อ)	๙. ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูล การเชื่อมต่อการขนส่งทางรางกับการขนส่งทางอากาศ การขนส่งทางน้ำ สถานีขนส่งทางบก ศูนย์กระจายสินค้า ที่พักสินค้า ท่าเรือบก นิคมอุตสาหกรรม และส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ	-		✓	✓	✓	✓	กยร.	
	๑๐. มาตรการผลักดันการพัฒนาโครงข่ายรถไฟให้ครอบคลุมและเชื่อมโยงพื้นที่ทั่วประเทศ และรองรับการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบได้อย่างไร้รอยต่อ	-		✓				กยร.	
	๑๑. การดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับระบบราง	-	✓	✓	✓	✓	✓	กยร.	
	๑๒. การดำเนินงานภายใต้สำนักงานบริหารการพัฒนาโครงการความร่วมมือด้านรถไฟระหว่างไทย - จีน	-	✓	✓	✓	✓	✓	สปร.	
	๑๓. โครงการศึกษาการเชื่อมโยงการขนส่งระบบราง สิงคโปร์-คุนหมิง (Singapore-Kunming Rail Link-SKRL)	๑๐.๐๐๐๐		✓ ๑๐.๐๐๐๐				สปร.	
	KPI รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาระบบขนส่งทางราง		๖ เรื่อง	๖ เรื่อง	๖ เรื่อง	๖ เรื่อง	๖ เรื่อง	กยร.	
กลยุทธ์ M๑S๒ การติดตามและประเมินผลแผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบขนส่งทางราง	๑. ติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาระบบรางในพื้นที่ในขั้นตอนการก่อสร้าง และการเปิดการเดินรถ	-	✓	✓	✓	✓	✓	กยร.	
	๒. การจัดประชุมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการพัฒนาระบบรางเพื่อติดตามความก้าวหน้าโครงการด้านระบบราง	-	✓	✓	✓	✓	✓	กยร.	
	๓. ประสานงานและติดตามสถานะโครงการด้านระบบรางกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นรายเดือน	-	✓	✓	✓	✓	✓	กยร.	
	๔. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนติดตาม และประเมินผลการดำเนินโครงการความร่วมมือด้านรถไฟ ระหว่างไทย - จีน	๑๖.๐๐๐๐		✓ ๔.๐๐๐๐	✓ ๔.๐๐๐๐	✓ ๔.๐๐๐๐	✓ ๔.๐๐๐๐	สปร.	

พันธกิจ M๑ เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนาระบบขนส่งทางราง และขับเคลื่อนให้เกิดผลในการปฏิบัติ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการงบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ MoS๓ ส่งเสริมงานวิจัย เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมระบบรางภายในประเทศให้มีมาตรฐานสากลและราคาที่แข่งขันได้	KPI กิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือฯ		๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	กยร./กมลป./กกม.	
	๑. ประสานงานและร่วมมือกับสถาบันวิจัย สถาบันการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบการขนส่งทางราง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมระบบรางภายในประเทศให้มีมาตรฐานสากลและราคาที่แข่งขันได้ หรือพัฒนานวัตกรรมที่ส่งเสริมขีดความสามารถและประสิทธิภาพของการขนส่งทางราง	-	✓	✓	✓	✓	✓	กยร./กมลป./กกม.	

พันธกิจ M๒ พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการงบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๒S๑ ศึกษาจัดทำมาตรฐานการขนส่งทางรางเพื่อเพิ่มความปลอดภัยและลดอุบัติเหตุ	KPI จำนวนร่างมาตรฐานการขนส่งทางรางที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย		๗ มาตรฐาน	๗ มาตรฐาน	๗ มาตรฐาน	๗ มาตรฐาน	๗ มาตรฐาน	กมป.	
	๑. จัดทำร่างมาตรฐานการขนส่งทางรางที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย	-	✓	✓	✓	✓	✓	กมป.	
	๒. ศึกษามาตรฐานระบบรางของ UIC	๒.๑๙๑๔	✓ ๐.๓๙๑๔	✓ ๐.๔๕๐๐	✓ ๐.๔๕๐๐	✓ ๐.๔๕๐๐	✓ ๐.๔๕๐๐	กมป.	
	๓. โครงการศึกษาและจัดทำมาตรฐานระบบไฟฟ้าและระบบอาณัติสัญญาณ ระยะที่ ๒ (รถไฟในเมือง)	๒๒.๗๘๗๘	✓ ๖.๘๓๖๓	✓ ๑๕.๙๕๑๕				กมป.	
	๔. โครงการศึกษาจัดทำมาตรฐานการตรวจสอบสภาพรถขนส่งทางรางของหน่วยงานตรวจสอบและรับรองรถขนส่งทางราง	๑๓.๙๕๔๓		✓ ๑๓.๙๕๔๓				กมป.	
	๕. โครงการศึกษาจัดทำมาตรฐานระบบระบายน้ำโครงสร้างพื้นฐานระบบราง และจัดทำมาตรการลดความเสี่ยงต่อภัยระบบราง (Hazard Map & Railway Hazard Identification And Alert System)	๒๘.๐๐๐๐		✓ ๘.๙๖๐๐	✓ ๑๙.๐๔๐๐			กมป.	
	๖. โครงการศึกษา จัดทำฐานข้อมูลเขตระบบรถขนส่งทางรางและเขตปลอดภัยระบบรถขนส่งทางราง	๓๐.๐๐๐๐			✓ ๑๐.๐๐๐๐	✓ ๒๐.๐๐๐๐		กมป.	
	๗. โครงการศึกษาและจัดทำมาตรการกำกับดูแลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมลพิษทางอากาศในภาคขนส่งทางราง	๑๕.๐๐๐๐		✓ ๑๕.๐๐๐๐				กกร.	
กลยุทธ์ M๒S๒ สนับสนุน/ส่งเสริมการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อให้มีบทบาทในการกำกับดูแลการขนส่งทางราง	KPI จำนวนครั้งที่เข้าร่วมชี้แจง/สนับสนุนจัดทำร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ.		๒ ครั้ง สัปดาห์					กกม.	
	๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อชี้แจง/สนับสนุนการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อให้มีผลบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	✓					กกม.	
	KPI จำนวนร่างมาตรฐาน กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการขนส่งทางราง		๓ ฉบับ	๕ ฉบับ	๕ ฉบับ			กกม.	
	๒. พิจารณาตรวจร่างมาตรฐาน กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการขนส่งทางราง	-	✓	✓	✓			กกม.	

พันธกิจ M๒ พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๒S๓ กำหนด มาตรฐาน หลักเกณฑ์ กฎหมายลำดับรอง เพื่อให้มีมาตรฐาน และกำกับดูแล การขนส่งทางราง ด้านความปลอดภัย ให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากล	KPI จำนวนร่างกฎหมายลำดับรอง กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย		๓ ฉบับ	๓ ฉบับ	๓ ฉบับ	๓ ฉบับ	๓ ฉบับ	กมป./กม.	
	๑. เสนอร่างกฎหมาย ลำดับรองด้านมาตรฐาน ตามขั้นตอนของกฎหมาย ๑) เสนอร่างกฎกระทรวง ว่าด้วยมาตรฐานการขนส่ง ทางรางที่เกี่ยวข้องกับ ความปลอดภัย ๑.๑) ด้านวิศวกรรม โยธาและโครงสร้างทางรถไฟ ๑.๒) ด้านระบบไฟฟ้า ๑.๓) ด้านระบบ อาณัติสัญญาณ ๑.๔) ด้านตัวรถ ๑.๕) ด้านการ ดำเนินการระบบรถไฟ ๑.๖) ด้านความ ปลอดภัย ๒) เสนอร่างประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ การแต่งตั้งที่ปรึกษา ตรวจสอบแผนผังบริเวณ แบบแปลนฯ ก่อน การก่อสร้าง ตามขั้นตอน ของกฎหมาย ๓) เสนอร่างกฎหมาย ลำดับรองว่าด้วยเขตระบบฯ และเขตปลอดภัยตาม ขั้นตอนของกฎหมาย ๓.๑) เสนอร่าง กฎกระทรวงกำหนดเขต ระบบรถขนส่งทางราง และเขตปลอดภัยระบบ รถขนส่งทางราง ๓.๒) เสนอร่าง ประกาศกำหนดพื้นที่ เขตปลอดภัยในระหว่าง การจัดสร้างโครงการ การขนส่งทางราง ๓.๓) เสนอร่าง ระเบียบการจัดทำ เครื่องหมายแสดง แนวเขตระบบฯ และเขตปลอดภัยฯ	-	✓	✓	✓	✓	✓	กมป./กม.	

