



DRT
Department of **RAIL** Transport



แผนปฏิบัติการ กรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. 2566) (ฉบับปรับปรุง)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมการขนส่งทางราง กระทรวงคมนาคม

คำนำ

แผนปฏิบัติการกรมการขนส่งทางราง (ขร.) (พ.ศ. ๒๕๖๖) จัดทำขึ้นตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติ (พ.ร.ฎ.) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ วรรคสองที่บัญญัติว่า “ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ”

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ตลอดจนสถานการณ์และบริบทการเปลี่ยนแปลงของประเทศ ขร. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ขร. (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง) ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ นำไปสู่การพัฒนาการขนส่งระบบรางของประเทศให้สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในฐานะผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ ขร. (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง) หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการ ขร. (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง) ฉบับนี้ จะเป็นกรอบและทิศทางการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจ อันจะนำไปสู่การพัฒนาระบบการขนส่งทางรางของประเทศให้มีมาตรฐานการบริการที่ดี มีความปลอดภัยและคุณภาพการให้บริการระดับสากลต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมการขนส่งทางราง
มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

(หน้า)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

- | | |
|--|---|
| ๑.๑ โครงสร้างกรรมการขนส่งทางราง | ๑ |
| ๑.๒ ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ของกรรมการขนส่งทางราง | ๑ |

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

- | | |
|--|----|
| ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (แผนระดับที่ ๑) | ๖ |
| ๒.๒ แผนระดับ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง) | ๖ |
| ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) | ๖ |
| ๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านเศรษฐกิจ | ๙ |
| ๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) | ๑๐ |
| ๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง | ๑๒ |

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการกรรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง)

- | | |
|--|----|
| ๓.๑ ภาพรวม | ๑๓ |
| ๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ | ๑๓ |
| ๓.๑.๒ พันธกิจของส่วนราชการ | ๑๓ |
| ๓.๒ แผนปฏิบัติการ | ๑๓ |
| ๓.๒.๑ พันธกิจที่ ๑ เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำ
แผนการพัฒนากการขนส่งทางรางและขับเคลื่อนให้เกิดผลในการปฏิบัติ | ๑๓ |
| ๓.๒.๒ พันธกิจที่ ๒ พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางราง
ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล | ๑๕ |
| ๓.๒.๓ พันธกิจที่ ๓ กำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามกฎหมาย | ๑๖ |
| ๓.๒.๔ พันธกิจที่ ๔ พัฒนาคุณภาพการขนส่งทางรางในการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ | ๑๗ |
| ๓.๒.๕ พันธกิจที่ ๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย
และพัฒนาองค์กร องค์กรความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
นวัตกรรม และการบริหารจัดการ | ๑๘ |
| ๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๒๒ |
| ๓.๓.๑ ประมาณการรายได้ของส่วนราชการ | ๒๒ |
| ๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด | ๒๓ |

สารบัญ

(หน้า)

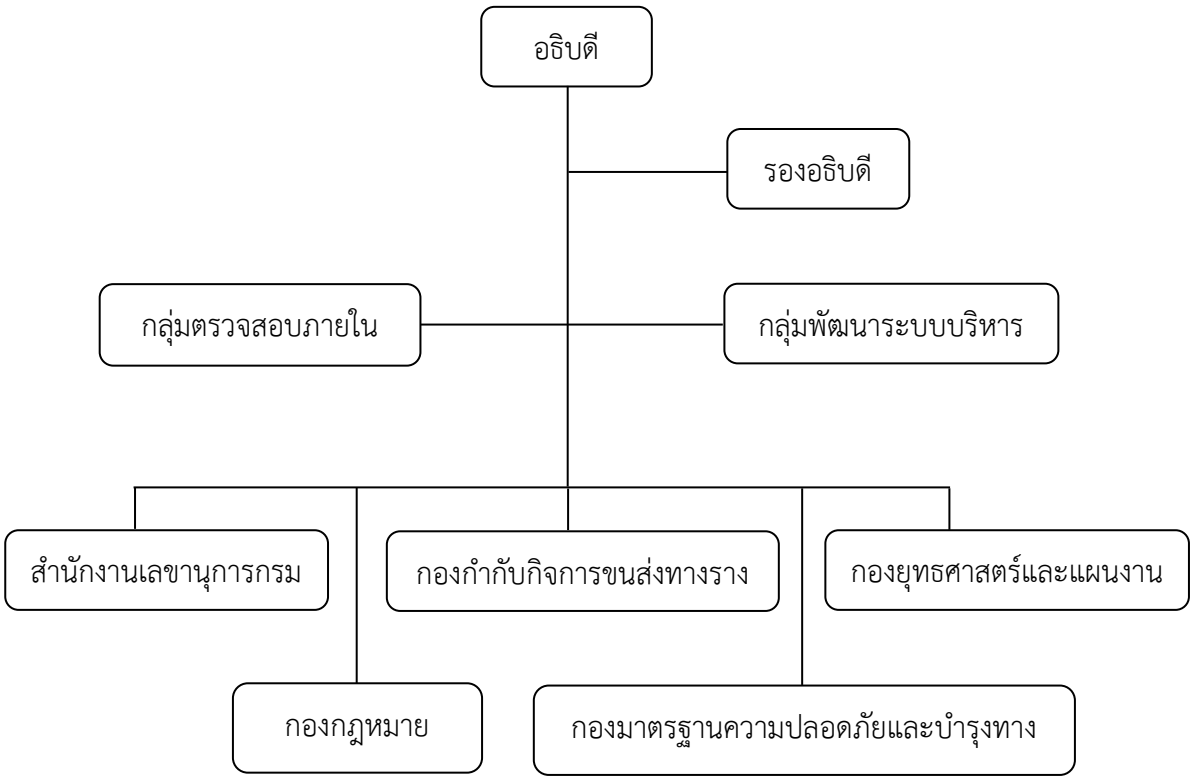
ภาคผนวก

ภาคผนวก ก	ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติราชการกรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง) และโครงการ/กิจกรรมภายใต้ แผนปฏิบัติราชการกรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง)	๓๙
ภาคผนวก ข	ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติการด้านคมนาคม ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติราชการ กรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง)	๕๑
ภาคผนวก ค	สรุปความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติราชการกรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง) และแผน/ยุทธศาสตร์ระดับประเทศที่เกี่ยวข้อง	๖๗
ภาคผนวก ง	แผนการบริหารความเสี่ยงต่อแผนปฏิบัติราชการกรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง)	๖๙

แผนปฏิบัติราชการกรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

๑.๑ โครงสร้างกรมการขนส่งทางราง



๑.๒ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของกรมการขนส่งทางราง

กรมการขนส่งทางราง (ขร.) เป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคม (คค.) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของกรมการขนส่งทางราง ดังนี้

- ๑) จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการพัฒนาด้านการขนส่งทางรางของประเทศ
- ๒) กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการขนส่งทางราง มาตรฐานด้านความปลอดภัย มาตรฐาน การบำรุงทาง มาตรฐานการประกอบกิจการ มาตรฐานผู้ประจำหน้าที่ รวมทั้งกำกับดูแลให้เป็นไปตามมาตรฐานดังกล่าว
- ๓) กำกับดูแลการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทางราง
- ๔) ศึกษาและพัฒนานวัตกรรมการขนส่งทางราง
- ๕) ร่วมมือและประสานงานด้านการขนส่งทางรางกับองค์กร และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โดยได้มีการแบ่งส่วนราชการภายใน ขร. ออกเป็น ๕ กอง ๒ กลุ่ม ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) สำนักงานเลขาธิการกรม (สสร.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑.๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไปและปฏิบัติงานสารบรรณของกรม
- ๑.๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของกรม
- ๑.๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่

และยานพาหนะของกรม

- ๑.๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบงานและบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรม

๑.๕) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสาร กิจกรรม ผลการปฏิบัติงาน และความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของกรม

๑.๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒) กองกฎหมาย (กม.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๒.๑) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางรางตามหน้าที่และอำนาจของกรมและตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรม รวมทั้งงานให้คำปรึกษาแนะนำทางกฎหมายแก่หน่วยงานในสังกัดกรม

๒.๓) ให้คำปรึกษา ตอบปัญหา แนะนำ และชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับที่จำเป็นต่อการควบคุมดูแลการขนส่งทางราง และคำสั่งที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรม รวมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๔) ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อยกร่างและพัฒนา กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม

๒.๕) ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ตลอดจนให้คำปรึกษาและเสนอแนะในการจัดทำอนุสัญญา สนธิสัญญา และความตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการขนส่งทางราง

๒.๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓) กองกำกับกิจการขนส่งทางราง (กกร.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๓.๑) กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการประกอบกิจการขนส่งทางราง การให้บริการ อัตราค่าบริการ คุณภาพการให้บริการ มาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางราง และการคุ้มครองผู้ใช้บริการ

๓.๒) ออกใบอนุญาตการประกอบกิจการขนส่งทางราง และประเมินความพร้อมในการประกอบกิจการขนส่งทางรางในเส้นทางสายต่าง ๆ

๓.๓) กำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๔) ส่งเสริมให้ความรู้การประกอบกิจการขนส่งทางรางแก่ผู้ประกอบการขนส่งทางรางและติดตามแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการขนส่งทางรางให้แก่ผู้ประกอบการและประชาชน

๓.๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๔) กองมาตรฐานความปลอดภัยและบำรุงทาง (กมป.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๔.๑) ศึกษา พัฒนา เพื่อจัดทำมาตรฐานความปลอดภัยและบำรุงทาง เพื่อลดอุบัติเหตุและเพิ่มความปลอดภัยในการขนส่งทางราง

๔.๒) กำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์ความปลอดภัยและบำรุงทางสำหรับโครงสร้างพื้นฐาน การขนส่งทางราง ระบบการขนส่งทางราง รถขนส่งทางราง บุคลากร ผู้ประจำหน้าที่ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓) กำหนดกลยุทธ์แผนงาน และโครงการด้านความปลอดภัย งานบูรณะ และบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทางรางทั้งระบบ

๔.๔) กำหนดแนวทางการใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทางราง และวางแผนการบริหารจัดการเชิงกายภาพ ระบบการจราจรและการเคลื่อนที่ของผู้โดยสารภายในและภายนอกสถานี

๔.๕) กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัย

๔.๖) กำกับดูแลให้มีการบูรณะและบำรุงรักษาระบบราง

๔.๗) ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัย

๔.๘) ติดตามและประเมินผลการบูรณะและบำรุงรักษาระบบราง

๔.๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๕) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยร.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๕.๑) จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการพัฒนาด้านการขนส่งทางรางของประเทศ และแผนการปฏิบัติราชการของกรม

๕.๒) ศึกษาและพัฒนาเพื่อกำหนดโครงข่ายการขนส่งทางราง

๕.๓) จัดทำประมาณการกรอบการลงทุน แผนการใช้จ่ายเงิน และกรอบระยะเวลาการดำเนินการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ เพื่อการพัฒนาการขนส่งทางราง พร้อมทั้งรวบรวมคำขอจัดสรรงบประมาณ

๕.๔) ศึกษา วิเคราะห์ โครงสร้างต้นทุนระบบราง คำนวณค่าใช้จ่ายบริการ ค่าใช้จ่ายราง และค่าสัมปทานให้เหมาะสม เป็นธรรม

๕.๕) ดำเนินงานด้านการต่างประเทศ การเจรจาเชื่อมต่อด้านโครงสร้างพื้นฐานระหว่างประเทศ การจัดทำกรอบความตกลง และข้อตกลงระหว่างประเทศกับประเทศเพื่อนบ้านในกรอบการเจรจาต่าง ๆ

๕.๖) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนตาม ๕.๑)

๕.๗) ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากต่างประเทศ

๕.๘) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและอุตสาหกรรมการขนส่งทางรางทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๕.๙) จัดทำหรือปรับปรุงแผนปฏิบัติการหรือแผนงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

๕.๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม

๕.๑๑) พัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ หรือฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์และการใช้โปรแกรม

๕.๑๒) ศึกษาและพัฒนานวัตกรรมที่ส่งเสริมขีดความสามารถและประสิทธิภาพของการขนส่งทางราง

๕.๑๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๖) กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตส.)

ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบ การดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๖.๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม

๖.๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๗) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.)

ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๗.๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม

๗.๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม

๗.๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานในสังกัดกรม

๗.๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา (พ.ร.ฎ.) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ ระบุให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่ต้องเสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดให้ความเห็นชอบ และเพื่อประโยชน์ของ ขร. ในการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด เพื่อเป็นกรอบและทิศทางการทำงานให้บรรลุตามภารกิจ อำนาจ หน้าที่ของ ขร. โดยจะใช้วิธีการทบทวนแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง นำมาวิเคราะห์ประยุกต์ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ขร. (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง) เพื่อใช้เป็นทิศทางการปฏิบัติงานของ ขร. เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการขนส่งระบบรางของประเทศให้สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

ในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ขร. ได้รับการจัดสรรงบประมาณฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำมาปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ ขร. (พ.ศ. ๒๕๖๕) ที่ได้วางไว้ตามหน้าที่และอำนาจของ ขร. แล้ว ทั้งนี้ ขร. ได้รับการจัดสรรงบประมาณฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๖.๓๓๘๕ ล้านบาท ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ขร. (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง) ฉบับนี้ในลำดับถัดไป

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ

และยั่งยืน

(๑.๒) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ประเด็นข้อ ๔.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ข้อย่อย ๔.๒.๔ อุตสาหกรรมและบริการขนส่งและโลจิสติกส์

(๒.๒) ประเด็นข้อ ๔.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ข้อย่อย ๔.๔.๑ เชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมไร้รอยต่อ ข้อย่อย ๔.๔.๒ สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ และข้อย่อย ๔.๔.๓ เพิ่มพื้นที่และเมืองเศรษฐกิจ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมการขนส่งทางราง (ขร.) มีหน้าที่และอำนาจในการเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการพัฒนาด้านการขนส่งทางราง วางแผนโครงข่ายพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางรางของประเทศให้มีโครงข่ายที่สมบูรณ์ครอบคลุมทั่วทั้งประเทศ เชื่อมต่อการขนส่งระบบอื่นและประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้ง มีการศึกษาและพัฒนาให้เกิดนวัตกรรมขึ้นในระดับประเทศและระดับภูมิภาค

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ประเด็น (๐๗) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล มีความสอดคล้อง และสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

๑) เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

● ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ และยั่งยืน

● ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

๒) ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

● ประเด็นข้อ ๔.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

๔.๒.๔ อุตสาหกรรมและบริการขนส่งและโลจิสติกส์

● ประเด็นข้อ ๔.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

๔.๔.๑ เชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมไร้รอยต่อ

๔.๔.๒ สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

๔.๔.๓ เพิ่มพื้นที่และเมืองเศรษฐกิจ

๓) เป้าหมายและตัวชี้วัดของเป้าหมายระดับประเด็น (๐๗) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล

- **เป้าหมาย** ความสามารถในการแข่งขัน ด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น
- **ตัวชี้วัด** ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐาน (ค่าเป้าหมาย อันดับภายในปี ๒๕๗๐ ไม่เกิน ๓๘)

๔) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๐๗) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๐๗) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล กำหนดแผนย่อยไว้ ๓ แผนย่อย ได้แก่ (๑) โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (๒) โครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงาน และ (๓) โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล

๔.๑) แผนย่อยโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

มีเป้าหมายเพื่อให้ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง เพิ่มประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทยให้ดีขึ้น รวมถึงการเพิ่มปริมาณการขนส่งสินค้าทางราง การเพิ่มปริมาณการเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองให้เพิ่มขึ้น และการลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ผ่านการพัฒนาโครงข่ายคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ที่สามารถสนับสนุนการเดินทางและการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างไร้รอยต่อ รวมทั้งสามารถสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาเมืองและพื้นที่พิเศษ พื้นที่เกษตรกรรม ท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและทำให้เกิดการใช้พลังงานในภาคขนส่งที่มีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งทำให้ต้นทุนระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทยอยู่ในระดับที่แข่งขันได้ในระดับสากล

๔.๑.๑) เป้าหมายหลัก

- **เป้าหมายที่ ๒** ประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทยดีขึ้น **ตัวชี้วัด** ดัชนีวัดประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) **ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐** ไม่น้อยกว่า ๒๕/ ไม่น้อยกว่า ๓.๖๐

- **เป้าหมายที่ ๓** การขนส่งสินค้าทางรางเพิ่มขึ้น **ตัวชี้วัด** สัดส่วนปริมาณการขนส่งสินค้าทางรางต่อปริมาณการขนส่งสินค้าทั้งหมด (เฉลี่ยร้อยละ) **ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐** ไม่น้อยกว่า ๗

๔.๑.๒) เป้าหมายสนับสนุน

- **เป้าหมายที่ ๑** ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง **ตัวชี้วัด** สัดส่วนต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (เฉลี่ยร้อยละ) **ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐** น้อยกว่า ๑๑

- **เป้าหมายที่ ๔** การเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองเพิ่มขึ้น **ตัวชี้วัด** สัดส่วนการเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองต่อการเดินทางในเมืองทั้งหมดของการเดินทางฯ ใน (๑) กรุงเทพมหานครและปริมณฑล และ (๒) เมืองหลักในภูมิภาค* (เฉลี่ยร้อยละ) **ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐** (๑) ไม่น้อยกว่า ๔๐ และ (๒) ไม่น้อยกว่า ๑๐

* เมืองหลักในภูมิภาค ระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้แก่ เชียงใหม่ นครราชสีมา และภูเก็ต

๔.๒) แนวทางการพัฒนา

๔.๒.๑) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การขนส่งทางราง เร่งพัฒนาและปรับปรุงโครงข่ายทางรถไฟขนาด ๑ เมตรและรถไฟความเร็วสูง รวมทั้งเพิ่มศักยภาพการขนส่งทางรางด้วยการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก รถจักรและล้อเลื่อนที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีระบบรถไฟในอนาคต เพื่อให้เป็นโครงข่ายการเดินทางและขนส่งหลักของประเทศที่สอดคล้องกับความต้องการเดินทางและขนส่งสินค้า การพัฒนาเมืองและพื้นที่พิเศษ พื้นที่เกษตรกรรม ท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพิ่มบทบาทภาคเอกชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการที่หลากหลายมากขึ้น เพื่อลดต้นทุน และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของระบบขนส่งทางราง

๔.๒.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมือง พัฒนาระบบขนส่งสาธารณะในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล รวมทั้งเมืองหลักในภูมิภาคและพื้นที่พิเศษ พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกภายในสถานี เพื่อรองรับการเดินทางของคนทุกกลุ่ม และยกระดับการพัฒนาสถานีให้เป็นศูนย์กลางการเดินทางของพื้นที่ภายใต้แนวคิดการพัฒนาพื้นที่โดยรอบสถานีขนส่งมวลชน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการใช้โครงสร้างอัตราค่าโดยสารร่วมและบัตรโดยสารร่วมในระบบขนส่งสาธารณะ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการเดินทางจากรถส่วนบุคคลมาใช้ระบบขนส่งสาธารณะเพิ่มขึ้น

๔.๒.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาและบูรณาการการเดินทาง และขนส่งทุกรูปแบบและฐานข้อมูล เพื่อนำไปสู่การควบคุมสั่งการและบริหารจัดการจราจรอัจฉริยะทั้งในระดับพื้นที่และระดับประเทศ พร้อมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมด้านคมนาคม เพื่อให้ประชาชนผู้ใช้บริการสามารถใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนค่าใช้จ่ายและระยะเวลาที่ใช้การเดินทาง และขนส่งสินค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๔) แนวทางการพัฒนาที่ ๗ พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและศูนย์บริการโลจิสติกส์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างไร้รอยต่อและสอดคล้องกับรูปแบบการค้าระหว่างประเทศในอนาคต นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการทั้งในส่วนของการบริหาร จัดการโครงสร้างพื้นฐาน กระบวนการโลจิสติกส์และการให้บริการโลจิสติกส์ อาทิ ระบบการบริหารจัดการขนส่ง ระบบการตรวจสอบรถเที่ยวเปล่า การพัฒนาความร่วมมือด้านการขนส่งข้ามพรมแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน ตลอดจนพัฒนาระบบการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

๔.๒.๕) แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ยกระดับผู้ให้บริการโลจิสติกส์ของประเทศ โดยการยกระดับประสิทธิภาพและสร้างมาตรฐานการให้บริการโลจิสติกส์เทียบเคียงผู้ให้บริการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นมาตรฐานสากลและแข่งขันได้ ส่งเสริมผู้ให้บริการโลจิสติกส์สู่การให้บริการแบบครบวงจร รวมทั้งสร้างมาตรฐานการขนส่งสินค้าและการประกันภัย พัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการโลจิสติกส์ บุคลากรเฉพาะทางและพัฒนาระบบฐานข้อมูล พร้อมทั้งส่งเสริมการลงทุนเพื่อพัฒนาผู้ให้บริการโลจิสติกส์และบริการที่เกี่ยวข้องให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากการเป็นศูนย์กลางทางภูมิศาสตร์และเชื่อมต่อกับเครือข่ายโลจิสติกส์ในระดับภูมิภาคและระดับโลก

๔.๒.๖) แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ สนับสนุนให้เกิดการวิจัยพัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ที่ทันสมัยภายในประเทศ เพื่อลดการพึ่งพาการนำเข้าเทคโนโลยีจากต่างประเทศ โดยการสร้างนวัตกรรมจากการวิจัย พัฒนา และรับการถ่ายทอดและต่อยอดเทคโนโลยีจากต่างประเทศ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการขนส่งและโลจิสติกส์ เช่น วัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้าและเครื่องกล แบตเตอรี่ รถไฟฟ้า รถจักรและล้อเลื่อน เป็นต้น รวมทั้งสามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการกระบวนการขนส่งและระบบโลจิสติกส์เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการในรูปแบบการจัดส่งขั้นสุดท้าย เช่น การใช้อากาศยานไร้คนขับ การใช้หุ่นยนต์ในการขนส่งสินค้า เป็นต้น

๔.๒.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ปฏิรูปองค์กรและปรับโครงสร้าง

การกำกับดูแลและการบริหารจัดการ โดยแยกบทบาทและภารกิจของหน่วยงานระดับนโยบาย หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยปฏิบัติที่ชัดเจน พร้อมทั้งปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสามารถตอบสนองต่อการพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งของประเทศให้มีมาตรฐานในระดับสากล

๔.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ขร. มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายแผนย่อย ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนาการขนส่งทางรางและขับเคลื่อนให้เกิดผลในการปฏิบัติ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพการขนส่งทางรางในการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ มีเป้าหมายเพื่อให้มีแผนการพัฒนาและส่งเสริมระบบการขนส่งทางรางในประเทศ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการขนส่งทางรางให้มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นทางเลือกในการเดินทางของประชาชน และพร้อมสำหรับภาคธุรกิจในการขนส่งสินค้าเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ รวมถึงพัฒนาอุตสาหกรรมทางรางของประเทศ เพื่อลดการนำเข้าตู้รถไฟและรถไฟฟ้า รวมถึงอะไหล่ที่เกี่ยวข้องกับการซ่อมบำรุงราง และติดตามความคืบหน้าในการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนการพัฒนาและส่งเสริมระบบการขนส่งทางรางที่กำหนดไว้ ส่งเสริมให้การคมนาคมขนส่งทางรางมีคุณภาพ มาตรฐาน และความปลอดภัยทางโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้ผู้รับบริการมั่นใจในความปลอดภัยในการขนส่งทางรางของประเทศ ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุการขนส่งทางราง และยกระดับการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านเศรษฐกิจ

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป

หัวข้อที่ ๑ : การปฏิรูปด้านการเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ

หัวข้อย่อยที่ ๑.๒ : การรวมกลุ่มในภูมิภาค (Regional Integration)

เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๙ Connectivity : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในประเทศ

การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานนับเป็นนโยบายที่สำคัญในการสร้างอุตสาหกรรม

เป้าหมาย เนื่องจากการพัฒนาดังกล่าวจะเป็นปัจจัยที่สำคัญในการลดต้นทุน และอำนวยความสะดวกให้กับนักลงทุน และการทำธุรกิจของภาคอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง โดยการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานนั้นจะมุ่งเน้นไปที่อุตสาหกรรมเป้าหมายที่เกี่ยวข้องเป็นหลัก เช่น การเชื่อมต่อเส้นทางคมนาคม ทั้งทางถนนสู่พื้นที่เกษตร และทางรางเพื่อเชื่อมพื้นที่อุตสาหกรรมในภูมิภาค การขยายท่าอากาศยานเพื่อสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางคลัสเตอร์อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และ Hospitality การสาธารณสุข และการศึกษา ตลอดจนการยกระดับท่าเรือของประเทศไทยให้สามารถรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค

๒) กิจกรรม

เร่งรัดการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ : พัฒนาการเชื่อมโยงทางราง เช่น ระหว่างไทยและ CLMV โดยเน้นเส้นทางที่เชื่อมโยงแหล่งการผลิตที่สำคัญ เช่น ระบบรางจาก กทม./EEC สู่กัมพูชา และโฮจิมินห์ซิตี้ เพื่อเชื่อมโยงคลัสเตอร์อิเล็กทรอนิกส์

๓) เป้าหมายกิจกรรม

๓.๑) เพื่อเชื่อมโยงแหล่งผลิตและตลาดที่สำคัญต่อการสร้างอุตสาหกรรมเป้าหมายระดับภูมิภาค

๓.๒) เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับผู้ที่ได้รับบริการสาธารณสุขนักเรียน/นักศึกษา และดึงดูดบริษัทและบุคลากรชั้นนำต่าง ๆ

๓.๓) เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และ Hospitality อุตสาหกรรมการสาธารณสุขและอุตสาหกรรมการผลิตในระดับภูมิภาค

