



ที่ คค ๐๙๐๑.๔/๑๕๐๐

ถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

ตามที่รองปลัดกระทรวงคมนาคม หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้มีข้อสั่งการ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงคมนาคม (คค.) ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๒๔๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มอบหมายให้หน่วยงานในสังกัด คค. ดำเนินการ รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ลงในแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด จัดส่งให้ ศปท.คค. ทราบผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ E-mail : anticorruption@mot.go.th. ภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อที่ ศปท.คค. รวบรวมข้อมูลฯ และรายงานผลในภาพรวมของ คค. ให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบ พร้อมทั้งให้เผยแพร่รายงานดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงานต่อไป นั้น

กรมการขนส่งทางราง (ขร.) ขอเรียนว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรของ ขร. ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แต่อย่างใด ในการนี้ ขร. ได้รายงาน ผลการดำเนินงานตามนโยบายฯ ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และจัดส่งข้อมูลผ่านทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ ให้ ศปท.คค. ทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว ผ่านทาง Website หลักของ ขร. เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณ



สำนักงานเลขาธิการกรม

โทร. ๐ ๒๖๖๔ ๒๖๒๖ ต่อ ๑๔๐๑

โทรสาร ๐ ๒๖๖๔ ๒๖๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@drt.go.th



รายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

โดยกรมการขนส่งทางราง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กรมการขนส่งทางราง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	สรุปข้อมูล
๑	กรมการขนส่งทาง ราง	๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑) ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) (เอกสารแนบ ๑) โดยเป็นการประกาศของอธิบดีกรมการขนส่งทางราง ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ ขร. ทุกคนเป็นผู้ที่ยึดถือหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และร่วมกันสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้การดำเนินงานเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายและเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม การรับสินบน และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ อันถือเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือ ศรัทธาต่อประชาชนและสังคมอย่างแท้จริง ๒) ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ (เอกสารแนบ ๒) ๒.๑) เพื่อให้บุคลากรของ ขร. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ของการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้โดยง่าย ซึ่งหากบุคลากรฯ มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแล้ว ก็สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างสะดวก และเป็นการหลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลในแต่ละโอกาสต่าง ๆ ได้ ซึ่งอาจช่วยลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๒) เพื่อป้องกันการสุมเสี่ยงที่อาจจะทำให้เกิดการกระทำที่รู้เท่าไม่ถึงการณ์ จนอาจเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒.๓) การมีส่วนร่วมของบุคลากร ขร. ในการส่งเสริมการป้องกันและลดอัตรา การทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเป้าหมายที่สำคัญของ ขร. อันจะนำไปสู่ การปฏิบัติราชการที่โปร่งใส สุจริตและตรวจสอบได้ ทั้งยังเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓) ขร. ได้เผยแพร่ประกาศตามข้อ ๑) และข้อ ๒) บนเว็บไซต์หลักของกรม เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ (https://www.drt.go.th/library/ita-๒๕๖๘ ข้อ ๐๒๑) และเผยแพร่ผ่าน Facebook ของ ขร. เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	สรุปข้อมูล
			๔) สำนักงานเลขาธิการกรม กรมการขนส่งทางราง ได้มีบันทึกแห่งท้ายหนังสือ ที่ คค ๐๙๐๑.๔/๒๐๔๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ แจ้งให้บุคลากร ขร. ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยมีผู้บริหารและบุคลากรร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เอกสารแนบ ๓) ๕) สำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดทำแผ่นภาพ Infographic เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ของกรมฯ และบุคคลภายนอกทราบผ่านทุกช่องทาง เช่น การติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ผ่านทางช่องทางออนไลน์ บนเว็บไซต์หลักของกรม Facebook ของกรม และผ่านไลน์กลุ่มหนังสือเวียนของกรม เป็นต้น ในการนี้จากผลการดำเนินงานดังกล่าว บุคลากรของ ขร. ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลฯ แต่อย่างใด

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	สรุปผล
๑.	กรมการขนส่งทางราง โดยสำนักงาน เลขาธิการกรม	๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๗	ขร. ได้จัดกิจกรรม มอบนโยบายแก่เจ้าหน้าที่ ของ ขร. เรื่อง การขับเคลื่อน การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริตในประเด็นสินบน ภายใต้นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ และผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom	อขร. ได้มอบนโยบาย เรื่อง การขับเคลื่อน การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ภายใต้นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางราง ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (https://www.drt.go.th/library-ita-๒๕๖๘) ข้อ ๐๒๑ และ Facebook ของกรม https://www.facebook.com/share/p/๑DLFad๗NgP/

