

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมการขนส่งทางราง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานกรมการขนส่งทางราง.....

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
 2. เพื่อปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 3. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

เป้าประสงค์ : กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”											
โครงการ/กิจกรรม ส่งข้าราชการในสังกัดกรมการขนส่งทางราง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันทคือ... ข้าราชการที่ดี” ของกระทรวงคมนาคม	เพื่อพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ให้เกิดความรู้ และจิตสำนึกใน การเป็นข้าราชการที่ดี	๑๐	ข้าราชการบรรจุใหม่ เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “ฉันทคือ... ข้าราชการ ที่ดี” ตามที่กระทรวง คมนาคมกำหนด เพื่อ ปลูกฝังปรัชญาการ เป็นข้าราชการที่ดี และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		←		→		งบประมาณ ค่าลงทะเบียน เข้ารับการ ฝึกอบรม เป็นไปตาม ที่กระทรวง คมนาคม กำหนด	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต										
<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ของกรมการขนส่งทางราง เช่น การประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบาย “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>-การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p>	<p>เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนเพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการบริหาร และปฏิบัติงานราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรของกรมการขนส่งทางรางในการยึดถือและปฏิบัติ ต่อไป</p>	<p>จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>กรมการขนส่งทางรางมีการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน โดยบุคลากรในสังกัดทุกคน รับทราบ และนำแนวทางตามเจตจำนงฯ ไปปฏิบัติ</p>	← →				<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>		
<p>- การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการขนส่งทางราง</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของกรมการขนส่งทางราง มีการรักษาจริยธรรมที่สอดคล้องกับหลักการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม</p>	<p>จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของกรมการขนส่งทางราง มีการรักษาจริยธรรมที่สอดคล้องกับหลักการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม</p>	← →				<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต										
<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - คนต้นแบบคณาคม - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น 	<p>เพื่อยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นขวัญและกำลังใจในการทำควมดี</p>	<p>จำนวน ๒ ครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมกับ คค.</p>	<p>บุคลากรของกรมการขนส่งทางรางมีต้นแบบในการปฏิบัติดี</p>					<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	
<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>การส่งเสริมพระพุทธศาสนา เพื่อให้บุคลากรของกรมการขนส่งทางราง ได้ร่วมสืบสาน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมธรรมน่านำสุข - จัดพิธีสงฆ์หน้าพระพุทธรูปประจำกรมการขนส่งทางราง 	<p>เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าวัดปฏิบัติธรรม และนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ส่งผลให้สามารถแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต ให้มีผลในระยะยาวอย่างต่อเนื่อง และดำรงไว้ซึ่งขนบ ธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนของการจัดกิจกรรมธรรมน่านำสุข ไม่น้อยกว่า ๙ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ - จำนวนของการจัดกิจกรรมสงฆ์หน้าพระพุทธรูปประจำกรมการขนส่งทางราง โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมฯ 	<p>บุคลากรของกรมการขนส่งทางราง ได้ใกล้ชิดพระพุทธ ศาสนา และดำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมอันดีงาม</p>							

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
โครงการ/กิจกรรม - การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ของกรมการขนส่งทางราง - การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางของแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในการส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ ไม่ยอมรับ การทุจริต และเป็นการขับเคลื่อน งานจริยธรรม ของ ขร.	จำนวน ๑ ฉบับ จัดฝึกอบรม ๒ ครั้ง	มีแผนส่งเสริม คุณธรรมของ กรมการขนส่งทาง ราง เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ มี คุณธรรม จริยธรรม					มีการใช้ งบประมาณใน การฝึกอบรม โดยประมาณ การใช้งบประมาณ ในการฝึกอบรม ครั้งละ ไม่เกิน ๒๕,๐๐๐ บาท	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม										
โครงการ/กิจกรรม ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/ สัมมนา/ประชุม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง คมนาคม เช่น ๑. การเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และ ศปท.คค. ๒. การเข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนการทุจริต ของ ศปท.คค.	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กรมการขนส่งทางรางตระหนักถึง ความสำคัญของมีคุณธรรมจริยธรรม และเห็นถึงความสำคัญในการมี ส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	จำนวน ๗ ครั้ง ที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของ กรมการขนส่งทาง รางให้ความสำคัญใน การเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม/ ประชุม เพื่อสร้างการส่วน ร่วมในการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ ตลอดจน สามารถความรู้ที่ ได้มาประยุกต์ใช้					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
<p>๓. เข้าร่วมรับการถ่ายทอดสดการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ผ่านระบบออนไลน์ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๔. การเข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (กิจกรรมการสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) (ครั้งที่ ๑) ของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๕. การเข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของ สปท. คค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖. การเข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ คค. ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้โครงการขับเคลื่อนด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ คค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. การเข้าร่วมกิจกรรมยกระดับการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด คค.</p>			ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ในภาพรวม							

