



ที่ คค ๐๙๐๑.๔/๒๖๖๖

ถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

ตามที่กระทรวงคมนาคม (คค.) ได้มีหนังสือ ที่ ว ๗๖๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งข้อสั่งการของรองปลัดกระทรวงคมนาคม ในฐานะหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือ ศปท.คค. ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๒๙๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานในสังกัด คค. ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ คค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ลงในแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งให้ ศปท.คค. ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ พร้อมทั้งจัดส่งรูปแบบไฟล์ Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (anticorruption.mot@gmail.com) เพื่อ ศปท. ดำเนินการรวบรวม และจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ในภาพรวมของ คค. ต่อไป นั้น

กรมการขนส่งทางราง ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ คค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ให้ ศปท. คค. ทราบผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ภายในเวลาที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง



สำนักงานเลขาธิการกรม

โทร. ๐ ๒๑๖๔ ๒๖๒๖ ต่อ ๑๔๐๑

โทรสาร ๐ ๒๑๖๔ ๒๖๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@drt.go.th

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)
หน่วยงานกรมการขนส่งทางราง.....

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”									
๑. กิจกรรม “สร้าง ค่านิยมคุณธรรมสุจริต ของ ขร.” ด้วยการ ติดบอร์ดแสดงข้อมูล ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ หลักคุณธรรมหรือข้อคิด ในการปฏิบัติงาน ที่เป็นค่านิยมคุณธรรม ด้านสุจริต ในสถานที่ ที่เห็นได้ประจำ เช่น ในลิฟต์ บอร์ดของแต่ละ กอง ทางเดิน ห้องน้ำ เป็นต้น	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ไตรมาส	เพื่อปรับฐานความคิด และปลูกฝัง ค่านิยมภายในองค์กร ให้มีความ ตระหนักรู้ถึงหลักคุณธรรม อันเป็น พื้นฐานของการมีจิตสำนึกที่ดีซึ่ง นำไปสู่การมีคุณธรรม สุจริต โปร่งใส ในการทำงาน	ขร. มีการนำหลัก คุณธรรมหรือข้อคิดในการ ปฏิบัติงาน ที่เป็นค่านิยมคุณธรรม ด้านสุจริตมา ประชาสัมพันธ์ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวมเป็นจำนวน ๒ ครั้ง โดยมีหลักคุณธรรมหรือ ข้อคิดในการปฏิบัติงาน ดังนี้ ไตรมาสที่ ๑ (ติดที่บอร์ด ชั้น ๕) การทำงาน “เมื่อมี โอกาสและมีงานทำ ควรเต็มใจทำ โดยไม่ จำเป็นต้องตั้งข้อแม้	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓			รายงานโดย กมป.

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			หรือเงื่อนไขอันใดไว้ให้ เป็นเครื่องกีดขวาง คน ที่ทำงานได้จริง ๆ นั้น ไม่ ว่าจะจับงานสิ่งใด ย่อม ทำได้เสมอ ถ้ายัง มีความเอาใจใส่มีความ ขยันและความซื่อสัตย์ สุจริต ก็จะช่วยให้ ประสบความสำเร็จใน งานที่ทำสูงขึ้น” ไตรภพที่ ๒ (ติดที่ลิฟต์) “อย่าลืมนะ..ทุกการ กระทำของเราส่งผลต่อ ความเชื่อมั่นของ ประชาชน อย่าปล่อยให้ ผลประโยชน์ส่วนตน ทำลายเกียรติแห่งหน้าที่”						
๒) โครงการ “คอมพิวเตอร์เก่า เหลือใช้ให้น้อง”	คอมพิวเตอร์เก่า ประมาณ ๑๕ เครื่อง ที่รอจำหน่าย ของ ขร. (ในปี ๒๕๖๘)	หน่วยงานหรือองค์กรไม่แสวงผลกำไร นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ในมิติด้านต่าง ๆ	** ขร. ได้ยกเลิก โครงการ เนื่องจากใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขร. ได้รับจัดสรรเครื่อง คอมพิวเตอร์ไม่เพียงพอ ต่อบุคลากร จึงมีความจำเป็นต้องนำ คอมพิวเตอร์เก่า	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	✓			รายงานโดย กยร.

