

กรมการขนส่งทางราง (ขร.) จัดกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม

ภายใต้โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาสำหรับข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางราง ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ ขร. และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom Cloud Meeting) ในวันอังคารที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย การรักษาวินัยและจรรยาของข้าราชการ โดยสามารถประพฤติตนสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ โดยการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการขนส่งทางราง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของบุคลากรกรมการขนส่งทางราง ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการรู้จักคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรกรมการขนส่งทางราง ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักในการปฏิบัติ และเป็นกรอบในการควบคุมให้บุคลากรได้ปฏิบัติตาม และกำหนดแบบแผนความประพฤติของบุคลากร ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริต และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้า เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

โดยมี ดร.พิเชฐ คุณาธรรมรักษ์ อธิบดีกรมการขนส่งทางราง ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมฯ พร้อมมอบนโยบาย เรื่อง “บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย การรักษาวินัยและจรรยาข้าราชการ” พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ขร. ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจากนายมิชัย ไอน์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและการป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน” และนางสาวดวงดาว คล้ายปาน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “แนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการรักษาจรรยาข้าราชการ” ในครั้งนี้ด้วย

ดร.พิเชฐฯ กล่าวว่า การมีวินัยและการรักษาวินัย จรรยาของข้าราชการ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ และการปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ เป็นเรื่องที่ ขร. ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก และต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติกำชับให้ ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการหากมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัย ทั้งนี้ ตามมาตรา ๗๘ ประกอบมาตรา ๗๙ ได้บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ

/ต้องรักษา...

ต้องรักษาจรรยาข้าราชการ โดยหากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้หน่วยงาน และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม และมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาด้านจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย การรักษาวินัยและจรรยาของข้าราชการ ขร. จึงมีประกาศ กรรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ และมีพันธสัญญาของผู้บังคับบัญชา รวมทั้งมีมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ด้วยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทาง พร้อมเน้นย้ำให้บุคลากร ขร. ทุกคน ประพฤติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของกรรมการขนส่งทางราง และแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของ ขร. ซึ่งบุคลากร ขร. ทุกคน ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง โดยในปัจจุบัน ยังไม่มีบุคลากร ขร. กระทำผิดวินัย คุณธรรม จริยธรรม แต่อย่างใด

อนึ่ง การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ เป็นเรื่องที่ ขร. ได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะการดำเนินนโยบายตามแนวทางการขับเคลื่อน แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy จากการใช้ปฏิบัติหน้าที่” และใน เรื่องการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน เพื่อลดปัญหา ต้นตอของการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะเรื่อง การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะต้องมีการสร้างระบบความคิดหรือการปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงาน ให้สามารถ แยกแยะได้ว่าเรื่องใดเป็นผลประโยชน์ส่วนตน เรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ได้อย่างชัดเจนและเป็นอัตโนมัติ เพื่อเป็นเกราะป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบต่าง ๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ และเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสของระบบ ราชการ ให้เข้มแข็งและยั่งยืนต่อไปด้วย

กรรมการขนส่งทางรางในฐานะหน่วยงานของรัฐและเป็นหน่วยงานที่กำกับดูแลระบบขนส่งทางราง ทั่วประเทศให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีพันธกิจเพื่อใช้องค์ความรู้ในการเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์และ แผนงานการกำกับดูแลกิจการขนส่งทางราง ให้เป็นมาตรฐานสากล อีกทั้งการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการขนส่ง ทางรางของประเทศ ให้สามารถแข่งขันและเชื่อมต่อการขนส่งรูปแบบอื่น และประเทศเพื่อนบ้าน การพัฒนา คุณภาพการขนส่งทางรางในการให้บริการสู่ความเป็นเลิศโดยปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสีย ทุกฝ่ายและพัฒนาองค์กร องค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งการติดตามการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ที่สำคัญ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน จึงต้องดำเนินการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและ พัฒนาศักยภาพ ให้มีองค์ความรู้และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน การมีวินัยและการรักษาจรรยาของข้าราชการ และเพื่อให้การปฏิบัติงานราชการเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน โปร่งใสและตรวจสอบได้

ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ที่สำคัญของ ผู้บริหาร/ผู้อำนวยการสำนักงาน/กอง ด้วย ที่จะต้องดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในแต่ละระดับของสายการบังคับบัญชา โดยต้องเป็นผู้นำในการรักษาวินัย และจรรยา เพื่อเป็นแบบอย่างให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม โดยจะต้องปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรม ทั้งนี้ ต้องช่วยกันระมัดระวัง โดยการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้

การบังคับบัญชาที่มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย การกำชับดูแลให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีวินัยและจรรยาของข้าราชการ และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่กระทำผิดวินัยตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้ง การเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี มีความรักและศรัทธาในเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