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	สรุปผล
๒.	กรมการขนส่งทางราง โดยสำนักงาน เลขานุการกรม	๒๑ เม.ย. ๒๕๖๘	ขร. ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมภายใต้โครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับบุคลากร ขร. เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลางและผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom	อขร. ได้มอบนโยบาย เรื่อง บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย การรักษาวินัย และจรรยาข้าราชการ โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. มาอภิปรายถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง “แนวทาง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และกรณีศึกษาผลการตรวจสอบการทุจริตที่สำคัญ” และวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. มาอภิปรายถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง “วินัยข้าราชการพลเรือนและการรักษาวินัย กรณีศึกษาการกระทำผิดวินัยอันได้ชื่อว่าเนปฐนประพฤตชั่ว อยางร้ายแรงและการกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหรือ ดานอื่น ๆ ที่ควรพึงระวัง” ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (https://www.drt.go.th/library-ita-๒๕๖๘) ข้อ ๐๐๖
๓.	กรมการขนส่งทางราง โดยทุกสำนักงาน/กอง	ธ. ค. ๒๕๖๗ – ก.ค. ๒๕๖๘	การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับสำนักงาน/กอง	สำนักงาน/กอง ได้จัดทำกิจกรรม/โครงการ ภายใต้แผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการกำหนดกิจกรรมฯ ที่สอดคล้องกับนโยบาย No Gift Policy ของ ขร. ด้วย ทั้งนี้ จากผลดำเนินงานส่งผลให้ทุกสำนักงาน/กอง มีผลการประเมิน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และส่งผลให้ ขร. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับกรมด้วย โดยได้มีการเผยแพร่ผลงานในเว็บไซต์หลักของ ขร. คือ https://www.youtube.com/watch?v=eCrbHq๑qBol
๔.	กรมการขนส่งทางราง โดยสำนักงาน เลขานุการกรม	๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘	จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ของ ขร.	มีการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ของ ขร. โดยสอดแทรกเนื้อหา เรื่อง No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
๕.	กรมการขนส่งทางราง โดยสำนักงาน เลขานุการกรม	๑๕ ก.ย. ๒๕๖๘	กิจกรรมเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม A ชั้น ๕ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ อำเภอบางกรี่ จังหวัดนนทบุรี	ขร. เข้าร่วมรับโลรางวัลเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับดี ของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมร่วมจัดนิทรรศการ ซึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต การณรงคืให้ความรู้ การแจ้งเบาะแสรวมถึงการยกย่องเครือข่ายที่มีผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ให้เป็นเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคม ให้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

กรมการขนส่งทางราง จัดโครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางราง

กรมการขนส่งทางราง (ขร.) ได้จัดโครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับบุคลากร ขร. เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง และผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom โดยมี ดร.พิเชฐ คุณาธรรมรักษ์ อธิบดีกรมการขนส่งทางราง ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมฯ พร้อมมอบนโยบาย “เรื่อง บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยการรักษาวินัยและจรรยาข้าราชการ” พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ขร. ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก ว่าที่ร้อยโท ดร. เจริญพร พลเดช ผู้อำนวยการกลุ่มงานเครือข่ายภาคประชาสังคมป้องกันการทุจริต กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นวิทยากรอภิปรายให้ความรู้เรื่อง “แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและกรณีศึกษาผลการตรวจสอบการทุจริตที่สำคัญ” และนายชานนท์ แก่นสวาท นิติกรชำนาญการพิเศษ , นายพงศธร กิ่งพุทธพงษ์ นิติกรปฏิบัติการ สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ. เป็นวิทยากรอภิปรายให้ความรู้เรื่อง “วินัยข้าราชการพลเรือนและการรักษาวินัย กรณีศึกษาการกระทำความผิดวินัยอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงและการกระทำความผิดวินัยเกี่ยวกับการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหรือด้านอื่น ๆ ที่ควรพึงระวัง” ในครั้งนี้ด้วย

ดร.พิเชฐ กล่าวว่า “การมีวินัยและการรักษาวินัย จรรยาของข้าราชการ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม มาตรการหรือแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติดีมีขอบ ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ เป็นเรื่องที่ทุกหน่วยราชการรวมถึง ขร. ต้องให้ความสำคัญและต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ท่านในฐานะผู้บังคับบัญชานอกจากต้องถือปฏิบัติด้วยตนเองแล้ว ยังมีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ ที่มีมติกำกับให้ ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการหากมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัย และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่บัญญัติให้หน่วยงานและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม และมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาด้านจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ ขร. มีความมุ่งมั่นรักษาวินัย เสริมสร้างการพัฒนาจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น และเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ ขร. มีวินัย พร้อมทั้งป้องกันมิให้มีผู้กระทำความผิดวินัย การรักษาวินัยและจรรยาของข้าราชการ ขร. จึงได้ดำเนินการออกประกาศและกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประกาศ ขร. เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และมีพันธสัญญาของผู้บังคับบัญชา

๒. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการขนส่งทางราง และแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของ ขร.