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
๓) จัดทำแนวทาง/ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับ มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของกรมการขนส่งทางราง	เพื่อเป็นแนว ปฏิบัติสำหรับ บุคลากร ขร. ในการ ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตาม กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ยึดหลักความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสวงหา ผลประโยชน์ ฯลฯ	จำนวน ๑ ฉบับ	แจ้งเวียนแนวทางที่ เกี่ยวข้องกับมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง สอดคล้องตามรายงาน การประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ ของ ขร.	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	✓	✓		รายงานโดย สสร.สส. /กพบ. /กยร.ยส. และ สสร.สท. https://www.drt.go.th/library/risk-assessment-system/reposrtsum๖๘๐๘๒๗
๔) จัดส่งข้าราชการใน สังกัดกรมการขนส่งทางราง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ฉันทะ... ข้าราชการที่ดี” ของกระทรวงคมนาคม	บุคลากร จำนวน ๒๕ คน	บุคลากรบรรจุใหม่ได้รับการพัฒนา เพื่อปลูกฝังปรัชญา การเป็นข้าราชการ ที่ดีและมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่	เข้ารับการอบรม เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒๕ คน	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	๓๗๕,๐๐๐ บาท	✓	✓		รายงานโดย สสร.สท. “ฉันทะข้าราชการที่ดี” ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว รุ่นที่ ๘๐ จำนวน ๔ ราย รุ่นที่ ๘๑ จำนวน ๔ ราย รุ่นที่ ๘๒ จำนวน ๓ ราย รุ่นที่ ๘๓ จำนวน ๒ ราย รุ่นที่ ๘๔ จำนวน ๘ ราย รุ่นที่ ๘๕ จำนวน ๓ ราย รุ่นที่ ๘๗ จำนวน ๑ ราย

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
๕) โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ – พนักงานราชการ บรรจุใหม่ของ ขร.	จำนวน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เพื่อสร้างทัศนคติ ความรู้และปลูกฝัง จิตสำนึกของบุคลากรบรรจุใหม่ ให้มี คุณธรรม จริยธรรม ปฏิเสธและไม่ ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ	จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ขร.	๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘	๑,๐๑๕.๐๐	✓	✓		รายงานโดย สสร.สท. โดยมีข้าราชการ – พนักงานราชการบรรจุ ใหม่ของ ขร. เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ ราย
๖) การจัดกิจกรรม ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบใน ระดับกรมและระดับ สำนักงาน/กอง	กรม และ ทุกสำนักงาน/ กอง เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ของ ขร. ให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (คนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ) ภายใต้หลัก ๓ มิติ ได้แก่ หลักธรรมทาง ศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม รวมทั้งหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ดำเนินการต่อเนื่อง ตลอดทั้งปี	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	รายงานโดย สำนักงาน/กอง
๗) กิจกรรมแบ่งปัน พระธรรมหลักคำสอน ทางศาสนาที่เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต	แบ่งปัน พระธรรมหลัก คำสอนทาง ศาสนาที่ เกี่ยวกับการ ต่อต้านการ ทุจริตผ่าน ทางแอปพลิเคชัน ไลน์กลุ่มกอง กฎหมาย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน การแบ่งปันพระธรรมทางศาสนาและ ส่งเสริมให้มีคุณธรรมจริยธรรมและมี จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตโดย ใช้คำสอนทางศาสนาเป็นเครื่องยึด เหนี่ยวจิตใจ	สามารถแบ่งปันพระ ธรรมคำสอนทาง ศาสนาที่เกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริตผ่าน ทางแอปพลิเคชันไลน์ กลุ่มกองกฎหมาย จำนวน ๔ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓			รายงานโดย กกม. และเอกสารประกอบการรายงาน https://shorturl.asia/TIEV๒

