



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมการขนส่งทางราง มีภารกิจและหน้าที่สำคัญ ในการกำกับดูแลระบบขนส่งทางรางทั่วประเทศให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงการเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานการกำกับดูแลกิจการขนส่งทางรางให้เป็นมาตรฐาน อีกทั้งการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทางรางของประเทศให้สามารถแข่งขันและเชื่อมต่อการขนส่งรูปแบบอื่นและประเทศเพื่อนบ้านได้ โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อเป็นองค์กรปลอดการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กระทรวงคมนาคมกำหนด จึงได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขึ้น ภายใต้กรอบพื้นฐานของมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรที่ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางพึงยึดถือมาโดยตลอด โดยมีเจตนารมณ์ที่จะให้ข้าราชการในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรี ตลอดจนการมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานงานตามหลักวิชาการ มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยถือประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจและหน้าที่สำคัญของหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ประโยชน์สุขของประชาชนในด้านการขนส่งทางราง ประโยชน์ต่อตัวข้าราชการ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากบุคคลทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง ขึ้นให้เป็นกรอบมาตรฐานการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการกรมการขนส่งทางรางให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และบุคลากรของรัฐที่ดี ตลอดจนใช้ในการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้

“ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง” หมายความว่า ข้อควรประพฤติหรือแนวทางในการปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องและดีงาม ที่ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางพึงยึดถือเป็นข้อปฏิบัติในการครองตน ครองคน และครองงาน

“หน่วยงาน” หมายถึง กรมการขนส่งทางราง

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญและพนักงานราชการ ในสังกัดกรมการขนส่งทางราง

“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ

“ผู้รับบริการ” หมายความว่า ผู้ที่ติดต่อราชการกับกรมการขนส่งทางราง ไม่ว่าจะเป็นเอกชนหรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ

หมวด ๒

จรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง

ข้อ ๔ ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางพึงยึดมั่นในจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองดีของประเทศ
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อ ๕ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๔ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองดีของประเทศ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- (๑) เคารพและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๓) คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความหลากหลายทางเพศ และสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ให้เกียรติ และยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๔) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ตระหนักและเป็นผู้ดำเนินการรักษา และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อให้สาธารณชนได้ใช้ประโยชน์ต่อไปอย่างยั่งยืน

ข้อ ๖ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๔ (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
 - (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรม ยึดหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นกรอบในการปฏิบัติ
 - (๓) รับผิดชอบต่อหน้าที่และผลของการกระทำของตนเอง
 - (๔) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
- จนงานสำเร็จถูกต้องตามเป้าหมายและเป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการในระดับสากล

ข้อ ๗ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๔ (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- (๑) เปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้ทราบ เป็นไปตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล
- (๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตกฎหมาย
- (๓) พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อในการกระทำของตนเอง
- (๔) ชี้แจงหรือให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามคำขอได้

ข้อ ๘ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๔ (๔) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๒) กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอมหาหรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

/(๓) มีจิตสำนึก ...

- (๓) มีจิตสำนึกสาธารณะ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ/วิชาชีพ
- (๕) ปกป้องผลประโยชน์ของทางราชการ
- ข้อ ๙ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๔ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีแนวทางปฏิบัติดังนี้
- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายของงาน ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท ใช้ความรู้ความสามารถด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันสมัย รักษามาตรฐานและมีคุณภาพ
- (๒) พัฒนาการงานและพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา
- (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงานเพื่อให้เกิดผลดี และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- (๔) รวมพลังสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อปฏิบัติการกิจให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ข้อ ๑๐ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๔ (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้
- (๑) ปฏิบัติต่อบุคคลทั่วไปอย่างมีเหตุผล สุภาพ เสมอภาคและเท่าเทียมตามหลักความเสมอภาค
- (๒) ปฏิบัติราชการด้วยความเป็นกลาง
- (๓) อำนวยความสะดวกและปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาอย่างเป็นธรรม
- (๔) รักษาความเป็นกลางทางการเมือง
- ข้อ ๑๑ การยึดมั่นจรรยาข้อ ๔ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้
- (๑) ดำเนินชีวิตโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ให้เหมาะสมกับฐานะและตำแหน่งหน้าที่ของตน
- (๒) ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน
- (๓) ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล
- (๔) ให้เกียรติ ให้ความเคารพและไม่เบียดเบียน ต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และสังคม

หมวด ๓

การบังคับใช้

- ข้อ ๑๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังนี้
- (๑) ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางรางและประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางภายใต้อำนาจการบังคับบัญชา
- (๒) กำกับดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการกรมการขนส่งทางรางภายใต้การบังคับบัญชาตามจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง
- (๓) ยกย่องข้าราชการกรมการขนส่งทางรางที่ประพฤติและปฏิบัติตนตามจรรยาจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการคนอื่น ๆ ที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา หรือที่ได้รับการคัดเลือก ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นที่ประจักษ์

/(๔) เสริมสร้าง...

(๔) เสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ข้าราชการตามข้อ ๑๒ (๓) ได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นกรณีพิเศษ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ข้อ ๑๔ ให้ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางถือปฏิบัติและรักษาจรรยา ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพิเชฐ คุณาธรรมรักษ์)
อธิบดีกรมการขนส่งทางราง