



รายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

โดยกรมการขนส่งทางราง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กรมการขนส่งทางราง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมการขนส่งทาง ราง	๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	<p>๑) ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) (เอกสารแนบ ๑)</p> <p>โดยเป็นการประกาศของอธิบดีกรมการขนส่งทางราง ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ ขร. ทุกคนเป็นผู้ที่ยึดถือหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และร่วมกันสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้การดำเนินงานเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายและเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม การรับสินบน และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ อันถือเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือ ศรัทธาต่อประชาชนและสังคมอย่างแท้จริง</p> <p>๒) ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ (เอกสารแนบ ๒)</p> <p>๒.๑) เพื่อให้บุคลากรของ ขร. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ของการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้โดยง่าย ซึ่งหากบุคลากรฯ มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแล้ว ก็สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างสะดวก และเป็นการหลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลในแต่ละโอกาสต่าง ๆ ได้ ซึ่งอาจช่วยลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๒) เพื่อป้องกันการสุมเสี่ยงที่อาจจะทำให้เกิดการกระทำที่รู้เท่าไม่ถึงการณ์ จนอาจเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๓) การมีส่วนร่วมของบุคลากร ขร. ในการส่งเสริมการป้องกันและลดอัตรา การทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเป้าหมายที่สำคัญของ ขร. อันจะนำไปสู่ การปฏิบัติราชการที่โปร่งใส สุจริตและตรวจสอบได้ ทั้งยังเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓) ขร. ได้เผยแพร่ประกาศตามข้อ ๑) และข้อ ๒) บนเว็บไซต์หลักของกรม เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ (https://www.drt.go.th/library/ita-๒๕๖๘ ข้อ ๐๒๑) และเผยแพร่ผ่าน Facebook ของ ขร. เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
			<p>๔) สำนักงานเลขาธิการกรม กรมการขนส่งทางราง ได้มีบันทึกทางทำนองหนังสือ ที่ คค ๐๙๐๑.๔/๒๐๔๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ แจ้งให้บุคลากร ขร. ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยมีผู้บริหารและบุคลากรร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เอกสารแนบ ๓)</p> <p>๕) สำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดทำแผ่นภาพ Infographic เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ของกรมฯ และบุคคลภายนอกทราบผ่านทุกช่องทาง เช่น การติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ผ่านทางช่องทางออนไลน์ บนเว็บไซต์หลักของกรม Facebook ของกรม และผ่านไลน์กลุ่มหนังสือเวียนของกรม เป็นต้น</p> <p>ในการนี้จากผลการดำเนินงานดังกล่าว บุคลากรของ ขร. ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลฯ แต่อย่างใด</p>

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	กรมการขนส่งทางราง โดยสำนักงาน เลขาธิการกรม	๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๗	ขร. ได้จัดกิจกรรม มอบนโยบายแก่เจ้าหน้าที่ ของ ขร. เรื่อง การขับเคลื่อน การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริตในประเด็นสินบน ภายใต้นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ และผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom	การมอบนโยบายของ อขร. เรื่อง การขับเคลื่อน การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ภายใต้นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางราง ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (https://www.drt.go.th/library-ita-๒๕๖๘) ข้อ ๐๒๑ และ Facebook ของกรม https://www.facebook.com/share/p/๑DLFad๗NgP/

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒.	กรมการขนส่งทางราง โดยสำนักงาน เลขานุการกรม	๒๑ เม.ย. ๒๕๖๘	ขร. ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมภายใต้โครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับบุคลากร ขร. เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ๓ ถกลางและผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom	การมอบนโยบายของ ขร. เรื่อง บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย การรักษาวินัย และจรรยาข้าราชการ โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. มาอภิปรายถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง “แนวทาง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และกรณีศึกษาผลการตรวจสอบการทุจริตที่สำคัญ” และวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. มาอภิปรายถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง “วินัยข้าราชการพลเรือนและการรักษาวินัย กรณีศึกษาการกระทำผิดวินัยอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงและการกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหรือ ด้านอื่น ๆ ที่ควรพึงระวัง” ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (https://www.drt.go.th/library-ita-๒๕๖๘) ข้อ ๐๑๖
๓.	กรมการขนส่งทางราง โดยทุกสำนักงาน/กอง	ธ. ค. ๒๕๖๗ – ก.ค. ๒๕๖๘	การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับสำนักงาน/กอง	สำนักงาน/กอง ได้จัดทำกิจกรรม/โครงการ ภายใต้แผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการกำหนดกิจกรรมฯ ที่สอดคล้องกับนโยบาย No Gift Policy ของ ขร. ด้วย ทั้งนี้ จากผลดำเนินงานส่งผลให้ทุกสำนักงาน/กอง มีผลการประเมิน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และส่งผลให้ ขร. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับกรมด้วย โดยได้มีการเผยแพร่ผลงานในเว็บไซต์หลักของ ขร. คือ https://www.youtube.com/watch?v=eCrbHq๑qBol
๔.	กรมการขนส่งทางราง โดยสำนักงาน เลขานุการกรม	๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘	จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ของ ขร.	การจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ของ ขร. โดยสอดแทรกเนื้อหาเรื่อง No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
๕.	กรมการขนส่งทางราง โดยสำนักงาน เลขานุการกรม	๑๕ ก.ย. ๒๕๖๘	กิจกรรมเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม A ชั้น ๕ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี	ขร. เข้าร่วมรับโลรางวัลเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับดี ของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมร่วมจัดนิทรรศการ ซึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต การรณรงค์ให้ความรู้ การแจ้งเบาะแสรวมถึงการยกย่องเครือข่ายที่มีผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ให้เป็นเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคม ให้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