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต									
๑) ประกาศเจตนารมณ์ และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.จัดทำประกาศ ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ อย่างละ ๑ ฉบับ ๒.จัดกิจกรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก หรือสร้าง วัฒนธรรมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านการทุจริต และประกาศ เจตจำนงการปฏิบัติราชการ ด้วยความสุจริต ๒. เจ้าหน้าที่ของ ขร. ไม่มีการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. จัดทำประกาศฯ ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ๒. จัดทำกิจกรรม มอบนโยบาย No Gift Policy ๓. ดำเนินการ ปิดประกาศนโยบาย No Gift Policy บริเวณบอร์ดกลาง ของ ขร. และบริเวณ สำนักงาน/กอง ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบายฯ ผ่านช่องทาง ออนไลน์ทุกช่องทาง	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ ไม่มีการใช้ งบประมาณ ไม่มีการใช้ งบประมาณ ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	รายงานโดย สสร.สท. และสำนักงาน/กอง เอกสารประกอบการรายงาน https://www.drt.go.th/library-ita-๒๕๖๘ ข้อ ๐๒๑
๒) การรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานผล จำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของ ขร. ไม่มีการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา โดยการฝ่าฝืนกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการจัดทำ รายงานเสนอผู้บริหาร เรียบร้อยแล้ว	ก.ย. - ต.ค. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	รายงานโดย สสร.สท.

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
๓) การดำเนินการบันทึก และประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ขร. และการสำรวจความ เชื่อมั่น ต่อพฤติกรรมทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และผู้บริหารของ ขร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของ ขร. มีการรักษา จริยธรรม คุณธรรม ที่สอดคล้องกับ หลักเกณฑ์ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ต.ค. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓		เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ได้มีการปรับปรุง ระบบการรายงานผ่านระบบออนไลน์ โดยกำหนดให้หน่วยงานรายงานภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ รายงานโดย สสร.สท.
๔) กิจกรรม “ผู้เป็น แบบอย่างแห่งวินัย” โดยมอบเกียรติบัตร ยกย่องให้แก่บุคลากร ขร. ผู้มีวินัยในการมาปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลาโดยมีการประเมิน ทุก ๖ เดือน (ปีละ ๒ ครั้ง)	จำนวน บุคลากร ที่ไม่มาสาย อย่างน้อย ๑๐ คน	บุคลากรมีวัฒนธรรม การมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลาเพิ่มขึ้น	อยู่ระหว่างการสรุป จำนวนบุคลากรที่มีวินัย ในการมาปฏิบัติงานตรง ต่อเวลา รอบที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘) และจัดทำ เกียรติบัตรยกย่อง เพื่อมอบให้แก่เจ้าหน้าที่	ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓			รายงานโดย กตส./กพบ.

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต									
๑) การยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากร ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความประพฤติดี เช่น “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๘” , รางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นต้น	จำนวน อย่างน้อย ๒ ครั้ง	บุคลากรของ ขร. มีแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและ ประพฤติตน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ข้าราชการ ขร. ได้รับ รางวัลข้าราชการ พลเรือนดีเด่นและ คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๘	มี.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓			รายงานโดย สสร.สท. ๑. ข้าราชการ ขร. รายงานสาวซ่อมผกา อินทะเส โน ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ ๒. ข้าราชการ ขร. รายงานนายพณา ศุภฤติพิงศ์ ได้รับรางวัล คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๘
๒) การจัดกิจกรรม ส่งเสริมพระพุทธศาสนา เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม ธรรมนำสุข ของ คค. และการจัดพิธีสงฆ์น้ำ พระพุทธรูปประจำ ขร. เนื่องในวันสงกรานต์ เป็นต้น	จำนวน อย่างน้อย ๓ ครั้ง	บุคลากรของ ขร. ได้ใกล้ชิด พระพุทธศาสนา และดำรงไว้ซึ่ง ขนบธรรมเนียมอันดีงาม	๑. การจัดพิธีสงฆ์น้ำ พระพุทธรูปประจำขร. เนื่องในวันสงกรานต์ เมื่อวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๘ ๒. การเข้าร่วมกิจกรรม ธรรมนำสุขของ คค. เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๘	มี.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓			รายงานโดย สสร.สท.
๓) กิจกรรมจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์กฎหมาย ที่เกี่ยวกับความผิดต่อ ตำแหน่งหน้าที่ราชการ	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ กฎหมายที่ เกี่ยวกับ ความผิดต่อ ตำแหน่งหน้าที่ ราชการ อย่าง น้อย ๑ ฉบับ	เพื่อให้บุคลากรทราบถึงการกระทำที่ เป็นความผิดทางอาญา	สามารถจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์กฎหมาย ที่เกี่ยวกับความผิดต่อ ตำแหน่งหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓	-	รายงานโดย กกม. เอกสารประกอบการรายงาน https://shorturl.asia/XKl0m