๓.๔) เพื่อส่งเสริมให้ไทยเป็น Logistics Hub ที่สำคัญ โดยอำนวยความสะดวกด้านการขนส่งและสนับสนุนการสร้างอุตสาหกรรมเป้าหมายระดับภูมิภาค

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒.๓.๑ วัตถุประสงค์

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้างนโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้า พลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

๒.๒.๓.๒ เป้าหมายหลัก

๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้าง เศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง และผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยปรับปรุงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการ ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ แก้ไขปัญหามลพิษสำคัญ ด้วยวิธีการที่ยั่งยืน โดยเฉพาะมลพิษทางอากาศ ขยะ และมลพิษทางน้ำ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ภายในครึ่งแรกของศตวรรษนี้

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยง ภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่าง ทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๒.๒.๓.๓ หมายเหตุการพัฒนา

๑) หมายเหตุที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์

ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมายเหตุที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของประเทศ มีเป้าหมายหลักในการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม และการเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยทำให้ประเทศไทยมีระบบนิเวศที่สนับสนุนการค้าการลงทุน สามารถเป็นฐานการค้าการลงทุนที่สำคัญของภูมิภาค เพิ่มผลิตภาพและโอกาสของผู้ประกอบการไทยให้สามารถเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่าระดับภูมิภาคและระดับโลก และยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศทั้งภาคการผลิตและบริการสำคัญ โดยไทยเป็นประตูและทางเชื่อมเพื่อสร้างดุลยภาพที่สร้างสรรค์ด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างภูมิภาคและมหาอำนาจเพื่อความก้าวหน้าและมั่นคงของภูมิภาค รวมถึงการรักษาสมดุลของความสัมพันธ์ของไทยกับจีนและสหรัฐอเมริกาและประเทศตะวันตก โดยกำหนดความต้องการของไทยในระยะยาวที่ชัดเจน ทั้งในมิติทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม คุณภาพชีวิต และการพัฒนาเทคโนโลยีระดับสูง เพื่อสร้างความชัดเจนกับมิตรประเทศว่าไทยพร้อมร่วมมือในแนวทางดังกล่าว

นอกจากนี้ เนื่องจากภูมิศาสตร์ของไทยมีความใกล้เคียงกับจีน จึงต้องมียุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่เชื่อมโยงของไทย สปป.ลาว และจีนที่ชัดเจน เพื่อสร้างประโยชน์จากเส้นทางการคมนาคมจากหนองคายและเชียงรายได้เข้าสู่ สปป.ลาว และจีน เพื่อให้เกิดการลงทุนสร้างเครือข่ายเศรษฐกิจและระบบการค้าที่คล่องตัวของทั้ง ๓ ประเทศ โดยเฉพาะภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือของไทย สปป.ลาว และมณฑลในจีนตอนใต้ให้เกิดเป็นการพัฒนาร่วมกัน ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ในยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ในมิติการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงไทย เชื่อมโลก ที่มุ่งเน้นเชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมและบริการโลจิสติกส์อย่างไร้รอยต่อ และการรักษาและเสริมเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค ที่มุ่งเน้นการเชื่อมโยงการค้าการลงทุนของไทยกับต่างประเทศ และขยายความร่วมมือทางการค้าการลงทุน และมีความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล โดยมุ่งเน้นการขยายขีดความสามารถ พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพของโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ เพื่อยกระดับผลิตภาพของภาคการผลิตและบริการ ลดต้นทุนการผลิตและบริการที่แข่งขันได้ในระดับสากล สนับสนุนให้เกิดความเชื่อมโยงกับอนุภูมิภาคและภูมิภาคอย่างเป็นระบบ

๒) เป้าหมายของการพัฒนาระดับหมายเหตุ

เป้าหมายที่ ๓ ไทยเป็นประตูและทางเชื่อมโครงข่ายคมนาคมและโลจิสติกส์ของภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนต้นทุนโลจิสติกส์ต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลงเหลือร้อยละ ๑๑ ต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ

๓) กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเป็นประตูการค้าการลงทุนและฐานเศรษฐกิจสำคัญของภูมิภาค

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ ให้ความสำคัญกับการขนส่งระบบรางอย่างต่อเนื่องเพื่อลดต้นทุนโลจิสติกส์ โดยเฉพาะสนับสนุนจุดเชื่อมระหว่างไทย สปป.ลาว และจีนที่จังหวัดหนองคายและเชียงรายได้ทั้งระบบรถไฟ ความเร็วสูง รถไฟฟ้าทางคู่ และท่าเรือบก รวมถึงสนับสนุนพื้นที่เศรษฐกิจภายในประเทศทั้งภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคตะวันออก ให้สามารถเข้าสู่สาธารณรัฐประชาชนจีนและกลุ่มประเทศ CLMV ได้โดยสะดวก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕ เร่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านโลจิสติกส์และการค้า การลงทุน ทั้งโครงสร้าง พื้นฐานทางกายภาพและโครงสร้างพื้นฐานด้านการบริหารจัดการ อาทิ การพัฒนาระบบ การพัฒนาซอฟต์แวร์ เชื่อมโยงการขนส่งทุกรูปแบบ และการพัฒนาหรือผ่อนคลายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างครอบคลุมในกลุ่มประเทศ CLMVT สาธารณรัฐประชาชนจีน และภูมิภาคอาเซียน โดยเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการด้านการค้าและการลงทุน และผู้ประกอบการการให้บริการขนส่ง มีบทบาทในการให้บริการมากขึ้น รวมทั้งสามารถเข้าถึงและเชื่อมโยงกับระบบได้โดยสะดวก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๗ สนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุน โดยเฉพาะการลงทุนพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นและอาจจะมีข้อจำกัดทางการเงินของภาครัฐ โดยการดำเนินการจะต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการประเมินประสิทธิภาพและความสำเร็จที่ชัดเจน

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งของไทย ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
- (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
- แผนแม่บทระบบขนส่งมวลชนทางรางในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ปี ๒๕๕๓ - ปี ๒๕๗๒
- แผนแม่บทการพัฒนาโครงข่ายทางรถไฟสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ การท่องเที่ยว และการพัฒนาพื้นที่ ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
- แผนแม่บทการขนส่งมวลชนทางราง
- แผนพัฒนามาตรฐานระบบรางของประเทศไทย ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
- นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แดงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการกรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖)

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

“เป็นองค์กรกำกับดูแลระบบการขนส่งทางราง เพื่อความสุขและความปลอดภัยในการเดินทางระบบรางของไทย”

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			การดำเนินงานที่สะท้อนความสำเร็จ
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ร้อยละความสำเร็จของการกำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยและการให้บริการ	๗๐	๗๕	๗๕	กระทรวงคมนาคมให้ความเห็นชอบ (ร่าง) มาตรฐาน และความปลอดภัย และการให้บริการการขนส่งทางราง

๓.๑.๒ พันธกิจของส่วนราชการ

- ๑) เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนาการขนส่งทางรางและขับเคลื่อนให้เกิดผลในการปฏิบัติ
- ๒) พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- ๓) กำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามกฎหมาย
- ๔) พัฒนาคุณภาพการขนส่งทางรางในการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ
- ๕) ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์กรความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

๓.๒ แผนปฏิบัติการ

๓.๒.๑ พันธกิจที่ ๑ เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนาการขนส่งทางรางและขับเคลื่อนให้เกิดผลในการปฏิบัติ

๑) เป้าหมาย

กำหนดให้มีแผนการพัฒนาและส่งเสริมระบบการขนส่งทางรางในประเทศ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการขนส่งทางรางให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ให้สามารถเป็นทางเลือกในการเดินทางของประชาชน และสำหรับภาคธุรกิจในการขนส่งสินค้า เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ พร้อมติดตามความคืบหน้าในการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนการพัฒนาและส่งเสริมระบบการขนส่งทางรางที่กำหนดไว้

๒) ค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีฐาน	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ
๑. รายงาน/แผนงาน/แนวทางเกี่ยวกับการพัฒนาการขนส่งทางราง	เรื่อง	๒๕๖๒	๓	กยร.
๒. รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาการขนส่งทางราง	เรื่อง	๒๕๖๒	๖	กยร.
๓. กิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือฯ	กิจกรรม	-	๒	กยร./กมป./กกรม.

๓) กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) กำหนดแผนพัฒนาการขนส่งทางรางของประเทศไทย เพื่อวางแนวทางการปฏิบัติงานสู่เป้าหมายการพัฒนาขนส่งทางรางของประเทศ

(๓.๒) การติดตามและประเมินผลแผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการขนส่งทางราง

(๓.๓) ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมระบบรางภายในประเทศให้มีมาตรฐานสากลและราคาที่แข่งขันได้

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

(๔.๑) ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลการลงทุนโครงการระบบรางของหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประกอบกิจการขนส่งทางราง รวมทั้งโครงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน (PPP)

(๔.๒) จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของกรมการขนส่งทางราง

(๔.๓) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของกรมการขนส่งทางราง

(๔.๔) โครงการศึกษาเพื่อพัฒนาแบบจำลองการคาดการณ์การเดินทางด้วยระบบรางและการพัฒนาโครงข่ายระบบขนส่งมวลชนทางรางในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล (พื้นที่ต่อเนื่อง) ระยะที่ ๒

(๔.๕) โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงข่ายรถไฟให้ครอบคลุมและเชื่อมโยง พื้นที่ทั่วประเทศและรองรับการขนส่ง ต่อเนื่องหลายรูปแบบได้อย่างไร้รอยต่อ (สัญญาจ้างสิ้นสุดในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และปัจจุบันได้รับการคิดค่าปรับในอัตราร้อยละ ๐)

(๔.๖) แผนพัฒนาการขนส่งสินค้าทางราง

(๔.๗) การดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับระบบราง

(๔.๘) การดำเนินงานภายใต้สำนักงานบริหารการพัฒนาโครงการความร่วมมือด้านรถไฟระหว่างไทย - จีน

(๔.๙) ติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาระบบรางในพื้นที่ในขั้นตอนการก่อสร้างและการเปิดการเดินรถ

(๔.๑๐) การจัดประชุมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการพัฒนาระบบรางเพื่อติดตามความก้าวหน้าโครงการด้านระบบราง

(๔.๑๑) ประสานงานและติดตามสถานะโครงการด้านระบบรางกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นรายเดือน

(๔.๑๒) ประสานงานและร่วมมือกับสถาบันวิจัย สถาบันการศึกษา ภาคอุตสาหกรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบการขนส่งทางราง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมระบบรางภายในประเทศให้มีมาตรฐานสากลและราคาที่แข่งขันได้ หรือพัฒนานวัตกรรมที่ส่งเสริมขีดความสามารถและประสิทธิภาพของการขนส่งทางราง

๓.๒.๒ พันธกิจที่ ๒ พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตาม

มาตรฐานสากล

๑) เป้าหมาย

พัฒนาการขนส่งทางรางของประเทศให้มีกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานเดียวกัน เพื่อคุณภาพการให้บริการที่มีความปลอดภัยและลดอุบัติเหตุ การขนส่งทางรางมีมาตรฐานทางด้านความปลอดภัยเป็นระบบสากลเดียวกันทั่วประเทศ

๒) ค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีฐาน	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ
๑. จำนวนร่างมาตรฐานการขนส่งทางรางที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย	มาตรฐาน	๒๕๖๕	๗	กมป.
๒. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมชี้แจง/สนับสนุนจัดทำร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ.	ครั้ง/สัปดาห์	-	๒	กกม.
๓. จำนวนร่างมาตรฐาน กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการขนส่งทางราง	ฉบับ	-	๓	กกม.
๔. จำนวนร่างกฎหมายลำดับรอง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย	ฉบับ	๒๕๖๕	๑๐	กมป./กกม.
๕. จำนวนกิจกรรมในการกำกับให้การขนส่งทางรางมีความปลอดภัยตามมาตรฐานการขนส่งทางราง	กิจกรรม	๒๕๖๒	๓	กมป.

๓) กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) ศึกษาจัดทำมาตรฐานการขนส่งทางรางเพื่อเพิ่มความปลอดภัยและลดอุบัติเหตุ

(๓.๒) สนับสนุน/ส่งเสริมการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อให้มีบทบัญญัติในการกำกับดูแลการขนส่งทางราง

(๓.๓) กำหนดมาตรฐานหลักเกณฑ์ กฎหมายลำดับรอง เพื่อให้มีมาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางด้านความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

(๓.๔) กำกับให้การขนส่งทางรางเป็นไปตามมาตรฐานการขนส่งทางรางและสร้างแนวทางเพื่อเพิ่มความปลอดภัยลดอุบัติเหตุ

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

(๔.๑) จัดทำร่างมาตรฐานการขนส่งทางรางที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย
(๔.๒) ศึกษามาตรฐานระบบรางของ UIC
(๔.๓) โครงการศึกษาและจัดทำมาตรฐานระบบรถไฟและระบบอาณัติสัญญาณ ระยะที่ ๒ (รถไฟฟ้าในเมือง)

(๔.๔) ศึกษา วิเคราะห์ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อชี้แจง/สนับสนุนการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. ให้มีผลบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔.๕) พิจารณาตรวจร่างมาตรฐาน กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกำกับการขนส่งทางราง

(๔.๖) จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองด้านมาตรฐานการขนส่งทางราง ภายใต้ร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงานจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อเตรียมเสนอตามขั้นตอนการเสนอกฎหมาย

(๔.๗) การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานการขนส่งทางราง

(๔.๘) โครงการศึกษารวบรวมข้อมูลและจัดทำร่างมาตรฐานของรถไฟสายประธาน

๓.๒.๓ พันธกิจที่ ๓ กำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามกฎหมาย

๑) เป้าหมาย

กำกับดูแลกิจการการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐาน เพื่อคุณภาพการให้บริการที่ดี เป็นไปตามหลักมาตรฐานสากล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการขนส่งทางราง กำกับติดตามแก้ไขปัญหาอุปสรรค การคิดอัตราค่าโดยสารให้มีความเหมาะสม และเป็นธรรมกับผู้รับบริการ

๒) ค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีฐาน	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ
๑. ผลการศึกษา/จำนวนร่างมาตรฐาน/มาตรฐาน/ผลการทบทวนมาตรฐาน ด้านการกำกับดูแลการขนส่งทางราง	เรื่อง	-	๒	กยร./กกร.
๒. รายงานผลการติดตามการประกอบกิจการขนส่งสินค้าทางราง	ครั้ง	๒๕๖๒	๑	กกร.
๓. จำนวนเรื่องที่ทำให้ความเห็นในปัญหาข้อกฎหมาย	เรื่อง	-	๕	กกม.
๔. รายงานผลการกำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งทางราง/การออกประกาศหลักเกณฑ์และข้อบังคับเพื่อกำกับการบริการขนส่งทางราง	เรื่อง	๒๕๖๒	๔	กกร.

๓) กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) การกำหนดมาตรฐานและมาตรการกำกับดูแลการขนส่งทางราง

(๓.๒) กำกับติดตามการปฏิบัติตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. รวมทั้งกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง

(๓.๓) การกำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งให้เป็นไปตามมาตรฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

(๔.๑) โครงการศึกษากำหนดอัตราค่าโดยสารขั้นสูง ค่าแรกเข้า และหลักเกณฑ์การขึ้นอัตราค่าโดยสารขนส่งมวลชนระบบราง

(๔.๒) การจัดทำมาตรฐาน มาตรการ หลักเกณฑ์ การกำกับการให้บริการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคในระบบขนส่งทางราง

(๔.๓) กำกับติดตามแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการประกอบกิจการขนส่งสินค้าทางรางให้แก่ผู้ประกอบการ

(๔.๔) ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ความเห็น ในปัญหาข้อกฎหมายในการปฏิบัติ ตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ.

(๔.๕) พัฒนา/ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับภายใต้ (ร่าง) พระราชบัญญัติ การขนส่งทางราง พ.ศ.

(๔.๖) การสำรวจ ตรวจสอบ ประเมินสภาพกายภาพสถานีและระบบการเชื่อมต่อ โดยรอบสถานีรถไฟและรถไฟฟ้า (รถไฟระหว่างเมือง รถไฟฟ้าทางคู่ และรถไฟฟ้าในเขตเมือง) จำนวน ๒๔ สถานี ประกอบด้วย สถานีรถไฟ ๗ สถานี และสถานีรถไฟฟ้า ๑๗ สถานี

(๔.๗) การจัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อรองรับ (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อกำกับการบริการขนส่งทางราง เช่น ด้านการคุ้มครอง ผู้ใช้บริการ การจัดสภาพกายภาพสถานีและภายในขบวนรถ ด้านความปลอดภัยของผู้โดยสารในการเดินทางด้วย ระบบขนส่งทางรางในเขตเมืองและระหว่างเมือง ด้านการประกอบกิจการขนส่งทางรางและมาตรฐานเกี่ยวกับ อัตราค่าบริการขนส่งทางราง และด้านกำกับการใช้ประโยชน์ราง เป็นต้น

(๔.๘) จัดทำร่างหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อกำกับการบริการขนส่ง ทางราง เช่น ร่างกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นคำขอใบอนุญาตและการต่ออายุใบอนุญาตประกอบ กิจการขนส่งทางราง

(๔.๙) รายงานผลการกำกับโครงสร้างพื้นฐานและใบอนุญาตการประกอบ กิจการขนส่งทางราง ปัญหา อุปสรรค และนำเสนอความเห็นเพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๔ พันธกิจที่ ๔ พัฒนาคุณภาพการขนส่งทางรางในการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย

การคมนาคมขนส่งทางรางมีคุณภาพ มาตรฐาน และความปลอดภัย ทางโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้ผู้รับบริการมั่นใจในความปลอดภัยในการขนส่งทางรางของประเทศ ลดอัตรา การเกิดอุบัติเหตุการขนส่งทางรางของประเทศ ยกระดับการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ

๒) ค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีฐาน	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ
๑. แผนหรือแนวทางในการส่งเสริมการใช้ระบบขนส่งสาธารณะทางราง	เรื่อง	๒๕๖๒	๒	กมล./กยร.
๒. กิจกรรมการส่งเสริมให้ความรู้	ครั้ง	๒๕๖๒	๑	กกร.
๓. รายงานผลการจัดการ	ครั้ง	๒๕๖๒	๒	กกร./กมล./กยร.
๔. จำนวนมาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางราง	เรื่อง	-	๓	กกร.
๕. จำนวนมาตรการที่ประกาศใช้	มาตรการ	-	๑	กกร.

๓) กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ระบบขนส่งสาธารณะทางรางเพิ่มขึ้น

(๓.๒) ส่งเสริมให้ความรู้การประกอบกิจการขนส่งทางรางแก่ผู้ประกอบการ

กิจการขนส่งทางราง

(๓.๓) การจัดการเรื่องร้องเรียน

(๓.๔) กำหนดมาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางรางและติดตาม

แก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการขนส่งทางราง

(๓.๕) กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ใช้บริการ

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

(๔.๑) แผนการอำนวยความสะดวกรองรับการเดินทางของประชาชน

ในช่วงเทศกาล

(๔.๒) โครงการพัฒนาทักษะและสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ

ระบบขนส่งทางราง เพื่อส่งเสริมการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ

(๔.๓) ส่งเสริมให้ความรู้/ให้ข้อมูล/ประชาสัมพันธ์ต่อผู้ประกอบการ

ขนส่งทางราง (มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมการประกอบกิจการ/ข้อมูลเส้นทางนำร่องในการให้เอกชนร่วมให้บริการระบบราง)

(๔.๔) โครงการศึกษา ออกแบบ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ประกอบการ

และการออกใบอนุญาตด้านการขนส่งทางรางผ่านระบบดิจิทัล (e-License R)

(๔.๕) รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน

(๔.๖) การสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการระบบขนส่งทางราง เพื่อเสนอแนะ

แนวทางการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

(๔.๗) จัดทำข้อเสนอแนะ/แนวทางในการพัฒนาหรือปรับปรุงโครงสร้าง

พื้นฐาน เพื่อส่งเสริมการเชื่อมต่อการเดินทางระหว่างสถานีรถไฟฟ้าที่อยู่ตำแหน่งเดียวกัน

(๔.๘) รวบรวมสถิติเหตุขัดข้องในระบบรถไฟฟ้า เพื่อกำหนดแนวทาง

ป้องกันหรือบรรเทาเหตุขัดข้องและอุบัติเหตุดังกล่าวกับผู้ประกอบการขนส่งทางราง

(๔.๙) จัดทำข้อเสนอมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ/มาตรการ

ส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางราง

(๔.๑๐) จัดทำมาตรฐานการจัดการเรื่องร้องเรียนจากผู้ใช้บริการระบบ

ขนส่งมวลชนทางราง

๓.๒.๕ พันธกิจที่ ๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

๑) เป้าหมาย

เพิ่มบุคลากรที่มีคุณภาพเข้าสู่ ขร. และพัฒนาบุคลากร ขร. ให้มีความรู้

ด้านระบบรางที่ทันสมัยให้ทันต่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ และส่งเสริม ขร. ให้มีการบริหารจัดการกรม
ในแนวการบริหารสมัยใหม่

๒) ค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีฐาน	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ
๑. รายงานผล/กิจกรรมส่งเสริมความรู้	ครั้ง	๒๕๖๒	๓	กพบ.
๒. ความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม	โครงการที่แล้วเสร็จ	๒๕๖๒	๓	กยร.
๓. ร้อยละของข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรม/พัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ	-	๑๐๐	สสร.
๔. จำนวนการมอบหมายงานสำคัญให้กับบุคลากรกลุ่มผู้มีความรู้ความสามารถสูง ที่ท้าทายและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	เรื่อง/ปี	-	๒	สสร.
๕. ร้อยละความสำเร็จของการจัดแผนอัตรากำลังของ ขร. แล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ	ร้อยละ	-	๑๐๐	สสร.
๖. ร้อยละของการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ร้อยละ	-	๙๐	สสร.
๗. จำนวนการเปิดเผยข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ	เรื่อง	๒๕๖๒	๒	สสร./กยร.
๘. ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ	๒๕๖๒	๑๐๐	สสร./กยร.
๙. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้	*ระดับความสำเร็จ	๒๕๖๒	๕	สสร.
๑๐. ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	๒๕๖๒	๘๐ ขึ้นไป	สสร.
๑๑. ร้อยละของความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ	๒๕๖๒	๖๐ ขึ้นไป	สสร.
๑๒. ร้อยละความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันของข้อมูลบุคลากร	ร้อยละ	๒๕๖๒	๑๐๐	สสร.
๑๓. รายงานข้อมูลการเผยแพร่ข่าว สื่อประชาสัมพันธ์ และจำนวนผู้รับชมข่าวสารและสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ของ ขร.	ครั้ง	๒๕๖๒	๑	สสร.
๑๔. รายงานข้อมูลประจำปี หนังสือ และงานร้องทุกข์ผ่านระบบสารบรรณกลางของกรม	ครั้ง	๒๕๖๒	๑	สสร.
๑๕. จำนวนความสำเร็จในการพัฒนางานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ครั้ง	-	๑	สสร./กยร.
๑๖. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำข่าว และสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์	ร้อยละ	-	≥ ๘๐	สสร.
๑๗. ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และสร้างภาพลักษณ์ความเชื่อมั่นต่อการพัฒนา	ครั้ง	-	๓	สสร.
๑๘. ระดับความสำเร็จการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	**ระดับความสำเร็จ	๒๕๖๒	๓	กตส.

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีฐาน	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ
๑๙. ระดับความสำเร็จการตรวจสอบ รายงานผล เสนอแนะ ติดตามผลและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน/บัญชี และงบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง และการควบคุมภายใน ภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กฎหมายกำหนด	***ระดับ ความสำเร็จ	๒๕๖๒	๓	กตส.
๒๐. ระดับความสำเร็จการจัดโครงการฝึกอบรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายใน	****ระดับ ความสำเร็จ	-	๓	กตส.
๒๑. ร้อยละของบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน ที่เข้าอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน	ร้อยละ	๒๕๖๒	๕๐ ขึ้นไป	กตส.