พันธกิจ M๒ พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๒S๓ กำหนด มาตรฐาน หลักเกณฑ์ กฎหมายลำดับรอง เพื่อให้มีมาตรฐาน และกำกับดูแล การขนส่งทางราง ด้านความปลอดภัย ให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากล (ต่อ)	๓.๔) เสนอร่าง ประกาศเงื่อนไขการก่อสร้าง ตัดแปลง หรือรื้อถอน อาคาร หรือสิ่งปลูกสร้าง อย่างอื่นที่มีผลกระทบ ต่อการขนส่งทางราง								
	๓.๕) เสนอร่าง ประกาศห้ามดำเนินการ กิจกรรม (ที่ก่อให้เกิด ความเสียหาย หรือ อันตราย ข้อ ๖ (๑), (๒) ใน พ.ร.บ. การขนส่งทางราง)								
	๓.๖) เสนอร่าง ประกาศลักษณะการกระทำ ที่อาจทำให้เกิดอันตราย หรือเป็นอุปสรรคแก่ การขนส่งทางราง								
	๔) เสนอร่างกฎหมาย ลำดับรองว่าด้วย คณะกรรมการสอบสวน อุบัติเหตุของการขนส่ง ทางราง ตามขั้นตอน กฎหมาย	-	✓	✓	✓	✓	✓	กมล/กมล.	
	๔.๑) เสนอร่าง กฎกระทรวงกำหนด คุณสมบัติหรือลักษณะ ต้องห้ามอื่นของ คณะกรรมการสอบสวน อุบัติเหตุของการขนส่ง ทางราง								
	๔.๒) เสนอร่าง ประกาศการบันทึกข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานอื่น ที่เกี่ยวข้องการสอบสวน								
	๕) เสนอร่างกฎหมาย ลำดับรองว่าด้วยใบอนุญาต ผู้ประจำหน้าที่ ตามขั้นตอน ของกฎหมาย								
	๕.๑) เสนอร่าง กฎกระทรวงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาตและ การรับใบแทนใบอนุญาต และการออกใบแทน ใบอนุญาตผู้ประจำหน้าที่								

พันธกิจ M๒ พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๒S๓ กำหนด มาตรฐาน หลักเกณฑ์ กฎหมายลำดับรอง เพื่อให้มีมาตรฐาน และกำกับดูแล การขนส่งทางราง ด้านความปลอดภัย ให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากล (ต่อ)	๕.๒) เสนอร่าง กฎกระทรวงกำหนดอายุ สุขภาพ ความรู้ และ ความชำนาญของผู้ประจำ หน้าที่								
	๕.๓) เสนอร่าง ประกาศหลักเกณฑ์ ที่หน่วยงานหรือสถาบัน ที่กรรมการขนส่งทางราง รับรองตามมาตรา ๘๙ (๒) ต้องปฏิบัติตาม								
	๕.๔) เสนอร่าง ระเบียบว่าด้วยวินัย ผู้ประจำหน้าที่								
	๕.๕) เสนอร่าง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธี การทดสอบด้านจิตวิทยา								
	๕.๖) เสนอร่าง หลักเกณฑ์และวิธีการ ในการทดสอบความรู้และ ทักษะตามประเภทและ ลักษณะการปฏิบัติหน้าที่								
	๕.๗) เสนอร่าง กฎกระทรวงกำหนด ผู้ทำหน้าที่อื่นเป็น ผู้ประจำหน้าที่	-	✓	✓	✓	✓	✓	กมล/กคม.	
	๕.๘) เสนอร่าง ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการทดสอบ ด้านจิตวิทยาสำหรับ ผู้ทำหน้าที่อื่น								
	๕.๙) เสนอร่าง หลักเกณฑ์และวิธีการ ในการทดสอบความรู้และ ทักษะตามประเภทและ ลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ทำหน้าที่อื่น								
	๖) เสนอร่างกฎหมาย ลำดับรองว่าด้วยทะเบียน รถขนส่งทางราง ตามขั้นตอนของกฎหมาย								
	๖.๑) เสนอร่าง กฎกระทรวงกำหนด คุณลักษณะรถขนส่ง ทางราง ที่จะรับจดทะเบียน รถขนส่งทางราง								

พันธกิจ M๒ พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๒S๓ กำหนด มาตรฐาน หลักเกณฑ์ กฎหมายลำดับรอง เพื่อให้มีมาตรฐาน และกำกับดูแล การขนส่งทางราง ด้านความปลอดภัย ให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากล (ต่อ)	๖.๒) เสนอร่าง กฎกระทรวงกำหนด รถประเภทอื่นเป็นรถ ขนส่งทางราง ๖.๓) เสนอร่าง ระเบียบว่าด้วยคุณสมบัติ ของหน่วยตรวจสอบ คุณลักษณะของรถขนส่ง ทางราง ๖.๔) เสนอร่าง ประกาศรูปแบบ และหลักเกณฑ์การแสดง แผ่นป้ายทะเบียนรถ ขนส่งทางราง ๖.๕) เสนอร่าง ระเบียบขั้นตอนและ วิธีการในการจดทะเบียน รถขนส่งทางราง	-	✓	✓	✓	✓	✓	กมลป./กมล.	
กลยุทธ์ M๒S๔ กำกับให้การขนส่ง ทางรางเป็นไป ตามมาตรฐาน การขนส่งทางราง และสร้างแนวทาง เพื่อเพิ่ม ความปลอดภัย ลดอุบัติเหตุ	KPI จำนวนกิจกรรมในการกำกับให้ การขนส่งทางรางมีความปลอดภัย ตามมาตรฐานการขนส่งทางราง		๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	กมลป.	
	๑. การติดตามและประเมินผล การดำเนินการตาม มาตรฐานการขนส่งทางราง	-	✓	✓	✓	✓	✓	กมลป.	
	๒. โครงการศึกษารวบรวม ข้อมูลและจัดทำร่าง มาตรฐานของรถไฟ สายประธาน	๐.๖๖๕๙	✓ ๐.๖๖๕๙					กมลป.	
	๓. โครงการติดตาม การดำเนินการตาม มาตรฐานการขนส่ง ทางราง (เพื่อพิจารณา ปรับปรุงมาตรฐาน การขนส่งทางราง)	๒๐.๐๐๐๐				✓ ๑๐.๐๐๐๐	✓ ๑๐.๐๐๐๐	กมลป.	

พันธกิจ M๒ พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการงบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๒S๔ กำกับให้การขนส่งทางรางเป็นไปตามมาตรฐานการขนส่งทางรางและสร้างแนวทางเพื่อเพิ่มความปลอดภัยลดอุบัติเหตุ (ต่อ)	๔. กระบวนการตรวจสอบแบบก่อนก่อสร้าง และระหว่างก่อสร้าง ๑) ตรวจสอบ แผนผังบริเวณ แบบแปลน และรายการประกอบแบบแปลน เกี่ยวกับการจัดสร้างโครงการ การขนส่งทางราง ก่อนการก่อสร้าง ๒) ตรวจสอบคุณสมบัติที่ปรึกษา ตรวจสอบแผนผังบริเวณ แบบแปลนฯ ก่อนการก่อสร้าง ๓) เป็นผู้แทนเข้าร่วมพิจารณาการอนุญาตก่อสร้างฯ กับผู้มีอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร	-		✓	✓	✓	✓	กมป.	
	๕. กระบวนการตรวจสอบเขตระบบฯ และเขตปลอดภัย ๑) ตรวจสอบพื้นที่ที่จะก่อสร้าง เพื่อพิจารณารวบรวมจุดเสี่ยงก่อนกำหนดเขตปลอดภัยระหว่างการจัดสร้างโครงการ ๒) ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบการดำเนินการตามประกาศกำหนดพื้นที่เขตปลอดภัยในระหว่างการจัดสร้างโครงการ การขนส่งทางราง ๓) ลงพื้นที่เพื่อสุ่มตรวจสอบก่อนและหลังการออกกฎกระทรวง กำหนดเขตระบบรถขนส่งทางรางและเขตปลอดภัยระบบรถขนส่งทางราง ๔) สุ่มตรวจสอบแนวเขตตามระเบียบการจัดทำเครื่องหมายแสดงแนวเขตระบบฯ และเขตปลอดภัยฯ	-		✓	✓	✓	✓	กมป.	
	๖. รับรองสถาบันที่ทำการฝึกอบรมผู้ประจำหน้าที่	-		✓	✓	✓	✓	กมป.	

พันธกิจ M๒ พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๒S๔ กำกับให้การ ขนส่งทางราง เป็นไปตาม มาตรฐานการ ขนส่งทางราง และสร้างแนวทาง เพื่อเพิ่ม ความปลอดภัย ลดอุบัติเหตุ (ต่อ)	๗. กระบวนการจดทะเบียน รถขนส่งทางราง ๑) ทำฐานข้อมูลรถขนส่ง ทางราง ๒) ออก / ต่อ / จัด ทะเบียนรถขนส่งทางราง ๒.๑) ตรวจสอบ คุณลักษณะของรถขนส่ง ทางราง ๒.๒) ตรวจสอบ ความถูกต้องของรายงาน การตรวจสอบคุณลักษณะ ๓) สุ่มตรวจสอบสภาพรถ ใช้งานจริง	-		✓	✓	✓	✓	กมป.	