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑) โครงการสร้าง องค์กรคุณธรรม กรมการขนส่งทางราง	หน่วยงาน ภายในเข้าร่วม กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงาน/กอง เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบระดับสำนักงาน/กอง และ ขร. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับกรม	ทุกสำนักงาน/กอง เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และ ขร. เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบในระดับกรม	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓		รายงานโดย สสร.สท.
๒) การจัดกิจกรรม ฝึกอบรมที่มีการ สอดแทรกสาระด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหลักสูตรหรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงาน	จัดฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑. เพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ของบุคลากร ขร. ในหน่วยงาน ๒. บุคลากรมีพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่พึงประสงค์และไม่มีการฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม	โครงการฝึกอบรม การรักษาวินัย เสริมสร้าง และพัฒนาทางดาน คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับ บุคลากร ขร.	๒๑ เม.ย. ๒๕๖๘	งบฝึกอบรม ของหน่วยงาน	✓	✓	✓	รายงานโดย สสร.สท.
๓) กิจกรรม “กอง กฎหมายร่วมกันทำ ความดี” เช่น การบริจาค เงินหรือสิ่งของ เป็นต้น	จัดวางกล่อง รับบริจาค สิ่งของเพื่อส่ง ต่อให้เยาวชน ที่ขาดแคลน	เพื่อขับเคลื่อนบุคลากรในองค์กรเป็น ผู้ให้เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้อื่น สอดคล้อง กับการเป็นองค์กรคุณธรรม	จัดวางกล่อง “จิตอาสารับบริจาค หนังสือเพื่อน้อง” ส่งต่อ ให้เยาวชนที่ ขาดแคลนทั่วประเทศ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓			รายงานโดย กกม.

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังจิต ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกของกระทรวงคมนาคม									
๑) การเข้าร่วมกิจกรรม ภายใต้โครงการยกระดับด้าน การป้องกันปราบปรามการ ทุจริต และด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของ ศปท. คค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ ๑.๑) กิจกรรรมประชุม เชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการ ประเมิน ITA ของ คค. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๒) กิจกรรรมปลูกจิต สาธารณะ สานสัมพันธ์ เครือข่ายด้านการทุจริต ๑.๓) เข้าร่วมกิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติ การ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบ และการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ๑.๔) กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๔ ครั้ง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ ขร. ตระหนักถึงความสำคัญของการ มีคุณธรรมจริยธรรม และเห็นถึง ความสำคัญในการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมประชุม เชิงปฏิบัติการ ขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของ คค. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. กิจกรรมปลูกจิต สาธารณะ สานสัมพันธ์ เครือข่ายด้านการทุจริต ๓. เข้าร่วมกิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบ และการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ๔. กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน (ธรรมนำสุข) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๖ - ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๘ ๒๓ - ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๘ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๘ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๘ และ ๘ พ.ค. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ ไม่มีการใช้ งบประมาณ ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	รายงานโดย สสร.สท.