หมายเหตุ * ระดับความสำเร็จของงานดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยความคุ้มค่า โปร่งใสมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตรวจสอบได้

ระดับ ๑ ขั้นตอนการจัดทำการประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

ระดับ ๒ ขั้นตอนการขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง

ระดับ ๓ ขั้นตอนการประกาศผู้ชนะการเสนอราคา

ระดับ ๔ ขั้นตอนการจัดทำสัญญา

ระดับ ๕ ขั้นตอนการบริหารสัญญาและดำเนินการเบิกจ่าย

** ระดับความสำเร็จการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

ระดับที่ 1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน พร้อมทำหนังสือแจ้งหน่วยงานย่อย (สำนัก/กอง/กลุ่ม) ตอบแบบรายงาน ผลระดับส่วนงานย่อย (แบบ ปค.4.5) เสนออธิบดีกรมการขนส่งทางราง (อขร.) อนุมัติ/สั่งการ

ระดับที่ 2 รวบรวมแบบรายงานระดับส่วนงานย่อย (แบบ ปค.4.5) และจัดทำรายงานการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน (แบบ ปค.4) และ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.5) ระดับหน่วยงานของรัฐ

ระดับที่ 3 เสนอคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในพิจารณาเห็นชอบ

ระดับที่ 4 จัดทำหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน เสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาลงนาม

ระดับที่ 5 จัดส่งรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในประกอบด้วย แบบ ปค.1 ปค.4 ปค.5 และ ปค.6 ต่อผู้กำกับดูแล (กระทรวงเจ้าสังกัด)

*** ระดับความสำเร็จการตรวจสอบ รายงานผล เสนอแนะ ติดตามผลและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน/บัญชี และงบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง และการควบคุมภายใน ภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กฎหมายกำหนด

ระดับที่ 1 ศึกษาข้อมูลพื้นฐานประกอบการตรวจสอบ แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบ และกระดากทำการ

ระดับที่ 2 แจ้งหน่วยรับตรวจ เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ขอบเขต แนวทางและวิธีการตรวจสอบ กำหนดการเข้าตรวจ พร้อมขอความร่วมมือในการให้ข้อมูล

ระดับที่ 3 ดำเนินการตรวจสอบตามแนวปฏิบัติและบันทึกข้อมูลในกระดากทำการ

ระดับที่ 4 สรุปข้อตรวจพบ วิเคราะห์เปรียบเทียบกับกฎระเบียบ เพื่อหาสาเหตุ/ผลกระทบ และหารือร่วมกับหน่วยรับตรวจ เพื่อให้ได้แนวทางแก้ไขที่ดีที่สุด

ระดับที่ 5 รายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาสั่งการ

**** ระดับความสำเร็จการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายใน

ระดับที่ 1 จัดทำรายละเอียดโครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายใน

ระดับที่ 2 เสนอโครงการฝึกอบรม ต่อ อขร. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ระดับที่ 3 ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม

ระดับที่ 4 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

ระดับที่ 5 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถจัดทำรายงานการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ได้อย่างถูกต้อง

๓) กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

- (๓.๑) ส่งเสริมพัฒนาระบบราชการ เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง
- (๓.๒) ส่งเสริม และพัฒนาองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้นวัตกรรมทางเทคโนโลยี
- (๓.๓) ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม หรือประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
กับการปฏิบัติงานของ ขร. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้/นวัตกรรม/เทคโนโลยี ในโครงการที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่
ตามตำแหน่งบุคลากร ขร. เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- (๓.๔) ส่งเสริมการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล
และนวัตกรรมระบบฐานข้อมูล
- (๓.๕) ส่งเสริมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร และสร้าง
ความสัมพันธ์อันดี ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ขร.
- (๓.๖) การบริหารจัดการหน่วยตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ
ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

- (๔.๑) ส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบ
ราชการ และแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายในองค์กร โดยมีเป้าหมายคะแนน
มากกว่า ๔๑๖.๘๐ คะแนน
- (๔.๒) ติดตามและประเมินผล เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน
ด้านการพัฒนาระบบราชการขององค์กร และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ
- (๔.๓) โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา
ระบบราชการ
- (๔.๔) ส่งเสริมการประกวดรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการ
ภาครัฐ รายนาม
- (๔.๕) เข้าร่วมโครงการ “รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหาร
จัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ในมิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มิติด้าน
การเบิกจ่าย และมิติด้านการบัญชีภาครัฐ
- (๔.๖) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง พร้อม
การติดตั้งของ ขร.
- (๔.๗) โครงการจ้างเหมาเดินสายสัญญาณระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ ขร.
- (๔.๘) โครงการพัฒนาระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ของ ขร.
ระยะที่ ๒
- (๔.๙) โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลและออกแบบ
สถาปัตยกรรมระบบสารสนเทศและโปรแกรมประยุกต์ ขร.
- (๔.๑๐) โครงการบำรุงรักษาความมั่นคงปลอดภัยเว็บไซต์ ขร.
- (๔.๑๑) โครงการบำรุงรักษาระบบความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ
ศูนย์ข้อมูลกลาง (Data Center) ของ ขร.
- (๔.๑๒) โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์เครือข่ายและเครื่องแม่ข่ายของ ขร.
- (๔.๑๓) โครงการจัดซื้อซอฟต์แวร์ประชุมออนไลน์ (Zoom) จำนวน ๔ ลิขสิทธิ์
- (๔.๑๔) ขับเคลื่อนระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ของ ขร. (ปี ๒๕๖๕ = ร้อยละ ๕๕.๗๓ เป้าหมายปี ๒๕๖๗ = ร้อยละ ๖๐)

(๔.๑๕) ส่งเสริมการเพิ่มความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ขร. ตามหลักสูตรที่กำหนด (ข้าราชการใหม่ นบต. นบก. นบส. การอบรมตามแผน IDP และการอบรม/สัมมนา
ภายใน ขร.)

(๔.๑๖) การพัฒนาบุคลากร ขร.

(๔.๑๗) การวิเคราะห์อัตรากำลังให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร

(๔.๑๘) แผนพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล

(๔.๑๙) การบริหารงบประมาณรายปีภาพรวมอย่างมีประสิทธิภาพ
ประกอบด้วยประเภทรายจ่ายดังนี้ ๑. งบบุคลากร ๒. งบดำเนินงาน (ยกเว้น รายการฝึกอบรม รายการ
ค่าโฆษณาและเผยแพร่ และโครงการบำรุงรักษา ๓ รายการ) และ ๓. งบลงทุน (เฉพาะรายการครุภัณฑ์
สำนักงานและครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่)

(๔.๒๐) การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี
ดังต่อไปนี้ ๑. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และ ๓. รายงานการเงินประจำปี
ที่ สตง. รับรองแล้ว

(๔.๒๑) การบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔.๒๒) การบริหารงานพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ โดยการพัฒนา
ระบบฐานข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

(๔.๒๓) การพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเข้าสู่ภาครัฐ ๔.๐

(๔.๒๔) การบริหารระบบงานทรัพยากรบุคคล โดยการพัฒนา
ระบบฐานข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

(๔.๒๕) การบริหารระบบงานประชาสัมพันธ์ โดยพัฒนา
ระบบฐานข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

(๔.๒๖) การบริหารระบบงานสารบรรณ โดยพัฒนา
ระบบฐานข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ด้านงานสารบรรณ

(๔.๒๗) กระบวนการพัฒนางานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

(๔.๒๘) งานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล และข่าวสาร ขร.

(๔.๒๙) การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และสร้าง
ภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นต่อการพัฒนาระบบขนส่งทางราง

(๔.๓๐) ส่งเสริมให้องค์กรมีระบบการควบคุมภายในและการบริหาร
ความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ

(๔.๓๑) การตรวจสอบ รายงานผล เสนอแนะ ติดตามผลและให้คำปรึกษา
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน/บัญชี และงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการควบคุมภายใน ภายใต้
กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กฎหมายกำหนด

(๔.๓๒) โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ
ประเมินความเสี่ยงและประเมินผลการควบคุมภายใน

(๔.๓๓) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพและศักยภาพทางวิชาชีพของบุคลากร
หน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นมืออาชีพ

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๓.๑ ประมาณการรายได้ของส่วนราชการ

ไม่มี

๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๑๘๙,๖๓๘๗ ล้านบาท แบ่งเป็นงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๖,๓๓๘๕ ล้านบาท หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัตินโยบาย		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖)	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๑ เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนา การขนส่งทางราง และขับเคลื่อนให้เกิดผล ในการปฏิบัติ	รวม	๑๐.๙๐๐๐	๑๘.๐๐๗๗	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๑S๑ (จัดทำแผน) กำหนดแผนพัฒนาการขนส่งทางรางของประเทศไทย เพื่อวางแนวทางการปฏิบัติงานสู่เป้าหมายการพัฒนาขนส่งทางรางของประเทศ						
	๑. ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลการลงทุนโครงการระบบราง ของหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประกอบกิจการขนส่งทางราง รวมทั้งโครงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน (PPP)	-	-	-	-	-	
	๒. จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของกรมการขนส่งทางราง ๑) รวบรวมคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของ ๒) รวบรวมและจัดทำเอกสารงบประมาณ และเตรียมชี้แจงงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๓) การทบทวน ปรับปรุงผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่าย งบประมาณประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	-	-	-	-	-	
	๓. จัดทำแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีของกรมการขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	
	๔. โครงการศึกษาเพื่อพัฒนาแบบจำลองการคาดการณ์การเดินทางด้วยระบบราง และการพัฒนาโครงข่ายระบบขนส่งมวลชนทางรางในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล (พื้นที่ต่อเนื่อง) ระยะที่ ๒	๑๐.๙๐๐๐	๑๘.๐๐๗๗	-	-	-	
	๕. โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงข่ายรถไฟ ให้ครอบคลุม และเชื่อมโยง พื้นที่ทั่วประเทศและรองรับการขนส่ง ต่อเนื่องหลายรูปแบบ ได้อย่างไร้รอยต่อ (สัญญาจ้างสิ้นสุดในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และ ปัจจุบันได้รับการคิดค่าปรับในอัตราร้อยละ ๐)	-	-	-	-	-	๑๑๘๘๐ เงิน เหลือ ปี ๖๕
	๖. แผนพัฒนาการขนส่งสินค้าทางราง	-	-	-	-	-	
	๗. การดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับระบบราง	-	-	-	-	-	
	๘. การดำเนินงานภายใต้สำนักงานบริหารการพัฒนาโครงการ ความร่วมมือด้านรถไฟระหว่างไทย - จีน ๑) การประชุมคณะกรรมการติดตามและเร่งรัดการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ ๒) การประชุมคณะกรรมการบริหารการพัฒนาโครงการความร่วมมือ ด้านรถไฟระหว่างไทย - จีน	-	-	-	-	-	

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖)	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๑ เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนา การขนส่งทางราง และขับเคลื่อนให้เกิดผล ในการปฏิบัติ (ต่อ)	กลยุทธ์ M๑S๒ (ติดตาม) การติดตามและประเมินผลแผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการขนส่งทางราง						
	๑. ติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาระบบรางในพื้นที่ในขั้นตอน การก่อสร้างและการเปิดการเดินรถ ๑) ลงพื้นที่ติดตามโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๒) ลงพื้นที่ติดตามโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าทางคู่ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	-	-	-	-	-	
	๒. การจัดประชุมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการพัฒนาระบบราง เพื่อติดตามความก้าวหน้าโครงการด้านระบบราง ๑) จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนโครงการรถไฟฟ้า ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒) จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนโครงการรถไฟ ระหว่างเมือง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-	-	-	-	-	
	๓. ประสานงานและติดตามสถานะโครงการด้านระบบรางกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เป็นรายเดือน	-	-	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๑S๓ (ส่งเสริมงานวิจัยระบบราง) ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมระบบรางภายในประเทศให้มีมาตรฐานสากลและราคาที่แข่งขันได้						
	ประสานงานและร่วมมือกับสถาบันวิจัย สถาบันการศึกษา ภาคอุตสาหกรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบการขนส่งทางราง ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมระบบรางภายในประเทศให้มี มาตรฐานสากลและราคาที่แข่งขันได้ หรือพัฒนานวัตกรรมที่ส่งเสริม ขีดความสามารถและประสิทธิภาพของการขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖)	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้	ต่างประเทศ	อื่น ๆ
					ในประเทศ		
พันธกิจ M๒ พัฒนามาตรฐาน และกำกับดูแล การขนส่งทางราง ให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากล	รวม	๒๓.๘๔๕๑	๗.๘๙๓๖	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๒S๑ (จัดทำมาตรฐาน) ศึกษาจัดทำมาตรฐานการขนส่งทางรางเพื่อเพิ่มความปลอดภัยและลดอุบัติเหตุ						
	๑. จัดทำร่างมาตรฐานการขนส่งทางรางที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย ๑) มาตรฐานระบบควบคุมอาณัติสัญญาณจากศูนย์กลางบนโครงข่าย สายประธาน ๒) มาตรฐานระบบการควบคุม กำกับดูแล และเก็บข้อมูลในระบบการจ่าย ไฟฟ้ากระแสสลับบนโครงข่ายรถไฟสายประธาน ๓) มาตรฐานระบบปรับอากาศรถขนส่งทางรางในเมืองและชานเมือง - การกำหนดปัจจัยความสบาย ๔) มาตรฐานพื้นที่กองเก็บถังขนส่งก๊าซธรรมชาติเหลวในลานกองเก็บตู้สินค้า ๕) ข้อกำหนดสมรรถนะของโครงสร้างป้องกันการชนในรถขนส่งทางราง ๖) มาตรฐานองค์ประกอบทางรถไฟ ๗) มาตรฐานการออกแบบทางรถไฟชนิดมีหินโรยทาง	-	-	-	-	-	
	๒. ศึกษามาตรฐานระบบรางของ UIC	๐.๓๙๑๔	๐.๓๙๑๔	-	-	-	
	๓. โครงการศึกษาและจัดทำมาตรฐานระบบรถไฟและระบบอาณัติสัญญาณ ระยะที่ ๒ (รถไฟในเมือง)	๒๒.๗๘๗๘	๖.๘๓๖๓	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๒S๒ (จัดทำ พ.ร.บ. ราง) สนับสนุน/ส่งเสริมการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อให้มีบทบัญญัติในการกำกับดูแลการขนส่งทางราง						
	๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อชี้แจง/สนับสนุนการจัดทำร่าง พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. ให้มีผลบังคับใช้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	
	๒. พิจารณาตรวจร่างมาตรฐาน กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแล การขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖)	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๒ พัฒนามาตรฐาน และกำกับดูแล การขนส่งทางราง ให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากล (ต่อ)	กลยุทธ์ M๒S๓ (จัดทำกฎหมายลำดับรอง) กำหนดมาตรฐานหลักเกณฑ์ กฎหมายลำดับรอง เพื่อให้มีมาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางด้านความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล						
	จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองด้านมาตรฐานการขนส่งทางราง ภายใต้ ร่าง พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. โดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะทำงานจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อเตรียมเสนอตามขั้นตอนการเสนอกฎหมาย จำนวน ๑๐ ฉบับ ๑) ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดรถประเภทอื่นเป็นรถขนส่งทางราง ๒) ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยคุณลักษณะของรถขนส่งทางรางที่จะรับจดทะเบียน ๓) ร่างระเบียบกรมการขนส่งทางรางว่าด้วยขั้นตอนและวิธีการในการจด ทะเบียนรถขนส่งทางราง ๔) ร่างระเบียบกรมการขนส่งทางรางว่าด้วยคุณสมบัติของหน่วยตรวจสอบ คุณลักษณะของรถขนส่งทางราง ๕) ระเบียบกรมการขนส่งทางราง ว่าด้วยการจัดทำเครื่องหมายแสดงแนวเขต ระบบฯ และเขตปลอดภัยฯ ๖) ประกาศกรมการขนส่งทางราง ว่าด้วยข้อกำหนดให้การกระทำใด ๆ ที่ต้อง ปฏิบัติตามมาตรฐานเพื่อความปลอดภัย ๗) กฎกระทรวงว่าด้วยพนักงานประเภทอื่นที่ต้องได้รับใบอนุญาตผู้ประจำหน้าที่ ๘) กฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดอายุ สุขภาพ ความรู้และความชำนาญ และคุณสมบัติอื่นที่เหมาะสมกับประเภทของผู้ประจำหน้าที่ ๙) ประกาศกรมการขนส่งทางรางว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้หน่วยงาน หรือสถาบันที่กรมการขนส่งทางรางรับรองตามมาตรา ๑๐๓ (๒) ปฏิบัติตาม ๑๐) ประกาศกรมการขนส่งทางรางว่าด้วยข้อกำหนดทางวินัยของผู้ประจำหน้าที่	-	-	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๒S๔ (กำกับมาตรฐานความปลอดภัย) กำกับให้การขนส่งทางรางเป็นไปตามมาตรฐานการขนส่งทางรางและสร้างแนวทางเพื่อเพิ่มความปลอดภัยลดอุบัติเหตุ						
	๑. การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานการขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	
	๒. โครงการศึกษารวบรวมข้อมูลและจัดทำร่างมาตรฐานของรถไฟสายประธาน	๐.๖๖๕๙	๐.๖๖๕๙	-	-	-	

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖)	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๓ กำกับดูแลการขนส่ง ทางรางให้เป็นไปตาม กฎหมาย	รวม	๑๘.๐๗๐๕	๓.๖๑๔๑	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๓S๑ (กำหนดมาตรการกำกับดูแล) การกำหนดมาตรฐานและมาตรการกำกับดูแลการขนส่งทางราง						
	๑. โครงการศึกษากำหนดอัตราค่าโดยสารชั้นสูง ค่าแรกเข้า และหลักเกณฑ์ การขึ้นอัตราค่าโดยสารขนส่งมวลชนระบบราง	๑๘.๐๗๐๕	๓.๖๑๔๑	-	-	-	
	๒. การจัดทำมาตรฐาน มาตรการ หลักเกณฑ์ การกำกับให้การให้บริการ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคในระบบขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	
	๓. กำกับติดตามแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการประกอบกิจการขนส่งสินค้า ทางรางให้แก่ผู้ประกอบการ	-	-	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๓S๒ (ติดตามการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ราง) กำกับติดตามการปฏิบัติตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. รวมทั้งกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง						
	๑. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ความเห็น ในปัญหาข้อกฎหมายในการปฏิบัติตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ.	-	-	-	-	-	
	๒. พัฒนา/ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับภายใต้ (ร่าง) พระราชบัญญัติ การขนส่งทางราง พ.ศ.	-	-	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๓S๓ (กำกับดูแลกิจการตามมาตรฐาน) การกำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งให้เป็นไปตามมาตรฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง						
	๑. การสำรวจ ตรวจ ประเมินสภาพกายภาพสถานีและระบบการเชื่อมต่อโดยรอบ สถานีรถไฟและรถไฟฟ้า (รถไฟระหว่างเมือง รถไฟฟ้าทางคู่ และรถไฟฟ้าในเขตเมือง) จำนวน ๒๔ สถานี ประกอบด้วย สถานีรถไฟ ๗ สถานี และสถานีรถไฟฟ้า ๑๗ สถานี	-	-	-	-	-	
	๒. การจัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อรองรับ (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อกำกับการบริการขนส่งทางราง เช่น ด้านการคุ้มครองผู้ใช้บริการ การจัดสภาพกายภาพสถานีและภายใน ขบวนรถ ด้านความปลอดภัยของผู้โดยสารในการเดินทางด้วยระบบขนส่ง ทางรางในเขตเมืองและระหว่างเมือง ด้านการประกอบกิจการขนส่งทางราง และมาตรฐานเกี่ยวกับอัตราค่าบริการขนส่งทางราง และด้านกำกับการใช้ ประโยชน์ราง เป็นต้น	-	-	-	-	-	

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖)	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๓ กำกับดูแลการขนส่ง ทางรางให้เป็นไปตาม กฎหมาย (ต่อ)	กลยุทธ์ M๓S๓ (กำกับดูแลกิจการตามมาตรฐาน) การกำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งให้เป็นไปตามมาตรฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (ต่อ)						
	๓. จัดทำร่างหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อกำกับการบริการขนส่งทางราง เช่น ร่างกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นคำขอใบอนุญาต และการต่ออายุใบอนุญาตประกอบกิจการขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	
	๔. รายงานผลการกำกับโครงสร้างพื้นฐานและใบอนุญาตการประกอบกิจการขนส่งทางราง ปัญหา อุปสรรค และนำเสนอความเห็นเพื่อปรับปรุงการดำเนินการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖)	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๔ พัฒนาคุณภาพ การขนส่งทางราง ในการให้บริการ สู่ความเป็นเลิศ	รวม	๑๔.๙๘๘๗	๑๔.๙๘๘๗				
	กลยุทธ์ M๔S๑ (ส่งเสริมการใช้ขนส่งทางราง) ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ระบบขนส่งสาธารณะทางรางเพิ่มขึ้น						
	๑. แผนการอำนวยความสะดวกรองรับการเดินทางของประชาชนในช่วงเทศกาล	-	-	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๔S๒ (ส่งเสริมให้ความรู้ผู้ประกอบการ) ส่งเสริมให้ความรู้การประกอบกิจการขนส่งทางรางแก่ผู้ประกอบการขนส่งทางราง						
	๑. โครงการพัฒนาทักษะและสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรผู้ให้บริการระบบขนส่งทางราง เพื่อส่งเสริมการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ	-	-	-	-	-	
	๒. ส่งเสริมให้ความรู้/ให้ข้อมูล/ประชาสัมพันธ์ต่อผู้ประกอบการขนส่งทางราง (มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมการประกอบกิจการ/ข้อมูลเส้นทางนำร่องในการให้เอกชนร่วมให้บริการระบบราง)	-	-	-	-	-	
	๓. โครงการศึกษา ออกแบบ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ประกอบการ และการออกใบอนุญาตด้านการขนส่งทางรางผ่านระบบดิจิทัล (e-License R)	๑๔.๙๘๘๗	๑๔.๙๘๘๗	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๔S๓ (เรื่องร้องเรียน) การจัดการเรื่องร้องเรียน						
	๑. รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๔S๔ (มาตรการส่งเสริมประกอบกิจการขนส่งทางราง) กำหนดมาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางรางและติดตามแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการขนส่งทางราง						
	๑. การสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการระบบขนส่งทางราง เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	-	-	-	-	-	
	๒. จัดทำข้อเสนอแนะ/แนวทางในการพัฒนาหรือปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการเชื่อมต่อการเดินทางระหว่างสถานีรถไฟฟ้าที่อยู่ตำแหน่งเดียวกัน	-	-	-	-	-	
	๓. รวบรวมสถิติเหตุขัดข้องในระบบรถไฟฟ้า เพื่อกำหนดแนวทางป้องกันหรือบรรเทาเหตุขัดข้องและอุบัติเหตุดูร่วมกับผู้ประกอบการขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	
	๔. จัดทำข้อเสนอมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ/มาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางราง	-	-	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๔S๕ (มาตรการคุ้มครองผู้ใช้บริการ) กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ใช้บริการ						
	๑. จัดทำมาตรฐานการจัดการเรื่องร้องเรียนจากผู้ใช้บริการระบบขนส่งมวลชนทางราง	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖)	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วย หลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์ความรู้ ให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ	รวม	๗๑.๘๓๔๔	๗๑.๘๓๔๔	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๕S๑ (พัฒนาระบบราชการ) ส่งเสริมพัฒนาระบบราชการ เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง						
	๑. ส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ และแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายในองค์กร โดยมีเป้าหมายคะแนนมากกว่า ๔๑๖.๘๐ คะแนน	-	-	-	-	-	
	๒. ติดตามและประเมินผล เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาระบบราชการขององค์กร และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	
	๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ	-	-	-	-	-	
	๔. ส่งเสริมการประกวดรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ วิทยมนวด	-	-	-	-	-	
	๕. เข้าร่วมโครงการ “รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ในมิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มิติด้านการเบิกจ่าย และมิติด้านการบัญชีภาครัฐ	-	-	-	-	-	
	กลยุทธ์ M๕S๒ (พัฒนางานด้วยเทคโนโลยี) ส่งเสริม และพัฒนางานองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้นวัตกรรมทางเทคโนโลยี						
	๑. โครงการจัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง พร้อมการติดตั้งของ ขร.	๓.๖๕๒๑	๓.๖๕๒๑	-	-	-	
	๒. โครงการจ้างเหมาเดินสายสัญญาณระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ ขร.	๐.๓๕๘๕	๐.๓๕๘๕	-	-	-	
	๓. โครงการพัฒนาระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ของ ขร. ระยะที่ ๒	๗.๗๔๘๔	๗.๗๔๘๔	-	-	-	
	๔. โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลและออกแบบสถาปัตยกรรมระบบสารสนเทศและโปรแกรมประยุกต์ ขร.	๖.๔๒๙๙	๖.๔๒๙๙	-	-	-	
	๕. โครงการบำรุงรักษาความมั่นคงปลอดภัยเว็บไซต์ ขร.	๐.๐๔๐๗	๐.๐๔๐๗	-	-	-	
	๖. โครงการบำรุงรักษาระบบความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการศูนย์ข้อมูลกลาง (Data Center) ของ ขร.	๐.๐๖๖๒	๐.๐๖๖๒	-	-	-	
	๗. โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์เครือข่ายและเครื่องแม่ข่ายของ ขร.	๐.๖๘๓๘	๐.๖๘๓๘	-	-	-	
	๘. โครงการจัดซื้อซอฟต์แวร์ประชุมออนไลน์ (Zoom) จำนวน ๔ ลิขสิทธิ์	-	เงินเหลือจ่าย	-	-	-	
	๙. ขับเคลื่อนระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ของ ขร. (ปี ๒๕๖๕ = ร้อยละ ๕๕.๗๑ เป้าหมายปี ๒๕๖๗ = ร้อยละ ๖๐)	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖)	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วย หลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์ความรู้ ให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการ บริหารจัดการ (ต่อ)	กลยุทธ์ M๕Sn (พัฒนาบุคลากร) ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม หรือประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ ขร. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้/นวัตกรรม/เทคโนโลยี ในโครงการที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ตามตำแหน่งบุคลากร ขร. เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน						
	๑. ส่งเสริมการเพิ่มความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ขร. ตามหลักสูตรที่กำหนด (ข้าราชการใหม่ นบต. นบก. นบส. การอบรมตามแผน IDP และการอบรม/สัมมนาภายใน ขร.)	๐.๑๗๘๐	๐.๑๗๘๐	-	-	-	
	๒. การพัฒนาบุคลากร ขร.	-	-	-	-	-	
	๓. การวิเคราะห์อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร	-	-	-	-	-	
	๔. แผนพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ๔.๑) หลักสูตร "รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ ๙ (e-Government Program for Chief Executive Officer : e-GCEO#๙) ๔.๒) หลักสูตร "เจ้าหน้าที่ คู่มือครองข้อมูล ส่วนบุ คคลภาครรัฐ รุ่น ๑ (Government Data Protection Officer : GDPO#๑) ๔.๓) โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลและออกแบบสถาปัตยกรรมระบบสารสนเทศและโปรแกรมประยุกต์ของ ขร. ๔.๓.๑) หลักสูตร การปรับปรุงกระบวนการทางธุรกิจเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล (Business Process Improvement to Support the Digital Transformation) ๔.๓.๒) หลักสูตร ธรรมาภิบาลข้อมูล Data Governance ๔.๓.๓) หลักสูตร ภัยทางไซเบอร์และความมั่นคงปลอดภัย Cyber Risk and Security for Smart User ๔.๓.๔) หลักสูตร พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (Personal Data Protection Act : PDPA) ๔.๓.๕) หลักสูตร เสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนดิจิทัลและสถาปัตยกรรมระบบสารสนเทศและโปรแกรมประยุกต์ของ ขร. ๔.๓.๖) หลักสูตร "การตรวจสอบและควบคุมความเสี่ยงจากการใช้บริการจากผู้ให้บริการภายนอกด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (Audit and Control Risk for IT Outsourcing) ๔.๓.๗) การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security Risk Management)	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖)	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วย หลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์ความรู้ ให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการ บริหารจัดการ (ต่อ)	กลยุทธ์ M๕Sm (พัฒนาบุคลากร) ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม หรือประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ ขร. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้/นวัตกรรม/เทคโนโลยี ในโครงการที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ตามตำแหน่งบุคลากร ขร. เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน (ต่อ)						
	๔.๔) โครงการพัฒนาระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ของ ขร. ๔.๔.๑) การใช้งานระบบบริหารการประชุมอิเล็กทรอนิกส์และระบบจองรถยนต์อิเล็กทรอนิกส์ในระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ๔.๔.๒) การใช้งานระบบบริหารงานบุคคลและระบบบริหารพัสดุครุภัณฑ์และทรัพย์สินถาวรในระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ๔.๕) โครงการพัฒนาระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ของ ขร. ระยะที่ ๒ ๔.๕.๑) การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) สำหรับเจ้าหน้าที่งานสารบรรณ จุฬาร และผู้เกี่ยวข้อง ๔.๕.๒) การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) สำหรับเจ้าหน้าที่ ขร. ๔.๕.๓) การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) สำหรับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง หตส./หพบ.) ๔.๕.๔) การใช้งานระบบสำนักงานอัตโนมัติระยะที่ ๒ (e-Office) สำหรับผู้ดูแลระบบ ๔.๕.๕) การใช้งานระบบสำนักงานอัตโนมัติระยะที่ ๒ (e-Office) สำหรับเจ้าหน้าที่ ขร.						

