

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมการขนส่งทางราง ประจำปีงบประมาณ 2566

โครงการ / กิจกรรม	ปี พ.ศ. 2565			ปี พ.ศ. 2566									ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<b>การปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้างและการกำหนดตำแหน่ง</b>														
1. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างของ ขร. รวมทั้งปรับแผนอัตราค่าจ้างข้าราชการ และพนักงานราชการ ให้เป็นปัจจุบัน	←	→												ฝ่ายทะเบียนประวัติ
2. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง 1 ระดับ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 ตำแหน่ง	←	→												ฝ่ายสรรหา
3. ขอบปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้างที่ได้รับเพิ่มใหม่ จำนวน 20 อัตรา (เสนอ ก.พ. ให้ความเห็นชอบ และจัดทำแบบบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง)	←	→												ฝ่ายสรรหา
<b>การประชุม อ.ก.พ.กรม</b>														
1. ประชุม อ.ก.พ.กรม ของกรมการขนส่งทางราง						↔								ฝ่ายสรรหา
<b>การสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงานราชการ</b>														
1. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น (ตำแหน่งเลขที่ 2 ตำแหน่งรองอธิบดีกรมการขนส่งทางราง)	←	→												ฝ่ายสรรหา
2. การสรรหาและแต่งตั้งเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง นักวิชาการขนส่ง ปก. จำนวน 4 ตำแหน่ง		←	→											
3. การสรรหาและแต่งตั้งเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก. จำนวน 3 ตำแหน่ง		←	→											
4. การสรรหาและแต่งตั้งเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก. จำนวน 1 ตำแหน่ง					←	→								
5. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ 2 อัตรา				←	→									
6. สรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 4 ตำแหน่ง	←						→							



โครงการ / กิจกรรม	ปี พ.ศ. 2565			ปี พ.ศ. 2566									ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<b>การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน</b>														
1. แจกสำเนา/หน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 และ ครั้งที่ 2						↔						↔	ฝ่ายทะเบียนประวัติ	
2. ประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 และ ครั้งที่ 2 สำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ขร.						↔						↔		
3. ปรับวุฒิให้กับข้าราชการ ขร.	←											→		
<b>การพัฒนาบุคลากร ขร.</b>														
1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ขร. ประจำปีงบประมาณ 2566	↔												ฝ่ายพัฒนา	
2. ปฐมนิเทศและพัฒนาข้าราชการใหม่โดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง (การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)				←								→		
3. จัดส่งอบรมข้าราชการใหม่หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ตามกรอบ ก.พ.				←								→		
4. อบรมหลักสูตรเทคนิคการบริหารผลการปฏิบัติราชการสำหรับผู้บังคับบัญชาที่ดี				←								→		
5. การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง						←						→		
6. ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ/ฝึกอบรมสำหรับข้าราชการ ขร.	←											→		
7. ดำเนินการเกี่ยวกับทุนรัฐบาล (การจัดสรรทุนสำหรับเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐ ในระดับหน่วยงาน (Department – based) ทุนตามความต้องการของข้าราชการ/หน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	←											→		
8. จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของ ขร. (IDP)								←	→					
9. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “ นบส. 1” ของสำนักงาน ก.พ.						↔								
10. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “ ถิ่น...คือ ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ .....”				←								→		
11. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2566									↔					
12. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารระดับต้นกระทรวงคมนาคม” (นบต.คค)										↔				
13. จัดอบรมอื่นๆ ตามนโยบาย	←											→		
14. PMQA	←											→		



โครงการ / กิจกรรม	ปี พ.ศ. 2565			ปี พ.ศ. 2566									ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<b>การขอและบริหารงบประมาณและตัวชี้วัดของ สท.</b>														
1. ติดตามรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติ (Action Plan) ประจำเดือน...	←													ฝ่ายพัฒนา
2. ติดตามผลการดำเนินงานและ ผลการเบิกจ่าย แผนปฏิบัติราชการกรมการขนส่งทางราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	←													
3. รายงานข้อมูลตัวชี้วัดของ สท. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	←													
<b>งานวินัย</b>														
1. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566				↔										ฝ่ายพัฒนา
2. การคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม (คนต้นแบบคนนาคม ประจำปี) ประจำปีกรมการขนส่งทางราง ประจำปี พ.ศ. 2566								↔						ฝ่ายวินัย
3. การเสนอผลงานสำคัญโดดเด่นด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566													↔	
4. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		←					→							
5. รายงานข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตฯ	←													ก่อนวันที่ 5 ของเดือนถัดไป
6. การประเมินองค์กรคุณธรรม														
7. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ของกรมการขนส่งทางราง					↔									
8. แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ขร.		↔												
9. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต														
10. กิจกรรมรณรงค์		←												
11. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม	←						→							
<b>งานอื่นๆ</b>														
1. สรุปการปฏิบัติงานล่วงเวลา	←													ฝ่ายทะเบียนประวัติ
2. เสนอการปฏิบัติงานในสถานที่พักอาศัย WFH	←													ฝ่ายวินัย