-๒-

รวมทั้งมีมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ด้วยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทาง พร้อมเน้นย้ำให้บุคลากร ขร. ทุกคน ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งบุคลากร ขร. ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง โดยในปัจจุบัน ยังไม่มีบุคลากร ขร. กระทำผิดวินัย คุณธรรม จริยธรรมแต่อย่างใด

อนึ่ง ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขร. ได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเช่นกัน โดยเฉพาะการดำเนินนโยบายตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” โดยได้ดำเนินการออกประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศ ขร. เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๒. ประกาศ ขร. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกปีงบประมาณ

รวมทั้งท่านได้เน้นย้ำเสนอไม่ให้มีการรับของขวัญ ของกำนัลในทุกเทศกาล เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ลดปัญหาต้นตอของการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะเรื่อง การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะต้องมีการสร้างระบบความคิดหรือการปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ ขร. ให้สามารถแยกแยะได้ว่าเรื่องใดเป็นผลประโยชน์ส่วนตน เรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างชัดเจนและเป็นอัตโนมัติ เพื่อเป็นเกราะป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ และเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสของ ขร. ให้เข้มแข็งและยั่งยืนต่อไปด้วย”

ทั้งนี้ การจัดโครงการฝึกอบรมฯ มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ

๑. เพื่อเสริมสร้างและเน้นย้ำให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษาวินัย และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตลอดจนกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร สำหรับใช้เป็นแนวทางให้หน่วยงานดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรอบรู้และทันต่อกฎหมายที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น และสามารถประพฤติตนสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของกรมการขนส่งทางราง

๕. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลและวิเคราะห์เหตุแห่งการกระทำผิดวินัย เพื่อนำมาปรับปรุงเป็นแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันมิให้บุคลากรกระทำความผิดวินัย

๖. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งกฎหมายหรือระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเป็นการป้องปรามมิให้บุคลากรกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๗. เป็นการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้งระหว่างหน่วยงานเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการ ต่อไป

-๓-

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับบุคลากร ขร.
เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมนังคศิลา
ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง และผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom



-๕-

โครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางราง

ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ ขร. และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom Cloud Meeting)
ในวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

๑. หัวข้อ การมอบนโยบาย เรื่อง บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้าง ๓๐ นาที
และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
กระทำความผิดวินัย การรักษาวินัยและจรรยาบรรณราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับ
บัญชามีวินัยและจรรยาบรรณราชการ และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย การรักษาจรรยา
บรรณราชการ การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์

๒. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม และปัญหาต้นตอของการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม
การรักษาจรรยาของบุคลากร สำหรับใช้เป็นแนวทางให้หน่วยงานดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน อย่างเป็นระบบ
เป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดี และการปรับฐานความคิดให้สามารถคิดแยกแยะระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการเน้นย้ำการปฏิบัติตามประกาศกรมการขนส่งทางราง
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

ขอบเขตวิชา

ความสำคัญของการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาให้
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย การรักษาจรรยาบรรณราชการ
การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ โดยการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการ
ขนส่งทางราง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของบุคลากรกรมการขนส่งทางราง
ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศกรมการขนส่งทางรางเรื่อง แนวทางปฏิบัติ
เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

รูปแบบ/วิธีการ บรรยาย/ซักถาม/แสดงความคิดเห็น/ยกตัวอย่าง/ฝึกปฏิบัติ

วิทยากร อธิบดีกรมการขนส่งทางราง

/๒. หัวข้อ ...

-๕-

๒. หัวข้อ แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๓ ชั่วโมง

กรณีศึกษาผลการตรวจสอบการทุจริตที่สำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งกฎหมายหรือระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเป็นการป้องปรามมิให้บุคลากรกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม และปัญหาด้านตอของการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสของระบบราชการ ให้เข้มแข็งและยั่งยืน อีกทั้ง ยังเป็นการสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินองค์กรคุณธรรม และเพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์กรคนดีต่อไป

๓. เป็นการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ในการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการต่อไป

ขอบเขตวิชา

รายละเอียด แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และกรณีศึกษาผลการตรวจสอบการทุจริตที่สำคัญ รวมทั้งบทลงโทษของกฎหมาย ประกาศหรือระเบียบต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในระบบราชการ

รูปแบบ/วิธีการ อภิปราย/บรรยาย/ซักถาม/แสดงความคิดเห็น/ยกตัวอย่าง/ฝึกปฏิบัติ

วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ท.

๓. หัวข้อ วินัยข้าราชการพลเรือนและการรักษาวินัย

๓ ชั่วโมง

กรณีศึกษาการกระทำผิดวินัยอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

กรณีศึกษาการกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง

และการบริหารพัสดุ และหรือด้านอื่น ๆ ที่ควรพึงระวัง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรอบรู้ และทันต่อกฎหมายที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น

๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลและวิเคราะห์เหตุแห่งการกระทำผิดวินัย เพื่อนำมาปรับปรุงเป็นแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย

๔. เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายการพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานดำเนินการในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕. เป็นการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ในการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการต่อไป

/ขอบเขตวิชา...