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖)	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วย หลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์ความรู้ ให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการ บริหารจัดการ (ต่อ)	กลยุทธ์ M๕S๔ (การบริหารงาน/พัฒนาระบบฐานข้อมูล) ส่งเสริมการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และนวัตกรรมระบบฐานข้อมูล						
	๑. การบริหารงบประมาณรายปีภาพรวมอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ประเภทรายจ่ายดังนี้ ๑) งบบุคลากร ๒) งบดำเนินงาน (ยกเว้น รายการฝึกอบรม รายการค่าโฆษณา และเผยแพร่ และโครงการบำรุงรักษา ๓ รายการ) ๓) งบลงทุน (เฉพาะรายการครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์โฆษณา และเผยแพร่)	๕๒.๕๗๖๘	๕๒.๕๗๖๘	-	-	-	
	๒. การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี ดังต่อไปนี้ ๑) แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ๓) รายงานการเงินประจำปี ที่ สดง. รับรองแล้ว	-	-	-	-	-	
	๓. การบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ ๑) จัดซื้อจัดจ้างโครงการที่ได้รับจัดสรรตามปีงบประมาณ ได้ต่ำกว่า วงเงินราคากลางที่กำหนด ๒) โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี สามารถดำเนินการได้ แล้วเสร็จ ถูกต้อง ครบถ้วน ๓) เช่าอาคารสำนักงาน ๔) จ้างเหมารักษาความปลอดภัย ๕) จ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสำนักงาน ๖) เช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ๗) โต๊ะทำงาน ๘) เก้าอี้สำนักงาน ๙) ตู้เหล็กบานเลื่อนทรงสูง ๑๐) ตู้เหล็กบานเลื่อนทรงเตี้ย ๑๑) ตู้วางเครื่องพิมพ์ ๑๒) ตู้ล็อกเกอร์	-	-	-	-	-	๒๐.๘๓๐๖ รวมอยู่ ในงบ ดำเนินงาน และงบ ลงทุน

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖)	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วย หลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนองค์กร องค์ความรู้ ให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ (ต่อ)	กลยุทธ์ M๕S๔ (การบริหารงาน/พัฒนาระบบฐานข้อมูล) ส่งเสริมการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และนวัตกรรมระบบฐานข้อมูล (ต่อ)						
	๔. การบริหารงานพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ โดยการพัฒนา ระบบข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๑) บริหารงานพัสดุให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒) การรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลเผยแพร่ข้อมูลสาระสำคัญ เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบความถูกต้อง	-	-	-	-	-	
	๕. การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างเข้าสู่ภาครัฐ ๔.๐ ๑) จัดเก็บข้อมูลลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ของเจ้าหน้าที่ภายในกรม เพื่อใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๓) พัฒนาระบบขั้นตอนการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ โดยเชื่อมต่อกับฐานข้อมูลกรมบัญชีกลาง	-	-	-	-	-	
	๖. การบริหารระบบงานทรัพยากรบุคคล โดยการพัฒนา ระบบข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๑) การจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากร ขร. ด้วยระบบ DPIS ของ ก.พ. ๒) การจัดทำระบบข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	
	๗. การบริหารระบบงานประชาสัมพันธ์ โดยการพัฒนา ระบบข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๑) ข้อมูลการเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ๒) ข้อมูลการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ๓) ข้อมูลจำนวนผู้รับชมข่าวสารและสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อ ออนไลน์ของ ขร.	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖)	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วย หลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์ความรู้ ให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ (ต่อ)	กลยุทธ์ M๕S๔ (การบริหารงาน/พัฒนาระบบฐานข้อมูล) ส่งเสริมการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และนวัตกรรมระบบฐานข้อมูล (ต่อ)						
	๘. การบริหารระบบงานสารบรรณ โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลตามหลัก ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ด้านงานสารบรรณ ๑) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลงานสารบรรณประจำปี (เฉพาะเรื่องรับ-ส่ง ภายนอกหน่วยงาน) ๒) การพัฒนาระบบข้อมูลงานร้องทุกข์ประจำปี (เฉพาะที่ผ่านระบบงาน สารบรรณ)	-	-	-	-	-	
	๙. กระบวนการพัฒนางานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๑) พัฒนาระบบรับ-ส่งหนังสือราชการของกรม ผ่านระบบบริหารสำนักงาน อัตโนมัติ (e-Office) ๒) พัฒนาระบบรับ-ส่งหนังสือระหว่างหน่วยงาน ผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ กลางของกรม ๓) การพัฒนาระบบงานทะเบียนและบัญชีต่าง ๆ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ใน Microsoft Excel, Google Sheets และอื่น ๆ (ทะเบียนหนังสือรับ หนังสือส่ง บัญชีหนังสือส่งเก็บ ทะเบียนหนังสือเก็บ บัญชีส่งมอบหนังสือครบ ๒๐ ปี บัญชี หนังสือครบ ๒๐ ปีที่ขอเก็บเอง บัญชีฝากหนังสือ บัญชีหนังสือขอทำลาย)	-	-	-	-	-	

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖)	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วย หลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์ความรู้ ให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ (ต่อ)	กลยุทธ์ M๕S๕ (ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์) ส่งเสริมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร และสร้างความสัมพันธ์อันดี ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ขร.						
	๑. งานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล และข่าวสาร ขร. ๑) ดำเนินการจัดทำเนื้อหาข่าวสารอย่างสร้างสรรค์ ทันสถานการณ์ เพื่อสร้างการรับรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาระบบขนส่งทางราง และบทบาทภารกิจของ ขร. ผ่านสื่อต่าง ๆ ๒) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทาง การสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบขนส่ง ทางรางและบทบาทภารกิจของ ขร.	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	-	-	-	
	๒. การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่น ต่อการพัฒนาระบบขนส่งทางราง ๑) ดำเนินกิจกรรมสื่อมวลชนสัมพันธ์ เพื่อให้สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลงานสำคัญของ ขร. ต่อสื่อมวลชนแขนงต่าง ๆ ๒) ดำเนินกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมต่อการพัฒนาระบบขนส่งทางรางของ ประเทศไทย รวมทั้งสร้างโอกาสเพื่อการเข้าถึงระบบขนส่งทางรางของภาคส่วน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.๑) ดำเนินกิจกรรมทัศนศึกษา "สานฝันปันน้ำใจผู้ด้อยโอกาสกับ การท่องเที่ยวทั่วไทยด้วยระบบขนส่งทางราง" เพื่อเปิดโอกาสในการเข้าถึง การเดินทางสาธารณะด้วยระบบขนส่งทางรางให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ๒.๒) ดำเนินกิจกรรมสานฝันเยาวชนไทยกับระบบขนส่งทางรางไทยใน อุดมคติ เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนไทยได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการขนส่งทางรางเพื่อชิงทุนการศึกษา	-	-	-	-	-	

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน (ปี ๒๕๖๖)	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วย หลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนองค์กร องค์ความรู้ให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ (ต่อ)	กลยุทธ์ M๕S๖ (การตรวจสอบภายใน) การบริหารจัดการหน่วยตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล						
	๑. ส่งเสริมให้องค์กรมีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	
	๒. การตรวจสอบ รายงานผล เสนอแนะ ติดตามผลและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน/บัญชี และงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการควบคุมภายใน ภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กฎหมายกำหนด	-	-	-	-	-	
	๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงและประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	๐.๐๓๐๐ รวมอยู่ ในเงิน อบรมฯ
	๔. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพและศักยภาพทางวิชาชีพของบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นมืออาชีพ	-	-	-	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	๑๘๙.๖๓๘๗	๑๑๖.๓๓๘๕	-	-	-	

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติการกรมการขนส่งทางราง
(พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง) และโครงการ/กิจกรรมภายใต้
แผนปฏิบัติการกรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง)

ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติการการกรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง)
และโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการการกรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง)

พันธกิจ M๑ เสนอแนบนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนากการขนส่งทางราง
และขับเคลื่อนให้เกิดผลในการปฏิบัติ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ทั้งหมด (ล้านบาท)	งบประมาณ ใช้ดำเนินการ (ปี ๒๕๖๖)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ M๑S๑ (จัดทำแผน) กำหนดแผนพัฒนา การขนส่งทางราง ของประเทศไทย เพื่อวางแนวทาง การปฏิบัติงาน สู่เป้าหมายการพัฒนา ขนส่งทางรางของ ประเทศ	๑. ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลการลงทุนโครงการระบบราง ของหน่วยงาน ของรัฐหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประกอบกิจการขนส่งทางราง รวมทั้งโครงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน (PPP)	-	√	กยร.	
	๒. จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของกรมการขนส่งทางราง ๑) รวบรวมคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของกรมการขนส่ง ทางราง ๒) รวบรวมและจัดทำเอกสารงบประมาณ และเตรียมชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๓) การทบทวน ปรับปรุงผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่าย งบประมาณประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	-	√	กยร.	
	๓. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของกรมการขนส่งทางราง	-	√	กยร.	
	๔. โครงการศึกษาเพื่อพัฒนาแบบจำลองการคาดการณ์การเดินทางด้วยระบบราง และการพัฒนาโครงข่ายระบบขนส่งมวลชนทางรางในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล (พื้นที่ต่อเนื่อง) ระยะที่ ๒	๖๐.๙๐๐๐	√ (๑๘.๐๐๗๗)	กยร.	
	๕. โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงข่ายรถไฟ ให้ครอบคลุม และเชื่อมโยง พื้นที่ทั่วประเทศและรองรับการขนส่ง ต่อเนื่องหลายรูปแบบ ได้อย่างไร้รอยต่อ (สัญญาจ้างสิ้นสุดในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และปัจจุบัน ได้รับการคิดค่าปรับในอัตราร้อยละ ๐)	-	√	กยร.	๖.๑๘๘๐ เงินเหลือ ปี ๖๕
	๖. แผนพัฒนาการขนส่งสินค้าทางราง	-	√	กยร./กกร.	
	๗. การดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับระบบราง	-	√	กยร.	
	๘. การดำเนินงานภายใต้สำนักงานบริหารการพัฒนาโครงการความร่วมมือ ด้านรถไฟระหว่างไทย - จีน ๑) การประชุมคณะอนุกรรมการติดตามและเร่งรัดการขับเคลื่อนการดำเนิน โครงการ ๒) การประชุมคณะกรรมการบริหารการพัฒนาโครงการความร่วมมือ ด้านรถไฟระหว่างไทย - จีน	-	√	สปร.	
กลยุทธ์ M๑S๒ (ติดตาม) การติดตาม และประเมินผล แผนการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนา การขนส่งทางราง	๑. ติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาระบบรางในพื้นที่ในขั้นตอน การก่อสร้างและการเปิดการเดินรถ ๑) ลงพื้นที่ติดตามโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๒) ลงพื้นที่ติดตามโครงการก่อสร้างรถไฟทางคู่ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	-	√	กยร.	หน่วย: ล้านบาท
	๒. การจัดประชุมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการพัฒนาระบบราง เพื่อติดตามความก้าวหน้าโครงการด้านระบบราง ๑) จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนโครงการรถไฟฟ้า ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒) จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนโครงการรถไฟ ระหว่างเมือง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-	√	กยร.	
	๓. ประสานงานและติดตามสถานะโครงการด้านระบบรางกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เป็นรายเดือน	-	√	กยร.	

พันธกิจ M๑ เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนาระบบขนส่งทางราง และขับเคลื่อนให้เกิดผลในการปฏิบัติ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ทั้งหมด (ล้านบาท)	งบประมาณ ใช้ดำเนินการ (ปี ๒๕๖๖)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ M๑S๓ (ส่งเสริมงานวิจัย ระบบราง) ส่งเสริมงานวิจัย เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรม ระบบรางภายในประเทศ ให้มีมาตรฐานสากล และราคาที่แข่งขันได้	ประสานงานและร่วมมือกับสถาบันวิจัย สถาบันการศึกษา ภาควิชาอุตสาหกรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบการขนส่งทางราง ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมระบบรางภายในประเทศ ให้มีมาตรฐานสากลและราคาที่แข่งขันได้ หรือพัฒนานวัตกรรมที่ส่งเสริมขีดความสามารถและประสิทธิภาพของการขนส่งทางราง	-	✓	กยร./ กมล./กมล.	

พันธกิจ M๒ พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ทั้งหมด (ล้านบาท)	งบประมาณ ใช้ดำเนินการ (ปี ๒๕๖๖)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ M๒S๑ (จัดทำมาตรฐาน) ศึกษาจัดทำมาตรฐาน การขนส่งทางราง เพื่อเพิ่มความปลอดภัย และลดอุบัติเหตุ	๑. จัดทำร่างมาตรฐานการขนส่งทางรางที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย ๑) มาตรฐานระบบควบคุมอาณัติสัญญาณจากศูนย์กลางบนโครงข่ายสาย ประธาน ๒) มาตรฐานระบบการควบคุม กำกับดูแล และเก็บข้อมูลในระบบการจ่าย ไฟฟ้ากระแสสลับบนโครงข่ายรถไฟสายประธาน ๓) มาตรฐานระบบปรับอากาศรถขนส่งทางรางในเมืองและชานเมือง - การกำหนดปัจจัยความสบาย ๔) มาตรฐานพื้นที่กึ่งถึงจนถึงขนส่งก๊าซธรรมชาติเหลวในลานกองเก็บตู้สินค้า ๕) ข้อกำหนดสมรรถนะของโครงสร้างป้องกันการชนในรถขนส่งทางราง ๖) มาตรฐานองค์ประกอบทางรถไฟ ๗) มาตรฐานการออกแบบทางรถไฟชนิดมีหินโรยทาง	-	√	กมป.	
	๒. ศึกษามาตรฐานระบบรางของ UIC	๐.๓๙๑๔	√ (๐.๓๙๑๔)	กมป.	
	๓. โครงการศึกษาและจัดทำมาตรฐานระบบรถไฟและระบบอาณัติสัญญาณ ระยะที่ ๒ (รถไฟฟ้าในเมือง)	๒๒.๗๘๗๘	√ (๖.๘๓๖๓)	กมป.	
กลยุทธ์ M๒S๒ (จัดทำ พ.ร.บ. ราง) สนับสนุน/ส่งเสริม การจัดทำร่าง พระราชบัญญัติ การขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อให้มี บทบัญญัติในการกำกับ ดูแลการขนส่งทางราง	๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อชี้แจง/สนับสนุนการจัดทำ ร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. ให้มีผลบังคับใช้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	√	กกม.	
	๒. พิจารณาตรวจร่างมาตรฐาน กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแล การขนส่งทางราง	-	√	กกม.	
กลยุทธ์ M๒S๓ (จัดทำกฎหมาย ลำดับรอง) กำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ กฎหมาย ลำดับรอง เพื่อให้มี มาตรฐานและกำกับ ดูแลการขนส่งทางราง ด้านความปลอดภัย ให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากล	๑. จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองด้านมาตรฐานการขนส่งทางราง ภายใต้ร่าง พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. โดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะทำงานจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อเตรียมเสนอตามขั้นตอนการเสนอกฎหมาย ๑) ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดรถประเภทอื่นเป็นรถขนส่งทางราง ๒) ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยคุณลักษณะของรถขนส่งทางรางที่จะรับจดทะเบียน ๓) ร่างระเบียบกรมการขนส่งทางรางว่าด้วยขั้นตอนและวิธีการในการจด ทะเบียนรถขนส่งทางราง ๔) ร่างระเบียบกรมการขนส่งทางรางว่าด้วยคุณสมบัติของหน่วยตรวจสอบ คุณลักษณะของรถขนส่งทางราง ๕) ระเบียบกรมการขนส่งทางราง ว่าด้วยการจัดทำเครื่องหมายแสดงแนวเขต ระบบฯ และเขตปลอดภัยฯ ๖) ประกาศกรมการขนส่งทางราง ว่าด้วยข้อกำหนดให้การกระทำใด ๆ ที่ต้อง ปฏิบัติตามมาตรฐานเพื่อความปลอดภัย ๗) กฎกระทรวงว่าด้วยพนักงานประเภทอื่นที่ต้องได้รับใบอนุญาตผู้ประจำหน้าที่ ๘) กฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดอายุ สุขภาพ ความรู้และความชำนาญ และคุณสมบัติอื่นที่เหมาะสมกับประเภทของผู้ประจำหน้าที่ ๙) ประกาศกรมการขนส่งทางรางว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้หน่วยงาน หรือสถาบันที่กรมการขนส่งทางรางรับรองตามมาตรา ๑๐๓ (๒) ปฏิบัติตาม ๑๐) ประกาศกรมการขนส่งทางรางว่าด้วยข้อกำหนดทางวินัยของผู้ประจำหน้าที่	-	√	กมป./กกม.	

พันธกิจ M๒ พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ทั้งหมด (ล้านบาท)	งบประมาณ ใช้ดำเนินการ (ปี ๒๕๖๖)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ M๒S๔ (กำกับมาตรฐาน ความปลอดภัย) กำกับให้การขนส่ง ทางรางเป็นไปตาม มาตรฐานการขนส่ง ทางราง และสร้าง แนวทางเพื่อเพิ่ม ความปลอดภัย ลดอุบัติเหตุ	๑. การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานการขนส่งทางราง	-	✓	กมป.	
	๒. โครงการศึกษารวบรวมข้อมูลและจัดทำร่างมาตรฐานของรถไฟสายประธาน	๐.๖๖๕๙	✓ (๐.๖๖๕๙)	กมป.	

พันธกิจ M๓ กำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามกฎหมาย

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ทั้งหมด (ล้านบาท)	งบประมาณ ใช้ดำเนินการ (ปี ๒๕๖๖)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ M๓S๑ (กำหนดมาตรฐาน กำกับดูแล) การกำหนดมาตรฐาน และมาตรการกำกับ ดูแลการขนส่งทางราง	๑. โครงการศึกษากำหนดอัตราค่าโดยสารชั้นสูง ค่าแรกเข้า และหลักเกณฑ์ การขึ้นอัตราค่าโดยสารขนส่งมวลชนระบบราง	๑๘.๐๗๐๕	√ (๓.๖๑๔๑)	กยร.	
	๒. การจัดทำมาตรฐาน มาตรการ หลักเกณฑ์ การกำกับการให้บริการ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคในระบบขนส่งทางราง	-	√	กกร.	
	๓. กำกับติดตามแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการประกอบกิจการขนส่งสินค้า ทางรางให้แก่ผู้ประกอบการ	-	√	กกร.	
กลยุทธ์ M๓S๒ (ติดตามการปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ. ราง) กำกับติดตาม การปฏิบัติตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติ การขนส่งทางราง พ.ศ. รวมทั้งกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง	๑. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ความเห็น ในปัญหาข้อกฎหมายในการปฏิบัติ ตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ.	-	√	กกม.	
	๒. พัฒนา/ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับภายใต้ (ร่าง) พระราชบัญญัติ การขนส่งทางราง พ.ศ.	-	√	กกม.	
กลยุทธ์ M๓S๓ (กำกับดูแลกิจการ ตามมาตรฐาน) การกำกับดูแล การประกอบกิจการ ขนส่งให้เป็นไป ตามมาตรฐาน และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	๑. การสำรวจ ตรวจสอบ ประเมินสภาพกายภาพสถานีและระบบการเชื่อมต่อ โดยรอบสถานีรถไฟและรถไฟฟ้า (รถไฟระหว่างเมือง รถไฟฟ้าทางคู่ และรถไฟฟ้า ในเขตเมือง) จำนวน ๒๔ สถานี ประกอบด้วย สถานีรถไฟ ๗ สถานี และ สถานีรถไฟฟ้า ๑๗ สถานี	-	√	กกร.	
	๒. การจัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อรองรับ (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อกำกับการบริการขนส่งทางราง เช่น ด้านการคุ้มครองผู้ใช้บริการ การจัดสภาพกายภาพสถานีและภายใน ขบวนรถ ด้านความปลอดภัยของผู้โดยสารในการเดินทางด้วยระบบขนส่ง ทางรางในเขตเมืองและระหว่างเมือง ด้านการประกอบกิจการขนส่งทางราง และมาตรฐานเกี่ยวกับอัตราค่าบริการขนส่งทางราง และด้านกำกับการใช้ ประโยชน์ราง เป็นต้น	-	√	กกร.	
	๓. จัดทำร่างหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อกำกับการบริการขนส่งทางราง เช่น ร่างกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นคำขอใบอนุญาต และการต่ออายุใบอนุญาตประกอบกิจการขนส่งทางราง	-	√	กกร.	
	๔. รายงานผลการกำกับโครงสร้างพื้นฐานและใบอนุญาตการประกอบกิจการ ขนส่งทางราง ปัญหา อุปสรรค และนำเสนอความเห็นเพื่อปรับปรุง การดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-	√	กกร.	

พันธกิจ M๔ พัฒนาคุณภาพการขนส่งทางรางในการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ทั้งหมด (ล้านบาท)	งบประมาณ ใช้ดำเนินการ (ปี ๒๕๖๖)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ M๔S๑ (ส่งเสริมการใช้ ขนส่งทางราง) ส่งเสริมให้ประชาชน ใช้ระบบขนส่งสาธารณะ ทางรางเพิ่มขึ้น	๑. แผนการอำนวยความสะดวกรองรับการเดินทางของประชาชน ในช่วงเทศกาล	-	√	กมป./กยร.	
	๑. โครงการพัฒนาทักษะและสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรผู้ให้บริการระบบขนส่ง ทางราง เพื่อส่งเสริมการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ	-	√	กกร.	
	๒. ส่งเสริมให้ความรู้/ให้ข้อมูล/ประชาสัมพันธ์ต่อผู้ประกอบการขนส่งทางราง (มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมการประกอบการ/ข้อมูลเส้นทางนำร่อง ในการให้เอกชนร่วมให้บริการระบบราง)	-	√	กกร.	
กลยุทธ์ M๔S๒ (ส่งเสริมให้ความรู้ผู้ ประกอบการกิจการ) ส่งเสริมให้ความรู้ การประกอบการกิจการ ขนส่งทางราง แก่ผู้ประกอบการ ขนส่งทางราง	๓. โครงการศึกษา ออกแบบ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ประกอบการ และการออกใบอนุญาตด้านการขนส่งทางรางผ่านระบบดิจิทัล (e-License R)	๑๔,๙๘๘๗	√ (๑๔,๙๘๘๗)	กกร.	
	๑. รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน	-	√	กกร./กมป./ กยร.	
	๑. การสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการระบบขนส่งทางราง เพื่อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	-	√	กกร.	
กลยุทธ์ M๔S๓ (เรื่องร้องเรียน) การจัดการ เรื่องร้องเรียน	๒. จัดทำข้อเสนอแนะ/แนวทางในการพัฒนาหรือปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อส่งเสริมการเชื่อมต่อการเดินทางระหว่างสถานีรถไฟฟ้าที่อยู่ตำแหน่งเดียวกัน	-	√	กกร.	
	๓. รวบรวมสถิติเหตุขัดข้องในระบบรถไฟฟ้า เพื่อกำหนดแนวทางป้องกัน หรือบรรเทาเหตุขัดข้องและอุบัติเหตุดังกล่าวกับผู้ประกอบการขนส่งทางราง	-	√	กกร.	
	๔. จัดทำข้อเสนอมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ/มาตรการส่งเสริม การประกอบการกิจการขนส่งทางราง	-	√	กกร.	
กลยุทธ์ M๔S๔ (มาตรการคุ้มครอง ผู้ใช้บริการ) กำหนดมาตรการ คุ้มครองผู้ใช้บริการ	๑. จัดทำมาตรฐานการจัดการเรื่องร้องเรียนจากผู้ให้บริการระบบขนส่ง มวลชนทางราง	-	√	กกร.	

พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร
องค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ทั้งหมด (ล้านบาท)	งบประมาณ ใช้ดำเนินการ (ปี ๒๕๖๖)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ M๕S๑ (พัฒนาระบบราชการ) ส่งเสริมพัฒนาระบบ ราชการ เพื่อมุ่งสู่ องค์กรสมรรถนะสูง	๑. ส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ และแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายในองค์กร โดยมีเป้าหมายคะแนนมากกว่า ๔๑๖.๘๐ คะแนน	-	✓	กพบ.	
	๒. ติดตามและประเมินผล เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนา ระบบราชการขององค์กร และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	-	✓	กพบ.	
	๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ	-	✓	กพบ.	
	๔. ส่งเสริมการประกวดรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ราชการ	-	✓	กพบ.	
	๕. เข้าร่วมโครงการ “รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ ด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ในมิติด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง มิติด้านการเบิกจ่าย และมิติด้านการบัญชีภาครัฐ	-	✓	สสร.	
กลยุทธ์ M๕S๒ (พัฒนาองค์กรด้วย เทคโนโลยี) ส่งเสริม และพัฒนา องค์กรให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี เพิ่มประสิทธิภาพ ในการใช้นวัตกรรม ทางเทคโนโลยี	๑. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง พร้อมการติดตั้ง ของ ขร.	๓.๖๕๒๑	✓ (๓.๖๕๒๑)	กยร.	
	๒. โครงการจ้างเหมาเดินสายสัญญาณระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ ขร.	๐.๓๕๘๕	✓ (๐.๓๕๘๕)	กยร.	
	๓. โครงการพัฒนาระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ของ ขร. ระยะที่ ๒	๗.๗๔๘๔	✓ (๗.๗๔๘๔)	กยร.	
	๔. โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลและออกแบบ สถาปัตยกรรมระบบสารสนเทศและโปรแกรมประยุกต์ ขร.	๖.๔๒๙๙	✓ (๖.๔๒๙๙)	กยร.	
	๕. โครงการบำรุงรักษาความมั่นคงปลอดภัยเว็บไซต์ ขร.	๐.๐๔๐๗	✓ (๐.๐๔๐๗)	กยร.	
	๖. โครงการบำรุงรักษาระบบความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการศูนย์ข้อมูล กลาง (Data Center) ของ ขร.	๐.๐๖๖๒	✓ (๐.๐๖๖๒)	กยร.	
	๗. โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์เครือข่ายและเครื่องแม่ข่ายของ ขร.	๐.๖๘๓๘	✓ (๐.๖๘๓๘)	กยร.	
	๘. โครงการจัดซื้อซอฟต์แวร์ประชุมออนไลน์ (Zoom) จำนวน ๔ ลิขสิทธิ์	-	✓ เงินเหลือจ่าย	กยร.	
	๙. ขับเคลื่อนระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ของ ขร. (ปี ๒๕๖๕ = ร้อยละ ๕๕.๗๑ เป้าหมายปี ๒๕๖๗ = ร้อยละ ๖๐)	-	✓	กยร.	
กลยุทธ์ M๕S๓ (พัฒนานุคลากร) ส่งเสริมให้มี การฝึกอบรม หรือประสานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานของ ขร. เพื่อแลกเปลี่ยน ความรู้/นวัตกรรม/ เทคโนโลยี ในโครงการ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ ตามตำแหน่งบุคลากร ขร. เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน	๑. ส่งเสริมการเพิ่มความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ขร. ตามหลักสูตรที่กำหนด (ข้าราชการใหม่ นบต. นบก. นบส. การอบรม ตามแผน IDP และการอบรม/สัมมนาภายใน ขร.)	๐.๑๗๘๐	✓ (๐.๑๗๘๐)	สสร.	
	๒. การพัฒนานุคลากร ขร. ๒.๑ การพัฒนารายบุคคล - การจัดทำแผนพัฒนานุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) - พัฒนานุคลากรตามแผน IDP ๒.๒ การพัฒนากลุ่มกำลังคนคุณภาพของ ขร. (HiPPS, ทุนรัฐบาล, New Wave เป็นต้น)	-	✓	สสร.	
	๓. การวิเคราะห์อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับภาระงานขององค์กร	-	✓	สสร.	

พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร
องค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ทั้งหมด (ล้านบาท)	งบประมาณ ใช้ดำเนินการ (ปี ๒๕๖๖)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ M๕S๓ (พัฒนาบุคลากร) ส่งเสริมให้มี การฝึกอบรม หรือประสานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานของ ขร. เพื่อแลกเปลี่ยน ความรู้/นวัตกรรม/ เทคโนโลยี ในโครงการ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ ตามตำแหน่งบุคลากร ขร. เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน (ต่อ)	๔. แผนพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ๔.๑) หลักสูตร "รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ ๙ (e-Government Program for Chief Executive Officer : e-GCEO#๙) ๔.๒) หลักสูตร "เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ รุ่น ๑ (Government Data Protection Officer : GDPO#๑) ๔.๓) โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลและออกแบบสถาปัตยกรรมระบบสารสนเทศและโปรแกรมประยุกต์ของ ขร. ๔.๓.๑) หลักสูตร การปรับปรุงกระบวนการทางธุรกิจเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล (Business Process Improvement to Support the Digital Transformation) ๔.๓.๒) หลักสูตร ธรรมาภิบาลข้อมูล Data Governance ๔.๓.๓) หลักสูตร ภัยทางไซเบอร์และความมั่นคงปลอดภัย Cyber Risk and Security for Smart User ๔.๓.๔) หลักสูตร พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (Personal Data Protection Act : PDPA) ๔.๓.๕) หลักสูตร เสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนดิจิทัลและสถาปัตยกรรมระบบสารสนเทศและโปรแกรมประยุกต์ของ ขร. ๔.๓.๖) หลักสูตร "การตรวจสอบและควบคุมความเสี่ยงจากการใช้บริการจากผู้ให้บริการภายนอกด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (Audit and Control Risk for IT Outsourcing) ๔.๓.๗) การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security Risk Management) ๔.๔) โครงการพัฒนาระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ของ ขร. ๔.๔.๑) การใช้งานระบบบริหารการประชุมอิเล็กทรอนิกส์และระบบจอร์ณคดีอิเล็กทรอนิกส์ในระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ๔.๔.๒) การใช้งานระบบบริหารงานบุคคลและระบบบริหารพัสดุ ครุภัณฑ์และทรัพย์สินถาวรในระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ๔.๕) โครงการพัฒนาระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ของ ขร. ระยะที่ ๒ ๔.๕.๑) การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) สำหรับเจ้าหน้าที่งานสารบรรณ ออการ และผู้เกี่ยวข้อง ๔.๕.๒) การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) สำหรับเจ้าหน้าที่ ขร. ๔.๕.๓) การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) สำหรับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง หตส./หพบ.) ๔.๕.๔) การใช้งานระบบสำนักงานอัตโนมัติระยะที่ ๒ (e-Office) สำหรับผู้ดูแลระบบ ๔.๕.๕) การใช้งานระบบสำนักงานอัตโนมัติระยะที่ ๒ (e-Office) สำหรับเจ้าหน้าที่ ขร.	-	√	สตร./กยร.	

พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร
องค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ทั้งหมด (ล้านบาท)	งบประมาณ ใช้ดำเนินการ (ปี ๒๕๖๖)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ M๕S๔ (การบริหารงาน/ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูล) ส่งเสริมการบริหาร จัดการและพัฒนองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และนวัตกรรมระบบ ฐานข้อมูล	๑. การบริหารงบประมาณรายปีภาพรวมอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ประเภทรายจ่ายดังนี้ ๑) งบบุคลากร ๒) งบดำเนินงาน (ยกเว้น รายการฝึกอบรม รายการค่าโฆษณาและเผยแพร่ และโครงการบำรุงรักษา ๓ รายการ) ๓) งบลงทุน (เฉพาะรายการครุภัณฑ์สำนักงาน)	๕๒.๕๗๖๘	√ (๕๒.๕๗๖๘)	สสร.	
	๒. การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี ดังต่อไปนี้ ๑) แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ๓) รายงานการเงินประจำปี ที่ สดง. รับรองแล้ว	-	√	สสร./กยร.	
	๓. การบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ ๑) จัดซื้อจัดจ้างโครงการที่ได้รับจัดสรรตามปีงบประมาณ ได้ต่ำกว่าวงเงิน ราคากลางที่กำหนด ๒) โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ ถูกต้อง ครบถ้วน ๓) เข้าอาคารสำนักงาน ระยะเวลาเช่า ๑๒ เดือน ประกอบด้วย ๓.๑) อาคาร B พื้นที่ห้องประชุมชั้น ๒ ชั้น ๓ - ชั้น ๕ ๓.๒) อาคาร A ชั้น ๑ ๔) จ้างเหมารักษาความปลอดภัย ๕) จ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสำนักงาน ๖) เช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ๗) โต๊ะทำงาน ๘) เก้าอี้สำนักงาน ๙) ตู้เหล็กบานเลื่อนทรงสูง ๑๐) ตู้เหล็กบานเลื่อนทรงเตี้ย ๑๑) ตู้วางเครื่องพิมพ์ ๑๒) ตู้ล็อกเกอร์	-	√	สสร./กกม.	๒๐.๘๓๐๖ รวมอยู่ใน งบดำเนินงาน และงบลงทุน
	๔. การบริหารงานพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ โดยการพัฒนา ฐานข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๑) บริหารงานพัสดุให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒) การรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลเผยแพร่ข้อมูลสาระสำคัญ เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบความถูกต้อง	-	√	สสร.	
	๕. การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างเข้าสู่ภาครัฐ ๔.๐ ๑) จัดเก็บข้อมูลลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ของเจ้าหน้าที่ภายในกรม เพื่อใช้ในการระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคลากรภายนอกสามารถสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๓) พัฒนาระบบการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ โดยเชื่อมต่อกับฐานข้อมูลกรมบัญชีกลาง	-	√	สสร..	
	๖. การบริหารระบบงานทรัพยากรบุคคล โดยการพัฒนาฐานข้อมูล ตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๑) การจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากร ขร. ด้วยระบบ DPIS ของ ก.พ. ๒) การจัดทำระบบข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์	-	√	สสร.	

พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร
องค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ทั้งหมด (ล้านบาท)	งบประมาณ ใช้ดำเนินการ (ปี ๒๕๖๖)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ M๕S๔ (การบริหารงาน/ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูล) ส่งเสริมการบริหาร จัดการและพัฒนาองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และนวัตกรรมระบบ ฐานข้อมูล (ต่อ)	๗. การบริหารระบบงานประชาสัมพันธ์ โดยการพัฒนาฐานข้อมูล ตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๑) ข้อมูลการเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ๒) ข้อมูลการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ๓) ข้อมูลจำนวนผู้รับชมข่าวสารและสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อ ออนไลน์ของ ขร.	-	√	สสร.	
	๘. การบริหารระบบงานสารบรรณ โดยการพัฒนาฐานข้อมูล ตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ด้านงานสารบรรณ ๑) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลงานสารบรรณประจำปี (เฉพาะเรื่องรับ-ส่ง ภายนอกหน่วยงาน) ๒) การพัฒนาระบบข้อมูลงานร้องทุกข์ประจำปี (เฉพาะที่ผ่านระบบงาน สารบรรณ)	-	√	สสร.	
	๙. กระบวนการพัฒนางานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๑) พัฒนาระบบรับ-ส่งหนังสือราชการของกรม ผ่านระบบบริหารสำนักงาน อัตโนมัติ (e-Office) ๒) พัฒนาระบบรับ-ส่งหนังสือระหว่างหน่วยงาน ผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ กลางของกรม ๓) การพัฒนาระบบงานทะเบียนและบัญชีต่าง ๆ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ใน Microsoft Excel, Google Sheets และอื่น ๆ (ทะเบียนหนังสือรับ หนังสือส่ง บัญชีหนังสือส่งเก็บ ทะเบียนหนังสือเก็บ บัญชีส่งมอบหนังสือครบ ๒๐ ปี บัญชีหนังสือครบ ๒๐ ปีที่ขอเก็บเอง บัญชีฝากหนังสือ บัญชีหนังสือขอทำลาย)	-	√	สสร./กยร.	
กลยุทธ์ M๕S๕ (ส่งเสริม การประชาสัมพันธ์) ส่งเสริมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร และสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของ ขร.	๑. งานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล และข่าวสาร ขร. ๑) ดำเนินการจัดทำเนื้อหาข่าวสารอย่างสร้างสรรค์ ทันสถานการณ์ เพื่อสร้างการรับรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาระบบขนส่งทางราง และบทบาทภารกิจของ ขร. ผ่านสื่อต่าง ๆ ๒) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทาง การสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบขนส่ง ทางรางและบทบาทภารกิจของ ขร.	๐.๑๐๐๐	√ (๐.๑๐๐๐)	สสร.	
	๒. การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นต่อการพัฒนาระบบขนส่งทางราง ๑) ดำเนินกิจกรรมสื่อสารมวลชนสัมพันธ์ เพื่อให้สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลงานสำคัญของ ขร. ต่อสื่อมวลชนแขนงต่าง ๆ ๒) ดำเนินกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมต่อการพัฒนาระบบขนส่งทางรางของ ประเทศไทย รวมทั้งสร้างโอกาสเพื่อการเข้าถึงระบบขนส่งทางรางของภาคส่วน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.๑) ดำเนินกิจกรรมทัศนศึกษา "สานฝันปันน้ำใจผู้ด้อยโอกาสกับ การท่องเที่ยวทั่วไทยด้วยระบบขนส่งทางราง" เพื่อเปิดโอกาสในการเข้าถึง การเดินทางสาธารณะด้วยระบบขนส่งทางรางให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ๒.๒) ดำเนินกิจกรรมสานฝันเยาวชนไทยกับระบบขนส่งทางรางไทย ในอุดมคติ เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนไทยได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการขนส่งทางรางเพื่อชิงทุนการศึกษา	-	√	สสร.	

พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร
องค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ

หน่วย: ล้านบาท

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ทั้งหมด (ล้านบาท)	งบประมาณ ใช้ดำเนินการ (ปี ๒๕๖๖)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ M๕S๖ (การตรวจสอบ ภายใน) การบริหารจัดการ หน่วยตรวจสอบภายใน ให้มีประสิทธิภาพด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑. ส่งเสริมให้องค์กรมีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	-	√	กตส.	
	๒. การตรวจสอบ รายงานผล เสนอแนะ ติดตามผลและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน/บัญชี และงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการควบคุมภายใน ภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กฎหมายกำหนด	-	√	กตส.	
	๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยง และประเมินผลการควบคุมภายใน	-	√	กตส.	๐.๐๓๐๐ รวมอยู่ใน เงินอบรมฯ
	๔. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพและศักยภาพทางวิชาชีพของบุคลากร หน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นมืออาชีพ	-	√	กตส.	

ภาคผนวก ข

ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติการด้านคมนาคม ระยะที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และโครงการ/กิจกรรมภายใต้
แผนปฏิบัติราชการกรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง)

ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติการด้านคมนาคม ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการกรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง)

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการราชการ	ความสอดคล้อง ^๑					ระยะเวลา ดำเนินการ	วงเงินรวม โครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			หมายเหตุ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท	แผนการ ปฏิรูปฯ	นโยบาย รัฐบาล	นโยบาย รพค.			งปม.	นอก งปม./๔	รวม		
ด้านทั่วถึงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม : การพัฒนาระบบขนส่งขั้นพื้นฐานให้เชื่อมโยง ทัวถึง และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม												
รวม							-	-	-	-		ขร.
งานตามภารกิจพื้นฐาน												
๑. การสำรวจ ตรวจสอบ ประเมินสภาพกายภาพสถานีและระบบการเชื่อมต่อโดยรอบสถานีรถไฟและรถไฟฟ้า (รถไฟระหว่างเมืองรถไฟทางคู่ และรถไฟฟ้าในเขตเมือง) จำนวน ๒๔ สถานี ประกอบด้วย สถานีรถไฟ ๗ สถานี และสถานีรถไฟฟ้า ๑๗ สถานี	๒	๓				งานประจำ	-	-	-	-		กกร.
๒. แผนการอำนวยความสะดวกรองรับการเดินทางของประชาชนในช่วงเทศกาล	๒	๓				งานประจำ	-	-	-	-		กมป./กยร.
๓. ส่งเสริมให้ความรู้/ให้ข้อมูล/ประชาสัมพันธ์ต่อผู้ประกอบกิจการขนส่งทางราง (มาตรการ/ แนวทางการส่งเสริมการประกอบกิจการ/ข้อมูลเส้นทางนำร่องในการให้เอกชนร่วมให้บริการระบบราง)	๒	๓				งานประจำ	-	-	-	-		กกร.
๔. การสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการระบบขนส่งทางราง เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	๒	๓				งานประจำ	-	-	-	-		กกร.
๕. จัดทำข้อเสนอแนะ/แนวทางในการพัฒนาหรือปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อส่งเสริมการเชื่อมต่อการเดินทางระหว่างสถานีรถไฟฟ้าที่อยู่ตำแหน่งเดียวกัน	๒	๓				งานประจำ	-	-	-	-		กกร.
๖. การจัดทำมาตรฐาน มาตรการ หลักเกณฑ์ การกำกับ การให้บริการ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคในระบบขนส่งทางราง	๒	๓				งานประจำ	-	-	-	-		กกร.
รวม							-	-	-	-		ขร.

แผนปฏิบัติราชการ	ความสอดคล้อง ^๑					ระยะเวลา ดำเนินการ	วงเงินรวม โครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			หมายเหตุ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท	แผนการ ปฏิรูปฯ	นโยบาย รัฐบาล	นโยบาย รพค.			งปม.	นอก งปม./๔	รวม		
ด้านปลอดภัยและมั่นคง : การยกระดับความปลอดภัยและความมั่นคงของระบบขนส่ง												
รวม							๒๓.๘๔๕๑	๗.๘๙๓๖	-	๗.๘๙๓๖		ขร.
๑. โครงการศึกษาและจัดทำมาตรฐานระบบรถไฟ และระบบอาณัติสัญญาณ ระยะที่ ๒ (รถไฟฟ้าในเมือง)	๒	๗	๕			๑๘ เดือน	๒๒.๗๘๗๘	๖.๘๓๖๓	-	๖.๘๓๖๓		กมป.
๒. โครงการศึกษารวบรวมข้อมูลและจัดทำ ร่างมาตรฐานของรถไฟสายประธาน	๒	๗				๑๒ เดือน	๐.๖๖๕๙	๐.๖๖๕๙	-	๐.๖๖๕๙		กมป.
งานตามภารกิจพื้นฐาน												
๓. จัดทำร่างมาตรฐานการขนส่งทางรางที่เกี่ยวข้อง กับความปลอดภัย	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กมป.
๔. ศึกษามาตรฐานระบบรางของ UIC	๒	๗				งานประจำ	๐.๓๙๑๔	๐.๓๙๑๔	-	๐.๓๙๑๔		กมป.
๕. จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองด้านมาตรฐาน การขนส่งทางราง ภายใต้ร่าง พระราชบัญญัติ การขนส่งทางราง พ.ศ. โดยได้รับความเห็นชอบ จากคณะทำงานจัดทำร่างกฎหมายลำดับรอง ตามพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อเตรียมเสนอตามขั้นตอนการเสนอกฎหมาย	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กมป./กมม.
๖. การติดตามและประเมินผล การดำเนินการตามมาตรฐานการขนส่งทางราง	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กมป.
๗. รวบรวมสถิติเหตุขัดข้องในระบบรถไฟ เพื่อกำหนดแนวทางป้องกันหรือบรรเทาเหตุขัดข้อง และอุบัติเหตุด่วนร่วมกับผู้ประกอบการขนส่งทางราง	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กกร./กมป.

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติราชการ	ความสอดคล้อง ^๑					ระยะเวลา ดำเนินการ	วงเงินรวม โครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			หมายเหตุ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท	แผนการ ปฏิรูปฯ	นโยบาย รัฐบาล	นโยบาย รพค.			งปม.	นอก งปม. ^๔	รวม		
ด้านปลอดภัยและมั่นคง : การยกระดับความปลอดภัยและความมั่นคงของระบบขนส่ง												
งานตามภารกิจพื้นฐาน												
๘. การจัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อรองรับ (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อกำกับการบริการขนส่งทางราง เช่น ด้านการคุ้มครองผู้ใช้บริการ การจัดสภาพกายภาพสถานีและภายในขบวนรถ ด้านความปลอดภัยของผู้โดยสารในการเดินทางด้วยระบบขนส่งทางรางในเขตเมือง และระหว่างเมือง ด้านการประกอบกิจการขนส่งทางรางและมาตรฐานเกี่ยวกับอัตราค่าบริการขนส่งทางราง และด้านกำกับการใช้ประโยชน์ราง เป็นต้น	๒	๗	๕			งานประจำ	-	-	-	-		กกร.
รวม							๒๓.๘๔๕๑	๗.๘๙๓๖	-	๗.๘๙๓๖		ขร.

แผนปฏิบัติราชการ	ความสอดคล้อง ^๑					ระยะเวลา ดำเนินการ	วงเงิน รวม โครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			หมายเหตุ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท	แผนการ ปฏิบัติ	นโยบาย รัฐบาล	นโยบาย รวค.			งปม.	นอก งปม. ^๔	รวม		
ด้านประสิทธิภาพและขีดความสามารถ : การพัฒนาระบบขนส่งเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน												
รวม							๙๓.๙๕๙๒	๓๖.๖๑๐๕	-	๓๖.๖๑๐๕		ขร.
๑. โครงการศึกษาเพื่อพัฒนาแบบจำลอง การคาดการณ์ การเดินทางด้วยระบบรางและการพัฒนาโครงข่าย ระบบขนส่งมวลชนทางรางในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล (พื้นที่ต่อเนื่อง) ระยะที่ ๒	๒	๗	๕	✓		๑๘ เดือน	๖๐.๙๐๐๐	๑๘.๐๐๗๗	-	๑๘.๐๐๗๗		กยร.
๒. โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงข่าย รถไฟให้ครอบคลุมและเชื่อมโยงพื้นที่ทั่วประเทศและ รองรับการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบได้อย่างไร้รอยต่อ (สัญญาจ้างสิ้นสุดในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และ ปัจจุบันได้รับการคิดค่าปรับในอัตราร้อยละ ๐)	๒	๗	๕	✓	✓	๑๒ เดือน	๒๕.๗๔๕๔	๖.๑๘๘๐	-	๖.๑๘๘๐	๖.๑๘๘๐ เงิน เหลือ ปี ๖๕	กยร.
๓. โครงการศึกษากำหนดอัตราค่าโดยสารขั้นสูง ค่าแรกเข้า และหลักเกณฑ์การขึ้นอัตราค่าโดยสาร ขนส่งมวลชนระบบราง	๒	๗	๕	✓	✓	๑๒ เดือน	๑๘.๐๗๐๕	๓.๖๑๔๑	-	๓.๖๑๔๑		กยร.
๔. โครงการศึกษา ออกแบบ และพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลผู้ประกอบการ และการออกใบอนุญาต ด้านการขนส่งทางรางผ่านระบบดิจิทัล (e-License R)	๒	๗				๙ เดือน	๑๔.๙๘๘๗	๑๔.๙๘๘๗	-	๑๔.๙๘๘๗		กกร.
งานตามภารกิจพื้นฐาน												
๕. ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลการลงทุนโครงการ ระบบราง ของหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในการประกอบกิจการขนส่งทางราง รวมทั้ง โครงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน (PPP)	๒	๗	๕			งานประจำ	-	-	-	-		กยร.
๖. การดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับระบบราง	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กยร.

แผนปฏิบัติราชการ	ความสอดคล้อง ^๑					ระยะเวลา ดำเนินการ	วงเงิน รวม โครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			หมายเหตุ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท	แผนการ ปฏิบัติ	นโยบาย รัฐบาล	นโยบาย รวค.			งปม.	นอก งปม. ^๔	รวม		
ด้านประสิทธิภาพและขีดความสามารถ : การพัฒนาระบบขนส่งเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน												
งานตามภารกิจพื้นฐาน												
๗. การดำเนินงานภายใต้สำนักงานบริหารการพัฒนา โครงการความร่วมมือด้านรถไฟระหว่างไทย - จีน	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		สปร.
๘. แผนพัฒนาการขนส่งสินค้าทางราง	๒	๗	๕			งานประจำ	-	-	-	-		กยร./กกร.
๙. ติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาระบบราง ในพื้นที่ในขั้นตอนการก่อสร้างและการเปิดการเดินรถ	๒	๗	๕			งานประจำ	-	-	-	-		กยร.
๑๐. การจัดประชุมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ โครงการพัฒนาระบบรางเพื่อติดตามความก้าวหน้า โครงการด้านระบบราง	๒	๗	๕			งานประจำ	-	-	-	-		กยร.
๑๑. ประสานงานและติดตามสถานะโครงการ ด้านระบบรางกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นรายเดือน	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กยร.
๑๒. กำกับติดตามแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการประกอบ กิจการขนส่งสินค้าทางรางให้แก่ผู้ประกอบการ	๒	๗	๕			งานประจำ	-	-	-	-		กกร.
๑๓. จัดทำข้อเสนอมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการให้ บริการ/มาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางราง	๒	๗	๕			งานประจำ	-	-	-	-		กกร.
๑๔. รายงานผลการกำกับโครงสร้างพื้นฐานและใบอนุญาต การประกอบกิจการขนส่งทางราง ปัญหา อุปสรรค และนำเสนอความเห็นเพื่อปรับปรุงการดำเนินการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กกร.
๑๕. จัดทำร่างหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อกำกับบริการขนส่งทางราง เช่น ร่างกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นคำขอใบอนุญาตและ การต่ออายุใบอนุญาตประกอบกิจการขนส่งทางราง	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กกร.