กรมการขนส่งทางราง จัดโครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางราง

กรมการขนส่งทางราง (ขร.) ได้จัดโครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับบุคลากร ขร. เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง และผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom โดยมี ดร.พิเชฐ คุณาธรรมรักษ์ อธิบดีกรมการขนส่งทางราง ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมฯ พร้อมมอบนโยบาย “เรื่อง บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย การรักษาวินัยและจรรยาข้าราชการ” พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ขร. ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก ว่าที่ร้อยโท ดร. เจนรบ พลเดชะ ผู้อำนวยการกลุ่มงานเครือข่ายภาคประชาสังคมป้องกันการทุจริต กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นวิทยากรอภิปรายให้ความรู้เรื่อง “แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและกรณีศึกษาผลการตรวจสอบการทุจริตที่สำคัญ” และนายชานนท์ แก่นสวาท นิติกรชำนาญการพิเศษ, นายพงศธร กิ่งพุทธพงษ์ นิติกรปฏิบัติการ สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ. เป็นวิทยากรอภิปรายให้ความรู้เรื่อง “วินัยข้าราชการพลเรือนและการรักษาวินัย กรณีศึกษาการกระทำผิดวินัยอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงและการกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหรือด้านอื่น ๆ ที่ควรพึงระวัง” ในครั้งนี้ด้วย

ดร.พิเชฐฯ กล่าวว่า “การมีวินัยและการรักษาวินัย จรรยาของข้าราชการ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม มาตรการหรือแนวทางการป้องกันการทุจริตและประเพณีนิยม ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ เป็นเรื่องที่ทุกหน่วยงานราชการรวมถึง ขร. ต้องให้ความสำคัญและต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ท่านในฐานะผู้บังคับบัญชานอกจากต้องถือปฏิบัติด้วยตนเองแล้ว ยังมีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ ที่มีมติกำกับให้ ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการหากมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัย และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่บัญญัติให้หน่วยงานและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม และมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาด้านจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ ขร. มีความมุ่งมั่นรักษาวินัย เสริมสร้างการพัฒนาจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น และเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ ขร. มีวินัย พร้อมทั้งป้องกันมิให้มีผู้กระทำความผิดวินัย การรักษาวินัยและจรรยาของข้าราชการ ขร. จึงได้ดำเนินการออกประกาศและกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประกาศ ขร. เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และมีพันธสัญญาของผู้บังคับบัญชา

๒. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการขนส่งทางราง และแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของ ขร.

-๒-

รวมทั้งมีมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ด้วยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทาง พร้อมเน้นย้ำให้บุคลากร ขร. ทุกคน ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งบุคลากร ขร. ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง โดยในปัจจุบัน ยังไม่มีบุคลากร ขร. กระทำผิดวินัย คุณธรรม จริยธรรม แต่อย่างใด

อนึ่ง ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขร. ได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเช่นกัน โดยเฉพาะการดำเนินนโยบายตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” โดยได้ดำเนินการออกประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศ ขร. เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๒. ประกาศ ขร. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกปีงบประมาณ

รวมทั้งท่านได้เน้นย้ำเสนอไม่ให้มีการรับของขวัญ ของกำนัลในทุกเทศกาล เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ลดปัญหาต้นทุนของการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะเรื่อง การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะต้องมีการสร้างระบบความคิดหรือการปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ ขร. ให้สามารถแยกแยะได้ว่าเรื่องใดเป็นผลประโยชน์ส่วนตน เรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างชัดเจนและเป็นอัตโนมัติ เพื่อเป็นเกราะป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ และเป็น การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสของ ขร. ให้เข้มแข็งและยั่งยืนต่อไปด้วย”