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
ประสิทธิ ภาพในการ ปฏิบัติงาน (ธรรมนำสุข) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘									รายงานโดย สสร.สท.
๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม/โครงการ/ สัมมนา/ประชุม เพื่อสร้าง การมีส่วนร่วมของ หน่วยงานภายนอก คค. เช่น ๒.๑) สำนักงาน ป.ป.ช. เช่น กิจกรรมการ ประชุมชี้แจงกรอบแนว ทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ , กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัป ชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการ ทุจริต” เป็นต้น	เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง	สร. มีคะแนนผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และไม่มีเรื่องร้องเรียน การทุจริต	๑. เข้าร่วมกิจกรรมวัน ต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๒. เข้าร่วมกิจกรรมการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ยกระดับการประเมิน ITA (ส่วนราชการระดับ กรมหรือเทียบเท่า) ผ่านระบบออนไลน์	๙ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	รายงานโดย สสร.สท.
						✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
๒.๒) สำนักงาน ป.ป.ท. เช่น กิจกรรมการประชุมชี้แจง กรอบแนวทาง การขับเคลื่อนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ , โครงการขับเคลื่อนค่า คะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่ เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ , กิจกรรมการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy ให้แก่ส่วนราชการระดับ กรม หรือเทียบเท่า เป็นต้น	เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๓ ครั้ง	ไม่มีการให้/รับ สินบนจาก การดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑. กิจกรรมการประชุม ชี้แจงกรอบแนวทาง การขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	รายงานโดย สสร.สท.
			๒. เข้าร่วมประชุมชี้แจง และถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์การ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตเชิงคุณภาพ	๑๓ พ.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	
			๓. เข้าร่วมการสัมมนา เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ภาครัฐเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายว่าด้วย มาตรการของฝ่าย บริหารในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ในรูปแบบ ออนไลน์	๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	
			๔. การประชุมหารือ กระบวนการบริหาร จัดการการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ	ม.ค. - เม.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ หน่วยงานประเภทกรม หรือเทียบเท่า ผ่านระบบออนไลน์						
๒.๓) สำนักงาน ก.พ. เช่น กิจกรรมส่งเสริม จิตสำนึก เสริมสร้าง เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรมีพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่พึงประสงค์	กิจกรรมส่งเสริม จิตสำนึก เสริมสร้าง เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔ มี.ค. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓		รายงานโดย สสร.สท.
๒.๔) สำนักงาน ศาลปกครอง การอบรม/สัมมนาภายใต้ โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลสู่สังคม ประชาธิปไตย พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบ ออนไลน์ เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากร ขร. มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องหลักกฎหมายปกครองและ หลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัย ของศาลปกครอง เพิ่มมากขึ้นและ สามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์เป็น แนวทางในการทำงานต่อไป	ได้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	๑ ก.พ. ๒๕๖๘ และ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓		รายงานโดย สสร.สท.

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
หลักกฎหมายปกครอง และหลักปฏิบัติราชการ ที่ดีจากคำวินิจฉัย ของศาลปกครอง									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและเสริมสร้างมาตรการเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต									
๑) การเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเข้าร่วมการฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร ขร. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และไม่ทุจริต หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการเผยแพร่ฯ ผ่านหนังสือเวียน ภายในเรียบร้อยแล้ว	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓		รายงานโดย สสร.สท.
๒) การจัดทำและเผยแพร่ กฎหมาย/ระเบียบ/ ข้อบังคับ/มาตรการ/ นโยบาย/แนวทางปฏิบัติ ที่ เป็นประโยชน์ต่อการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อ ยับยั้งการทุจริต ให้บุคลากร	อย่างน้อย ๓ เรื่อง	ขร. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดทำประกาศแนวทาง ปฏิบัติเพื่อป้องกันการ ทุจริตในประเด็นสินบน และการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม ให้บุคลากร ขร. รับทราบและถือปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	รายงานโดย สสร.สท.

