

**กรมการขนส่งทางราง**  
**จัดโครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม**  
**และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางราง**  
**เพื่อมุ่งยกระดับการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล**

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง กรมการขนส่งทางราง และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom Cloud Meeting) โดย ดร.พิเชฐ คุณาธรรมรักษ์ อธิบดีกรมการขนส่งทางราง ได้มอบหมายให้นายอธิภู จิตรานุกเคราะห์ รองอธิบดี กรมการขนส่งทางราง เป็นประธานในพิธีเปิดพร้อมมอบนโยบาย เรื่อง “บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย การรักษาวินัยและจรรยาข้าราชการ” เพื่อสร้างความตระหนักแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในการปฏิบัติ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โดยมีคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ของกรมการขนส่งทางราง เข้าร่วมรับฟังอย่างพร้อมเพรียงกัน

รองอธิบดีกรมการขนส่งทางรางได้เน้นย้ำว่า ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีบทบาทสำคัญในการเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านวินัยและจริยธรรม พร้อมทั้งส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำความผิดวินัยหรือการทุจริต อันเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

ในการฝึกอบรมครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นายสามารถ แสงรินทร์ นิติกรชำนาญการ และนางสาวมัทนีญา รักษ์แดง นิติกรปฏิบัติการ กองการพิสดุภาคีรัฐ กรมบัญชีกลาง ร่วมอภิปรายให้ความรู้ เรื่อง “จัดซื้อจัดจ้างอย่างไร ให้โปร่งใส ไร้ความรับผิด” โดยให้ความรู้ด้านกฎหมายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและการบริหารพัสดุเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส และลดความเสี่ยงในการ กระทำความผิดวินัย รวมทั้งได้รับเกียรติจากนายวัชรพงษ์ คุ้มไพรันต์ ผู้อำนวยการกลุ่มสนับสนุนงานวิชาการและให้ คำปรึกษาแนะนำและนายทวิช ศุภวรรธนะกุล ผู้อำนวยการกลุ่มออกหมาย สำนักงานศาลปกครอง ร่วมอภิปราย ให้ความรู้ เรื่อง “รู้ก่อนพลาด ละเมิดทางแพ่ง VS ละเมิดทางปกครอง” เกี่ยวกับแนวปฏิบัติและแนวคำวินิจฉัย ของศาลปกครองที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านกฎหมายปกครองและการใช้อำนาจทางปกครองอย่างถูกต้อง

นอกจากนี้ กรมการขนส่งทางรางยังคงดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างต่อเนื่อง ผ่านการบังคับใช้ข้อกำหนดด้านจริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ แนวทางการ ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมาตรการป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติราชการด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

การจัดโครงการครั้งนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมการขนส่งทางราง ให้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น หน่วยงานภาครัฐที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และปราศจากการทุจริตอย่างยั่งยืน

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับบุคลากร ขร. เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ กรมการขนส่งทางราง และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom Cloud Meeting)





# แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม กรมการขนส่งทางราง



## Do's and Don'ts

จงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศ  
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  
มีความภูมิใจและรักษาผลประโยชน์ของชาติ



ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดี  
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ขัดขวางการทํานุบำรุง  
ศาสนา และทำให้ประเทศชาติเสื่อมเสีย

ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ของชาติ  
และประชาชนเป็นหลัก  
มีความรับผิดชอบและมีจิตสาธารณะ



แสวงหาประโยชน์ส่วนตนด้วยการทำผิด  
กฎระเบียบของหน่วยงาน มีอคติต่อการทํางาน  
และขาดความรับผิดชอบต่อประชาชน

กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องด้วยความชอบธรรม  
ตามกฎหมาย เปิดเผยมการทุจริต  
พร้อมตรวจสอบโดยไม่ปล่อยปะละเลย



เพิกเฉยเมื่อเห็นการกระทำผิด และร่วมปกปิด  
การกระทำทุจริตที่พบเห็น หวังเพียงผลงานเสร็จ  
โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย

ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา  
และมีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเหมาะสม  
พัฒนาตนเองและพร้อมทํางานร่วมกับผู้อื่น



ปฏิเสธหรือละเลยต่องานที่ต้องแก้ไขและบริการ  
ประชาชนอย่างเร่งด่วน ไม่รับฟังความคิดเห็น  
ของเพื่อนร่วมงาน และไม่พัฒนาตนเอง

ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์  
ของราชการ มีความอ่อนน้อมต่อตน  
เคารพกฎหมายและมีคุณธรรมจริยธรรม