ทั้งนี้ การจัดโครงการฝึกอบรมฯ มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ

๑. เพื่อเสริมสร้างและเน้นย้ำให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวิทยานิยม และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตลอดจนกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร สำหรับใช้เป็นแนวทางให้หน่วยงานดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรอบรู้ และทันต่อกฎหมายที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น และสามารถประพฤติตนสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของกรมการขนส่งทางราง

๕. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลและวิเคราะห์เหตุแห่งการกระทำผิดวินัย เพื่อนำมาปรับปรุงเป็นแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันมิให้บุคลากรกระทำความผิดวินัย

๖. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งกฎหมายหรือระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเป็นการป้องปรามมิให้บุคลากรกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๗. เป็นการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้งระหว่างหน่วยงานเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการ ต่อไป

-๓-

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับบุคลากร ขร.
เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมนังคศิลา
ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง และผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom



-๔-

โครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางราง

ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ ขร. และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom Cloud Meeting)
ในวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

๑. หัวข้อ การมอบนโยบาย เรื่อง บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้าง
และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
กระทำความผิดวินัย การรักษาวินัยและจรรยาข้าราชการ ๓๐ นาที

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับ
บัญชามีวินัยและจรรยาข้าราชการ และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย การรักษาวินัย
ข้าราชการ การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์

๒. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม และปัญหาต้นตอของการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม
การรักษาวินัยของบุคลากร สำหรับใช้เป็นแนวทางให้หน่วยงานดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน อย่างเป็นระบบ
เป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดี และการปรับฐานความคิดให้สามารถคิดแยกแยะระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการเน้นย้ำการปฏิบัติตามประกาศกรมการขนส่งทางราง
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

ขอบเขตวิชา

ความสำคัญของการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาให้
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย การรักษาวินัย
การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ โดยการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการ
ขนส่งทางราง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของบุคลากรกรมการขนส่งทางราง
ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศกรมการขนส่งทางรางเรื่อง แนวทางปฏิบัติ
เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

รูปแบบ/วิธีการ บรรยาย/ซักถาม/แสดงความคิดเห็น/ยกตัวอย่าง/ฝึกปฏิบัติ

วิทยากร อธิบดีกรมการขนส่งทางราง

๑๒. หัวข้อ ...

-๕-

<p>๒. หัวข้อ แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กรณีศึกษาผลการตรวจสอบการทุจริตที่สำคัญ วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งกฎหมายหรือระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเป็นการป้องปรามมิให้บุคลากรกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม และปัญหาต้นตอของการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสของระบบราชการ ให้เข้มแข็งและยั่งยืน อีกทั้ง ยังเป็นการสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินองค์กรคุณธรรม และเพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์กรคนดีต่อไป</p> <p>๓. เป็นการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ในการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการต่อไป</p>	<p>๓ ชั่วโมง</p>
<p>ขอบเขตวิชา</p>	
<p>รายละเอียด แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และกรณีศึกษาผลการตรวจสอบการทุจริตที่สำคัญ รวมทั้งบทลงโทษของกฎหมาย ประกาศหรือระเบียบต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในระบบราชการ</p>	
<p>รูปแบบ/วิธีการ อภิปราย/บรรยาย/ซักถาม/แสดงความคิดเห็น/ยกตัวอย่าง/ฝึกปฏิบัติ</p>	
<p>วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	
<p>๓. หัวข้อ วินัยข้าราชการพลเรือนและการรักษาวินัย กรณีศึกษาการกระทำผิดวินัยอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง กรณีศึกษาการกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ และหรือด้านอื่น ๆ ที่ควรพึงระวัง</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรอบรู้และทันต่อกฎหมายที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลและวิเคราะห์เหตุแห่งการกระทำผิดวินัย เพื่อนำมาปรับปรุงเป็นแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย</p> <p>๔. เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายการพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๕. เป็นการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ในการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการต่อไป</p>	<p>๓ ชั่วโมง</p>
<p>/ขอบเขตวิชา...</p>	

-๖-

<p>ขอบเขตวิชา แนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งกฎหมาย กฏ ก.พ. และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>รูปแบบ/วิธีการ อภิปราย/บรรยาย/ซักถาม/แสดงความคิดเห็น/ยกตัวอย่าง/ฝึกปฏิบัติ วิทยากร จากสำนักงาน ก.พ.</p>