ดังนั้น จึงขอเน้นย้ำให้บุคลากร ขร. ทุกคน ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการขนส่งทางราง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของบุคลากรกรมการขนส่งทางราง ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการรู้จักคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญเพื่อ

๑. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีวินัยและจรรยาข้าราชการ และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การรักษาจรรยาข้าราชการ มากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการประพฤติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์กรคนดีต่อไป

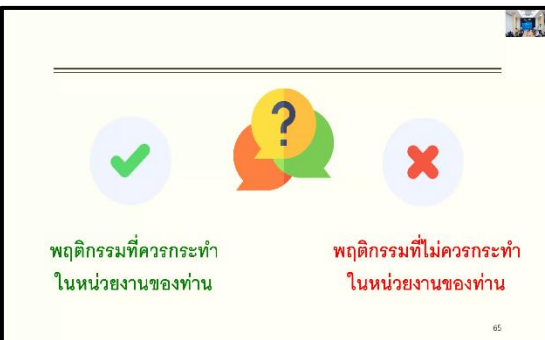
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะหรือวิธีปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตลอดจนเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรค อันจะนำไปสู่การการปฏิบัติงานหรือการให้บริการประชาชนมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ และถูกต้องตามขั้นตอนของการปฏิบัติและหลักกฎหมายต่อไป

๓. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม และปัญหาต้นตอของการทุจริตคอร์ปชั่น โดยเป็นการป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ และเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสของระบบราชการ ให้เข้มแข็งและยั่งยืน อีกทั้ง ยังเป็นการสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการประเมินองค์กรคุณธรรม

๔. เป็นการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ในการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการต่อไป

โดยบุคลากรของ ขร. จะได้นำความรู้ที่ได้ในวันนี้ ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการได้อย่างถูกต้อง ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์ต่อตนเอง หน่วยงาน ประชาชน สังคม และประเทศชาติต่อไป

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาสำหรับข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางราง ณ ห้องประชุม มิ่งศิลา ชั้น ๒ ขร. และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom Cloud Meeting) ในวันอังคารที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.



กำหนดการอบรม

โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาสำหรับข้าราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางราง

ในวันอังคารที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ ขร. และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom Cloud Meeting)

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	- ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๑๕ น.	- พิธีเปิดการฝึกอบรมฯ พร้อมมอบนโยบาย เรื่อง บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย การรักษาวินัยและจรรยาข้าราชการ โดยอธิบดีกรมการขนส่งทางราง
เวลา ๐๙.๑๕ - ๑๒.๑๕ น.	- บรรยาย/อภิปราย ให้ความรู้เรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และการป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน โดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.
เวลา ๑๒.๑๕ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- บรรยาย/อภิปราย ให้ความรู้เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และการรักษาจรรยาข้าราชการ โดยวิทยากร จากสำนักงาน ก.พ.

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๔๕ น.

*** กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม***



แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม กรมการขนส่งทางราง



Do's

and

Don'ts



จงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศ
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
มีความภูมิใจและรักชาติพลประโยชน์ของชาติ



ด้วยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ขัดขวางการบำรู้ง
ศาสนา และทำให้ประเทศชาติเสื่อมเสีย

ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ของชาติ
และประชาชนเป็นหลัก
มีความรับผิดชอบและมีจิตสาธารณะ



แสวงหาประโยชน์ส่วนตนด้วยการทำผิด
กฎระเบียบของหน่วยงาน มื้อคติต่อการทำงาน
และขาดความรับผิดชอบต่อประชาชน

กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องด้วยความชอบธรรม
ตามกฎหมาย เปิดเผยการทุจริต
พร้อมตรวจสอบโดยไม่ปล่อยปะละเลย



เพิกเฉยเมื่อเห็นการกระทำผิด และร่วมปกปิด
การกระทำทุจริตที่พบเห็น หวังเพียงผลงานเสร็จ
โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย

ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา
และมีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเหมาะสม
พัฒนาตนเองและพร้อมทำงานร่วมกับผู้อื่น



ปฏิเสธหรือละเลยต่องานที่ต้องแก้ไขและบริการ
ประชาชนอย่างเร่งด่วน ไม่รับฟังความคิดเห็น
ของเพื่อนร่วมงาน และไม่พัฒนาตนเอง

ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์
ของราชการ มีความอ่อนน้อมต่อตน
เคารพกฎหมายและมีคุณธรรมจริยธรรม



กระทำการให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรีของตนเอง
และความเป็นราชการ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สนใจ
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



กรมการขนส่งทางราง
ทำงานด้วยใจ โปร่งใส เป็นธรรม



ดาวน์โหลดเอกสารเพิ่มเติม