



ฉบับปรับปรุง/แก้ไข เพิ่มเติม ตามความเห็น
ของบุคลากร ขร. และความเห็นของประชาชน
ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

ร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง พ.ศ.

ด้วยกรมการขนส่งทางราง มีภารกิจและหน้าที่สำคัญ ในการกำกับดูแลระบบขนส่งทางรางทั่วประเทศให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงการเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานการกำกับดูแลกิจการขนส่งทางรางให้เป็นมาตรฐาน อีกทั้งการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทางรางของประเทศให้สามารถแข่งขันและเชื่อมต่อการขนส่งรูปแบบอื่นและประเทศเพื่อนบ้านได้ โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อเป็นองค์กรปลอดการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กระทรวงคมนาคม กำหนดไว้

กรมการขนส่งทางราง จึงได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขึ้น ภายใต้กรอบพื้นฐานของมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรที่ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางพึงยึดถือมาโดยตลอด โดยมีเจตนารมณ์ที่จะให้ข้าราชการของกรมการขนส่งทางรางเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ตลอดจนการมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานงานตามหลักวิชาการ มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยถือประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจและหน้าที่สำคัญของกรมการขนส่งทางราง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ประโยชน์สุขของประชาชนในด้านการขนส่งทางราง ประโยชน์ต่อตัวข้าราชการ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากบุคคลทั่วไป จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ มาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมการขนส่งทางรางจึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการกรมการขนส่งทางรางให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีศรีความเป็นข้าราชการ และบุคลากรของรัฐที่ดี ตลอดจนใช้ในการบริหารงานบุคคลดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง พ.ศ. นี้

“ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง” หมายความว่า ข้อควรประพฤติหรือแนวทางในการปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องและดีงาม ที่ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางพึงยึดถือเป็นข้อปฏิบัติในการครองตน ครองคน ครองงาน

“หน่วยงาน” หมายถึง กรมการขนส่งทางราง

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัดกรมการขนส่งทางราง

/“ผู้บังคับบัญชา” ...

“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ
 “ผู้รับบริการ” หมายความว่า ประชาชนที่มาติดต่อราชการกับกรมการขนส่งทางราง
 ไม่ว่าจะเป็นเอกชน หรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ

หมวด ๒

จรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง

ข้อ ๔ ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางพึงยึดมั่นในจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองดีของประเทศ
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- (๘).....

ข้อ ๕ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๔ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองดี
 ของประเทศ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- (๑) เคารพและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- (๒) การปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๓) คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความหลากหลายทางเพศ
 และสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ให้เกียรติ และยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๔) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ตระหนักและเป็นผู้ดำเนินการรักษา และอนุรักษ์
 สิ่งแวดล้อม เพื่อให้สาธารณชนได้ใช้ประโยชน์ต่อไปอย่างยั่งยืน
- (๕)

ข้อ ๖ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๔ (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
 มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรม ยึดหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นกรอบ
 ในการปฏิบัติ
- (๓) รับผิดชอบต่อหน้าที่และผลของการกระทำของตนเอง
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
 จนงานสำเร็จถูกต้องตามเป้าหมายและเป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการในระดับสากล
- (๕)

ข้อ ๗ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๔ (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) เปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ประชาชน ได้ทราบ เป็นไปตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

(๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตกฎหมาย

(๓) พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบในการกระทำของตนเอง

(๔)

ข้อ ๘ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๔ (๔) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

(๒) กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

(๓) มีจิตสำนึกสาธารณะ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ/วิชาชีพ

(๕) ปกป้องผลประโยชน์ของทางราชการ

(๖)

ข้อ ๙ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๔ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายของงาน ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท ใช้ความรู้ ความสามารถด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ละเอียดรอบคอบ รวดเร็ว ทันสมัย รักษามาตรฐานและมีคุณภาพ

(๒) พัฒนาการงานและพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

(๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงานเพื่อให้เกิดผลดี และเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๔) รวมพลังสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๕)

ข้อ ๑๐ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๔ (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) ปฏิบัติต่อบุคคลทั่วไปอย่างมีเหตุผล สุภาพ เสมอภาคและเท่าเทียมตามหลัก ความเสมอภาค

(๒) ปฏิบัติราชการด้วยความเป็นกลาง

(๓) อำนวยความสะดวกและปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาอย่างเป็นธรรม

(๔) การรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๕)

ข้อ ๑๑ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๔ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทาง ราชการ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) ดำเนินชีวิตโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท และหลัก คำสอนทางศาสนามาใช้ให้เหมาะสมกับฐานะและตำแหน่งหน้าที่ของตน

(๒) การปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน

/ (๓) ปฏิบัติ ...

(๓) ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดย
ปราศจากเหตุผล

(๔) การให้เกียรติ ให้ความเคารพและไม่เบียดเบียน ต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา
และสังคม

(๕)

ข้อ ๑๒ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๔ (๘)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

หมวด ๓ การบังคับใช้

ข้อ ๑๓ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังนี้

(๑) การปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง และประพฤติดุติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางภายใต้อำนาจการบังคับบัญชา

(๒) กำกับดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการกรมการขนส่งทางราง ภายใต้การบังคับบัญชาตามจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง

(๓) ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางผู้ใด ประพฤติและปฏิบัติตนตามจรรยา เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการคนอื่น ๆ ที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา หรือได้รับการคัดเลือก ประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ ปรากฏอย่างชัดแจ้ง (อาทิ เช่น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น รางวัลบุคคลต้นแบบคมนาคม เป็นต้น) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกย่อง เสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ ข้าราชการดังกล่าว ได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นกรณีพิเศษ

(๔)

ข้อ ๑๔ ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา หรือลายลักษณ์อักษร

(๒) นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน

(๓) สั่งให้ได้รับการพัฒนา

(๔)

ข้อ ๑๕

ข้อ ๑๖ ให้ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางถือปฏิบัติและรักษาจรรยา ตามข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง พ.ศ. นี้

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ.

(นายพิเชฐ คุณาธรรมรักษ์)
อธิบดีกรมการขนส่งทางราง