กำหนดการอบรม โครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางราง ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ กรมการขนส่งทางราง และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom Cloud Meeting) ในวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	
เวลา ๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๑๕ น.	- พิธี เปิดการฝึกอบรมฯ พร้อม มอบนโยบาย เรื่อง บทบาทและหน้าที่ ของผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย การรักษาวินัยและจรรยา ข้าราชการ โดยอธิบดีกรมการขนส่งทางราง
เวลา ๐๙.๑๕ - ๑๑.๑๕ น.	- อภิปรายให้ความรู้เรื่อง แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ท.
เวลา ๑๑.๑๕ - ๑๒.๑๕ น.	- อภิปรายให้ความรู้เรื่อง กรณีศึกษาผลการตรวจสอบการทุจริตที่สำคัญ โดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ท.
เวลา ๑๒.๑๕ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	- อภิปรายให้ความรู้เรื่อง วินัยข้าราชการพลเรือนและการรักษาวินัย โดยวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.
เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- อภิปรายให้ความรู้เรื่อง ๑. กรณีศึกษาการกระทำผิดวินัยอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ๒. กรณีศึกษาการกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ และหรือด้านอื่น ๆ ที่ควรพึงระวัง โดยวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.
<p>หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๔๕ น. *** กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม***</p>	



แนวทางการปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณ กรมการขนส่งทางราง



Do's and Don'ts

<p>จงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความภูมิใจและรักษาผลประโยชน์ของชาติ</p> 	<p>ด้วยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนา และทำให้ประเทศชาติเสื่อมเสีย</p>
<p>ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ของชาติและประชาชนเป็นหลัก มีความรับผิดชอบและมีจิตสาธารณะ</p> 	<p>แสวงหาประโยชน์ส่วนตนด้วยการทำผิดกฎระเบียบของหน่วยงาน มีอคติต่อการทำงานและขาดความรับผิดชอบต่อประชาชน</p>
<p>กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องด้วยความชอบธรรม ตามกฎหมาย เปิดเผยการทุจริตพร้อมตรวจสอบโดยไม่ปล่อยปะละเลย</p> 	<p>เพิกเฉยเมื่อเห็นการกระทำผิด และร่วมปกปิดการกระทำทุจริตที่พบเห็น หวังเพียงผลงานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย</p>
<p>ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และมีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเหมาะสม พัฒนารูปแบบและพร้อมทำงานร่วมกับผู้อื่น</p> 	<p>ปฏิเสธหรือละเลยต่องานที่ต้องแก้ไขและบริการประชาชนอย่างเร่งด่วน ไม่รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน และไม่พัฒนาตนเอง</p>
<p>ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ มีความอ่อนน้อมถ่อมตน เคารพกฎหมายและมีคุณธรรมจรรยาบรรณ</p> 	<p>กระทำการให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรีของตนเองและความเป็นราชการ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สนใจประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน</p>



กรมการขนส่งทางราง ทำงานด้วยใจ โปรงใส เป็นธรรม



ดาวนิโหดเอกสารเพิ่มเติม

๗

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป



๑



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษามลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒



ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่ฉ้อฉลเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์

๓



กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำให้ในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง

๔



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕



มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐาน การทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยี อย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง

๗



ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา มาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและวินัย



กรมการขนส่งทางราง จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง กรมการขนส่งทางราง ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ของกรมการขนส่งทางราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อให้บุคลากรใหม่ มีความพร้อมในการปฏิบัติราชการ โดยมุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจหลักของกรมการขนส่งทางราง กฎระเบียบ และแนวปฏิบัติภายในกรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย โครงสร้างองค์กร รวมถึงเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เพื่อสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงาน การทำงานเป็นทีม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันรวมถึงเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในองค์กร

โดยมี ดร.พิเชฐ คุณาธรรมรักษ์ อธิบดีกรมการขนส่งทางราง ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมฯ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ดร.พิเชฐฯ กล่าวว่า “ข้าราชการผู้ปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดิน จะต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ ด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็ง เสียสละ และระมัดระวังให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้อง และเที่ยงตรงเป็นกลาง ด้วยความระลึกดีต่อยู่เสมอว่า การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตนมีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ส่วนรวมของบ้านเมืองและของประชาชนทุกคน”