-๖-

ขอบเขตวิชา

แนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งกฎหมาย กฎ ก.พ. และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

รูปแบบ/วิธีการ อภิปราย/บรรยาย/ซักถาม/แสดงความคิดเห็น/ยกตัวอย่าง/ฝึกปฏิบัติ

วิทยากร จากสำนักงาน ก.พ.

กำหนดการอบรม

โครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางราง

ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ กรมการขนส่งทางราง และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom Cloud Meeting) ในวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

เวลา ๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๑๕ น.	- พิธีเปิดการฝึกอบรมฯ พร้อมมอบนโยบายเรื่อง บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย การรักษาวินัยและจรรยาข้าราชการ โดยอธิบดีกรมการขนส่งทางราง
เวลา ๐๙.๑๕ - ๑๑.๑๕ น.	- อภิปรายให้ความรู้เรื่อง แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ท.
เวลา ๑๑.๑๕ - ๑๒.๑๕ น.	- อภิปรายให้ความรู้เรื่อง กรณีศึกษาผลการตรวจสอบการทุจริตที่สำคัญ โดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ท.
เวลา ๑๒.๑๕ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- อภิปรายให้ความรู้เรื่อง วินัยข้าราชการพลเรือนและการรักษาวินัย โดยวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- อภิปรายให้ความรู้เรื่อง ๑. กรณีศึกษาการกระทำผิดวินัยอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ๒. กรณีศึกษาการกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหรือด้านอื่น ๆ ที่ควรพึงระวัง โดยวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๔๕ น.

*** กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม***



แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม กรมการขนส่งทางราง





Do's and Don'ts

จงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความภูมิใจและรักษาผลประโยชน์ของชาติ		ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ขัดขวางการดำเนินงาน ศาสนา และทำให้ประเทศชาติเสื่อมเสีย
ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ของชาติและประชาชนเป็นหลัก มีความรับผิดชอบและมีจิตสาธารณะ		แสวงหาประโยชน์ส่วนตนด้วยการทำผิดกฎระเบียบของหน่วยงาน มีอคติต่อการทำงาน และขาดความรับผิดชอบต่อประชาชน
กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องด้วยความชอบธรรมตามกฎหมาย เปิดเผยการทุจริต พร้อมตรวจสอบโดยไม่ปล่อยปะละเลย		เพิกเฉยเมื่อเห็นการกระทำผิด และร่วมปกปิดการกระทำทุจริตที่พบเห็น หวังเพียงผลงานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย
ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และมีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเหมาะสม พัฒนางานเองและพร้อมทำงานร่วมกับผู้อื่น		ปฏิเสธหรือละเลยต่องานที่ต้องแก้ไขและบริการประชาชนอย่างเร่งด่วน ไม่รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน และไม่พัฒนางานเอง
ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ มีความอ่อนน้อมต่อมตนเคารพกฎหมายและมีคุณธรรมจริยธรรม		กระทำการให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรีของตนเอง และความเป็นราชการ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สนใจประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



กรมการขนส่งทางราง

ทำงานด้วยใจ โปร่งใส เป็นธรรม



ดาวน์โหลดเอกสารเพิ่มเติม

๗

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป



๑



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒



ซื่อสัตย์สุจริต

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์

๓



กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง

๔



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕



มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐาน การทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยี อย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง

๗



ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย



กรมการขนส่งทางราง จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง กรมการขนส่งทางราง ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ของกรมการขนส่งทางราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อให้บุคลากรใหม่ มีความพร้อมในการปฏิบัติราชการ โดยมุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการกิจหลักของกรมการขนส่งทางราง กฎระเบียบ และแนวปฏิบัติภายในกรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย โครงสร้างองค์กร รวมถึงเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เพื่อสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงาน การทำงานเป็นทีม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันรวมถึงเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในองค์กร

โดยมี ดร.พิเชฐ คุณาธรรมรักษ์ อธิบดีกรมการขนส่งทางราง ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมฯ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ดร.พิเชฐฯ กล่าวว่า “ข้าราชการผู้ปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดิน จะต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ ด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็ง เสียสละ และระมัดระวังให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้อง และเที่ยงตรงเป็นกลาง ด้วยความระลึกตัวอยู่เสมอว่า การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตนมีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ส่วนรวมของบ้านเมืองและของประชาชนทุกคน”

ทั้งนี้ ได้มีการบรรยายความรู้ให้แก่บุคลากรใหม่ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ในเรื่อง วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร และภารกิจของกรมการขนส่งทางราง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แนวทางการปฏิบัติงาน และสวัสดิการต่าง ๆ ของกรมการขนส่งทางราง รวมทั้งได้บรรยายเรื่องการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการขนส่งทางราง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของบุคลากรกรมการขนส่งทางราง ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ การให้รู้จักคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และบรรยายเรื่องการใช้ระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) โดย กลุ่มเทคโนโลยีและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