กระทำการให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรีของตนเอง  
และความเป็นราชการ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สนใจ  
ประมุขจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



กรมการขนส่งทางราง  
ทำงานด้วยใจ โปร่งใส เป็นธรรม



ดาวน์โหลดเอกสารเพิ่มเติม

# ๗

## ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป



๑



### ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒



### ซื่อสัตย์สุจริต

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์

๓



### กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำให้ในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๔



### คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕



### มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐาน การทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยี อย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖



### ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลาง ทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง

๗



### ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจาก เหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย



โครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำหรับบุคลากร กรรมการขนส่งทางราง

ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ กลาง กรรมการขนส่งทางราง

และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom Cloud Meeting)

ในวันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

๑. หัวข้อ การมอบนโยบาย เรื่อง บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย การรักษาวินัยและจรรยาข้าราชการ ๓๐ นาที

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชามีวินัยและจรรยาข้าราชการ และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย การรักษาจรรยา ข้าราชการ การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์

๒. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม และปัญหาต้นตอของการทุจริตคอร์รัปชั่น (Corruption)

๓. เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม การรักษาจรรยาของบุคลากร สำหรับใช้เป็นแนวทางให้หน่วยงานดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน อย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดี และการปรับฐานความคิดให้สามารถคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการเน้นย้ำการปฏิบัติตนตามประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ขอบเขตวิชา

ความสำคัญของการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย การรักษาจรรยาข้าราชการ การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ โดยการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการ ขนส่งทางราง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของบุคลากรกรมการขนส่งทางราง ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศกรมการขนส่งทางรางเรื่อง แนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

รูปแบบ/วิธีการ บรรยาย/ซักถาม/แสดงความคิดเห็น/ยกตัวอย่าง/ฝึกปฏิบัติ

วิทยากร อธิบดีกรมการขนส่งทางราง

## ๒. หัวข้อ เรื่อง “จัดซื้อจัดจ้างอย่างไร ให้โปร่งใส ไร้ความรับผิด”

๓ ชั่วโมง

๑) หลักการและความสำคัญของการจัดซื้อจัดจ้าง

๒) กรณีศึกษาปัญหาการทุจริตในประเด็น ดังนี้

- การจัดซื้อจัดจ้าง
- การเบิกจ่ายเงินของรัฐ
- การเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่และการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
- การใช้รถหรือทรัพย์สินอื่น ๆ ของทางราชการ
- ประเด็นอื่น ๆ ที่ควรรู้เพิ่มเติมหรือที่ควรพึงระวัง

๓) แนวทางการป้องกันปัญหาการทุจริตดังกล่าว

## วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และวิธีการด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งกฎหมายหรือระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเป็นการป้องปรามหรือป้องกันมิให้บุคลากรกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ภายใต้นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓) เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม และปัญหาต้นตอของการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน อีกทั้งยังเป็นการสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินองค์กรคุณธรรม และเพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์กรคนดีต่อไป

๔) เป็นการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้งระหว่างหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการต่อไป

## ขอบเขตวิชา

รายละเอียดเกี่ยวกับเรื่อง องค์ความรู้และวิธีการด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งกฎหมาย ประกาศหรือระเบียบต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว เช่น สารสำคัญของแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งกฎหมาย ประกาศหรือระเบียบต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในระบบราชการ โดยเฉพาะเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการป้องกันปัญหาการทุจริตดังกล่าว รวมทั้งประเด็นอื่น ๆ ที่ควรรู้เพิ่มเติมหรือที่ควรพึงระวัง

รูปแบบ/วิธีการ อภิปราย/บรรยาย/ซักถาม/แสดงความคิดเห็น/ยกตัวอย่าง/ฝึกปฏิบัติ

วิทยากร จากกรมบัญชีกลาง

/๓. หัวข้อ...