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
ขร. รับทราบและถือปฏิบัติ ในรูปแบบหนังสือเวียนและ แผนภาพอินโฟกราฟิกส์ (Infographics)			ในรูปแบบหนังสือเวียน และแผนภาพ อินโฟกราฟิกส์ (Infographics)						
๓) กิจกรรมจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่ เกี่ยวกับความผิดต่อ ตำแหน่งหน้าที่ราชการ	จั ด ท ำ สื่ อ ประชาสัมพันธ์ กฏหมายที่ เกี่ยวกับความผิด ต่อตำแหน่ง หน้าที่ราชการ อย่างน้อย๑ฉบับ	เพื่อให้บุคลากรทราบถึงการกระทำที่ เป็นความผิดทางอาญา	สามารถจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์กฎหมาย ที่เกี่ยวกับความผิดต่อ ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ได้ ๑ ฉบับ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓	-	รายงานโดย กกม. เอกสารประกอบการรายงาน https://shorturl.asia/XKlom
๔) การจัดทำแผน การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ แผน	การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ขร. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการจัดทำ แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓	-	รายงานโดย สสร.สท. เอกสารประกอบการรายงาน https://www.drt.go.th/library-ita-๒๕๖๘ ข้อ ๐๑๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม									
การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ หลักสูตรต่าง ๆ ด้านการ ป้องกันการทุจริตและ การประชาสัมพันธ์กิจกรรม องค์กรคุณธรรมของสำนักงาน/ กองผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ภายในขร.	จำนวน ๑ ช่องทาง	เพื่อส่งเสริม ปลูกฝัง และสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากรของ ขร. ได้รับรู้ และมีแนวทาง ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	ดำเนินการเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ ต่อเนื่องตลอดทั้งปี	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓	-	รายงานโดย สสร.สท.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก									
๑) โครงการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ ขร.	ผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	ขร. มีระดับ คะแนนจากผล การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส เพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ขร. ได้รับผลการประเมิน ITA ได้คะแนน เฉลี่ยรวม ๙๕.๑๕ คะแนน (+๓.๒๓ คะแนน) อยู่ในเกณฑ์ผ่าน	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓		รายงานโดย สสร.สท.
๒) เข้าร่วมกิจกรรม วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรได้ทราบ ถึงมาตรการ ต่อต้านการทุจริต ของประเทศไทย และต่างประเทศ และสามารถ นำความรู้ ที่ได้ รับมาประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์ ต่องาน	ขร. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๗ และเข้าร่วมผ่านระบบ ออนไลน์เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. เรียบร้อยแล้ว	๙ ธ.ค. ๒๕๖๗ และ ๖ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓		รายงานโดย สสร.สท.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริต และ ประพฤตินิ ชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
๓) การส่งเสริมและขับเคลื่อน การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ทุกสำนักงาน/ กอง และ ขร. เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ผลการประเมิน มีคะแนน เพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และ หรือเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ในระดับกรม ของ คค.	ทุกสำนักงาน/กอง และ ขร. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓		รายงานโดย สสร.สท.
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)									
๑) การเผยแพร่ข้อมูลหรือ สื่อประชาสัมพันธ์เรื่องการจัดซื้อ จัดจ้างของ ขร. บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	มีการเผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยวกับ สัญญาจ้างที่ ปรึกษาโครงการ จัดทำกฎหมาย ลำดับรอง ภายใต้ร่าง พระราชบัญญัติ การขนส่งทางราง พ.ศ. บน เว็บไซต์กรมการ ขนส่งทางราง	เพื่อส่งเสริม การสร้างควม โปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง ตามหลักธรร มาภิบาล	เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับสัญญาจ้างที่ปรึกษา โครงการจัดทำกฎหมายลำดับรองภายใต้ร่าง พระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. บนเว็บไซต์กรมการขนส่งทางราง	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ		✓		รายงาน โดย กกม.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริต และ ประพฤตินิ ชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
๒) กิจกรรม เผยแพร่/แชร์ ความรู้ หรือข้อควรระวังที่เกี่ยวกับการ กระทำทุจริตที่เกิดขึ้นในเหตุการณ์ ปัจจุบันของหน่วย ปปช. ให้แก่ บุคลากรภายในองค์กรได้รับทราบ	อย่างน้อย ๑ เรื่อง/เดือน	บุคลากรได้รับความรู้และข้อ ควรระวัง ให้เท่าทันต่อ เหตุการณ์เพื่อ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน ไม่ให้เกิด การทุจริต และ เกิดความ โปร่งใสในการ ทำงาน	ขร. มีการเผยแพร่/แชร์ความรู้หรือข้อควร ระวังที่เกี่ยวกับการกระทำทุจริตที่เกิดขึ้น ในเหตุการณ์ปัจจุบันของหน่วย ปปช. ให้แก่ บุคลากรภายในองค์กรได้รับทราบ เป็น จำนวน ๖ เรื่อง โดยมีหัวข้อเกร็ดความรู้ดังนี้ ๑. ดุลพินิจมาพร้อมกับ ความรับผิดชอบ ๒. กรณีศึกษา...กรณีเสนอเพื่อบรรจุ โครงการเข้าร่างข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ให้สภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ และ ประกาศเป็นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี รวมทั้งอนุมัติเบิกจ่ายค่าขยายเขต ไฟฟ้าตามโครงการดังกล่าว เป็นประโยชน์ แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพียงรายเดียว ๓. รับสินบน...ทางเดินสู่ประตูคุก ๔. กรณีศึกษา...กรณีการเรียกรับเงินเพื่อ ช่วยเหลือในการดำเนินคดี ๕. ของหลวงไม่ใช่ของเรา ๖. กรณีศึกษา...กรณีนายกเทศมนตรี แห่งหนึ่ง นำรถส่วนกลางไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	รายงานโดย กมป.