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
 2. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เป้าประสงค์ :** พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
โครงการ/กิจกรรม - จัดทำมาตรการ/นโยบาย/ข้อบังคับ/ แนวทางปฏิบัติ/ประกาศที่เป็นประโยชน์ต่อ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเพื่อยับยั้งการทุจริต/ เช่น ดำเนินการจัดทำแนวทางหรือมาตรการใน การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็น ความรู้หรือแนวทางในการปฏิบัติ ของ เจ้าหน้าที่กรมการขนส่งทางราง โดยลงนาม ประกาศโดยอธิบดีกรมการขนส่งทางราง และ แจ้งสำนักงาน/กอง/กลุ่มรับทราบ/ดำเนินการ	เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกัน และแนวทางการดำเนินงานเพื่อมิให้ เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวน ๑ ฉบับ	มีมาตรการ/ นโยบาย/ข้อบังคับ/ แนวทางปฏิบัติ/ ประกาศพร้อม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม										
โครงการ/กิจกรรม การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตร ด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริม ปลูกฝัง และสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากรของกรมการ ขนส่งทางรางได้รับรู้ และมีแนวทาง ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	จำนวน ๑ ช่องทาง	บุคลากรกรมการ ขนส่งทางรางได้ รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับ การป้องกันการ ปราบปรามการ ทุจริต อันจะส่งผล ดีให้กับบุคลากร กรมการขนส่ง ทางรางเป็นผู้มี คุณธรรมจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตน					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก										
โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการขนส่ง ทางราง (การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)	เพื่อส่งเสริมให้กรมการขนส่งทางราง เป็นหน่วยงานที่มีระบบการบริหารงาน ที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ความสำเร็จในการ จัดทำประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส โดยจะจัดอบรมเรื่อง การประเมิน ITA จำนวน ๑ ครั้ง	กรมการขนส่งทางราง มีระดับคะแนน จากผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส สูงขึ้นจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕					มีการใช้ งบประมาณใน การฝึกอบรม โดยประมาณการ ใช้งบประมาณ ในการฝึกอบรม ครั้งละ ไม่เกิน ๒๕,๐๐๐ บาท	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ											
โครงการ/กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของกรมการ ขนส่งทางรางบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	-	ประกาศข้อมูล ข่าวสารด้านการ จัดซื้อจัดจ้างต่อ สาธารณชน	←	→			←	→	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ

- วัตถุประสงค์ :**
๑. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณะประโยชน์ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 ๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 ๓. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
 ๔. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
 ๕. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency										
โครงการ/กิจกรรม ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/สัมมนา/ ประชุม เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอก สังกัดกระทรวงคมนาคม เช่น - เข้าร่วมโครงการคมนาคมโปร่งใส ของ ศปท. คค. - ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม - เข้าร่วมการอบรมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E - Learning) ภายใต้ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ให้กับ บุคลากรของกรมการขนส่งทางราง ในการดำเนินการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายระหว่าง หน่วยงาน และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	นำผลที่ได้จากการ เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ/ประชุม เชิงปฏิบัติการ กับ หน่วยงานต่างๆ มาปรับประยุกต์ใช้ ในการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ภาครัฐ					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุคลากร (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย										
โครงการ/กิจกรรม เข้าร่วมโครงการเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น เครือข่ายธรรมนำสุข เครือข่ายจิตอาสาในการทำความดี เพื่อสาธารณะประโยชน์	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม ระหว่าง ขร. กับหน่วยงานต่างๆ หรือระหว่าง ขร. กับภาคประชาชน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	นำผลที่ได้รับจาก การมีส่วนร่วมของ เครือข่ายมาปรับ ประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	←	→					
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต										
โครงการ/กิจกรรม สร้างช่องทางติดต่อสื่อสาร ร้องเรียน/ การทุจริต ตีชม เสนอข้อคิดเห็น แจ้งเบาะแส การกระทำผิด ไม่ได้รับความเป็นธรรม ทาง Social Media ของกรมการขนส่งทางราง	เพื่อส่งเสริมการมีช่องทางติดต่อ สื่อสารทาง Social Media เช่น เว็บไซต์ของกรมการขนส่งทางราง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กรมการขนส่งทาง มีช่องทางการ ติดต่อสื่อสาร	↔				ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
โครงการ/กิจกรรม ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/สัมมนา/ ประชุม ในด้านต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรของกรมการขนส่ง ทางรางได้ตระหนักและให้ความสำคัญ ในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/ สัมมนา/ประชุม เพื่อส่งเสริมต่อต้าน การทุจริตและคุณธรรมจริยธรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	บุคลากรของกรมการ ขนส่งทางรางมี การปฏิบัติงานที่มี กระบวนการใน การต่อต้านการ ทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	←	→			ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	

ผลที่คาดว่าจะ ได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- กรรมการขนส่งทางรางมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม
- กรรมการขนส่งทางราง ไม่มีเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด
- กรรมการขนส่งทางรางมีส่วนร่วมในการยกระดับผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ในระดับที่สูงขึ้น
- บุคลากรของกรรมการขนส่งทางรางมีความตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และการกระทำที่จะประพฤติทุจริต
- บุคลากรกรรมการขนส่งทางรางมีคุณลักษณะของเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ส่งผลให้สามารถแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต ให้มีผลในระยะยาว

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กรรมการขนส่งทางราง

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ๙๗ คน

ผู้รายงาน ว่าที่ร้อยเอกศุภวัฒน์ ไชยประพันธ์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ฝ่ายวินัย จริยธรรมและส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม หน่วยงาน กรรมการขนส่งทางราง

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๑๖๔ ๒๖๐๙. โทรสาร ๐๒ ๑๖๔ ๒๖๐๖ E-mail : Sec_hr@drt.go.th