อความสุขและความปลอดภัย ในการเดินทางระบบรางของไทย

[illegible]

รวมถึงการติดต่อของบุคลากร เข้าร่วม
กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานต่างๆ
ทั้งภายใน จ. และภายนอก จ. เช่น
สำนักงาน กช. สำนักงาน ป.ป.ช.,
สำนักงาน ป.ป.ท. ฯลฯ

URL: <http://www.elsevier.com/locate/jmb>

Abstract
This paper discusses the role of the teacher in the classroom and the importance of the teacher's role in the classroom. The author discusses the importance of the teacher's role in the classroom and the importance of the teacher's role in the classroom. The author discusses the importance of the teacher's role in the classroom and the importance of the teacher's role in the classroom.

[illegible]

1. 本報告係根據本局所屬各分會、處、室、中心、所、站、隊、及直屬機關、團體、學校、及社會服務機構之業務、及各項活動之發展情形，彙編而成，以供各界人士參考。

[illegible]

၁. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းသည် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို အခြေခံထားသည်။

๑. ความหมายของงานวิจัยคืออะไร

^a The mean values were calculated from three independent experiments.

4. 凡在本校注册之学生，其学籍异动（转学、转系、休学、复学、退学、开除学籍等）均须向所在院系及教务处办理登记手续，并填写相关表格。

© 2005 by The McGraw-Hill Companies, Inc. All rights reserved. Printed in the United States of America. This book is printed on acid-free paper.

1. *Phragmites australis* (Cav.) Trin. ex Steud. (Common reed)

[illegible]

no. 9, 1994) for a full discussion of the results of the present study.

ภาพประกอบผลงานหรือหลักฐานประกอบผลงาน



ภาพประกอบผลงานหรือหลักฐานประกอบผลงาน

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565

ข้อ 5 เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัว
จะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยกันไม่ได้
เว้นแต่เป็นการให้ตามประเพณีนิยม มีราคาไม่เกิน 3,000 บาท
หรือตามที่ ป.ป.ช. กำหนด

ข้อ 6 เจ้าหน้าที่รัฐจะทำการใดๆ เพื่อให้ได้เงินหรือทรัพย์สิน
เพื่อบอมนให้แก่ผู้บังคับบัญชาและครอบครัวผู้บังคับบัญชาไม่ได้

ข้อ 7 ผู้บังคับบัญชา/ เจ้าหน้าที่ของรัฐ
จะยินยอมให้คนในครอบครัว รับของขวัญจากเจ้าหน้าที่รัฐ
ซึ่งเป็นผู้อยู่ในบังคับบัญชาไม่ได้ เว้นแต่ตามข้อ 5

ข้อ 9 หากรับของขวัญมาแล้ว และทราบภายหลังว่า
ฝ่าฝืนระเบียบฯ (อาทิ มูลค่าเกิน 3,000 บาท)
ให้บันทึกรายละเอียด รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ทราบ

ข้อ 11 ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชา/
เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนระเบียบนี้
ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย
และให้ดำเนินการตามกฎหมาย
กฎประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ต่อไป



กรมการขนส่งทางราง
กระทรวงคมนาคม

รายละเอียด ให้บันทึกตามแบบรายงานที่
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด ดังนี้

 ชื่อ - สกุล คนในครอบครัว จนก. รัฐ + ระบุ ความสัมพันธ์	 ชื่อ - สกุล ผู้ให้ของขวัญ	 วันที่ได้รับ ของขวัญ
 ของขวัญ	 มูลค่าของขวัญ	 เหตุผลที่ รับของขวัญ

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพการรับโล่รางวัลเครือข่ายต้นแบบในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับดี ของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมร่วมจัดนิทรรศการฯ
(ช่องทางประชาสัมพันธ์ : <https://www.facebook.com/share/p/๑B๓๖PJSaRg/>)



๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

จากการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘) ยังไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์และส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรเน้นย้ำในทุกเทศกาล พร้อมทั้งจัดให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้กับเจ้าหน้าที่ของ ขร. ในเรื่องกฎหมายหรือระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายดังกล่าว อย่างต่อเนื่อง

๒) การปลูกฝังค่านิยมในการใช้บัตรอวยพร บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญหรือของกำนัล

๓) กรณีมีการติดต่องานราชการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งอาจจะมีประเพณีวัฒนธรรมในการให้และรับของขวัญที่แตกต่างกัน จึงควรสื่อสารทำความเข้าใจกับหน่วยงานนั้น ๆ ให้ทราบถึงเหตุผลและความจำเป็นในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ



(นางสาวก่องกนก เม่นะรุจิ)

ตำแหน่ง เลขานุการกรม

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายพิเชฐ คุณาธรรมรักษ์)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมการขนส่งทางราง