					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	
					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	
					ไม่มีการใช้ งบประมาณ				
					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	
					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริต และ ประพฤตินิ ชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย									
๑) การจัดกิจกรรมส่งเสริม การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการจัดทำบริการสาธารณะ ด้านระบบราง เช่น การเยี่ยมชม โครงการก่อสร้างระบบราง ทศน ศึกษาเกี่ยวกับให้บริการระบบราง ฯลฯ	จัดกิจกรรมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ขร. รับทราบ ความเห็นของ ประชาชน เพื่อพัฒนา การปฏิบัติงาน ให้มีความ โปร่งใส เป็นธรรม และ ตรวจสอบได้ มากยิ่งขึ้น	จัดกิจกรรมเพื่อสังคม สร้างความรู้ความ เข้าใจ และประสบการณ์เชิงบวกต่อระบบ ขนส่งทางราง เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบ ขนส่งทางรางในปัจจุบันและแผนการ ก่อสร้างในอนาคต รวมถึงการพัฒนาระบบ ขนส่งทางรางรองรับการขนส่งสินค้า เพื่อ เชื่อมโยงโครงข่ายทางรางของไทย	พ.ค. - ก.ค. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓		รายงานโดย กยร.
๒) การเข้าร่วมโครงการ เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น เครือข่ายกิจกรรมธรรมนำสุข เครือข่ายจิตอาสา ในการทำความ ดีเพื่อสาธารณะประโยชน์ และ กิจกรรมด้านกีฬา (กีฬาสีของ คค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)	จัดกิจกรรมฯ อย่างน้อย ๓ ครั้ง	๑. เพื่อส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของเครือข่าย ด้านคุณธรรม จริยธรรมระหว่าง ขร. กับหน่วยงาน ต่าง ๆ หรือ ระหว่าง ขร. กับ ภาคประชาชน ๒. เพื่อสร้าง ความรัก ความ สามัคคีกัน	เข้าร่วมกิจกรรมธรรมนำสุขของ คค. ครบทุกครั้ง	ม.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓		เลื่อนการจัดกิจกรรมกีฬาสีของ คค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยยังไม่มีกำหนด การจัดกิจกรรม รายงานโดย สสร.สท.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริต และ ประพฤตินิ ชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
		ระหว่าง หน่วยงาน							
๓) โครงการ/กิจกรรม “เสริมสร้างเครือข่าย ชร. เข้มแข็ง” โดยการที่ ชร. แสดง ความขอบคุณต่อผู้มีส่วนได้ส่วน เสียในการตอบแบบสำรวจความ คาดหวัง และความพึงพอใจ จากผู้รับบริการของกรมการขนส่ง ทางราง (ชร.) ซึ่ง ชร. ได้มีการตอบ กลับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแสดงความขอบคุณ ที่ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียได้ให้ความร่วมมือ และสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับ เครือข่ายของ ชร. รวมถึงแสดงให้เห็นถึง ความสำคัญที่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียตอบแบบสำรวจฯ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียได้รับรู้และ สร้างสัมพันธ์ อันดีที่ ชร. แสดงความ ขอบคุณสำหรับ การร่วมมือตอบ แบบสำรวจฯ	(อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ		✓		รายงานโดย กมป.
๔) กิจกรรม “กองกฎหมายร่วมใจ กันทำความดี” เช่น การบริจาค เงินหรือสิ่งของ เป็นต้น	จัดวางกล่องรับ บริจาคสิ่งของ เพื่อส่งต่อให้ เยาวชนที่ ขาด แคลน	เพื่อขับเคลื่อน บุคลากรใน องค์กรเป็นผู้ให้ เพื่อเพิ่มโอกาส ให้ผู้อื่น สอดคล้องกับ การเป็นองค์กร คุณธรรม	จัดวางกล่อง “จิตอาสาบริจาคหนังสือเพื่อน้อง” ส่งต่อให้เยาวชนที่ขาดแคลนทั่วประเทศ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	-	-	รายงานโดย กกม.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริต และ ประพฤตินิ ชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต									
๑) การสร้างช่องทาง ติดต่อสื่อสาร ร้องเรียน/การ ทุจริต ดิชม เสนอข้อคิดเห็น แจ้ง เบาะแสการกระทำผิด ไม่ได้รับ ความเป็นธรรมทาง Social Media ของกรมการขนส่งทางราง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	เพื่อส่งเสริม การมีช่องทาง ติดต่อสื่อสาร ทาง Social Media เช่น เว็บไซต์ของ กรมการขนส่ง ทางราง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓		รายงานโดย สสร.สท.
๒) กิจกรรม “กล่องรับแจ้งเหตุ” เพื่อให้ผู้ที่พบเห็นการกระทำที่ไม่ สุจริตสามารถแจ้งเบาะแสโดยส่ง เอกสารลงในกล่องดังกล่าวได้	จัดวางกล่อง รับแจ้งเหตุ บริเวณกอง กฎหมาย	เพื่อให้ บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การตรวจสอบ การทุจริต	จัดวางกล่องรับแจ้งเหตุ บริเวณกองกฎหมาย	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ		✓		รายงานโดย กกม.
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม									
การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ/สัมมนา/ประชุม ใน ด้านต่อต้านการทุจริต และ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทั้ง ภายใน และภายนอกหน่วยงาน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	๑. เพื่อให้ บุคลากรของ ขร. ได้ตระหนักและ ให้ความสำคัญ ในการเข้าร่วม กิจกรรม/ โครงการ/ สัมมนา/ประชุม	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว อาทิ เช่น ๑. การเข้าร่วมรับโล่รางวัล เครือข่ายต้นแบบในการ ป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับดี และร่วมจัด	๑๕ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓		รายงานโดย สสร.สท./สสร.สป. และ กกม. https://www.facebook.com/share/p/๑๗JdqjgecC/