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	ความสอดคล้อง ^๑					ระยะเวลา ดำเนินการ	วงเงิน รวม โครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			หมายเหตุ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท	แผนการ ปฏิรูปฯ	นโยบาย รัฐบาล	นโยบาย รพค.			งปม.	นอก งปม. ^๔	รวม		
ด้านประสิทธิภาพและขีดความสามารถ : การพัฒนาระบบขนส่งเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน												
งานตามภารกิจพื้นฐาน												
๑๖. ประสานงานและร่วมมือกับสถาบันวิจัย สถาบันการศึกษา ภาคอุตสาหกรรมและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับระบบการขนส่งทางราง ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมระบบราง ภายในประเทศให้มีมาตรฐานสากลและราคา ที่แข่งขันได้ หรือพัฒนานวัตกรรมที่ส่งเสริม ขีดความสามารถและประสิทธิภาพของการขนส่ง ทางราง	๒	๗	๕			งานประจำ	-	-	-	-		กยร./ กมล./กมล.
รวม							๙๓.๙๕๙๒	๓๖.๖๑๐๕	-	๓๖.๖๑๐๕		ขร.

แผนปฏิบัติราชการ	ความสอดคล้อง ^๑					ระยะเวลา ดำเนินการ	วงเงินรวม โครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			หมายเหตุ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท	แผนการ ปฏิรูปฯ	นโยบาย รัฐบาล	นโยบาย รวค.			งปม.	นอก งปม./ ^๔	รวม		
ด้านปัจจัยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ : การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่ความสำเร็จ												
รวม							๗๑,๘๓๔๔	๗๑,๘๓๔๔	-	๗๑,๘๓๔๔		ขร.
๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อชี้แจง/ สนับสนุนการจัดทำ (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่ง ทางราง พ.ศ. ให้มีผลบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒	๗				๓ เดือน	-	-	-	-		กกม.
๒. พิจารณาตรวจร่างมาตรฐาน กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการขนส่งทางราง	๒	๗				๓ เดือน	-	-	-	-		กกม.
๓. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ความเห็น ในปัญหา ข้อกฎหมายในการปฏิบัติตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติ การขนส่งทางราง พ.ศ.	๒	๗				๓ เดือน	-	-	-	-		กกม.
๔. พัฒนา/ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับภายใต้ (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ.	๒	๗				๓ เดือน	-	-	-	-		กกม.
๕. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ต่อพ่วง พร้อมการติดตั้งของ ขร.	๒	๗				๒ เดือน	๓.๖๕๒๑	๓.๖๕๒๑	-	๓.๖๕๒๑		กยร.
๖. โครงการจ้างเหมาเดินสายสัญญาณระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ ขร.	๒	๗				๒ เดือน	๐.๓๕๘๕	๐.๓๕๘๕	-	๐.๓๕๘๕		กยร.
๗. โครงการพัฒนาระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ของ ขร. ระยะที่ ๒	๒	๗				๙ เดือน	๗.๗๔๘๔	๗.๗๔๘๔	-	๗.๗๔๘๔		กยร.
๘. โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการ ดิจิทัล และออกแบบสถาปัตยกรรมระบบสารสนเทศ และโปรแกรมประยุกต์ของ ขร.	๒	๗				๙ เดือน	๖.๔๒๙๙	๖.๔๒๙๙	-	๖.๔๒๙๙		กยร.

แผนปฏิบัติราชการ	ความสอดคล้อง ^๑					ระยะเวลา ดำเนินการ	วงเงินรวม โครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			หมายเหตุ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท	แผนการ ปฏิรูปฯ	นโยบาย รัฐบาล	นโยบาย รวค.			งปม.	นอก งปม. ^๔	รวม		
ด้านปัจจัยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ : การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่ความสำเร็จ												
๙. โครงการบำรุงรักษาความมั่นคงปลอดภัยเว็บไซต์ ขร.	๒	๗				๑๒ เดือน	๐.๐๔๐๗	๐.๐๔๐๗	-	๐.๐๔๐๗		กยร.
๑๐. โครงการบำรุงรักษาระบบความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการศูนย์ข้อมูลกลาง (Data Center) ของ ขร.	๒	๗				๑๒ เดือน	๐.๐๖๖๒	๐.๐๖๖๒	-	๐.๐๖๖๒		กยร.
๑๑. โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์เครือข่ายและเครื่องแม่ข่ายของ ขร.	๒	๗				๑๒ เดือน	๐.๖๘๓๘	๐.๖๘๓๘	-	๐.๖๘๓๘		กยร.
๑๒. โครงการจัดซื้อซอฟต์แวร์ประชุมออนไลน์ (Zoom)	๒	๗				๑๒ เดือน	-	-	-	-		กยร.
๑๓. โครงการพัฒนาทักษะและสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรผู้ให้บริการระบบขนส่งทางรางเพื่อส่งเสริมการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ	๒	๗				๓ วัน	-	-	-	-		กกร.
๑๔. โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ	๒	๗				๓ วัน	-	-	-	-		กพบ.
๑๕. โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงและประเมินผลการควบคุมภายใน	๒	๗				๓ วัน	-	-	-	-		กตส.
๑๖. เข้าร่วมโครงการ “รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ในมิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มิติด้านการเบิกจ่าย และมิติด้านการบัญชีภาครัฐ	๒	๗				-	-	-	-	-		สสร.
๑๗. แผนพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล	๒	๗				-	-	-	-	-		สสร./กยร.
งานตามภารกิจพื้นฐาน												
๑๘. จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของกรมการขนส่งทางราง	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กยร.

แผนปฏิบัติการราชการ	ความสอดคล้อง ^๑					ระยะเวลา ดำเนินการ	วงเงินรวม โครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			หมายเหตุ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท	แผนการ ปฏิรูปฯ	นโยบาย รัฐบาล	นโยบาย รวค.			งปม.	นอก งปม./๔	รวม		
ด้านปัจจัยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ : การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่ความสำเร็จ												
งานตามภารกิจพื้นฐาน												
๑๙. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของ กรมการขนส่งทางราง	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กยร.
๒๐. รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กกร./กมล/ กยร.
๒๑. จัดทำมาตรฐานการจัดการเรื่องร้องเรียน จากผู้ใช้บริการระบบขนส่งมวลชนทางราง	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กกร.
๒๒. ส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การพัฒนาระบบราชการ และแนวทางการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายในองค์กร	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กพบ.
๒๓. ติดตามและประเมินผล เพื่อจัดทำรายงานผล การดำเนินงานด้านการพัฒนาระบบราชการขององค์กร และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กพบ.
๒๔. ส่งเสริมการประกวดรางวัลเลิศรัฐ สาขาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายนาม	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กพบ.
๒๕. ขับเคลื่อนระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาล ดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ของ ขร.	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กยร.
๒๖. ส่งเสริมการเพิ่มความรู้และศักยภาพ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ขร. ตามหลักสูตร ที่กำหนด (ข้าราชการใหม่ นบต. นบก. นบส. การอบรม ตามแผน IDP และการอบรม/สัมมนาภายใน ขร.)	๒	๗				งานประจำ	๐.๑๗๘๐	๐.๑๗๘๐	-	๐.๑๗๘๐		สสร.

แผนปฏิบัติราชการ	ความสอดคล้อง ^๑					ระยะเวลา ดำเนินการ	วงเงินรวม โครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			หมายเหตุ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท	แผนการ ปฏิรูปฯ	นโยบาย รัฐบาล	นโยบาย รพค.			งปม.	นอก งปม./๔	รวม		
ด้านปัจจัยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ : การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่ความสำเร็จ												
งานตามภารกิจพื้นฐาน												
๒๗. การพัฒนาบุคลากร ขร.	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		สสร.
๒๘. การวิเคราะห์อัตรากำลังให้สอดคล้องกับ การดำเนินงานขององค์กร	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		สสร.
๒๙. การบริหารงบประมาณรายปีภาพรวมอย่างมี ประสิทธิภาพ ประกอบด้วยประเภทรายจ่าย ดังนี้ ๑) งบบุคลากร ๒) งบดำเนินงาน ดำเนินงาน (ยกเว้น รายการ ฝึกอบรม รายการค่าโฆษณาและเผยแพร่ และโครงการบำรุงรักษา ๓ รายการ) ๓) งบลงทุน (เฉพาะรายการครุภัณฑ์ สำนักงานและครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่)	๒	๗				งานประจำ	๕๒.๕๗๖๘	๕๒.๕๗๖๘	-	๕๒.๕๗๖๘		สสร.
๓๐. การบริหารงานพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ โดยการพัฒนากระบวนการข้อมูล ตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๑) บริหารงานพัสดุให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒) การรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลเผยแพร่ ข้อมูลสาระสำคัญ เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบ ความถูกต้อง	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		สสร.

แผนปฏิบัติราชการ	ความสอดคล้อง ^๑					ระยะเวลา ดำเนินการ	วงเงินรวม โครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			หมายเหตุ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท	แผนการ ปฏิรูปฯ	นโยบาย รัฐบาล	นโยบาย รวค.			งปม.	นอก งปม./๔	รวม		
ด้านปัจจัยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ : การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่ความสำเร็จ												
งานตามภารกิจพื้นฐาน												
๓๑. การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี ดังต่อไปนี้ ๑) แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ๓) รายงานการเงินประจำปี ที่ สตง. รับรองแล้ว	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		สตร./กยร.
๓๒. การบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างมีประสิทธิภาพ ๑) จัดซื้อจัดจ้างโครงการที่ได้รับจัดสรรตาม ปีงบประมาณ ได้ต่ำกว่าวงเงินราคากลางที่กำหนด ๒) โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ ถูกต้อง ครบถ้วน ๓) เข้าอาคารสำนักงาน ๔) จ้างเหมารักษาความปลอดภัย ๕) จ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสำนักงาน ๖) เช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ๗) โต๊ะทำงาน ๘) เก้าอี้สำนักงาน ๙) ตู้เหล็กบานเลื่อนทรงสูง ๑๐) ตู้เหล็กบานเลื่อนทรงเตี้ย ๑๑) ตู้วางเครื่องพิมพ์ ๑๒) ตู้ลิ้นชักเกอร์	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		สตร./กกม.

แผนปฏิบัติราชการ	ความสอดคล้อง ^๑					ระยะเวลา ดำเนินการ	วงเงินรวม โครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			หมายเหตุ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท	แผนการ ปฏิรูปฯ	นโยบาย รัฐบาล	นโยบาย รวค.			งปม.	นอก งปม./ ^๔	รวม		
ด้านปัจจัยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ : การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่ความสำเร็จ												
งานตามภารกิจพื้นฐาน												
๓๓. การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างเข้าสู่ภาครัฐ ๔๐ ๑) จัดเก็บข้อมูลลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ของ เจ้าหน้าที่ภายในกรม เพื่อใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคคลภายนอกสามารถ สอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๓) พัฒนาระบบขั้นตอนการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้างต่าง ๆ โดยเชื่อมต่อกับฐานข้อมูลกรมบัญชีกลาง	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		สสร.
๓๔. การบริหารระบบงานทรัพยากรบุคคล โดยการพัฒนากระบวนการตามหลักธรรมาภิบาล ข้อมูลภาครัฐ ๑) การจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากร ขร. ด้วยระบบ DPIS ของ ก.พ. ๒) การจัดทำระบบข้อมูลทะเบียนประวัติ ข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		สสร.
๓๕. การบริหารระบบงานประชาสัมพันธ์ โดยการพัฒนา ระบบฐานข้อมูล ตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๑) ข้อมูลการเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ๒) ข้อมูลการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ๓) ข้อมูลจำนวนผู้รับชมข่าวสารและสื่อ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อออนไลน์ของ ขร.	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		สสร.

แผนปฏิบัติการ	ความสอดคล้อง ^๑					ระยะเวลา ดำเนินการ	วงเงินรวม โครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			หมายเหตุ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท	แผนการ ปฏิรูปฯ	นโยบาย รัฐบาล	นโยบาย รพค.			งปม.	นอก งปม./๔	รวม		
ด้านปัจจัยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ : การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่ความสำเร็จ												
งานตามภารกิจพื้นฐาน												
๓๖. การบริหารระบบงานสารบรรณ โดยการพัฒนา ระบบฐานข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ด้านงานสารบรรณ ๑) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลงานสารบรรณ ประจำปี (เฉพาะเรื่องรับ-ส่งภายนอกหน่วยงาน) ๒) การพัฒนาระบบข้อมูลงานร้องทุกข์ ประจำปี (เฉพาะที่ผ่านระบบงานสารบรรณ)	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		สสร.
๓๗. กระบวนการพัฒนางานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๑) พัฒนาระบบรับ-ส่งหนังสือราชการของกรม ผ่านระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ๒) พัฒนาระบบรับ-ส่งหนังสือระหว่างหน่วยงาน ผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์กลางของกรม ๓) การพัฒนาระบบงานทะเบียนและบัญชีต่าง ๆ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ใน Microsoft Excel, Google Sheets และอื่น ๆ (ทะเบียนหนังสือรับ หนังสือส่ง บัญชีหนังสือส่งเก็บ ทะเบียนหนังสือเก็บ บัญชีส่งมอบหนังสือครบ ๒๐ ปี บัญชีหนังสือครบ ๒๐ ปีที่ขอเก็บเอง บัญชีฝากหนังสือ บัญชีหนังสือ ขอทำลาย)	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		สสร./กยร.

แผนปฏิบัติราชการ	ความสอดคล้อง ^๑					ระยะเวลา ดำเนินการ	วงเงินรวม โครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			หมายเหตุ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท	แผนการ ปฏิรูปฯ	นโยบาย รัฐบาล	นโยบาย รวค.			งปม.	นอก งปม./๔	รวม		
ด้านปัจจัยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ : การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่ความสำเร็จ												
งานตามภารกิจพื้นฐาน												
๓๘. งานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล และข่าวสาร ขร. ๑) ดำเนินการจัดทำเนื้อหาข่าวสารอย่าง สร้างสรรค์ ทันสถานการณ์ เพื่อสร้างการรับรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาระบบขนส่งทางราง และบทบาทภารกิจของ ขร. ผ่านสื่อต่าง ๆ ๒) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสาร เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบขนส่ง ทางรางและบทบาทภารกิจของ ขร.	๒	๗				งานประจำ	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	-	๐.๑๐๐๐		สสร.
๓๙. การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นต่อการพัฒนา ระบบขนส่งทางราง ๑) ดำเนินกิจกรรมสื่อมวลชนสัมพันธ์ เพื่อให้ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลงานสำคัญ ของ ขร. ต่อบุคลากรหน่วยงานต่าง ๆ ๒) ดำเนินกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมต่อ การพัฒนาระบบขนส่งทางรางของประเทศไทย รวมทั้งสร้างโอกาสเพื่อการเข้าถึงระบบขนส่ง ทางรางของภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		สสร.

แผนปฏิบัติการ	ความสอดคล้อง/ ^๑					ระยะเวลา ดำเนินการ	วงเงินรวม โครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			หมายเหตุ	หน่วย: ล้านบาท หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท	แผนการ ปฏิบัติ	นโยบาย รัฐบาล	นโยบาย รวค.			งปม.	นอก งปม./ ^๔	รวม		
ด้านปัจจัยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ : การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่ความสำเร็จ												
งานตามภารกิจพื้นฐาน												
๒.๑) ดำเนินกิจกรรมทัศนศึกษา "สานฝันปันน้ำใจผู้ด้อยโอกาสกับการท่องเที่ยวทั่วไทยด้วยระบบขนส่งทางราง" เพื่อเปิดโอกาสในการเข้าถึงการเดินทางสาธารณะด้วยระบบขนส่งทางรางให้แก่ผู้ด้อยโอกาส												
๒.๒) ดำเนินกิจกรรมสานฝันเยาวชนไทยกับระบบขนส่งทางรางไทยในอุดมคติ เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนไทยได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการขนส่งทางรางเพื่อชิงทุนการศึกษา												
๔๐. ส่งเสริมให้องค์กรมีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กตส.
๔๑. การตรวจสอบ รายงานผล เสนอแนะ ติดตามผลและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน/บัญชี และงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการควบคุมภายใน ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับที่กฎหมายกำหนด	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กตส.
๔๒. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพและศักยภาพทางวิชาชีพของบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นมืออาชีพ	๒	๗				งานประจำ	-	-	-	-		กตส.
รวม							๗๑,๘๓๔๔	๗๑,๘๓๔๔	-	๗๑,๘๓๔๔		ขร.

ภาคผนวก ค

สรุปความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่าง
แผนปฏิบัติการการกรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง)
และแผน/ยุทธศาสตร์ระดับประเทศที่เกี่ยวข้อง

สรุปความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติการราชการกรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง)
และแผน/ยุทธศาสตร์ระดับประเทศที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)			
๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน			
แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)			
๕. ด้านเศรษฐกิจ			
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)			
๕. หมายเหตุที่ ๕			
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ			
๗. ประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล			
แผนปฏิบัติการด้านคมนาคม ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)			
๑. การพัฒนาระบบขนส่ง ขั้นพื้นฐานให้เชื่อมโยง ทั่วถึง และเป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม	๒. การยกระดับ ความปลอดภัย และความมั่นคง ของระบบขนส่ง	๓. การพัฒนาระบบขนส่ง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันและขับเคลื่อน การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	๔. การพัฒนาปัจจัย สนับสนุนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์สู่ความสำเร็จ

แผนปฏิบัติการราชการกรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง)				
๑. เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนา การขนส่งทางราง และขับเคลื่อน ให้เกิดผลในการปฏิบัติ	๒. พัฒนามาตรฐาน และกำกับดูแล การขนส่งทางรางให้เป็นไป ตามมาตรฐานสากล	๓. กำกับดูแล การขนส่งทางราง ให้เป็นไปตาม กฎหมาย	๔. พัฒนาคุณภาพ การขนส่งทางราง ในการให้บริการ สู่ความเป็นเลิศ	๕. ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์กรความรู้ให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

ภาคผนวก ง

แผนการบริหารความเสี่ยงต่อแผนปฏิบัติราชการ
กรมการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง)

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารความเสี่ยง เป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กร ตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงบุคลากรทุกระดับ เนื่องจากการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ จะต้องเริ่มตั้งแต่การกำหนดกลยุทธ์ด้วยการมองภาพรวมทั้งหมดขององค์กร โดยคำนึงถึงเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงที่สามารถส่งผลกระทบต่อมูลค่ารวมขององค์กร เพื่อนำมากำหนดแผนการจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงองค์กรอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับและจัดการได้ เป็นการสร้างหลักประกันที่องค์กรจะสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

การบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน รวมถึงเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ การบริหารความเสี่ยง จึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการช่วยสนับสนุนให้การบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผน กำหนดกลยุทธ์ การควบคุม ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพราะภายใต้สถานะการดำเนินงานทุกหน่วยงาน ล้วนมีความเสี่ยงซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายของหน่วยงาน วิเคราะห์ความเสี่ยงจากโอกาสและผลกระทบที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง เพื่อลดความสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMOA : Public Sector Management Quality Award) หมวด ๒ การวางแผนยุทธศาสตร์ กำหนดให้ส่วนราชการมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Tread way) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงในด้านธรรมาภิบาลด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นแนวทางในด้านการบริหารความเสี่ยงตามกรอบ COSO หมวด ๒ การวางแผนยุทธศาสตร์ และหลักธรรมาภิบาล การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของ ขร.

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจ และรับทราบวิธีการ ขั้นตอน กระบวนการ และแนวทางการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงขององค์กร และนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้การนำการบริหารความเสี่ยงไปปรับใช้ในองค์กรเพื่อสร้างผลการดำเนินงานและเพิ่มมูลค่าขององค์กรให้มีความยั่งยืน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของ ขร. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยงเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงานประจำปี ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับ และนำแผนการบริหารความเสี่ยงไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนการบริหารความเสี่ยงต่อแผนปฏิบัติการการขนส่งทางราง (พ.ศ. ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง)

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
พันธกิจ M๑ เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และจัดทำแผนการพัฒนาระบบขนส่งทางรางและขับเคลื่อนให้เกิดผลในการปฏิบัติ				
กลยุทธ์ M๑S๑ (จัดทำแผน) กำหนดแผนพัฒนาระบบขนส่งทางรางของประเทศไทย เพื่อวางแนวทางการปฏิบัติงานสู่เป้าหมายการพัฒนาขนส่งทางรางของประเทศไทย				
๑	ศึกษาและวิเคราะห์ ข้อมูลการลงทุนโครงการระบบรางของหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประกอบกิจการขนส่งทางราง รวมทั้งโครงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน (PPP)	กยร.	- ข้อมูลโครงการขาดความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน - ความล่าช้าในการพิจารณาให้ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบ มติ ครม. และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง	- ประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการอย่างใกล้ชิด เพื่อให้ข้อมูลและเอกสาร เป็นไปภายในระยะเวลาที่กำหนด - ประสานหน่วยงานเจ้าของโครงการ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และสอบถามหน่วยงานที่พิจารณาให้ความเห็นอย่างใกล้ชิด - ศึกษา และติดตามการปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ มติ ครม. และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
๒	จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของกรมการขนส่งทางราง	กยร.	- ความถูกต้อง ครบถ้วนข้อมูล และความล่าช้า - การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณมีระยะเวลาที่จำกัด - การบันทึกข้อมูลในระบบ e-Budgeting มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และอาจเกิดข้อขัดข้องของระบบ - การขาดแคลนบุคลากร	- ตรวจสอบ และให้คำปรึกษากับสำนักงาน/กอง/กลุ่ม ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ สก. กำหนด - กำหนดระยะเวลาในการจัดส่งข้อมูลของสำนักงาน/กอง/กลุ่ม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และจัดทำเอกสารเพื่อส่งให้กับ สก. ภายในระยะเวลาที่กำหนด - ศึกษาคู่มือ และบันทึกข้อมูลในระบบ e-Budgeting ก่อนกำหนด พร้อมทั้งประสาน สก. เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และครบถ้วน - ขอรับจัดสรรบุคลากรเพิ่มเติม

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
๓	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของกรมการขนส่งทางราง	กยร.	- การรวบรวมข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม มีความล่าช้า ไม่ครบถ้วน มีความผิดพลาดของข้อมูล ต้องปรับแก้ไขหลายครั้ง - การจัดทำแผนปฏิบัติการ จะต้องใส่งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ซึ่งจะต้องรอการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณเสร็จสิ้น	- ประสานสำนักงาน/กอง/กลุ่ม ให้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลภายในกำหนดเวลา และตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องก่อนจัดส่งข้อมูล - จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีของกรมการขนส่งทางราง และติดตามผลการพิจารณาของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณอย่างใกล้ชิด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด
๔	โครงการศึกษาเพื่อพัฒนาแบบจำลองการคาดการณ์การเดินทางด้วยระบบราง และการพัฒนาโครงข่ายระบบขนส่งมวลชนทางรางในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล (พื้นที่ต่อเนื่อง) ระยะที่ ๒	กยร.	- ข้อมูลที่ได้รับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความละเอียดไม่เพียงพอ - ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามการเดินทาง - ข้อจำกัดของข้อมูลทำให้การพัฒนาแบบจำลองเกิดความล่าช้า ส่งผลให้กระทบต่อเนื้องานส่วนอื่นๆ - สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-๑๙ ส่งผลให้ไม่สามารถลงพื้นที่สำรวจข้อมูลได้	- ประสานขอคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญจากทั้งภายในประเทศและจากประเทศญี่ปุ่น - ปรับปรุงวิธีสัมภาษณ์ประชาชนโดยเน้นเฉพาะคำถามที่สำคัญเพื่อลดระยะเวลาในการตอบแบบสอบถาม และเพิ่มจำนวนชุดของแบบสอบถามให้มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้เพื่อใช้ในการ Cleansing Data - ประสานขอคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญจากทั้งภายในประเทศและจากประเทศญี่ปุ่น - ลงพื้นที่สำรวจภายใต้มาตรการรักษาระยะห่างเพื่อความปลอดภัยของประชาชนผู้ตอบแบบสอบถาม
๕	โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงข่ายรถไฟให้ครอบคลุมและเชื่อมโยง พื้นที่ทั่วประเทศและรองรับการขนส่ง ต่อเนื่องหลายรูปแบบได้อย่างไร้รอยต่อ (สัญญาจ้างสิ้นสุดในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และปัจจุบันได้รับการคิดค่าปรับในอัตราร้อยละ ๐)		สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูลความต้องการขนส่งจากผู้ประกอบการขนส่งที่เกี่ยวข้องได้	ปรับรูปแบบการสำรวจและเก็บข้อมูลความต้องการขนส่งเป็นรูปแบบออนไลน์ เช่น ประชุมผ่านระบบ Zoom ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
๖	แผนพัฒนาการขนส่งสินค้าทางราง	กยร./กกร.	ข้อมูลปฐมภูมิของโครงการหรือการดำเนินงานที่ได้จาก รฟท. การรวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำแผนฯ ไม่เป็นปัจจุบัน อาจไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ตามวัตถุประสงค์ของแผนหรือใช้เวลานานในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งจะส่งผลให้การจัดทำแผน หรือการแก้ไขปัญหามีความล่าช้า	จำเป็นต้องมีการวางแผน จัดทำแบบฟอร์ม และประสานงานกับเจ้าหน้าที่ รฟท. เพื่อให้ได้ข้อมูลตามที่ต้องการ ตรวจสอบความครบถ้วนและสถานะปัจจุบันของข้อมูล เพื่อประกอบการจัดทำแผนฯ
๗	การดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับระบบราง	กยร.	- งบประมาณได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอ หรือโดนปรับลดงบประมาณทำให้ไม่สามารถดำเนินงานด้านการต่างประเทศได้ - บุคลากรไม่เพียงพอสำหรับดำเนินงานด้านการต่างประเทศ - การดำเนินการภายใต้ข้อตกลงระหว่างประเทศไม่สามารถดำเนินการภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ - เกิดสถานการณ์ที่อาจส่งผลต่อการเดินทางเพื่อประสานความร่วมมือกับต่างประเทศ เช่น การเกิดโรคระบาดหรือปัญหาความขัดแย้งจากสงคราม	- ปรับลดขั้นตอนทำงานให้มีความเหมาะสมกับงบประมาณที่ได้รับ - จัดลำดับความสำคัญของงานและวางแผนการทำงานให้เหมาะสมกับบุคลากรที่มีอยู่ - มีหนังสือสอบถามหรือจัดประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย - ปรับเปลี่ยนกระบวนการดำเนินงานให้มีความยืดหยุ่น สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
๘	การดำเนินงานภายใต้สำนักงานบริหารการพัฒนาโครงการความร่วมมือด้านรถไฟระหว่างไทย – จีน ๑) การประชุมคณะกรรมการติดตามและเร่งรัดการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ ๒) การประชุมคณะกรรมการบริหารการพัฒนาโครงการความร่วมมือด้านรถไฟระหว่างไทย – จีน	สปร.	- บุคลากรไม่เพียงพอสำหรับการดำเนินงาน - งบประมาณได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอ หรือโดนปรับลดงบประมาณทำให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ - เกิดสถานการณ์ที่อาจส่งผลต่อการเดินทางเพื่อประสานความร่วมมือกับฝ่ายจีน เช่น การเกิดโรคระบาด เป็นต้น	- ปรับลดขั้นตอนทำงานให้มีความเหมาะสมกับงบประมาณที่ได้รับ - จัดลำดับความสำคัญของงานและวางแผนการทำงานให้เหมาะสมกับบุคลากรที่มีอยู่ - ปรับเปลี่ยนกระบวนการดำเนินงานให้มีความยืดหยุ่นสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน
กลยุทธ์ MoS๒ (ติดตาม) การติดตามและประเมินผลแผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนากการขนส่งทางราง				
๑	ติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาระบบรางในพื้นที่ในขั้นตอนการก่อสร้างและการเปิดการเดินรถ ๑) ลงพื้นที่ติดตามโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๒) ลงพื้นที่ติดตามโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าอยู่อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	กยร.	เกิดสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการลงทุนพื้นที่ที่ติดตามโครงการก่อสร้าง เช่น อุทกภัยและโรคระบาด	จัดทำแผนการลงทุนพื้นที่ที่ติดตามโครงการก่อสร้างให้มีความยืดหยุ่น และปรับแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องโดยอาจหลีกเลี่ยงการลงทุนพื้นที่ในช่วงฤดูฝน ซึ่งอาจมีอุทกภัยเกิดขึ้นในพื้นที่ก่อสร้าง หรือจัดประชุมติดตามความคืบหน้าออนไลน์ทดแทนการลงทุนพื้นที่
๒	การจัดประชุมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการพัฒนาระบบราง เพื่อติดตามความก้าวหน้าโครงการด้านระบบราง ๑) จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนโครงการรถไฟฟ้าในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒) จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนโครงการรถไฟระหว่างเมือง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	กยร.	หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการไม่รายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคอย่างครบถ้วน ทำให้ไม่มีข้อมูลเพื่อนำไปกำหนดเป็นประเด็นพิจารณาในวาระการประชุม	จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และนำไปประมวลเพื่อเสนอเพื่อพิจารณาในวาระการประชุมต่อไป
๓	ประสานงานและติดตามสถานะโครงการด้านระบบรางกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นรายเดือน	กยร.	ได้รับข้อมูลความคืบหน้าและข้อมูลอื่น ๆ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องล่าช้า	ประสานงานและติดตามสถานะโครงการระบบราง