ผู้รับรองรายงาน



ประกาศกรมการขนส่งทางราง
เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

การทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการคอร์รัปชันเป็นปัญหาเรื้อรังที่เกิดขึ้นในสังคมไทยมาอย่างยาวนาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระบบการเมืองและระบบราชการ ซึ่งนับวันมีแต่ทวีความรุนแรงขึ้น จึงเป็นอุปสรรคสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง ความเชื่อมั่น และภาพลักษณ์ของประเทศต่อนานาชาติ ซึ่งสะท้อนได้จากค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ในปี ๒๕๖๖ ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๘ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก โดยปัญหาที่สำคัญ คือ การทุจริตประพฤติมิชอบโดยใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ การเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งมีสาเหตุสำคัญที่เกิดจากการขาดจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้การคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงาน กรมการขนส่งทางรางจึงได้จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม สำหรับเป็นแนวทางการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการขนส่งทางราง เกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้อำนาจ ตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจ/เอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันเกิดจากการใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ ไม่ว่าด้วยวิธีการใด ๆ ดังต่อไปนี้

๑. นิยามศัพท์สำคัญที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง เจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามมาตรา ๔ และเจ้าหน้าที่ของรัฐตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อ ๔ ได้หมายความถึง ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

๑.๒ ทุจริตต่อหน้าที่ หมายถึง ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่นหรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม ตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

๑.๓ การปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ เป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ หรืออำนาจหน้าที่ทางปกครอง

/๑.๔ ประพฤติมิชอบ...

๑.๔ ประพฤติมิชอบ หมายถึง กระทำการหรือละเว้นการกระทำ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งการกระทำอันเป็นความผิดทางวินัยตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น แต่ทั้งนี้ ไม่รวมถึงทุจริตต่อหน้าที่

๑.๕ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐอยู่ในฐานะเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในรูปแบบต่าง ๆ ตามที่กฎหมายบัญญัติห้ามและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นยังได้เข้าไปพิจารณาดำเนินการในกิจการสาธารณะ ที่เป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในกิจการของรัฐเพื่อประโยชน์ของรัฐ

๑.๖ ของขวัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใด ที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการ ในกรณีปกติ และมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะรับ หรือในอนาคต เช่น การที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญจากบริษัทเอกชน แล้วมีส่วนช่วยให้บริษัทเอกชนนั้นเป็นผู้ชนะการประมูล งานก่อสร้างของหน่วยงานตนเอง หรือกรณีเข้าไปเป็นที่ปรึกษาและรับค่าตอบแทนของบริษัทเอกชนซึ่งอยู่ ภายใต้การควบคุม ตรวจสอบของหน่วยงานรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่อยู่ ส่งผลกระทบต่อความมีอิสระ ในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นให้เปลี่ยนแปลงไปในทางทุจริต เป็นต้น

๑.๗ ทิป (Tip) หมายถึง เงินที่ผู้มาติดต่อขอใช้บริการกับหน่วยงานของรัฐ หรือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มอบให้หน่วยงานของรัฐ หรือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพิ่มเติม เพื่อตอบแทนการให้บริการจากการปฏิบัติ หน้าที่ตามปกติ นั้น ซึ่งมีใช้ค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนดไว้ว่าให้รับได้

๑.๘ สินบน (Bribe) หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้นั้น กระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่ ตามที่ผู้ให้สินบน หรือติดสินบนต้องการ ลักษณะที่เข้าข่ายการรับสินบน สรุปได้ ดังนี้

“เงินเป๊ะเจี๊ยะ” หมายถึง กินเปล่า หรือเงินกินเปล่า เงินเป๊ะเจี๊ยะ มักใช้ในการให้สินบน ในวงการการศึกษา เช่น การให้เงินเพื่อฝากบุตรหลานเข้าโรงเรียนดังหรือได้เข้าเรียนในห้องเก่ง ห้องพิเศษ

“เงินใต้โต๊ะ” หมายถึง เงินที่จ่ายเพื่อการได้มาซึ่งผลประโยชน์โดยทำการจ่ายแบบลับ ๆ ไม่ให้ใครรับรู้ หรือใช้เรียกเงินที่แอบให้กันโดยมิชอบ เพื่อบริการหรือตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการอนุมัติ อนุญาต หรือการเร่งรัดในการดำเนินงาน เช่น จ่ายเงินใต้โต๊ะเพื่อได้รับการอนุญาตก่อสร้างอาคาร หรือรับการอนุมัติงานจ้าง