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริต และ ประพฤตินิ ชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
		เพื่อส่งเสริม ต่อต้านการ ทุจริตและ คุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อให้ บุคลากรได้รับ ข้อคิด ข้อเตือนใจ เกี่ยวกับ การตั้งตน ในการทำหน้าที่ โดยสุจริต	นิทรรศการในพิธีมอบ รางวัลดังกล่าว ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ๒. การเข้ารับรางวัลองค์กร ที่มีความเป็นเลิศในการ บริหารจัดการด้านการเงิน การคลังครั้งที่ ๑๐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมบัญชีกลาง จำนวน ๓ รางวัล	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	✓	✓		๑. รางวัลประกาศเกียรติคุณด้านปลอดความรับผิดทาง ละเมิด ระดับ "ดีเด่น" ๒. รางวัลประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่มีการพัฒนาการ ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง (ด้านการเบิกจ่าย) ๓. รางวัลประกาศเกียรติคุณส่งเสริมความเป็นเลิศในการ บริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

-

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานกรมการขนส่งทางราง

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ๑๒๖ คน

ผู้รายงาน....ว่าที่ ร.อ. ศุภวัฒน์ ไชยประพันธ์..... ตำแหน่ง ...นิติกรปฏิบัติการ... หน่วยงาน ...กรมการขนส่งทางราง

เบอร์ติดต่อ ..๐๙๗-๒๘๓-๗๑๑..... โทรสารE-mail : ...supawat.sc@gmail.com.....