พันธกิจ M๓ กำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามกฎหมาย

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๓S๑ การกำหนด มาตรฐานและ มาตรการกำกับ ดูแลการขนส่ง ทางราง	KPI ผลการศึกษา/จำนวนร่างมาตรฐาน/ มาตรฐาน/ผลการทบทวนมาตรฐาน ด้านการกำกับดูแลการขนส่งทางราง		๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	กยร./กกร.	
	๑. โครงการศึกษากำหนด อัตราค่าโดยสารชั้นสูง ค่าแรกเข้า และหลักเกณฑ์ การขึ้นอัตราค่าโดยสารขนส่ง มวลชนระบบราง	๑๘.๐๗๐๕	✓ ๓.๖๑๔๑	✓ ๑๔.๔๕๖๔				กยร.	
	๒. จัดทำโครงสร้างต้นทุน ด้านการขนส่งทางราง ของประเทศ	-		✓	✓	✓	✓	กยร.	
	๓. จัดทำรายงานการวิเคราะห์ โครงสร้างต้นทุนระบบราง อัตราค่าใช้บริการ โครงสร้าง ค่าโดยสารทางราง เพื่อ กำหนดมาตรฐานอัตราค่า โดยสารทางราง	-		✓				กยร.	
	๔. โครงการศึกษากำหนด อัตราชั้นสูงและหลักเกณฑ์ การทบทวนอัตราค่าขนส่ง ค่าใช้ประโยชน์จากราง ค่าบริการในการประกอบ กิจการขนส่งทางราง	๑๘.๐๐๐๐		✓ ๔.๕๐๐๐	✓ ๑๓.๕๐๐๐			กกร.	
	๕. การจัดทำมาตรฐาน มาตรการ หลักเกณฑ์ การกำกับดูแลการให้บริการ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาด ของโรคในระบบขนส่งทางราง	-	✓					กกร.	
	KPI รายงานผลการติดตามการประกอบกิจการ ขนส่งสินค้าทางราง		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กกร.	
	๖. กำกับติดตามแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการประกอบ กิจการขนส่งสินค้าทางราง ให้แก่ผู้ประกอบการ	-	✓	✓	✓	✓	✓	กกร.	
กลยุทธ์ M๓S๒ กำกับติดตาม การปฏิบัติ ตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติ การขนส่งทางราง พ.ศ. รวมทั้ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง	KPI จำนวนเรื่องที่ทำให้ความเห็นในปัญหา ข้อกฎหมาย		๕ เรื่อง	๕ เรื่อง	๕ เรื่อง	๕ เรื่อง	๕ เรื่อง	กกม.	
	๑. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ความเห็น ในปัญหา ข้อกฎหมายในการปฏิบัติ ตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติ การขนส่งทางราง พ.ศ.	-	✓	✓	✓	✓	✓	กกม.	
	๒. พัฒนา/ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับภายใต้ (ร่าง) พระราชบัญญัติ การขนส่งทางราง พ.ศ.	-	✓	✓	✓	✓	✓	กกม.	

พันธกิจ M๓ กำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามกฎหมาย

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๓Sn๓ การกำกับดูแล การประกอบ กิจการขนส่ง ให้เป็นไปตาม มาตรฐาน และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	KPI รายงานผลการกำกับดูแลการประกอบ กิจการขนส่งทางราง/การออกประกาศหลักเกณฑ์ และข้อบังคับเพื่อกำกับการบริหารขนส่งทางราง		๔ เรื่อง	๔ เรื่อง	๔ เรื่อง	๔ เรื่อง	๔ เรื่อง	กกร.	
	๑. การสำรวจ ตรวจ ประเมิน สภาพกายภาพสถานีและ ระบบการเชื่อมต่อโดยรอบ สถานีรถไฟและรถไฟฟ้า (รถไฟระหว่างเมือง รถไฟฟ้าทางคู่ และรถไฟฟ้าในเขตเมือง)	-	✓	✓	✓	✓	✓	กกร.	
	๒. โครงการจัดทำ Big Data และ Data Analytic เพื่อการติดตามและกำกับ ประสิทธิภาพการขนส่ง ผู้โดยสารทางรางของประเทศ	๔๐.๐๐๐๐			✓ ๒๐.๐๐๐๐	✓ ๒๐.๐๐๐๐		กกร.	
	๓. การจัดทำร่างประกาศ หลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อรองรับ (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่ง ทางราง พ.ศ. เพื่อกำกับ การบริหารขนส่งทางราง เช่น ด้านการคุ้มครองผู้ใช้บริการ การจัดสภาพกายภาพสถานี และภายในขบวนรถ ด้าน ความปลอดภัยของผู้โดยสาร ในการเดินทางด้วยระบบ ขนส่งทางรางในเขตเมืองและ ระหว่างเมือง ด้านการประกอบ กิจการขนส่งทางรางและ มาตรฐานเกี่ยวกับอัตราค่าบริการ ขนส่งทางราง และด้านกำกับ การใช้ประโยชน์ราง เป็นต้น	-	✓	✓	✓	✓	✓	กกร.	
	๔. จัดทำร่างหลักเกณฑ์ และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อกำกับ การบริหารขนส่งทางราง เช่น ร่างกฎกระทรวง กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นคำขอ ใบอนุญาตและการต่ออายุ ใบอนุญาตประกอบกิจการ ขนส่งทางราง	-	✓	✓	✓	✓	✓	กกร.	
	๕. รายงานผลการกำกับ โครงสร้างพื้นฐานและ ใบอนุญาตการประกอบ กิจการขนส่งทางราง ปัญหา อุปสรรค และนำเสนอความเห็น เพื่อปรับปรุงการดำเนินการ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-	✓	✓	✓	✓	✓	กกร.	

พันธกิจ M๓ กำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามกฎหมาย

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๓๓๓ การกำกับดูแล การประกอบ กิจการขนส่ง ให้เป็นไปตาม มาตรฐาน และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง (ต่อ)	KPI ประกาศ/ผลการทบทวน/รายงานผล ด้านการกำกับดูแลการใช้ประโยชน์ราง		๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	กกร.	
	๖. ทบทวน/ปรับปรุงประกาศ/ ข้อกำหนด/กฎระเบียบ ด้านการกำกับการใช้ ประโยชน์ราง และการขนส่ง ทางรางระหว่างประเทศ	-		✓				กกร.	
	๗. ประเมินผลการกำกับ การประกอบกิจการขนส่ง ทางราง และการกำกับดูแล การใช้ประโยชน์ราง	-		✓	✓	✓	✓	กกร.	
	๘. โครงการศึกษาและประเมิน ความเหมาะสมการจัดสรร เวลาการเดินรถขนส่งทางราง	๒๔.๐๐๐๐		✓ ๖.๐๐๐๐	✓ ๑๘.๐๐๐๐			กกร.	

พันธกิจ M๔ พัฒนาคุณภาพการขนส่งทางรางในการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการงบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๔S๑ ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ระบบขนส่งสาธารณะทางรางเพิ่มขึ้น	KPI แผนหรือแนวทางในการส่งเสริมการใช้ระบบขนส่งสาธารณะทางราง		๒ เรื่อง	๓ เรื่อง	๓ เรื่อง	๓ เรื่อง	๓ เรื่อง	กมลป./กยร.	
	๑. แผนการอำนวยความสะดวกรองรับการเดินทางของประชาชนในช่วงเทศกาล	-	✓	✓	✓	✓	✓	กมลป./กยร.	
กลยุทธ์ M๔S๒ ส่งเสริมให้ความรู้การประกอบกิจการขนส่งทางรางแก่ผู้ประกอบการขนส่งทางราง	KPI กิจกรรมการส่งเสริมให้ความรู้		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กกร.	
	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรผู้ให้บริการระบบขนส่งทางรางเพื่อส่งเสริมการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ	-	✓	✓	✓	✓	✓	กกร.	
	๒. ส่งเสริมให้ความรู้/ให้ข้อมูล/ประชาสัมพันธ์ต่อผู้ประกอบการกิจการขนส่งทางราง (มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมการประกอบกิจการ/ข้อมูลเส้นทางนำร่องในการให้เอกชนร่วมให้บริการระบบราง)	-	✓	✓	✓	✓	✓	กกร.	
	๓. โครงการศึกษา ออกแบบและพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ประกอบการ และการออกใบอนุญาตด้านการขนส่งทางรางผ่านระบบดิจิทัล (e-License R)	๑๔.๙๘๘๗	✓ ๑๔.๙๘๘๗	✓				กกร.	
กลยุทธ์ M๔S๓ การจัดการเรื่องร้องเรียน	KPI รายงานผลการจัดการ		๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	กกร./กมลป./กยร.	
	๑. รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน	-	✓	✓	✓	✓	✓	กกร./กมลป./กยร.	
กลยุทธ์ M๔S๔ กำหนดมาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางรางและติดตามแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการขนส่งทางราง	KPI จำนวนมาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางราง		๓ เรื่อง	๓ เรื่อง	๓ เรื่อง	๓ เรื่อง	๓ เรื่อง	กกร.	
	๑. การสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการระบบขนส่งทางรางเพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	-	✓	✓	✓	✓	✓	กกร.	
	๒. จัดทำข้อเสนอแนะ/แนวทางในการพัฒนาหรือปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการเชื่อมต่อการเดินทางระหว่างสถานีรถไฟฟ้าที่อยู่ตำแหน่งเดียวกัน	-	✓	✓	✓	✓	✓	กกร.	

พันธกิจ M๔ พัฒนาคุณภาพการขนส่งทางรางในการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการงบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๔S๔ กำหนดมาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางรางและติดตามแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการขนส่งทางราง (ต่อ)	๓. รวบรวมสถิติเหตุขัดข้องในระบบรถไฟฟ้า เพื่อกำหนดแนวทางป้องกันหรือบรรเทาเหตุขัดข้องและอุบัติเหตุร่วมกับผู้ประกอบการขนส่งทางราง	-	✓	✓	✓	✓	✓	กกร./กมป.	
	๔. จัดทำข้อเสนอมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ/มาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางราง	-	✓	✓	✓	✓	✓	กกร.	
	๕. โครงการศึกษาและจัดทำมาตรฐานการประกอบกิจการขนส่งสินค้าทางราง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งสินค้าควบคุมอุณหภูมิ (Cold Chain Logistics)	๓๒.๐๐๐๐			✓ ๘.๐๐๐๐	✓ ๒๔.๐๐๐๐		กกร.	
กลยุทธ์ M๔S๕ กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ใช้บริการ	KPI จำนวนมาตรการที่ประกาศใช้		๑มาตรการ	๑มาตรการ				กกร.	
	๑. จัดทำมาตรฐานการจัดการเรื่องร้องเรียนจากผู้ใช้บริการระบบขนส่งมวลชนทางราง	-	✓					กกร.	
	๒. ทบทวนมาตรฐานการจัดการเรื่องร้องเรียนจากผู้ใช้บริการระบบขนส่งมวลชนทางราง	-		✓				กกร.	

พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร
องค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๕S๑ ส่งเสริมพัฒนาระบบราชการ เพื่อมุ่งสู่องค์กร สมรรถนะสูง	KPI รายงานผล/กิจกรรมส่งเสริมความรู้		๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	กพบ.	
	๑. ส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ และแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายในองค์กร	-	✓	✓	✓	✓	✓	กพบ.	
	๒. ติดตามและประเมินผล เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาระบบราชการขององค์กร และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	-	✓	✓	✓	✓	✓	กพบ.	
	๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ	-	✓	✓	✓	✓	✓	กพบ.	
	๔. ส่งเสริมการประกวดรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด	-	✓	✓	✓	✓	✓	กพบ.	
กลยุทธ์ M๕S๒ ส่งเสริมและ พัฒนาองค์กร ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี เพิ่มประสิทธิภาพ ในการใช้ นวัตกรรมทาง เทคโนโลยี	KPI ความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม		โครงการ แล้วเสร็จ ๓ โครงการ	โครงการ แล้วเสร็จ ๔ โครงการ	โครงการ แล้วเสร็จ ๔ โครงการ	โครงการ แล้วเสร็จ ๔ โครงการ	โครงการ แล้วเสร็จ ๔ โครงการ	กยร.	
	๑. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง พร้อมการติดตั้งของ ขร.	๑๐.๖๐๐๒	✓ ๓.๖๕๒๑	✓ ๔.๗๐๕๑	✓ ๐.๘๗๔๐	✓ ๐.๔๘๓๐	✓ ๐.๘๘๖๐	กยร.	
	๒. โครงการจ้างเหมาเดินสายสัญญาณระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ ขร.	๒.๒๘๓๑	✓ ๐.๓๕๘๕	✓ ๐.๒๘๔๒	✓ ๐.๘๒๐๒	✓ ๐.๘๒๐๒		กยร.	
	๓. โครงการพัฒนาระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ของ ขร. ระยะที่ ๒	๗.๗๔๘๔	✓ ๗.๗๔๘๔					กยร.	
	๔. โครงการดูแลบำรุงรักษา ระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ของ ขร.	๘.๕๘๒๐		✓ ๑.๒๗๔๐	✓ ๒.๔๓๖๐	✓ ๒.๔๓๖๐	✓ ๒.๔๓๖๐	กยร.	
	๕. โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลและออกแบบสถาปัตยกรรมระบบสารสนเทศและโปรแกรมประยุกต์ ขร.	๖.๔๒๙๙	✓ ๖.๔๒๙๙					กยร.	

พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร
องค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๕S๒ ส่งเสริมและ พัฒนาองค์กร ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี เพิ่มประสิทธิภาพ ในการใช้ นวัตกรรมทาง เทคโนโลยี (ต่อ)	๖. โครงการจ้างที่ปรึกษา ศึกษาพัฒนาแนวปฏิบัติ การรักษาความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์และตรวจ ประเมินความพร้อมของผู้ ให้บริการการขนส่งทางราง ตาม พ.ร.บ. การรักษาความ มั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของ ชร.								
	๖.๑ โครงการจ้างที่ ปรึกษาศึกษาเพื่อปรับปรุง มาตรการความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ของ ชร.	๑๐.๕๒๐๘		√ ๑๐.๕๒๐๘				กยร.	
	๖.๒ โครงการจ้างที่ปรึกษา ศึกษาพัฒนาแนวปฏิบัติกร กำกับดูแลผู้ให้บริการขนส่ง ทางราง ตาม พ.ร.บ.การรักษา ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๕.๗๐๙๕		√ ๑๒.๙๕๙๘	√ ๑๒.๙๔๙๗			กยร.	
	๖.๓ งานที่ปรึกษาฯ เพื่อ จัดตั้งศูนย์ประสานการรักษา ความมั่นคงปลอดภัยระบบ คอมพิวเตอร์สำหรับหน่วยงาน โครงสร้างพื้นฐานสำคัญ ทางสารสนเทศ (Security CERT Center)	๒๖.๗๕๐๐				√ ๑๓.๓๗๕๐	√ ๑๓.๓๗๕๐	กยร.	
	๗. โครงการจ้างพัฒนาระบบ บริหารจัดการบัญชีข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูล (Data Catalog and Open Data)	๔.๐๐๐๐			√ ๔.๐๐๐๐			กยร.	
	๘. โครงการดูแลบำรุงรักษา ความมั่นคงปลอดภัย เว็บไซต์ ชร.	๐.๖๒๒๑	√ ๐.๐๔๐๗	√ ๐.๐๔๐๗	√ ๐.๐๔๐๗		√ ๐.๕๐๐๐	กยร.	
	๙. โครงการพัฒนาเว็บไซต์ กรมการขนส่งทางราง	๒.๖๗๕๐			√ ๒.๖๗๕๐			กยร.	
	๑๐. โครงการดูแลบำรุงรักษา ระบบความปลอดภัย ของห้อง ปฏิบัติการศูนย์ข้อมูลกลาง (Data Center) ของ ชร.	๐.๘๑๕๒	√ ๐.๐๖๖๒	√ ๐.๑๔๙๐		√ ๐.๓๐๐๐	√ ๐.๓๐๐๐	กยร.	
	๑๑. โครงการปรับปรุงและต่อเติม ห้องปฏิบัติการศูนย์ข้อมูลกลาง (Data Center) ของ ชร.	๗.๘๐๐๐		√ ๗.๘๐๐๐				กยร.	
	๑๒. โครงการบำรุงรักษา อุปกรณ์เครือข่ายและเครื่อง แม่ข่ายของ ชร.	๔.๑๒๕๑	√ ๐.๖๘๓๘	√ ๐.๙๖๓๐	√ ๐.๘๒๖๑	√ ๐.๘๒๖๑	√ ๐.๘๒๖๑	กยร.	

พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร
องค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๕S๒ ส่งเสริมและ พัฒนาองค์กร ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี เพิ่มประสิทธิภาพ ในการใช้ นวัตกรรมทาง เทคโนโลยี (ต่อ)	๑๓. โครงการจ้างที่ปรึกษา ศึกษาและพัฒนามาตรการ ควบคุมภายในตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และระบบบริหาร จัดการข้อมูลส่วนบุคคลของ ชร.	๒๑.๖๙๗๔		✓ ๑๐.๙๙๗๔	✓ ๑๐.๗๐๐๐			กยร.	
	๑๔. โครงการจัดซื้อซอฟต์แวร์ ประชุมออนไลน์ (Zoom) จำนวน ๔ ลิขสิทธิ์	๐.๑๒๓๒	✓ (เงินเหลือ จ่าย)	✓ ๐.๐๓๐๘	✓ ๐.๐๓๐๘	✓ ๐.๐๓๐๘	✓ ๐.๐๓๐๘	กยร.	
	๑๕. โครงการจัดซื้อและติดตั้ง เพื่อพัฒนาศูนย์คอมพิวเตอร์ Private Cloud ของ ชร.	๑๙.๒๖๐๐				✓ ๑๙.๒๖๐๐		กยร.	
	๑๖. โครงการจัดหาศูนย์ สำรองข้อมูลและกู้คืนระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ (DR Site)	๘.๕๖๐๐					✓ ๘.๕๖๐๐	กยร.	
	๑๗. โครงการบำรุงรักษา ระบบแอปพลิเคชัน (DRT Crossing Application) ชร.	๒.๙๙๘๐		✓ ๑.๔๙๘๐	✓ ๐.๕๐๐๐	✓ ๐.๕๐๐๐	✓ ๐.๕๐๐๐	กมป.	
กลยุทธ์ M๕S๓ ส่งเสริมให้ การฝึกอบรม หรือประสาน กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน ของ ชร. เพื่อ แลกเปลี่ยน ความรู้/ นวัตกรรม/ เทคโนโลยี ในโครงการ ที่เกี่ยวข้อง กับหน้าที่ ตามตำแหน่ง บุคลากร ชร. เพื่อนำมาใช้ ประโยชน์ใน การปฏิบัติงาน	KPI ร้อยละของข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรม/ พัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด		ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สสร.	
	๑. ส่งเสริมการเพิ่มความรู้ และศักยภาพในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ชร. ตามหลักสูตร ที่กำหนด(ข้าราชการใหม่ นบต. นบก. นบส. การอบรม ตามแผน IDP และการ อบรม/สัมมนาภายใน ชร.)	๘.๒๓๕๐	✓ ๐.๑๓๘๐	✓ ๑.๘๖๙๐	✓ ๑.๙๖๓๐	✓ ๒.๐๖๑๐	✓ ๒.๑๖๔๐	สสร.	ค่าใช้จ่าย การพัฒนา เพิ่มขึ้นตาม อัตราค่าจ้าง และภารกิจ ของกรม
	KPI จำนวนการมอบหมายงานสำคัญให้กับ บุคลากรกลุ่มผู้มีความรู้สูง ที่ท้าทาย และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		๒ เรื่อง/ปี	๒ เรื่อง/ปี	๒ เรื่อง/ปี	๒ เรื่อง/ปี	๒ เรื่อง/ปี	สสร.	
	๒. การพัฒนาบุคลากร ชร. ๒.๑ การพัฒนารายบุคคล - การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) - พัฒนาบุคลากร ตามแผน IDP ๒.๒ การพัฒนากลุ่มกำลังคน คุณภาพของ ชร. (HiPPS, ทุนวิจิตร, New Wave เป็นต้น)	-	✓	✓	✓	✓	✓	สสร.	
	KPI ร้อยละความสำเร็จของการจัดแผน อัตรากำลังของ ชร. แล้วเสร็จภายในสิ้น ปีงบประมาณ		ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สสร.	
	๓. การวิเคราะห์อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับการดำเนินงาน ขององค์กร	-	✓	✓	✓	✓	✓	สสร.	

พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร
องค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๕๔ ส่งเสริมการ บริหารจัดการ และพัฒนา องค์กรด้วย หลักธรรมาภิบาล และนวัตกรรม ระบบฐานข้อมูล	KPI ร้อยละของการบริหารงบประมาณ รายจ่ายประจำปี		ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	สสร.	
	๑. การบริหารงบประมาณ รายปีภาพรวมอย่างมี ประสิทธิภาพประกอบด้วย ประเภทรายจ่ายดังนี้ ๑) งบบุคลากร ๒) งบดำเนินงาน (ยกเว้นรายการฝึกอบรม และรายการค่าโฆษณา และเผยแพร่) ๓) งบลงทุน (เฉพาะรายการครุภัณฑ์ สำนักงานและครุภัณฑ์ โฆษณาและเผยแพร่)	๓๔๗.๘๗๒๗	✓ ๕๒.๕๗๖๘	✓ ๖๓.๕๑๘๙	✓ ๗๐.๒๗๐๐	✓ ๗๖.๔๐๕๘	✓ ๘๕.๑๐๑๒	สสร.	
	KPI จำนวนการเปิดเผยข้อมูล ตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ		๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	สสร./กยร.	
	๒. การเปิดเผยข้อมูลการ บริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี ดังต่อไปนี้ ๑) แผนการเบิกจ่าย งบประมาณ ๒) ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ ๓) รายงานการเงิน ประจำปี ที่ สดง. รับรองแล้ว	-	✓	✓	✓	✓	✓	สสร./กยร.	
	KPI ร้อยละของความสำเร็จของ การดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง		ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สสร./กยร.	
	๓. การบริหารงานพัสดุ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างมีประสิทธิภาพ								
	๑) จัดซื้อจัดจ้างโครงการ ที่ได้รับจัดสรรตามปีงบประมาณ ได้ต่ำกว่าวงเงินราคากลาง ที่กำหนด	-	✓	✓	✓	✓	✓	สสร./กยร.	
	๒) โครงการที่ได้รับ จัดสรรงบประมาณประจำปี สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ ถูกต้อง ครบถ้วน	-	✓	✓	✓	✓	✓	สสร./กยร.	

พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร
องค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๕๔ ส่งเสริมการบริหารจัดการ และพัฒนาองค์กรด้วย หลักธรรมาภิบาล และนวัตกรรม ระบบฐานข้อมูล	KPI ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตรวจสอบได้		ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	สตร./กกรม.	
	๓) เข้าอาคารสำนักงาน ระยะเวลาเข้า ๑๒ เดือน ประกอบด้วย ๓.๑) อาคาร B พื้นที่ ห้องประชุมชั้น ๒ ชั้น ๓-ชั้น ๕ ๓.๒) อาคาร A ชั้น ๑	๑๐๑.๒๙๒๐	✓ ๑๘.๘๐๔๐	✓ ๑๙.๕๒๔๐	✓ ๒๐.๒๔๔๐	✓ ๒๐.๙๖๔๐	✓ ๒๑.๗๕๖๐	สตร./กกรม.	รวมอยู่ใน งบดำเนินงาน
	๔) จ้างเหมารักษา ความปลอดภัย ระยะเวลาจ้าง ๑๒ เดือน	๓.๖๙๐๐	✓ ๐.๗๓๘๐	✓ ๐.๗๓๘๐	✓ ๐.๗๓๘๐	✓ ๐.๗๓๘๐	✓ ๐.๗๓๘๐	สตร./กกรม.	รวมอยู่ใน งบดำเนินงาน
	๕) จ้างเหมาบริการ ทำความสะอาดอาคาร สำนักงาน ระยะเวลาจ้าง ๑๒ เดือน	๒.๓๐๔๐	✓ ๐.๔๓๒๐	✓ ๐.๔๓๒๐	✓ ๐.๔๓๒๐	✓ ๐.๔๓๒๐	✓ ๐.๕๗๖๐	สตร./กกรม.	รวมอยู่ใน งบดำเนินงาน
	๖) เช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ระยะเวลาเช่า ๑๒ เดือน	๒.๔๙๐๐	✓ ๐.๔๙๘๐	✓ ๐.๔๙๘๐	✓ ๐.๔๙๘๐	✓ ๐.๔๙๘๐	✓ ๐.๔๙๘๐	สตร./กกรม.	รวมอยู่ใน งบดำเนินงาน
	๗) เช่ารถยนต์พร้อม พนักงานขับรถยนต์ (รถตู้) ระยะเวลาเช่า ๖๐ เดือน	๓.๙๘๘๖			✓ ๓.๙๘๘๖			สตร./กกรม.	รวมอยู่ใน งบดำเนินงาน
	๘) เช่ารถยนต์พร้อม พนักงานขับรถยนต์ (รถเก๋ง) ระยะเวลาเช่า ๖๐ เดือน	๔.๘๕๐๙			✓ ๔.๘๕๐๙			สตร./กกรม.	รวมอยู่ใน งบดำเนินงาน
	๙) โตะทำงาน	๐.๖๐๗๖	✓ ๐.๐๙๙๒	✓ ๐.๑๒๔๐	✓ ๐.๑๒๔๐	✓ ๐.๑๓๖๔	✓ ๐.๑๒๔๐	สตร.	รวมอยู่ใน งบลงทุน
	๑๐) เก้าอี้สำนักงาน	๐.๔๘๐๒	✓ ๐.๐๗๘๔	✓ ๐.๐๙๘๐	✓ ๐.๐๙๘๐	✓ ๐.๑๐๗๘	✓ ๐.๐๙๘๐	สตร.	รวมอยู่ใน งบลงทุน
	๑๑) ตู้เหล็กบานเลื่อน ทรงสูง	๐.๖๑๗๔	✓ ๐.๑๐๐๘	✓ ๐.๑๒๖๐	✓ ๐.๑๒๖๐	✓ ๐.๑๓๘๖	✓ ๐.๑๒๖๐	สตร.	รวมอยู่ใน งบลงทุน
	๑๒) ตู้เหล็กบานเลื่อน ทรงเตี้ย	๐.๓๙๒๐	✓ ๐.๐๖๔๐	✓ ๐.๐๘๐๐	✓ ๐.๐๘๐๐	✓ ๐.๐๘๘๐	✓ ๐.๐๘๐๐	สตร.	รวมอยู่ใน งบลงทุน
	๑๓) ตู้วางเครื่องพิมพ์	๐.๐๕๔๐	✓ ๐.๐๑๐๘	✓ ๐.๐๑๐๘	✓ ๐.๐๑๐๘	✓ ๐.๐๑๐๘	✓ ๐.๐๑๐๘	สตร.	รวมอยู่ใน งบลงทุน
	๑๔) ตู้ล็อกเกอร์	๐.๐๐๕๔	✓ ๐.๐๐๕๔					สตร.	รวมอยู่ใน งบลงทุน

พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร
องค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๕๔ ส่งเสริมการบริหารจัดการ และพัฒนาองค์กรด้วย หลักธรรมาภิบาล และนวัตกรรม ระบบฐานข้อมูล (ต่อ)	KPI ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาล		ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	สตร.	
	๔. การบริหารงานพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ โดยการพัฒนากระบวนการ ตามหลักธรรมาภิบาล ข้อมูลภาครัฐ ๑) บริหารงานพัสดุให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒) การรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลเผยแพร่ ข้อมูลสาระสำคัญ เพื่อให้ หน่วยงานตรวจสอบ ความถูกต้อง	-	✓	✓	✓	✓	✓	สตร.	
	KPI ร้อยละของความสำเร็จของการพัฒนา กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง		ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	สตร.	
	๕. การพัฒนากระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างเข้าสู่ภาครัฐ ๔.๐ ๑) จัดเก็บข้อมูลลายมือ ชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ของ เจ้าหน้าที่ภายในกรม เพื่อใช้ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ช่องทางการติดต่อ สื่อสารผ่านทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคคล ภายนอกสามารถสอบถาม ข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ๓) พัฒนาขั้นตอนการ เผยแพร่ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้างต่าง ๆ โดยเชื่อมต่อ กับฐานข้อมูลกรมบัญชีกลาง	-	✓	✓				สตร.	
		-	✓	✓				สตร.	
		-	✓					สตร./กยร.	

พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร
องค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๕๔ ส่งเสริมการบริหารจัดการ และพัฒนาองค์กรด้วย หลักธรรมาภิบาล และนวัตกรรม ระบบฐานข้อมูล (ต่อ)	KPI ร้อยละความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันของข้อมูลบุคลากร		ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สสร.	
	๖. การบริหารระบบงาน ทรัพยากรบุคคล โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลตามหลัก ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ								
	๑) การจัดทำระบบ ฐานข้อมูลบุคลากร ขร. ด้วย ระบบ DPIS ของ ก.พ.	-	✓	✓	✓	✓	✓	สสร.	
	๒) การจัดทำระบบข้อมูล ทะเบียนประวัติข้าราชการ อิเล็กทรอนิกส์	-	✓	✓	✓	✓	✓	สสร.	
	KPI รายงานข้อมูลการเผยแพร่ข่าว สื่อประชาสัมพันธ์และจำนวนผู้รับชมข่าวสาร และสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ของ ขร.		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สสร.	
	๗. การบริหารระบบงาน ประชาสัมพันธ์ โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลตามหลัก ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ								
	๑) ข้อมูลการเผยแพร่ข่าว ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ	-	✓	✓				สสร.	
	๒) ข้อมูลการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ	-	✓	✓				สสร.	
	๓) ข้อมูลจำนวนผู้รับชม ข่าวสารและสื่อประชาสัมพันธ์ ผ่านทางสื่อออนไลน์ของ ขร.	-	✓	✓				สสร.	
	KPI รายงานข้อมูลประจำปี หนังสือ และงาน ร้องทุกข์ผ่านระบบสารบรรณกลางของกรม		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สสร.	
	๘. การบริหารระบบงาน สารบรรณ โดยการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาล ข้อมูลภาครัฐ ด้านงานสารบรรณ								
	๑) การพัฒนาระบบฐานข้อมูล งานสารบรรณประจำปี (เฉพาะ เรื่องรับ-ส่งภายนอกหน่วยงาน)	-	✓	✓	✓	✓	✓	สสร.	
	๒) การพัฒนาระบบข้อมูล งานร้องทุกข์ประจำปี (เฉพาะที่ ผ่านระบบงานสารบรรณ)	-	✓	✓	✓	✓	✓	สสร.	

พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร
องค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๕S๔ ส่งเสริมการ บริหารจัดการ และพัฒนา องค์กรด้วย หลักธรรมาภิบาล และนวัตกรรม ระบบฐานข้อมูล (ต่อ)	KPI จำนวนความสำเร็จในการพัฒนางาน สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สตร./กยร.	
	๙. กระบวนการพัฒนางาน สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์								
	๑) พัฒนาระบบรับ-ส่ง หนังสือราชการของกรม ผ่านระบบบริหารสำนักงาน อัตโนมัติ (e-Office)	-	✓	✓	✓	✓	✓	สตร./กยร.	
	๒) พัฒนาระบบรับ-ส่ง หนังสือระหว่างหน่วยงาน ผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ กลางของกรม	-	✓	✓	✓	✓	✓	สตร./กยร.	
	๓) การพัฒนาระบบงาน ทะเบียนและบัญชีต่าง ๆ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ใน Microsoft Excel, Google Sheets และอื่น ๆ (ทะเบียน หนังสือรับ หนังสือส่ง บัญชี หนังสือส่งเก็บ ทะเบียนหนังสือ เก็บ บัญชีส่งมอบหนังสือครบ ๒๐ ปี บัญชีหนังสือครบ ๒๐ ปี ที่ขอเก็บเอง บัญชีฝากหนังสือ บัญชีหนังสือขอทำลาย)	-	✓	✓	✓	✓	✓	สตร.	
กลยุทธ์ M๕S๕ ส่งเสริม การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร และสร้าง ความสัมพันธ์ อันดี ต่อกลุ่ม ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของ ขร.	KPI ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำข่าว และสื่อ เพื่อการประชาสัมพันธ์		≥ ร้อยละ ๘๐	≥ ร้อยละ ๘๐	≥ ร้อยละ ๘๐	≥ ร้อยละ ๘๐	≥ ร้อยละ ๘๐	สตร.	
	๑. งานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล และข่าวสาร ขร.								
	๑) ดำเนินการจัดทำเนื้อหา ข่าวสารอย่างสร้างสรรค์ ทันสถานการณ์ เพื่อสร้างการ รับรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบขนส่งทางรางและบทบาท ภารกิจของ ขร. ผ่านสื่อต่าง ๆ	๔.๑๐๐๐	✓ ๐.๑๐๐๐	✓ ๑.๐๐๐๐	✓ ๑.๐๐๐๐	✓ ๑.๐๐๐๐	✓ ๑.๐๐๐๐	สตร.	
	๒) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ รูปแบบต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ ผ่านช่องทางการสื่อสาร เพื่อ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การพัฒนาระบบขนส่งทางราง และบทบาทภารกิจของ ขร.	๘.๐๐๐๐	✓	✓ ๒.๐๐๐๐	✓ ๒.๐๐๐๐	✓ ๒.๐๐๐๐	✓ ๒.๐๐๐๐	สตร.	

พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร
องค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๕S๕ ส่งเสริม การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร และสร้าง ความสัมพันธ์ อันดี ต่อกลุ่ม ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของ ขร. (ต่อ)	KPI ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และสร้าง ภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นต่อการพัฒนา		๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง		
	๒. การจัดกิจกรรมเพื่อสร้าง การรับรู้ ความเข้าใจ และ สร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่น ต่อการพัฒนาระบบขนส่งทางราง								
	๑) ดำเนินกิจกรรม สื่อมวลชนสัมพันธ์ เพื่อให้ สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลงานสำคัญของ ขร. ต่อสื่อมวลชนแขนงต่าง ๆ	๐.๘๐๐๐	√		√ ๐.๔๐๐๐		√ ๐.๔๐๐๐	สสธ.	
	๒) ดำเนินกิจกรรมสร้าง การมีส่วนร่วมต่อการพัฒนา ระบบขนส่งทางรางของ ประเทศไทย รวมทั้งสร้างโอกาส เพื่อการเข้าถึงระบบขนส่งทางราง ของภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑.๐๐๐๐	√	√ ๐.๕๐๐๐		√ ๐.๕๐๐๐		สสธ.	
	๒.๑) ดำเนินกิจกรรม ทัศนศึกษา "สานฝันปันน้ำใจ ผู้ด้อยโอกาสกับการท่องเที่ยว ทั่วไทยด้วยระบบขนส่งทางราง" เพื่อเปิดโอกาสในการเข้าถึง การเดินทางสาธารณะ ด้วยระบบขนส่งทางราง ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส	-	√					สสธ.	
	๒.๒) ดำเนินกิจกรรม สานฝันเยาวชนไทยกับระบบ ขนส่งทางรางไทยในอุดมคติ เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนไทย ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบการขนส่งทางรางเพื่อ ชิงทุนการศึกษา	-	√					สสธ.	
	๓) ดำเนินกิจกรรมพัฒนา และเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้กับบุคลากรขององค์กร เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ เพื่อการสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดี ต่อองค์กร	๑.๐๐๐๐		√ ๐.๕๐๐๐		√ ๐.๕๐๐๐		สสธ.	
	๔) ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจ รวมถึงสร้างความสัมพันธ์อันดี กับทุกภาคส่วน	๒.๐๐๐๐		√ ๐.๕๐๐๐	√ ๐.๕๐๐๐	√ ๐.๕๐๐๐	√ ๐.๕๐๐๐	สสธ.	

พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร
องค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการ งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ M๕S๖ การบริหาร จัดการหน่วย ตรวจสอบ ภายในให้มี ประสิทธิภาพ ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	KPI ระดับความสำเร็จการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง		ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	กตส.	
	๑. ส่งเสริมให้องค์กรมีระบบ การควบคุมภายในและการบริหาร ความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	✓	✓	กตส.	
	KPI ระดับความสำเร็จการตรวจสอบ รายงานผล เสนอแนะ ติดตามผลและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานด้านการเงิน/บัญชี และงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการควบคุมภายใน ภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กฎหมายกำหนด		ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	กตส.	
	๒. การตรวจสอบ รายงานผล เสนอแนะ ติดตามผลและให้ คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน/บัญชี และ งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการควบคุมภายใน ภายใต้ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ กฎหมายกำหนด	-	✓	✓	✓	✓	✓	กตส.	
	KPI ระดับความสำเร็จการจัดโครงการฝึกอบรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายใน		ระดับ ๓					กตส.	
	๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การประเมินความเสี่ยงและ ประเมินผลการควบคุมภายใน	-	✓ ๐.๐๓๐๐					กตส.	รวมอยู่ใน เงินอบรมาฯ
	KPI ร้อยละของบุคลากรหน่วยตรวจสอบ ภายในที่เข้าอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงาน ตรวจสอบภายใน		ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	กตส.	
	๔. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพ และศักยภาพทางวิชาชีพของ บุคลากรหน่วยตรวจสอบ ภายในให้เป็นมืออาชีพ	-	✓	✓	✓	✓	✓	กตส.	
	KPI ระดับความสำเร็จการจัดโครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินความเสี่ยง และการประเมินผลควบคุมภายใน					ระดับ ๓		กตส.	
	๕. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการประเมิน ความเสี่ยงและการประเมิน ผลการควบคุมภายใน	-				✓ ๐.๐๓๐๐		กตส.	รวมอยู่ใน เงินอบรมาฯ

ภาคผนวก ค

สรุปความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่าง
แผนปฏิบัติการการกรมการขนส่งทางราง ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
กับแผน/ยุทธศาสตร์ระดับประเทศที่เกี่ยวข้อง

สรุปความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติการการขนส่งทางราง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
กับแผน/ยุทธศาสตร์ระดับประเทศที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)			
๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน			
แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)			
๕. ด้านเศรษฐกิจ			
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)			
๕. หมายเหตุที่ ๕			
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ			
๗. ประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล			
(ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐			
๑. การพัฒนาระบบขนส่ง ขั้นพื้นฐานให้เชื่อมโยง ทั่วถึง และเป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม	๒. การยกระดับ ความปลอดภัย และความมั่นคง ของระบบขนส่ง	๓. การพัฒนาระบบขนส่ง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันและขับเคลื่อน การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	๔. การพัฒนาปัจจัย สนับสนุนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์สู่ความสำเร็จ