“ส่วย” เดิม หมายถึง รายได้แผ่นดินประเภทหนึ่ง เรียกเก็บเป็นสิ่งของหรือเงินตราแทน การเข้าเดือนหรือการรับราชการ แต่ปัจจุบัน “ส่วย” เกิดจากการสมรู้ลอบรู้กันระหว่างผู้ประกอบการธุรกิจผิดกฎหมาย กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อปล่อยให้ผู้ประกอบการธุรกิจผิดกฎหมายสามารถดำเนินธุรกิจ ต่อไปได้หรือได้รับความคุ้มครองหรือได้รับการอำนวยความสะดวก เช่น การเปิดบ่อนการพนันผิดกฎหมาย การค้าประเวณี รถบรรทุกน้ำหนักเกิน หรือการลักลอบนำแรงงานต่างด้าวเข้าประเทศ เป็นต้น และมีการกำหนด ระยะเวลาอย่างแน่นอน เช่น เป็นรายสัปดาห์ หรือรายเดือน เป็นต้น

“สินน้ำใจ” มีความหมายว่า “เงินหรือทรัพย์สินที่ให้เป็นการรางวัล” คำว่า “สินน้ำใจ” นิยมใช้ สำหรับการให้สิ่งของเพื่อเป็นตอบแทนที่บุคคลได้กระทำการให้ แต่ในบางกรณีการให้สินน้ำใจก็อาจเป็นสินบนได้ เช่น ปลัดอำเภอประจำตำบล (มีอำนาจและหน้าที่จับกุมผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติปกครองท้องถิ่น) ได้รับผ้าไว้ เป็นสินน้ำใจและไม่จับกุมผู้กระทำความผิด ฐานมีผ้าผิดบัญชีที่แจ้งปริมาณไว้ จึงผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ ฐานเจ้าพนักงานเรียกรับสินบน (กรณีถือว่ายอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด)

/“ค่าดำเนินการ”...

“**คำดำเนินการ**” หมายถึง การเรียก “สินบน” ในกรณีที่เป็นการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ดำเนินการในการปฏิบัติหน้าที่หรือเป็นการเร่งรัดเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดำเนินการในหน้าที่ ส่วนใหญ่มักปรากฏในกรณีเป็นการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการขออนุมัติ อนุญาต เพื่อเร่งรัดกระบวนการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ดุลพินิจเป็นกรณีพิเศษ รวมถึงการขอรับการบริการหรือการอำนวยความสะดวกจากหน่วยงานของรัฐด้วย

“**คำอำนวยความสะดวก**” หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างไม่เป็นทางการ และเป็นการให้เพียงเพื่อให้มั่นใจว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือให้ดำเนินการรวดเร็วขึ้น โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐและเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่นิติบุคคลพึงจะได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรอง การได้รับการบริการสาธารณะ เป็นต้น

“**ค่าน้ำร้อนน้ำชา**” เป็นเรื่องของเจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกเงินจากประชาชนเกินค่าธรรมเนียมเล็ก ๆ น้อย ๆ หรือเป็นค่าตอบแทนจากการทำหน้าที่ เช่น คดี “...โจทก์เป็นลูกจ้างจำเลย ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรมซ่อมบำรุงและฝ่ายวิศวกรรมระบบทำความเย็น โจทก์เรียกร้องค่าน้ำร้อนน้ำชาเป็นการตอบแทนจากนาย ก. ผู้ประมุขงานก่อสร้างอาคารห้องเย็นของจำเลย แต่นาย ก. ไม่จ่ายเงินให้โจทก์ ถือว่าโจทก์ประพฤติตนไม่ซื่อตรงเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ จำเลยเลิกจ้างโจทก์โดยมีเหตุอันสมควร ไม่เป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม...”

“**ค่าหัวคิว**” หรือ “**กินหัวคิว**” หมายถึง การเรียกร้อยเอาเงินหรือผลประโยชน์จากผู้ดำเนินกิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้มีอิทธิพลหรือผู้มีอำนาจหน้าที่ดูแลในเรื่องนั้น เพื่อแลกกับความสะดวกหรือสิทธิในการดำเนินกิจกรรมก่อนผู้อื่น เช่น คนที่กู้เงินจากกองทุนถูกหักค่าหัวคิวไปคนละ ๑๕ เปอร์เซ็นต์

“**เงินทอน**” มีความหมายว่า เงินส่วนที่เกินราคาส่งของที่จ่ายคืนให้แก่ผู้จ่ายเงิน ซึ่งมักจะใช้ในการซื้อขายสินค้า แต่ “เงินทอน” ในด้านของสินบนจะเป็นกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เรียกเงินส่วนต่างจากการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นได้ดำเนินการในการจัดสรรงบประมาณหรือสิทธิประโยชน์จากรัฐให้กับบุคคลใดหรือหน่วยงานใด เมื่อบุคคลใดหรือหน่วยงานใดได้รับงบประมาณจากรัฐไม่ว่าจะเป็นเงินอุดหนุนหรือเงินสนับสนุน ก็จะต้องแบ่งส่วนที่ได้รับให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่อนุมัติ อนุญาตหรือดำเนินการให้ซึ่งถือเป็นเงินทอน หรืออีกกรณีหนึ่งคือ กรณีที่หน่วยงานของรัฐทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ขอรับเอาส่วนแบ่งจากคู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่ง กรณีเช่นนี้ก็จะใช้เรียกเป็น “เงินทอน” หรือที่ปรากฏตามสื่อ เช่น กรณีเงินทอนวัด