ทั้งนี้ ได้มีการบรรยายความรู้ให้แก่บุคลากรใหม่ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ในเรื่อง วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร และภารกิจของกรมการขนส่งทางราง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แนวทางการปฏิบัติงาน และสวัสดิการต่าง ๆ ของกรมการขนส่งทางราง รวมทั้งได้บรรยายเรื่องการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการขนส่งทางราง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของบุคลากรกรมการขนส่งทางราง ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ การให้รู้จักคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และบรรยายเรื่องการใช้ระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) โดย กลุ่มเทคโนโลยีและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ของกรมการขนส่งทางราง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง กรมการขนส่งทางราง



**ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน
ประกาศกรมการขนส่งทางราง**

กรมการขนส่งทางราง
กระทรวงคมนาคม

เพื่อให้การดำเนินงานของกรมการขนส่งทางรางเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และมีความซื่อสัตย์สุจริต จึงได้มีมติกำหนดให้บุคลากรในสังกัดกรมการขนส่งทางรางต้องปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

1. มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
2. มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
3. มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
4. มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
5. มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
6. มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
7. มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
8. มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
9. มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
10. มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

รวมที่การติดต่อราชการ เข้าร่วม
กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้องใน ๓๐ และออกนอกพื้นที่
ส่วนราชการ ก.ช. สำนักการป้องกัน
รักษาความปลอดภัย

ข้อควรระวัง

1. ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

2. ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

3. ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

4. ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

5. ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

6. ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

7. ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

8. ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

9. ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

10. ไม่รับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

ภาพประกอบผลงานหรือหลักฐานประกอบผลงาน



ภาพประกอบผลงานหรือหลักฐานประกอบผลงาน

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565

ข้อ 5 เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัว
จะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยกันไม่ได้
เว้นแต่เป็นการให้ตามประเพณีนิยม มีราคาไม่เกิน 3,000 บาท
หรือตามที่ ป.ป.ช. กำหนด

ข้อ 6 เจ้าหน้าที่รัฐจะทำการใดๆ เพื่อให้ได้เงินหรือทรัพย์สิน
เพื่อมอบให้แก่ผู้บังคับบัญชาและครอบครัวผู้บังคับบัญชาไม่ได้

ข้อ 7 ผู้บังคับบัญชา/ เจ้าหน้าที่ของรัฐ
จะยินยอมให้คนในครอบครัว รับของขวัญจากเจ้าหน้าที่รัฐ
ซึ่งเป็นผู้อยู่ในบังคับบัญชาไม่ได้ เว้นแต่ตามข้อ 5

ข้อ 9 หากรับของขวัญมาแล้ว และทราบภายหลังว่า
ฝ่าฝืนระเบียบฯ (อาทิ มูลค่าเกิน 3,000 บาท)
ให้บันทึกรายละเอียด รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ทราบ

ข้อ 11 ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชา/
เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนระเบียบนี้
ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย
และให้ดำเนินการตามกฎหมาย
กฎประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ต่อไป



กรมการขนส่งทางราง
กระทรวงคมนาคม

รายละเอียด ให้บันทึกตามแบบรายงานที่
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด ดังนี้



ชื่อ - สกุล
คนในครอบครัว
จนก. รัฐ + ระบุ
ความสัมพันธ์



ชื่อ - สกุล
ผู้ให้ของขวัญ



วันที่ได้รับ
ของขวัญ



ของขวัญ



มูลค่าของขวัญ



เหตุผลที่
รับของขวัญ

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพการรับโล่รางวัลเครือข่ายต้นแบบในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับดี ของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมร่วมจัดนิทรรศการฯ
(ช่องทางประชาสัมพันธ์ : <https://www.facebook.com/share/p/๑B๓๖PJSaRg/>)



๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

จากการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘) ยังไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน


๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์และส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรเน้นย้ำในทุกเทศกาล พร้อมทั้งจัดให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้กับเจ้าหน้าที่ของ ขร. ในเรื่องกฎหมายหรือระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายดังกล่าว อย่างต่อเนื่อง

๒) การปลูกฝังค่านิยมในการใช้บัตรอวยพร บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญหรือของกำนัล

๓) กรณีมีการติดต่องานราชการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งอาจจะมีประเพณีวัฒนธรรมในการให้และรับของขวัญที่แตกต่างกัน จึงควรสื่อสารทำความเข้าใจกับหน่วยงานนั้น ๆ ให้ทราบถึงเหตุผลและความจำเป็นในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ



(นางสาวก่องนก เมนะระจิติ)

ตำแหน่ง เลขานุการกรม

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายพิเชฐ คุณาธรรมรักษ์)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมการขนส่งทางราง

ผู้รับรองรายงาน