--	--	--	--

แผนปฏิบัติการการขนส่งทางราง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)				
๑. เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนา การขนส่งทางราง และขับเคลื่อน ให้เกิดผลในการปฏิบัติ	๒. พัฒนามาตรฐาน และกำกับดูแล การขนส่งทางรางให้เป็นไป ตามมาตรฐานสากล	๓. กำกับดูแล การขนส่งทางราง ให้เป็นไปตาม กฎหมาย	๔. พัฒนาคุณภาพ การขนส่งทางราง ในการให้บริการ สู่ความเป็นเลิศ	๕. ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์ความรู้ให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

ภาคผนวก ง

ภาพรวมของแผนปฏิบัติการกรมการขนส่งทางราง ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรกำกับดูแลระบบการขนส่งทางราง เพื่อความสุขและความปลอดภัยในการเดินทางระบบรางของไทย

U: Unity = เอกภาพ

H: Harmonize = สามัคคี

UHT

T: Team work = ทำงานเป็นทีม

Strategy Map

M1 เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนาการขนส่งทางราง และขับเคลื่อนให้เกิดผลในการปฏิบัติ

M1S1 กำหนดแผนพัฒนาการขนส่งทางรางของประเทศไทย

M1S2 การติดตามและประเมินผล

M1S3 ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมระบบรางภายในประเทศ

M2 พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

M2S1 ศึกษาจัดทำมาตรฐานการขนส่งทางรางเพื่อเพิ่มความปลอดภัยและลดอุบัติเหตุ

M2S2 สนับสนุน/ส่งเสริมการจัดทำ (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ.

M2S3 กำหนดมาตรฐานหลักเกณฑ์ กฎหมายลำดับรอง

M2S4 กำกับให้การขนส่งทางรางเป็นไปตามมาตรฐาน

M3 กำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามกฎหมาย

M3S1 การกำหนดมาตรฐานและมาตรการกำกับดูแลการขนส่งทางราง

M3S2 กำกับติดตามการปฏิบัติตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. รวมทั้งกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง

M3S3 การกำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่ง

M4 พัฒนาคุณภาพการขนส่งทางรางในการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ

M4S1 ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ระบบขนส่งสาธารณะทางรางเพิ่มขึ้น

M4S2 ส่งเสริมให้ความรู้การประกอบกิจการขนส่งทางราง

M4S3 การจัดการเรื่องร้องเรียน

M4S4 กำหนดมาตรการและติดตามแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการขนส่งทางราง

M4S5 กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ใช้บริการ

M5 ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กรองค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

M5S1 พัฒนาระบบราชการ เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

M5S2 ส่งเสริม และพัฒนาองค์กรในการใช้นวัตกรรมทางเทคโนโลยี

M5S3 ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม หรือประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

M5S4 ส่งเสริมการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

M5S5 ส่งเสริมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร และสร้างความสัมพันธ์อันดี ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ขร.

M5S6 การบริหารจัดการหน่วยตรวจสอบภายใน ให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด (KPIs) ที่สำคัญ ตามแผนปฏิบัติการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
1 รายงาน/แผนงาน/แนวทางเกี่ยวกับพัฒนาการขนส่งทางราง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง
2 รายงานการติดตามและประเมินผลตามตัวชี้วัดตามแผนการพัฒนาการขนส่งทางราง	6 เรื่อง	6 เรื่อง	6 เรื่อง	6 เรื่อง	6 เรื่อง
3 กิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือ	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม
4 จำนวนร่างมาตรฐานการขนส่งทางรางที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย	7 มาตรฐาน	7 มาตรฐาน	7 มาตรฐาน	7 มาตรฐาน	7 มาตรฐาน
5 จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/สนับสนุนจัดทำร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ.	2 ครั้ง/ปี	-	-	-	-
6 จำนวนร่างมาตรฐาน กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการขนส่งทางราง	3 ฉบับ	5 ฉบับ	5 ฉบับ	-	-
7 จำนวนร่างกฎหมายลำดับรอง กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย	3 ฉบับ	3 ฉบับ	3 ฉบับ	3 ฉบับ	3 ฉบับ
8 จำนวนกิจกรรมในการกำกับ/ให้การขนส่งทางรางมีความปลอดภัยตามมาตรฐานการขนส่งทางราง	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม
9 ผลการศึกษาร่างมาตรฐานมาตรฐาน/ผลการประเมินมาตรฐาน ด้านการกำกับดูแลการขนส่งทางราง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง
10 รายงานผลการติดตามการประกอบกิจการขนส่งสินค้าทางราง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
11 จำนวนเรื่องที่มีความเห็นในปัญหาข้อกฎหมาย	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง
12 รายงานผลการกำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งทางราง/การออกประกาศหลักเกณฑ์และข้อบังคับเพื่อกำกับการบริหารขนส่งทางราง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง
13 ประกาศ/ผลการทบทวน/รายงานผลการกำกับดูแลการใช้ประโยชน์ราง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง
14 แผนหรือแนวทางในการส่งเสริมการใช้ระบบขนส่งสาธารณะทางราง	2 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง
15 กิจกรรมการส่งเสริมให้ความรู้	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
16 รายงานผลการจัดการ	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง
17 จำนวนมาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางราง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง
18 จำนวนมาตรการที่ประกาศใช้	1 มาตรการ	1 มาตรการ	-	-	-
19 รายงานผล/กิจกรรมส่งเสริมความรู้	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง
20 ความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม	3 โครงการ	4 โครงการ	4 โครงการ	4 โครงการ	4 โครงการ
21 ร้อยละของข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรม/พัฒนามาตรฐานหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
22 จำนวนการมอบหมายงานสำคัญให้กับบุคลากรกลุ่มผู้มีความรู้สูงที่ท้าทาย และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	2 เรื่อง/ปี	2 เรื่อง/ปี	2 เรื่อง/ปี	2 เรื่อง/ปี	2 เรื่อง/ปี
23 ร้อยละความสำเร็จของการจัดแผนจัดซื้อจัดจ้าง ร. แล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
24 ร้อยละของการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90
25 จำนวนการเปิดเผยข้อมูลตามคำขอตามใบสมัคร	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง
26 ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
27 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้	*ระดับ 5	*ระดับ 5	*ระดับ 5	*ระดับ 5	*ระดับ 5
28 ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป
29 ร้อยละของความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ 60 ขึ้นไป	ร้อยละ 70 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป
30 ร้อยละความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันของข้อมูลผลการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
31 รายงานข้อมูลการเผยแพร่ข่าว สื่อประชาสัมพันธ์และจำนวนผู้รับชมข่าวสาร และสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ของ ขร.	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
32 รายงานข้อมูลประจำปี หนังสือ และงานรณรงค์ภายในระบบสารสนเทศกลางของกรม	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
33 จำนวนความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศกลางของกรม	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
34 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำข่าวและสื่อ เพื่อการประชาสัมพันธ์	๔ ร้อยละ 80	๔ ร้อยละ 80	๔ ร้อยละ 80	๔ ร้อยละ 80	๔ ร้อยละ 80
35 ความพึงพอใจของภาคีความร่วมมือในการพัฒนาระบบราง ความเข้าใจ และสร้างภาพลักษณ์ความเชื่อมั่นต่อการพัฒนา	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง
36 ระดับความสำเร็จการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	**ระดับ 3	**ระดับ 3	**ระดับ 3	**ระดับ 3	**ระดับ 3
37 ระดับความสำเร็จการตรวจสอบ รายงานผล เสนอแนะ ติดตามผลและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน/บัญชี และงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการควบคุมภายใน ภายในปีงบประมาณ ขอบข่ายที่กฎหมายกำหนด	***ระดับ 3	***ระดับ 3	***ระดับ 3	***ระดับ 3	***ระดับ 3
38 ระดับความสำเร็จการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงและการประเมินผลกระทบภายใน	***ระดับ 3	-	-	-	-
39 ร้อยละของบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในที่เข้าอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน	ร้อยละ 50 ขึ้นไป	ร้อยละ 50 ขึ้นไป	ร้อยละ 50 ขึ้นไป	ร้อยละ 50 ขึ้นไป	ร้อยละ 50 ขึ้นไป
40 ระดับความสำเร็จการจัดโครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินความเสี่ยง และการประเมินผลกระทบภายใน	-	-	-	***ระดับ 3	-

Strategy Map

M1 เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนาการขนส่งทางราง และขับเคลื่อนให้เกิดผลในการปฏิบัติ

M1S1 >> กำหนดแผนพัฒนาการขนส่งทางรางของประเทศไทย

M1S2 >> การติดตามและประเมินผล

M1S3 >> ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมระบบรางภายในประเทศ

M2 พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

M2S1 >> ศึกษาจัดทำมาตรฐานการขนส่งทางรางเพื่อเพิ่มความปลอดภัยและลดอุบัติเหตุ

M2S2 >> สนับสนุน/ส่งเสริมการจัดทำ (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ.