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
กลยุทธ์ MoS๓ (ส่งเสริมงานวิจัยระบบราง) ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมระบบรางภายในประเทศให้มีมาตรฐานสากล และราคาที่แข่งขันได้				
๑	ประสานงานและร่วมมือกับสถาบันวิจัย สถาบันการศึกษา ภาควิทยาสาหรณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบการขนส่งทางราง ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมระบบรางภายในประเทศ ให้มีมาตรฐานสากลและราคาที่แข่งขันได้ หรือพัฒนานวัตกรรมที่ส่งเสริมขีดความสามารถและประสิทธิภาพของการขนส่งทางราง		- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่จัดทำรายงานความคืบหน้าให้ ขร. ทราบ - แผนงานการพัฒนาอุตสาหกรรมระบบรางมีระยะเวลาหลายปี หากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญ จะทำให้แผนงานไม่สำเร็จ - เนื่องจากการเปลี่ยนรัฐบาล โดยรายงานผลการศึกษาเดิมจากรัฐบาลก่อนอาจไม่ได้รับการผลักดันต่อจากรัฐบาลในอนาคต	- ประสานและเร่งรัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้จัดทำรายงานให้ ขร. ทราบตามเวลาที่กำหนด - ติดตาม ผลักดันหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีการดำเนินการตามแผนการพัฒนาอุตสาหกรรมระบบราง
พันธกิจ M๒ พัฒนามาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล				
กลยุทธ์ M๒๑ (จัดทำมาตรฐาน) ศึกษาจัดทำมาตรฐานการขนส่งทางรางเพื่อเพิ่มความปลอดภัยและลดอุบัติเหตุ				
๑	จัดทำร่างมาตรฐานการขนส่งทางรางที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย ๑) มาตรฐานระบบควบคุมอาณัติสัญญาณจากศูนย์กลางบนโครงข่ายสายประธาน ๒) มาตรฐานระบบการควบคุม กำกับดูแล และเก็บข้อมูลในระบบการจ่ายไฟฟ้ากระแสสลับบนโครงข่ายรถไฟสายประธาน ๓) มาตรฐานระบบปรับอากาศรถขนส่งทางรางในเมืองและชานเมือง - การกำหนดปัจจัยความสบาย ๔) มาตรฐานพื้นที่กองเก็บถึงขนส่งก๊าซธรรมชาติเหลวในลานกองเก็บตู้สินค้า ๕) ข้อกำหนดสมรรถนะของโครงสร้างป้องกันการชนในรถขนส่งทางราง ๖) มาตรฐานองค์ประกอบทางรถไฟ ๗) มาตรฐานการออกแบบทางรถไฟชนิดมีหินโรยทาง	กมป.	จัดทำมาตรฐานไม่ครบจำนวนตามที่ตัวชี้วัดกำหนด (๗ มาตรฐาน)	- ตั้งเป้าหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ของคณะอนุกรรมการแต่ละด้านจัดทำอย่างน้อย ๓ มาตรฐาน เสนอให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณา - ติดตามความก้าวหน้าการจัดทำมาตรฐานเป็นรายไตรมาส หากมีความล่าช้า ดำเนินการปรับแผนเพื่อให้แล้วเสร็จตามที่กำหนด

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
๒	ศึกษามาตรฐานระบบรางของ UIC	กมป.	ไม่มีความเสี่ยง	ไม่มีความเสี่ยง
๓	โครงการศึกษาและจัดทำมาตรฐานระบบรถไฟและระบบอาณัติสัญญาณ ระยะที่ ๒ (รถไฟฟ้ามหานคร)	กมป.	การดำเนินโครงการอาจมีความล่าช้า เนื่องจาก เนื้อหาที่มีปริมาณมาก และมีรายละเอียด ที่ซับซ้อน	- วางแผนการดำเนินงานร่วมกันระหว่างฝ่ายเลขานุการ กับที่ปรึกษา - เร่งรัดการดำเนินการตามแผนอย่างเคร่งครัด
กลยุทธ์ M๒S๒ (จัดทำ พ.ร.บ. ราง) สนับสนุน/ส่งเสริมการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อให้มีบทบัญญัติในการกำกับดูแลการขนส่งทางราง				
๑	ศึกษา วิเคราะห์ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อชี้แจง/สนับสนุนการ จัดทำร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. ให้มีผล บังคับใช้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กกม.	ขาดการเก็บ/รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่าง เป็นระบบหรือข้อมูลนั้นไม่อยู่ในรูปแบบ ที่พร้อมจะใช้งานได้อย่างรวดเร็ว	แก้ไขการจัดเก็บข้อมูลที่มีอยู่เป็นจำนวนมาก โดยแยก เป็นหมวดหมู่ไว้ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจะทำให้ พร้อมใช้งานได้อย่างรวดเร็ว และง่ายต่อการค้นคว้า เมื่อนำมาใช้ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง
๒	พิจารณาตรวจร่างมาตรฐาน กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การกำกับดูแลการขนส่งทางราง	กกม.	เจ้าหน้าที่มีทักษะความชำนาญไม่มากพอ ในการพิจารณาตรวจร่างมาตรฐาน กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการ ขนส่งทางราง	เจ้าหน้าที่ทำการศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมจากกฎหมายที่มี ลักษณะคล้ายคลึงกันทั้งในและต่างประเทศเพื่อใช้ ประกอบการพิจารณาตรวจร่างฯ ให้เกิดความชำนาญ เชี่ยวชาญมากขึ้น

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
กลยุทธ์ M๒๓ (จัดทำกฎหมายลำดับรอง) กำหนดมาตรฐานหลักเกณฑ์ กฎหมายลำดับรอง เพื่อให้มีมาตรฐานและกำกับดูแลการขนส่งทางรางด้านความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล				
๑	จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองด้านมาตรฐานการขนส่งทางราง ภายใต้ร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงานจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อเตรียมเสนอตามขั้นตอนการเสนอกฎหมาย ๑) ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดรถประเภทอื่นเป็นรถขนส่งทางราง ๒) ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยคุณลักษณะของรถขนส่งทางรางที่จะรับจดทะเบียน ๓) ร่างระเบียบกรมการขนส่งทางรางว่าด้วยขั้นตอนและวิธีการในการจดทะเบียนรถขนส่งทางราง ๔) ร่างระเบียบกรมการขนส่งทางรางว่าด้วยคุณสมบัติของหน่วยตรวจสอบคุณลักษณะของรถขนส่งทางราง ๕) ระเบียบกรมการขนส่งทางราง ว่าด้วยการจัดทำเครื่องหมายแสดงแนวเขตระบบฯ และเขตปลอดภัยฯ ๖) ประกาศกรมการขนส่งทางราง ว่าด้วยข้อกำหนดให้การกระทำใด ๆ ที่ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานเพื่อความปลอดภัย ๗) กฎกระทรวงว่าด้วยพนักงานประเภทอื่นที่ต้องได้รับใบอนุญาตผู้ประจำหน้าที่ ๘) กฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดอายุ สุขภาพ ความรู้และความชำนาญ และคุณสมบัติอื่นที่เหมาะสมกับประเภทของผู้ประจำหน้าที่ ๙) ประกาศกรมการขนส่งทางรางว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้หน่วยงานหรือสถาบันที่ กรมการขนส่งทางรางรับรองตามมาตรา ๑๐๓ (๒) ปฏิบัติตาม ๑๐) ประกาศกรมการขนส่งทางรางว่าด้วยข้อกำหนดทางวินัยของผู้ประจำหน้าที่	กกม.	ไม่มีความเสี่ยง	ไม่มีความเสี่ยง

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
กลยุทธ์ M๒๔ (กำกับมาตรฐานความปลอดภัย) กำกับให้การขนส่งทางรางเป็นไปตามมาตรฐานการขนส่งทางรางและสร้างแนวทางเพื่อเพิ่มความปลอดภัยลดอุบัติเหตุ				
๑	การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานการขนส่งทางราง	กมป.	ไม่มีความเสี่ยง	ไม่มีความเสี่ยง
๒	โครงการศึกษารวบรวมข้อมูลและจัดทำร่างมาตรฐานของรถไฟฟ้าสายประธาน	กมป.	การดำเนินโครงการฯ อาจมีความล่าช้าเนื่องจากต้องติดต่อประสานงานกับหลายหน่วยงานของการรถไฟแห่งประเทศไทยในการขอข้อมูลและขอลงพื้นที่	- ขอข้อมูลผู้ติดต่อและผู้ประสานงานโดยตรงจากการรถไฟแห่งประเทศไทย เพื่อความรวดเร็วในการประสานงานขอข้อมูล และขอลงพื้นที่ในแต่ละสถานที่ - วางแผนการดำเนินโครงการฯ และเร่งรัดติดตามให้เป็นไปตามแผนอย่างเคร่งครัด
พันธกิจ M๓ กำกับดูแลการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามกฎหมาย				
กลยุทธ์ M๓๑ (กำหนดมาตรการกำกับดูแล) การกำหนดมาตรฐานและมาตรการกำกับดูแลการขนส่งทางราง				
๑	โครงการศึกษากำหนดอัตราค่าโดยสารขั้นสูง ค่าแรกเข้า และหลักเกณฑ์ การขึ้นอัตราค่าโดยสารขนส่งมวลชนระบบราง	กยร.	กรณี พ.ร.บ. การขนส่งทางราง พ.ศ. ไม่มีผลบังคับใช้ ทำให้อาจไม่สามารถนำหลักเกณฑ์มาตรการ ข้อกำหนด กฎหมายด้านอัตราค่าโดยสารที่ได้จากการศึกษาไปกำกับหน่วยงานประกอบกิจการทางรางได้อย่างเต็มที่	เสนอหลักเกณฑ์ มาตรการ ข้อกำหนด กฎหมายด้านอัตราค่าโดยสารที่ได้จากผลการศึกษาต่อกระทรวงคมนาคม เพื่อสั่งการให้หน่วยงานประกอบกิจการทางรางในสังกัดถือปฏิบัติ และขอความร่วมมือหน่วยงานประกอบกิจการทางรางนอกสังกัดพิจารณาดำเนินการ
๒	การจัดทำมาตรฐาน มาตรการ หลักเกณฑ์ การกำกับให้การให้บริการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคในระบบขนส่งทางราง	กกร.	- มีระยะเวลาในการดำเนินการน้อย ส่งผลต่อการรวบรวมข้อมูลที่ครบถ้วน การวิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำมาตรการจัดส่งให้ คค. ได้ทันตามกำหนด - ขร. ขาดกฎหมายในการกำกับดูแล ส่งผลต่อการบังคับใช้มาตรการ	- ประสานข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้รับผิดชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปรับรูปแบบและขั้นตอนการนำเสนอผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร ขร. เพื่อพิจารณา เป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ - เสนอ คค. พิจารณาให้ความเห็นชอบและบังคับใช้มาตรการ
๓	กำกับติดตามแก้ไขปัญหาคอขวดในการประกอบกิจการขนส่งสินค้าทางรางให้แก่ผู้ประกอบการ	กกร.	การลงพื้นที่เพื่อกำกับติดตามแก้ไขปัญหาคอขวดฯ อาจไม่สอดคล้องทันทั่วทั้ง	จัดทำแผนงาน/แผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อกำกับติดตามแก้ไขปัญหาคอขวดการขนส่งทางราง

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
กลยุทธ์ ManS๒ (ติดตามการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ราง) กำกับติดตาม การปฏิบัติตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. รวมทั้งกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง				
๑	ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ความเห็นในปัญหาข้อกฎหมายในการปฏิบัติตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ.	กกรม.	(ร่าง) พระราชบัญญัติ การขนส่งทางราง พ.ศ. ยังอยู่ในกระบวนการเสนอกฎหมายเพื่อให้มีผลบังคับใช้ จึงยังมีการเปลี่ยนแปลงในร่างบทบัญญัติอยู่บ่อยครั้ง	เจ้าหน้าที่ติดตามผลการพิจารณาที่ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดร่างบทบัญญัติต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในกระบวนการเสนอร่างกฎหมาย เพื่อเข้าใจในเหตุผลของบทบัญญัติ ซึ่งจะสามารถให้ความเห็นในปัญหาข้อกฎหมายเมื่อมีผลบังคับใช้แล้ว
๒	พัฒนา/ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับภายใต้ (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ.	กกรม.	เนื่องจากการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองตามร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. โดยมีการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นต่อร่างกฎหมายลำดับรอง เดือนละ ๑ ครั้ง จึงอาจทำให้การพัฒนา/ปรับปรุงร่างกฎหมายลำดับรองไม่แล้วเสร็จตามกำหนด	- เตรียมแผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองตามความสำคัญและความเร่งด่วน - เจ้าหน้าที่ศึกษาคู่มือการร่างกฎหมายลำดับรองเพื่อให้มีความชำนาญ - ติดตามผลการดำเนินการจัดร่างกฎหมายลำดับรองตามแผน
กลยุทธ์ ManS๓ (กำกับดูแลกิจการตามมาตรฐาน) การกำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง				
๑	การสำรวจ ตรวจสอบ ประเมินสภาพกายภาพสถานีและระบบการเชื่อมต่อโดยรอบสถานีรถไฟและรถไฟฟ้า (รถไฟระหว่างเมือง รถไฟฟ้าทางคู่ และรถไฟฟ้าในเขตเมือง) จำนวน ๒๔ สถานี ประกอบด้วย สถานีรถไฟ ๗ สถานี และสถานีรถไฟฟ้า ๑๗ สถานี	กกรม.	- ตรวจสอบประเมินไม่ครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน และใช้เวลาในการตรวจวัดมากเกินไป - อุปกรณ์ตรวจวัดไม่เพียงพอส่งผลต่อความล่าช้าในการตรวจประเมิน	- จัดทำ check list รายการที่ต้องตรวจตามเกณฑ์การประเมิน - จัดหาอุปกรณ์ตรวจวัดให้เพียงพอเพื่อเพิ่มความสะดวกและรวดเร็วในการตรวจประเมิน
๒	การจัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อรองรับ (ร่าง) พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. เพื่อกำกับบริการขนส่งทางราง เช่น ด้านการคุ้มครองผู้ใช้บริการ การจัดสภาพกายภาพสถานีและภายในขบวนรถ ด้านความปลอดภัยของผู้โดยสารในการเดินทางด้วยระบบขนส่งทางรางในเขตเมืองและระหว่างเมือง ด้านการประกอบกิจการขนส่งทางราง และมาตรฐานเกี่ยวกับอัตราค่าบริการขนส่งทางราง และด้านกำกับการใช้ประโยชน์ราง เป็นต้น	กกรม.	(ร่าง) พ.ร.บ. การขนส่งทางราง พ.ศ. อยู่ระหว่างพิจารณาการจัดทำกฎหมายลำดับรอง อาจมีแผนการดำเนินงานไม่สอดคล้อง	- พิจารณาทบทวนเพื่อให้การจัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่างๆ มีความสอดคล้องเมื่อ พ.ร.บ. การขนส่งทางราง พ.ศ. มีผลบังคับใช้ - จัดทำกฎหมายลำดับรองให้มีความสอดคล้องตามกรอบเวลาที่จะมีผลบังคับใช้

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
๓	จัดทำร่างหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อกำกับการบริการขนส่งทางราง เช่น ร่างกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นคำขอใบอนุญาต และการต่ออายุใบอนุญาตประกอบกิจการขนส่งทางราง	กกร.	- (ร่าง) พ.ร.บ. การขนส่งทางราง พ.ศ. อยู่ระหว่างการพิจารณาการจัดทำกฎหมายลำดับรอง อาจมีการเปลี่ยนแปลงเนื้อหาใน พ.ร.บ. ส่งผลให้ร่างหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ ต้องเปลี่ยนแปลงตาม - มีการดำเนินการหลายส่วนทั้งในโครงการ e-license R และคณะทำงานจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองฯ ซึ่งมีผู้แทนจากหน่วยงานเดียวกันแต่มาจากส่วนงานต่างกัน ทำให้มีความเห็นต่อหลักเกณฑ์ต่างกัน และหาข้อยุติได้ยาก	- พิจารณาทบทวนเพื่อให้การจัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ มีความสอดคล้องเมื่อ พ.ร.บ. การขนส่งทางราง พ.ศ. มีผลบังคับใช้ - ทำความเข้าใจกับหน่วยงานผู้แทนหน่วยงานเพื่อให้ผู้แทนหน่วยงานนำร่างหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ ที่ ขร. ได้จัดทำไว้ ให้หารือภายในหน่วยงานผู้แทนเพื่อให้ได้ข้อสรุปของหน่วยงานก่อนหารือร่วมกับ ขร.
๔	รายงานผลการกำกับโครงสร้างพื้นฐานและใบอนุญาตการประกอบกิจการขนส่งทางราง ปัญหา อุปสรรค และนำเสนอความเห็นเพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กกร.	- สามารถนำเสนอความเห็นได้ตามแผนปฏิบัติการ แต่การแก้ปัญหาจะดำเนินการได้ช้าหรือเร็วขึ้นอยู่กับหน่วยงานผู้ปฏิบัติ (Operator) - เมื่อพบปัญหาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบไฟฟ้าจะขาดผู้เชี่ยวชาญด้านระบบไฟฟ้าในส่วนงาน	- นำเสนอความเห็นต่อกระทรวงคมนาคมเพื่อให้มีข้อสั่งการจากผู้บังคับบัญชาในระดับที่สูงขึ้น - ขอความอนุเคราะห์วิศวกรไฟฟ้าจากกองมาตรฐานความปลอดภัยและบำรุงทางร่วมในการวิเคราะห์ปัญหาและจัดทำข้อเสนอ
พันธกิจ M๔ พัฒนาคุณภาพการขนส่งทางรางในการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ				
กลยุทธ์ M๕S๑ (ส่งเสริมการใช้นขนส่งทางราง) ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ระบบขนส่งสาธารณะทางรางเพิ่มขึ้น				
๑	แผนการอำนวยความสะดวกรองรับการเดินทางของประชาชนในช่วงเทศกาล	กมป./กยร.	ไม่มีความเสี่ยง	ไม่มีความเสี่ยง

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
กลยุทธ์ M๔S๒ (ส่งเสริมให้ความรู้ผู้ประกอบการ) ส่งเสริมให้ความรู้การประกอบกิจการขนส่งทางรางแก่ผู้ประกอบการขนส่งทางราง				
๑	โครงการพัฒนาทักษะและสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรผู้ให้บริการระบบขนส่งทางราง เพื่อส่งเสริมการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ	กกร.	ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔ (๒) ไม่มีเกณฑ์ที่ชัดเจนในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนในกรณีที่ต้องใช้วิทยากรที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์พิเศษๆ โดยให้เป็นดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของเงินงบประมาณ	กำหนดอัตราค่าตอบแทนโดยอ้างอิงตามประวัติการทำงานและประสบการณ์ของวิทยากร (CV, Resume)
๒	ส่งเสริมให้ความรู้/ให้ข้อมูล/ประชาสัมพันธ์ต่อผู้ประกอบการขนส่งทางราง (มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมการประกอบกิจการ/ข้อมูลเส้นทางนำร่องในการให้เอกชนร่วมให้บริการระบบราง)	กกร.	การส่งเสริมเอกชนร่วมให้บริการระบบรางในเส้นทางนำร่องมีความเกี่ยวเนื่องกับกฎหมายหลากหลายด้าน	- สร้างความชัดเจนในแนวทางการดำเนินงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - สอบถามไปยังหน่วยงานที่กำกับดูแลกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยตรง
๓	โครงการศึกษา ออกแบบ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ประกอบการและการออกใบอนุญาตด้านการขนส่งทางรางผ่านระบบดิจิทัล (e-License R)	กกร.	ขอบเขตการดำเนินงานของโครงการครอบคลุมงานหลายส่วนทั้งงานด้านกฎหมายและงานด้านการประชาสัมพันธ์ และการพัฒนาระบบ ทำให้ต้องดำเนินการงานหลายด้านพร้อมๆกันและยากต่อการเชื่อมโยงเนื้อหาแต่ละส่วน เช่น งานด้านกฎหมายต้องใช้ระยะเวลาในการศึกษาทำให้การออกแบบระบบต้องออกแบบไปก่อน โดยยังไม่ได้ปรับปรุงกฎหมาย	- เร่งการจัด Focus Group เพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และให้ที่ปรึกษาโครงการฯ ร่วมในการประชุมคณะทำงานร่างกฎหมายลำดับรองของ ขร. เพื่อรับความเห็นไปพร้อมกัน - ขอให้ที่ปรึกษาด้านกฎหมายเร่งพิจารณากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบระบบก่อน ในส่วนที่ไม่สามารถพิจารณาได้ทันขอให้ออกแบบระบบโดยพิจารณาจากร่างเดิมและตัวอย่างจากหน่วยงานอื่นไปก่อน และแก้ไขเมื่อร่างกฎหมายลำดับรองผ่านคณะทำงานหรือศึกษาเรียบร้อยแล้ว

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
กลยุทธ์ M๔๓ (เรื่องร้องเรียน) การจัดการเรื่องร้องเรียน				
๑	รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน	กกร./กมป. /กยร.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่ปฏิบัติตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนของ ขร. ในการแจ้งผลการดำเนินการให้ ขร. ทราบ	- ติดตามผลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อให้สอดคล้องตามขั้นตอนของกระบวนการฯ - จัดประชุมหารือเพื่อกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน
กลยุทธ์ M๔๔ (มาตรการส่งเสริมประกอบกิจการขนส่งทางราง) กำหนดมาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางรางและติดตามแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการขนส่งทางราง				
๑	การสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการระบบขนส่งทางรางเพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	กกร.	ได้รับข้อมูลจากหน่วยงานผู้ให้บริการระบบขนส่งทางรางไม่ทันตามเวลาการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ขร.	- มีหนังสือขอความร่วมมือเพื่อติดตามผลการสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการระบบขนส่งทางรางจากหน่วยงานผู้ให้บริการระบบขนส่งทางราง - มีการประสานติดตามข้อมูลผลการสำรวจความพึงพอใจจากหน่วยงานผู้ให้บริการระบบขนส่งทางราง
๒	จัดทำข้อเสนอแนะ/แนวทางในการพัฒนาหรือปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อส่งเสริมการเชื่อมต่อการเดินทางระหว่างสถานีรถไฟฟ้าที่อยู่ตำแหน่งเดียวกัน	กกร.	- มาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางรางเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน อาจมีข้อจำกัดการดำเนินงานด้านกฎหมาย - การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการเชื่อมต่อการเดินทางระหว่างสถานีรถไฟฟ้าที่อยู่ตำแหน่งเดียวกันนั้น หากเป็นสถานีอยู่ระหว่างก่อสร้างหรือก่อสร้างแล้วเสร็จจะกระทบต่อการก่อสร้างตามสัญญาหรือการประกันงาน	- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดมาตรการให้มีความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ประสานงานกับกลุ่มติดตามและประเมินผล ขร. เพื่อร่วมในการดำเนินงานและสำรวจการก่อสร้างตั้งแต่ขั้นตอนที่สามารถให้ความเห็นและปรับปรุงได้
๓	รวบรวมสถิติเหตุขัดข้องในระบบรถไฟฟ้าเพื่อกำหนดแนวทางป้องกัน หรือบรรเทาเหตุขัดข้องและอุบัติเหตุร่วมกับผู้ประกอบการกิจการขนส่งทางราง	กกร.	จำแนกส่วนเหตุขัดข้องในระบบรถไฟฟ้าของแต่ละหน่วยงานให้บริการนิยามที่แตกต่างกัน ทำให้เกิดความผิดพลาดในการจัดเก็บข้อมูล	นัดประชุมหารือกับหน่วยงานให้บริการเพื่อนิยามเหตุขัดข้องในระบบรถไฟฟ้าให้มีความเข้าใจตรงกัน เพื่อจะได้จัดเก็บข้อมูลให้มีความถูกต้อง