๓. หัวข้อ เรื่อง “รู้ก่อนพลาด ละเมิดทางแพ่ง VS ละเมิดทางปกครอง”

๓ ชั่วโมง

๑) องค์ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ

- ความแตกต่างระหว่างละเมิด (แพ่ง) VS ละเมิด (ปกครอง) พร้อมตัวอย่างความแตกต่างกรณีศึกษาความรับผิดทางละเมิด (แพ่งและปกครอง)
- องค์ประกอบการกระทำความผิดทางละเมิด
- การดำเนินการกระบวนการ : ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ/การชดเชย

๒) ตัวอย่างกรณีศึกษา/กรณีที่ควรพึงระวัง

- คดีพิพาทเกี่ยวกับระบบการขนส่งทางราง โดยเฉพาะคดีที่เกี่ยวกับรถไฟ/รถไฟฟ้า
- คดีพิพาทเกี่ยวกับการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ  
เช่น คดีปกครองเกี่ยวกับการผิดวินัยข้าราชการ  
และคดีปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นต้น
- ประเด็นอื่น ๆ ที่ควรรู้เพิ่มเติมหรือที่ควรพึงระวัง

๓) แนวทางการป้องกันปัญหาเรื่องการกระทำละเมิดดังกล่าว

#### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และแนวทางในการป้องกันการกระทำความผิดฐานละเมิดทางแพ่งและละเมิดทางปกครอง ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิด พ.ศ.๒๕๓๙ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๔๒๐ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ.๒๕๔๒

๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งกฎหมายหรือระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเป็นการป้องปรามหรือป้องกันมิให้บุคลากรกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๓) เป็นการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้งระหว่างหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการต่อไป

#### ขอบเขตวิชา

รายละเอียดเกี่ยวกับเรื่อง องค์ความรู้และแนวทางในการป้องกันการกระทำความผิดฐานละเมิดทางแพ่งและละเมิดทางปกครอง ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิด พ.ศ.๒๕๓๙ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๔๒๐ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ.๒๕๔๒ รวมทั้งกฎหมาย ประกาศหรือระเบียบต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว และตัวอย่างกรณีศึกษา/กรณี ที่ควรพึงระวัง เช่น คดีพิพาทเกี่ยวกับระบบการขนส่งทางราง โดยเฉพาะคดีที่เกี่ยวกับรถไฟ/รถไฟฟ้า คดีพิพาทเกี่ยวกับการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และประเด็นอื่น ๆ ที่ควรรู้เพิ่มเติมหรือที่ควรพึงระวัง เป็นต้น

รูปแบบ/วิธีการ อภิปราย/บรรยาย/ซักถาม/แสดงความคิดเห็น/ยกตัวอย่าง/ฝึกปฏิบัติ

วิทยากร จากสำนักงานศาลปกครอง

กำหนดการอบรมโครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางราง

ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง กรมการขนส่งทางราง  
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom Cloud Meeting)

ในวันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

เวลา ๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๑๕ น.	- พิธีเปิดการฝึกอบรมฯ พร้อมมอบนโยบาย เรื่อง บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย การรักษาวินัยและจรรยาข้าราชการ โดยอธิบดีกรมการขนส่งทางราง
เวลา ๐๙.๑๕ - ๑๒.๑๕ น.	อภิปรายให้ความรู้เรื่อง “จัดซื้อจัดจ้างอย่างไร ให้โปร่งใส ไร้ความรับผิด” ๑. หลักการและความสำคัญของการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. กรณีศึกษาปัญหาการทุจริตในประเด็น ดังนี้ - การจัดซื้อจัดจ้าง - การเบิกจ่ายเงินของรัฐ - การเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่และการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - การใช้รถหรือทรัพย์สินอื่น ๆ ของทางราชการ - ประเด็นอื่น ๆ ที่ควรรู้เพิ่มเติมหรือที่ควรพึงระวัง ๓. แนวทางการป้องกันปัญหาการทุจริตดังกล่าว โดยวิทยากรจากกรมบัญชีกลาง
เวลา ๑๒.๑๕ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	อภิปรายให้ความรู้เรื่อง “รู้ก่อนพลาด ละเมิดทางแพ่ง VS ละเมิดทางปกครอง” ๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ - ความแตกต่างระหว่างละเมิด (แพ่ง) vs ละเมิด (ปกครอง) พร้อมตัวอย่างความแตกต่างกรณีศึกษาความรับผิดทางละเมิด (แพ่งและปกครอง) - องค์ประกอบการกระทำความผิดทางละเมิด - การดำเนินการกระบวนการ : ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ/การชดใช้ ๒. ตัวอย่างกรณีศึกษา/กรณีที่ควรพึงระวัง ๓. แนวทางการป้องกันปัญหาเรื่องการทำละเมิดดังกล่าว โดยวิทยากรจากสำนักงานศาลปกครอง

หมายเหตุ : ๑. วิทยากรอภิปราย Onsite ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง กรมการขนส่งทางราง

๒. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๔๕ น.

\*\*\* กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม\*\*\*