M2S3 >> กำหนดมาตรฐานหลักเกณฑ์ กฎหมายลำดับรอง

M2S4 >> กำกับให้การขนส่งทางรางเป็นไปตามมาตรฐาน

M3 กำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามกฎหมาย

M3S1 >> การกำหนดมาตรฐานและมาตรการกำกับดูแลการขนส่งทางราง

M3S2 >> กำกับติดตามการปฏิบัติตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. รวมทั้งกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง

M3S3 >> การกำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่ง

M4 พัฒนาคูณภาพการขนส่งทางรางในการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ

M4S1 >> ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ระบบขนส่งสาธารณะทางรางเพิ่มขึ้น

M4S2 >> ส่งเสริมให้ความรู้การประกอบกิจการขนส่งทางราง

M4S3 >> การจัดการเรื่องร้องเรียน

M4S4 >> กำหนดมาตรการและติดตามแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการขนส่งทางราง

M4S5 >> กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ใช้บริการ

M5 ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์กรความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

M5S1 >> พัฒนาระบบราชการ เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

M5S2 >> ส่งเสริม และพัฒนาองค์กรในการใช้นวัตกรรมทางเทคโนโลยี

M5S3 >> ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม หรือประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

M5S4 >> ส่งเสริมการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

M5S5 >> ส่งเสริมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร และสร้างความสัมพันธ์อันดี ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ขร.

M5S6 >> การบริหารจัดการหน่วยตรวจสอบภายใน ให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติราชการกรมการขนส่งทางราง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ตัวชี้วัด (KPIs) ที่สำคัญ ตามแผนปฏิบัติการ		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
1	รายงาน/แผนงาน/แนวทางเกี่ยวกับการพัฒนาการขนส่งทางราง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง
2	รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาการขนส่งทางราง	6 เรื่อง	6 เรื่อง	6 เรื่อง	6 เรื่อง	6 เรื่อง
3	กิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือฯ	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม
4	จำนวนร่างมาตรฐานการขนส่งทางรางที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย	7 มาตรฐาน	7 มาตรฐาน	7 มาตรฐาน	7 มาตรฐาน	7 มาตรฐาน
5	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมชี้แจง/สนับสนุนจัดทำร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ.	2 ครั้ง/สัปดาห์	-	-	-	-
6	จำนวนร่างมาตรฐาน กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการขนส่งทางราง	3 ฉบับ	5 ฉบับ	5 ฉบับ	-	-
7	จำนวนร่างกฎหมายลำดับรอง กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย	3 ฉบับ	3 ฉบับ	3 ฉบับ	3 ฉบับ	3 ฉบับ
8	จำนวนกิจกรรมในการกำกับให้การขนส่งทางรางมีความปลอดภัยตามมาตรฐานการขนส่งทางราง	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม
9	ผลการศึกษา/จำนวนร่างมาตรฐาน/มาตรฐาน/ผลการทบทวนมาตรฐาน ด้านการกำกับดูแลการขนส่งทางราง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง
10	รายงานผลการติดตามการประกอบกิจการขนส่งสินค้าทางราง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
11	จำนวนเรื่องที่ทำให้ความเห็นในปัญหาข้อกฎหมาย	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง
12	รายงานผลการกำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งทางราง/การออกประกาศหลักเกณฑ์และข้อบังคับเพื่อกำกับกับการบริการขนส่งทางราง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง
13	ประกาศ/ผลการทบทวน/รายงานผลด้านการกำกับดูแลการใช้ประโยชน์ราง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง
14	แผนหรือแนวทางในการส่งเสริมการใช้ระบบขนส่งสาธารณะทางราง	2 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง
15	กิจกรรมการส่งเสริมให้ความรู้	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
16	รายงานผลการจัดการ	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง
17	จำนวนมาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางราง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง
18	จำนวนมาตรการที่ประกาศใช้	1 มาตรการ	1 มาตรการ	-	-	-
19	รายงานผล/กิจกรรมส่งเสริมความรู้	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง
20	ความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม	3 โครงการ	4 โครงการ	4 โครงการ	4 โครงการ	4 โครงการ
21	ร้อยละของข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรม/พัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
22	จำนวนการมอบหมายงานสำคัญให้กับบุคลากรกลุ่มผู้เสียศักยภาพสูงที่ทำหาย และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	2 เรื่อง/ปี	2 เรื่อง/ปี	2 เรื่อง/ปี	2 เรื่อง/ปี	2 เรื่อง/ปี
23	ร้อยละความสำเร็จของการจัดแผนอัตรากำลังของ ขร. แล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
24	ร้อยละของการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90
25	จำนวนการเปิดเผยข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง
26	ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
27	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้	*ระดับ 5	*ระดับ 5	*ระดับ 5	*ระดับ 5	*ระดับ 5
28	ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป
29	ร้อยละของความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ 60 ขึ้นไป	ร้อยละ 70 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ขึ้นไป
30	ร้อยละความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันของข้อมูลบุคลากร	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
31	รายงานข้อมูลการเผยแพร่ข่าว สื่อประชาสัมพันธ์และจำนวนผู้รับชมข่าวสาร และสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ของ ขร.	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
32	รายงานข้อมูลประจำปี หนังสือ และงานร้องทุกข์ผ่านระบบสารบรรณกลางของกรม	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
33	จำนวนความสำเร็จในการพัฒนางานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
34	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำข่าวและสื่อ เพื่อการประชาสัมพันธ์	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 80
35	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และสร้างภาพลักษณ์ความเชื่อมั่นต่อการพัฒนา	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง
36	ระดับความสำเร็จการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	**ระดับ 3	**ระดับ 3	**ระดับ 3	**ระดับ 3	**ระดับ 3
37	ระดับความสำเร็จการตรวจสอบ รายงานผล เสนอแนะ ติดตามผลและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน/บัญชี และงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการควบคุมภายใน ภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กฎหมายกำหนด	***ระดับ 3	***ระดับ 3	***ระดับ 3	***ระดับ 3	***ระดับ 3
38	ระดับความสำเร็จการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายใน	****ระดับ 3	-	-	-	-
39	ร้อยละของบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในที่เข้าอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน	ร้อยละ 50 ขึ้นไป	ร้อยละ 50 ขึ้นไป	ร้อยละ 50 ขึ้นไป	ร้อยละ 50 ขึ้นไป	ร้อยละ 50 ขึ้นไป
40	ระดับความสำเร็จการจัดโครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินความเสี่ยง และการประเมินผลควบคุมภายใน	-	-	-	****ระดับ 3	-

หมายเหตุ * ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยความคุ้มค่า โปร่งใสมี

ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตรวจสอบได้

ระดับ ๑ ขั้นตอนการจัดทำการประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

ระดับ ๒ ขั้นตอนการขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง

ระดับ ๓ ขั้นตอนการประกาศผู้ชนะการเสนอราคา

ระดับ ๔ ขั้นตอนการจัดทำสัญญา

ระดับ ๕ ขั้นตอนการบริหารสัญญาและดำเนินการเบิกจ่าย

** ระดับความสำเร็จการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

ระดับที่ ๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน พร้อมทำหนังสือแจ้งหน่วยงาน
ย่อย (สำนัก/กอง/กลุ่ม) ตอบแบบรายงานผลระดับส่วนงานย่อย (แบบ ปค.๔,๕) เสนออธิบดี
กรมการขนส่งทางราง (อขร.) อนุมัติ/สั่งการ

ระดับที่ ๒ รวบรวมแบบรายงานระดับส่วนงานย่อย (แบบ ปค.๔,๕) และจัดทำรายงานการประเมินองค์ประกอบ
การควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔) และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕) ระดับ
หน่วยงานของรัฐ

ระดับที่ ๓ เสนอคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในพิจารณาเห็นชอบ

ระดับที่ ๔ จัดทำหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน เสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาอนุมัติ

ระดับที่ ๕ จัดส่งรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในประกอบด้วย แบบ ปค.๑ ปค.๔ ปค.๕ และ ปค.๖
ต่อผู้กำกับดูแล (กระทรวงเจ้าสังกัด)

*** ระดับความสำเร็จการตรวจสอบ รายงานผล เสนอแนะ ติดตามผลและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน/บัญชี
และงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการควบคุมภายใน ภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กฎหมายกำหนด

ระดับที่ ๑ ศึกษาข้อมูลพื้นฐานประกอบการตรวจสอบ แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบ และกระดากทำการ

ระดับที่ ๒ แจ้งหน่วยรับตรวจ เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ขอบเขต แนวทางและวิธีการตรวจสอบ กำหนดการเข้าตรวจ
พร้อมขอความร่วมมือในการให้ข้อมูล

ระดับที่ ๓ ดำเนินการตรวจสอบตามแนวนโยบายและบันทึกข้อมูลในกระดากทำการ

ระดับที่ ๔ สรุปข้อตรวจพบ วิเคราะห์เปรียบเทียบกับกฎระเบียบ เพื่อหาสาเหตุ/ผลกระทบ และหารือร่วมกับ
หน่วยรับตรวจ เพื่อให้ได้แนวทางแก้ไขที่ดีที่สุด

ระดับที่ ๕ รายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาสั่งการ

**** ระดับความสำเร็จการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยง

และการประเมินผลการควบคุมภายใน

ระดับที่ ๑ จัดทำรายละเอียดโครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยง
และการประเมินผลการควบคุมภายใน

ระดับที่ ๒ เสนอโครงการฝึกอบรม ต่อ อขร. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ระดับที่ ๓ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม

ระดับที่ ๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ระดับที่ ๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถจัดทำรายงานการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน
และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ได้อย่างถูกต้อง

***** ระดับความสำเร็จการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินความเสี่ยงและการประเมินผล
ควบคุมภายใน

ระดับที่ ๑ จัดทำรายละเอียดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินความเสี่ยง
และการประเมินผลควบคุมภายใน

ระดับที่ ๒ เสนอโครงการฝึกอบรม ต่อ อขร. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ระดับที่ ๓ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม

ระดับที่ ๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ระดับที่ ๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถจัดทำรายงานการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน
และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ได้อย่างถูกต้อง