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
๔	จัดทำข้อเสนอมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ/มาตรการส่งเสริมการประกอบกิจการขนส่งทางราง	กกร.	สามารถนำเสนอความเห็นได้ตามแผนปฏิบัติการ แต่การแก้ปัญหาจะดำเนินการได้ช้าหรือเร็ว ขึ้นอยู่กับหน่วยงานผู้ปฏิบัติ (Operator)	นำเสนอความเห็นต่อกระทรวงคมนาคมเพื่อให้มีข้อสั่งการจากผู้บังคับบัญชาในระดับที่สูงขึ้น
กลยุทธ์ M๔S๕ (มาตรการคุ้มครองผู้ใช้บริการ) กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ใช้บริการ				
๑	จัดทำมาตรฐานการจัดการเรื่องร้องเรียนจากผู้ใช้บริการระบบขนส่งมวลชนทางราง	กกร.	การแต่งตั้งคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนของ ขร. ถ้าช้า เนื่องจากต้องพิจารณาองค์ประกอบ และหน้าที่/อำนาจ ให้สอดคล้องเหมาะสม	- ประสานขอรายชื่อผู้แทนจากสำนัก/กอง - เร่งรัดการแต่งตั้งคณะทำงานฯ
พันธกิจ M๕ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และพัฒนาองค์กร องค์กรความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ				
กลยุทธ์ M๕S๑ (พัฒนาระบบราชการ) ส่งเสริมพัฒนาระบบราชการ เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง				
๑	ส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการและแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายในองค์กร โดยมีเป้าหมายคะแนนมากกว่า ๔๑๖.๘๐ คะแนน	กพบ.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการยังไม่เพียงพอ	- ส่งเสริมบุคลากรให้เข้าร่วมประชุมเสวนา หรือ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ของ สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเป็นพื้นฐานในการพัฒนาไปสู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง - จัดทำโครงการฝึกอบรมการพัฒนาพัฒนาระบบราชการ/การพัฒนาองค์กร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร ขร. - หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รับผิดชอบเป็นที่ปรึกษา คอยให้คำแนะนำเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ
๒	ติดตามและประเมินผล เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาระบบราชการขององค์กร และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	กพบ.	การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการล่าช้ากว่ากำหนดการ เนื่องจากจัดเตรียมข้อมูลไม่ทันตามกำหนด	จัดทำแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ตามปฏิทินการติดตามและประเมินผล ส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณนั้นๆ

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ	กพบ.	- สถานที่จัดโครงการฯ รองรับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เพียงพอ - บุคลากรติดภารกิจอื่นในวันที่มีการจัดโครงการฝึกอบรมฯ	- จัดโครงการฝึกอบรมฯ ในรูปแบบ Onsite และ Online เพื่อรองรับจำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม โดยจัดให้เหมาะสมกับรูปแบบในแต่ละกิจกรรม - จัดทำรายงานโครงการฝึกอบรมฯ สรุปรายละเอียดสำคัญในการฝึกอบรมฯ แจงเวียน สำนัก/กอง/กลุ่ม เพื่อใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง
๔	ส่งเสริมการประกวดรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด	กพบ.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการประกวดรางวัลเลิศรัฐไม่เพียงพอ	ส่งเสริมบุคลากรในการเข้าร่วมประชุมคลินิกให้คำปรึกษารางวัลเลิศรัฐ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจรวมถึงสร้างแรงจูงใจสู่การขับเคลื่อนไปสู่การประกวดรางวัลฯ
๕	เข้าร่วมโครงการ “รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ในมิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มิติด้านการเบิกจ่าย และมีมิติด้านการบัญชีภาครัฐ	สสร.	ไม่มีความเสี่ยง	ไม่มีความเสี่ยง
กลยุทธ์ M๕S๒ (พัฒนางองค์กรด้วยเทคโนโลยี) ส่งเสริม และพัฒนางองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้วัตกรรมทางเทคโนโลยี				
๑	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงพร้อมการติดตั้ง ของ ขร.	กยร.	เจ้าของผลิตภัณฑ์หยุดการผลิต เพราะสถานการณ์ชิขาดตลาด	ติดตามและเร่งรัดผู้รับจ้างอย่างใกล้ชิด หรือแนะนำผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติเทียบเคียงกันได้ทดแทน
๒	โครงการจ้างเหมาเดินสายสัญญาณระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ ขร.	กยร.	ผู้รับจ้างดำเนินการล่าช้ากว่าแผน	กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นตามแผนและประชุมหารือกับผู้รับจ้างอย่างต่อเนื่อง
๓	โครงการพัฒนาระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ของ ขร. ระยะที่ ๒	กยร.	กระบวนการ Bidding ไม่มีผู้ยื่นเสนอราคา หรือมีผู้ยื่นเสนอราคาเพียงรายเดียว ทำให้ต้องใช้เวลาในการสรรหาใหม่อีกครั้ง เกิดความล่าช้า	เร่งดำเนินการจัดจ้าง เมื่อสามารถเริ่มดำเนินการกระบวนการจัดจ้างได้ทันที

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
๔	โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลและออกแบบ สถาปัตยกรรมระบบสารสนเทศและโปรแกรมประยุกต์ ขร.	กยร.	กระบวนการคัดเลือก ผู้ยื่นข้อเสนอไม่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ ทำให้ต้องใช้เวลาในการสรรหาหรือคัดเลือกใหม่อีกครั้ง เกิดความล่าช้า	เร่งดำเนินการจัดจ้าง เมื่อสามารถเริ่มดำเนินการกระบวนการจัดจ้างได้ทันที
๕	โครงการบำรุงรักษาความมั่นคงปลอดภัยเว็บไซต์ ขร.	กยร.	ผู้รับจ้างส่งงานล่าช้า	กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและประชุมหารือกับผู้รับจ้างอย่างต่อเนื่อง
๖	โครงการบำรุงรักษาระบบความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการศูนย์ข้อมูลกลาง (Data Center) ของ ขร.	กยร.	การปรับลดหรือการไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	จัดลำดับความสำคัญของรายการอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการบำรุงรักษาระบบความปลอดภัยฯ เพื่อประกอบการขอรับจัดสรรงบประมาณ
๗	โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์เครือข่ายและเครื่องแม่ข่ายของ ขร.	กยร.	ตัวอุปกรณ์ Firewall ขาดระยะเวลารับประกัน ซึ่งต้องมีการคำนวณค่าลิขสิทธิ์ (License) ย้อนหลัง มีผลกับค่าใช้จ่ายย้อนหลัง (Backdate) ผู้รับจ้างทำงานอาจไม่คุ้มค่าจ้างเสี่ยงต่อการทิ้งงานในงานงวดที่ ๒ ได้	- กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามขอบเขตการดำเนินงานและแผนดำเนินงาน - ประชุมแนวทางดำเนินงานร่วมกับผู้รับจ้างอย่างต่อเนื่อง
๘	โครงการจัดซื้อซอฟต์แวร์ประชุมออนไลน์ (Zoom) จำนวน ๔ ลิขสิทธิ์	กยร.	งบประมาณเหลือจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ไม่เพียงพอกับการจัดซื้อ	วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เพียงพอในการจัดซื้อรายการดังกล่าวได้

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
๙	ขับเคลื่อนระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ของ ขร. (ปี ๒๕๖๕ = ร้อยละ ๕๕.๗๑ เป้าหมายปี ๒๕๖๗ = ร้อยละ ๖๐)	กยร.	- งบประมาณในการลงทุน : ตัววัดระดับความพร้อมด้านดิจิทัลมีความเข้มข้นสูงมาก หากจะได้คะแนนจะต้องใช้เงินงบประมาณในการลงทุนเพื่อเตรียมความพร้อม อาทิ งบประมาณลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานความมั่นคงปลอดภัย หรือลงทุนเทคโนโลยีดิจิทัล อาทิ IoT, Data Warehouse, Big Data, AI, Blockchain เป็นต้น - ปัญหาเรื่องความสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลของประเทศ : แผนปฏิบัติการดิจิทัลของ ขร. อยู่ระหว่างการจัดทำกำหนดแล้วเสร็จ เดือนกันยายน ๒๕๖๖ แต่แบบสำรวจความพร้อมฯ กำหนดตอบในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ - ปัญหาเรื่อง ระบบ e-Service ที่ให้บริการประชาชน เนื่องจากอยู่ระหว่างการพัฒนา ระบบ e-License R กำหนดแล้วเสร็จในเดือนกันยายน ๒๕๖๖ แต่แบบสอบถามให้ตอบในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖	- พัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลให้บุคลากรของ ขร. และลงทุนเฉพาะที่จำเป็นและคุ้มค่าก่อนเป็นลำดับแรก - จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลของประเทศ และเป็นไปตาม พ.ร.บ.การบริหารงาน และการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ - เร่งพัฒนาระบบ e-Service อื่น ๆ เพิ่มเติม เพื่อให้บริการผู้ประกอบการขนส่งทางราง
กลยุทธ์ M&S๓ (พัฒนาบุคลากร) ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม หรือประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ ขร. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้/นวัตกรรม/เทคโนโลยี ในโครงการที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ตามตำแหน่งบุคลากร ขร. เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน				
๑	ส่งเสริมการเพิ่มความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ขร. ตามหลักสูตรที่กำหนด (ข้าราชการใหม่ นบต. นบก. นบส. การอบรมตามแผน IDP และการอบรม/สัมมนาภายใน ขร.)	สสร.	งบประมาณไม่เพียงพอ	ประชาสัมพันธ์หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบอย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
๒	การพัฒนาบุคลากร ขร. ได้แก่ ๑) การพัฒนารายบุคคล และ ๒) การพัฒนาผู้กำลังคนคุณภาพของ ขร. (HIPPS, ทุนรัฐบาล, New Wave เป็นต้น)	สตร.	ไม่มีผู้สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เห็นประโยชน์ และข้อดีของการเข้าร่วมการฝึกอบรม
๓	การวิเคราะห์อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร	สตร.	บุคลากรขาดความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	มีการประชุม/หารือร่วมกัน เพื่อร่วมวิเคราะห์อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร
๔	แผนพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ๑) หลักสูตร "รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ ๙ (e-Government Program for Chief Executive Officer : e-GCEO#๙) ๒) หลักสูตร "เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ รุ่น ๑ (Government Data Protection Officer : GDPO#๑) ๓) โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล และออกแบบสถาปัตยกรรมระบบสารสนเทศและโปรแกรมประยุกต์ของ ขร. ๓.๑) หลักสูตร การปรับปรุงกระบวนการทางธุรกิจเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล (Business Process Improvement to Support the Digital Transformation) ๓.๒) หลักสูตร ธรรมาภิบาลข้อมูล Data Governance ๓.๓) หลักสูตร ภัยทางไซเบอร์และความมั่นคงปลอดภัย Cyber Risk and Security for Smart User ๓.๔) หลักสูตร พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (Personal Data Protection Act : PDPA) ๓.๕) หลักสูตร เสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนดิจิทัลและสถาปัตยกรรมระบบสารสนเทศและโปรแกรมประยุกต์ของ ขร.	สตร./กยร.	ไม่มีความเสี่ยง ไม่มีความเสี่ยง - หากจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลและออกแบบสถาปัตยกรรมระบบสารสนเทศและโปรแกรมประยุกต์ล่าช้า จะทำให้อบรมล่าช้าด้วย	ไม่มีความเสี่ยง ไม่มีความเสี่ยง - เร่งดำเนินการตามแผน เพื่อให้มีรายละเอียดในการนำเสนอประกอบการฝึกอบรมได้

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
	๓.๖) หลักสูตร "การตรวจสอบและควบคุมความเสี่ยงจากการใช้บริการจากผู้ให้บริการภายนอกด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (Audit and Control Risk for IT Outsourcing) ๓.๗) การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security Risk Management) ๔) โครงการพัฒนาระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ของ ขร. ๔.๑) การใช้งานระบบบริหารการประชุมอิเล็กทรอนิกส์และระบบจองรถยนต์อิเล็กทรอนิกส์ในระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ๔.๒) การใช้งานระบบบริหารงานบุคคลและระบบบริหารพัสดุครุภัณฑ์และทรัพย์สินถาวรในระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ๕) โครงการพัฒนาระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ของ ขร. ระยะที่ ๒ ๕.๑) การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) สำหรับเจ้าหน้าที่งานสารบรรณ รุรการ และผู้เกี่ยวข้อง ๕.๒) การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) สำหรับเจ้าหน้าที่ ขร. ๕.๓) การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) สำหรับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง หตส./หพบ.) ๕.๔) การใช้งานระบบสำนักงานอัตโนมัติระยะที่ ๒ (e-Office) สำหรับผู้ดูแลระบบ ๕.๕) การใช้งานระบบสำนักงานอัตโนมัติระยะที่ ๒ (e-Office) สำหรับเจ้าหน้าที่ ขร.		ไม่มีความเสี่ยง - การพัฒนาระบบฯ อาจไม่แล้วเสร็จ การอบรมอาจจะอยู่ในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แทน - การพัฒนาระบบฯ อาจไม่แล้วเสร็จ การอบรมอาจจะอยู่ในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แทน	ไม่มีความเสี่ยง - เร่งดำเนินการตามแผน เพื่อให้มีรายละเอียดในการนำเสนอประกอบการฝึกอบรมได้ - เร่งดำเนินการตามแผน เพื่อให้มีรายละเอียดในการนำเสนอประกอบการฝึกอบรมได้

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
กลยุทธ์ M&S๔ (การบริหารงาน/พัฒนาระบบฐานข้อมูล) ส่งเสริมการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และนวัตกรรมระบบฐานข้อมูล				
๑	การบริหารงบประมาณรายปีภาพรวมอย่างมีประสิทธิภาพ	สสร.	การใช้จ่ายจริงไม่สอดคล้องกับแผนการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณที่กำหนด	- จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ - ติดตามและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณโดย คค. ทุกเดือน โดยมี รวค. เป็นประธาน - มีการรายงานผลข้อมูลให้ผู้บริหารทราบทุกวันอังคาร
๒	การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี	สสร./กยร.	ไม่มีความเสี่ยง	ไม่มีความเสี่ยง
๓	การบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ	สสร./กกม.	- การทำสัญญาที่ไม่เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ เรื่อง แบบสัญญา เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อาจทำให้หน่วยงานของรัฐเสีย ประโยชน์ - ความเข้าใจคลาดเคลื่อนต่อข้อกำหนด/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทำให้ส่งผลกระทบต่อ การทำ สัญญา ตลอดจนการวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้น จากข้อสัญญา - ความเข้าใจคลาดเคลื่อนต่อเนื้อหาของ สัญญา ซึ่งอาจทำให้วัตถุประสงค์ในการสัญญา ไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของคู่สัญญา	- นำส่งร่างสัญญาให้ กกม. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับ รายละเอียด เงื่อนไข ของสัญญาก่อนลงนามทำสัญญา - กรณี จัดทำร่าง สัญญานอกเหนือจากแบบที่ คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พสดุภาครัฐกำหนด ต้องนำส่งร่างสัญญาให้ กกม. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับรายละเอียด เงื่อนไข ของสัญญาในเบื้องต้น ก่อนนำส่งร่างสัญญาไปให้ สำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามมาตรา ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ศึกษาการตอบข้อหาหรือของคณะกรรมการวินิจฉัย ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมถึง คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความ ถูกต้องในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กระบวนการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
๔	การบริหารงานพัสดุ อาคาร สถานที่ และยานพาหนะ โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ	สตร.	ไม่มีความเสี่ยง	ไม่มีความเสี่ยง
๕	การพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเข้าสู่ภาครัฐ ๔.๐	สตร.	การเสนองานและลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ไม่สามารถทำได้เนื่องจากข้อจำกัดในการใช้งาน ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e - office)	พัฒนาระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ถึงขั้นที่ สามารถใช้งานในรูปแบบการเสนองานและลงลายมือชื่อ อิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างสมบูรณ์
๖	การบริหารระบบงานทรัพยากรบุคคล โดยการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๑) การจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากร ขร. ด้วยระบบ DPIS ของ ก.พ. ๒) การจัดทำระบบข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการ อิเล็กทรอนิกส์	สตร.	- ระบบ DPIS ของสำนักงาน ก.พ. มีผู้ใช้ ระบบจำนวนมาก อาจทำให้ไม่สามารถเปิด ระบบให้ ขร. ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ไม่สามารถส่งข้อมูล/เชื่อมโยงข้อมูล กับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องได้ - ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ในระบบไม่เป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการประสานสำนักงาน ก.พ. เพื่อขอใช้พื้นที่ บนระบบคลาวด์กลางภาครัฐ - มอบหมายผู้รับผิดชอบหลัก และกำหนดสิทธิ์ในการ เข้าถึงข้อมูลเพื่อร่วมจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ อิเล็กทรอนิกส์และ update รายการความเคลื่อนไหว ของข้าราชการในสังกัด
๗	การบริหารระบบงานประชาสัมพันธ์ โดยการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูล ตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ	สตร.	ไม่มีความเสี่ยง	ไม่มีความเสี่ยง
๘	การบริหารระบบงานสารบรรณ โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูล ตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ด้านงานสารบรรณ ๑) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลงานสารบรรณประจำปี ๒) การพัฒนาระบบข้อมูลงานร้องทุกข์ประจำปี ** สรุปรายงานหนังสือรับ-ส่งประจำปี (ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์) เสนอผู้บริหารเพื่อโปรดทราบ **	สตร.	ไม่มีความเสี่ยง	ไม่มีความเสี่ยง

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
๙	กระบวนการพัฒนางานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๑) พัฒนาระบบรับ-ส่งหนังสือราชการของกรมผ่านระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ๒) พัฒนาระบบรับ-ส่งหนังสือระหว่างหน่วยงานผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์กลางของกรม ๓) การพัฒนาระบบงานทะเบียนและบัญชีต่าง ๆ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ใน Microsoft Excel, Google Sheets และอื่น ๆ	สสร./กยร.	เจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติหน้าที่รับ-ส่งหนังสือระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ มีการสับเปลี่ยนบุคลากรอยู่บ่อยครั้ง (ลาออก/โอน/เปลี่ยนสังกัด) ทำให้เจ้าหน้าที่ที่เข้ามาใหม่ต้องใช้เวลาในการเรียนรู้และศึกษาระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดและปัญหาในการใช้ระบบ เช่น ๑. การลงรายการเอกสารในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์บางเรื่อง ลงรายการไม่ละเอียดเพียงพอทำให้การค้นหาเรื่องได้ยากและทำให้สิ้นเปลืองเวลาในการค้นหา ๒. การรับ-ส่งงานมีข้อผิดพลาดเนื่องจากบางครั้งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์หนังสือไม่ถูกต้องทำให้ส่งงานให้ สำนัก/กอง/กลุ่มผิดพลาด ทำให้เสียเวลาในการทำงานในกรณีเร่งด่วน ๓. เจ้าหน้าที่ล้มลงรายละเอียดคำสั่งการทำให้ไม่สามารถติดตามงานได้ความหมายไปให้ สำนัก/กอง/กลุ่มงานใด	- จัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มืองานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ แจกเวียนให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่งานสารบรรณกรรมและสำนัก/กอง/กลุ่ม ได้อีกปฏิบัติ หรือและซักซ้อมกับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานสารบรรณเพื่อหารือและแก้ไขปัญหาโดยเร็ว ในกรณีที่พบความผิดพลาดในการดำเนินงานด้านระบบงานสารบรรณ

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
กลยุทธ์ M&S๕ (ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์) ส่งเสริมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร และสร้างความสัมพันธ์อันดี ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ขร.				
๑	งานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล และข่าวสาร ขร.	สสร.	การรับรู้ข่าวสารฯ ของกลุ่มเป้าหมาย (ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) อาจคลาดเคลื่อนจากข้อมูลที่ ขร. ต้องการสื่อสาร เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่แตกต่างกัน	- ดำเนินการประสานระหว่างฝ่ายประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานเจ้าของข้อมูลในการเตรียมข้อมูล ข่าวสารที่ชัดเจนและความเห็นชอบจากผู้บริหารก่อนการเผยแพร่ทุกครั้ง - จัดเก็บข้อมูลข่าวสารขององค์กรที่กลุ่มเป้าหมายยังคงมีความเข้าใจความคลาดเคลื่อนรวมทั้งข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนต้องการรับทราบจาก ขร. และประเมินผลความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย - ศึกษาเรียนรู้ในวิธีการและการบริหารจัดการงานข่าว และการนำเสนอผ่านสื่อใหม่ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนารูปแบบและวิธีการสื่อสารในสื่อออนไลน์ให้ ขร. สามารถควบคุมและบริหารจัดการเนื้อหาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว
๒	การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจและสร้างภาพลักษณ์ความเชื่อมั่นต่อการพัฒนาระบบขนส่งทางราง	สสร.	- กลุ่มเป้าหมาย อาจเกิดความเข้าใจผิดต่อบทบาท หน้าที่ของหน่วยงาน - กลุ่มเป้าหมายอาจไม่ให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมเนื่องจากเป็นระบบขนส่งที่ไม่ได้ใช้บริการ - งบประมาณ ที่ไม่เพียงพอ รวมถึงสถานที่ และช่วงเวลาในการจัดกิจกรรม อาจทำให้ไม่ได้รับความสนใจจากกลุ่มเป้าหมายเท่าที่ควร	- จัดทำเนื้อหา รวมถึงรูปแบบกิจกรรมที่ชัดเจน สื่อความหมายแล้วสามารถเข้าใจกิจกรรมได้ทันที - จัดรูปแบบของกิจกรรมที่น่าสนใจ ใหม่ ทันสมัย รวมถึงมีการสื่อสารถึงข้อดีต่อการเดินทางระบบขนส่งทางรางเพื่อสร้างแรงจูงใจ ต่อการพัฒนาระบบขนส่งดังกล่าว - วางแผนการดำเนินกิจกรรมอย่างระเอียด รอบคอบ เพื่อให้ได้กิจกรรมที่ดีที่สุดภายใต้งบประมาณ สถานที่ หรือช่วงเวลาที่จำกัด เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสนใจกิจกรรมดังกล่าว

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
กลยุทธ์ M๕S๖ (การตรวจสอบภายใน) การบริหารจัดการหน่วยตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล				
๑	ส่งเสริมให้องค์กรมีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	กตส.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย (สำนัก/กอง/กลุ่ม) ไม่เข้าใจในเงื่อนไขข้อคำถามและการจัดทำรายงาน (ปค.๔ ปค.๕)	- จัดทำตัวอย่างในการกรอกแบบฟอร์ม ปค.๔ ปค.๕ ในเบื้องต้นเพื่อให้ สำนัก/กอง ใช้เป็นตัวอย่างในการตอบ - กตส. ให้ คำปรึกษาในการกรอกแบบฟอร์มกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานของแต่ละสำนัก/กอง/กลุ่ม - จัดอบรมเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๒	การตรวจสอบ รายงานผล เสนอแนะ ติดตามผลและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานด้านการเงิน/บัญชี และงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการควบคุมภายใน ภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กฎหมายกำหนด	กตส.	- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในมีประสบการณ์ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานตรวจสอบหรือให้คำปรึกษา - กรณีเกิดเหตุการณ์ภัยพิบัติ สถานการณ์ฉุกเฉินภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙	- ศึกษา กฎระเบียบ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง - เจ้าหน้าที่ศึกษากระตาดำทำการและรูปแบบการเขียนรายงานจากส่วนราชการอื่น - สอบถามเจ้าของระเบียบโดยตรงเกี่ยวกับประเด็นปัญหาที่พบในระหว่างปฏิบัติงาน - ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กรมบัญชีกลางกำหนดหรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายในจากหน่วยงานอื่น - เจ้าหน้าที่มีการจัดเก็บข้อมูลที่สำคัญสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์อยู่เสมอ - ปรับแผนการตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ลำดับ	แผนปฏิบัติราชการ/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	ความเสี่ยง (ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน)	การบริหารความเสี่ยง (ระบุวิธีดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง)
๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและประเมินผลการควบคุมภายใน	กตส.	- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่ใช่ผู้รับผิดชอบหรือกลุ่มเป้าหมายที่แท้จริง - งบประมาณไม่เพียงพอเนื่องจากผู้เข้าร่วมเกินจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้	- ขอความอนุเคราะห์ สำนัก/กอง/กลุ่ม ส่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรงเข้าร่วมฝึกอบรม - ควบคุมและบริหารค่าใช้จ่ายให้เพียงพอ
๔	ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพและศักยภาพทางวิชาชีพของบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นมืออาชีพ	กตส.	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณในการฝึกอบรมหรือได้รับแต่ไม่เพียงพอ	เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายในที่ไม่มีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมการขนส่งทางราง