“**กินตามน้ำ**” มีความหมายว่า การรับของสมนาคุณที่เขาเอามาให้โดยไม่ได้เรียกร้อย (มักใช้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจ) “กินตามน้ำ” ในด้านของสินบน เปรียบเปรยการปฏิบัติหน้าที่ของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีอำนาจ ให้คุณและโทษกับบุคคลอื่นเป็นการกระทำในลักษณะฉ้อราษฎร์บังหลวงหรือคอร์รัปชัน หรือที่เรียกว่า “กินสินบาท คาคดสินบน” เช่น เขาได้ทำตามอย่างของผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็น “เจ้านาย” หรือทำตามอย่างของคณะบุคคลส่วนใหญ่ที่ร่วมงานกัน ก็เรียกว่า “กินตามน้ำ” ทั้งนี้ เชื่อว่าจะได้รับการปกป้องคุ้มครองจาก “เจ้านาย” หรือเพื่อนร่วมงานที่กระทำการฉ้อราษฎร์บังหลวงด้วยกัน ในทางตรงข้ามถ้าเขาปฏิเสธไม่ร่วมมือด้วย เขาก็อาจได้รับผลร้ายติดตามมาได้

“**กินทวนน้ำ**” มีความหมายว่า เป็นพฤติกรรมของการรับผลประโยชน์จากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกีดกันไม่ให้ผู้อื่นเข้ามารับผลประโยชน์หรือแย่งผลประโยชน์ และหมายความรวมถึงการคอร์รัปชันในลักษณะที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะเรียกร้อยเงินจากผู้ขอรับบริการโดยตรง โดยที่หน่วยงานนั้นไม่ได้มีการเรียกเก็บเงินค่าบริการแต่อย่างใด

/“นอนกิน”...

“นอนกิน” เป็นการรอเวลาให้เอกชนเข้ามาเสนอสินบนเองโดยไม่ต้องเรียกร้องตรง ๆ แต่มีการชะลอให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการอนุมัติโครงการเกิดความล่าช้ากว่าที่ควรจะเป็น

“ขุดหลุมล่อ” เป็นการทำกลอุบายเพื่อให้ฝ่ายหนึ่งหลงเชื่อโดยหวังประโยชน์จากอีกฝ่ายหนึ่ง หรือในทางทฤษฎีคือการปรับเปลี่ยนกติกาบางอย่าง หรือจงใจปกปิดหรือไม่ประชาสัมพันธ์กติกาบางอย่างที่เอกชนควรรู้ เพื่อให้เอกชนบางรายทำผิดกติกาดังกล่าว แล้วใช้โอกาสนี้เข้าไปข่มขู่ด้วยบทลงโทษ และค่าปรับตามกฎหมายในอัตราสูง เพื่อเปิดช่องให้รับสินบนจากเอกชนรายนั้นได้ เพื่อแลกเปลี่ยนไม่ให้ถูกลงโทษหรือลงโทษสถานเบา โดยส่วนใหญ่เงินสินบนจะน้อยกว่าเงินค่าปรับหรือบทลงโทษ

“ค่ารับรองและของขวัญ” เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของนิติบุคคล เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีหรือในบางโอกาสถือเป็นการแสดงออกของมารยาททางสังคม ซึ่งค่ารับรองอาจรวมถึง ค่าที่พัก ค่าโดยสารสำหรับการเยี่ยมชมสถานที่ประกอบการ การศึกษา ดูนานหรือค่าอาหารและเครื่องดื่ม ส่วนของขวัญอาจมีหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นเงิน สินค้า บริการ บัตรกำนัล เป็นต้น อย่างไรก็ตามค่าใช้จ่ายเหล่านี้ อาจถือเป็นสินบนหากเป็นการให้เพื่อจูงใจเจ้าหน้าที่ของรัฐให้กระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่ และบ่อยครั้งมักถูกปกปิดในทางบัญชี โดยการบันทึกรายการที่ไม่ตรงกับความเป็นจริง เช่น บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อการจัดการอบรม ค่าที่พัก หรือค่าใช้จ่ายเพื่อการส่งเสริมด้านการตลาด เป็นต้น

“ติดสินบนเทวดา” มีความหมายในเชิงเปรียบเทียบ หมายถึง การให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐซึ่งสามารถให้คุณหรือให้โทษได้ หรือให้ผลดีหรือผลร้ายได้ เพื่อให้กระทำการหรือละเว้นการกระทำ ตามที่ผู้ให้สินบนหรือติดสินบนต้องการ เช่น การวิ่งเต้นล้มคดียุติธรรม การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการระดับสูง เป็นต้น

“วิ่งเต้น” คือ การเข้าหาบุคคลที่มีอำนาจให้ใช้ดุลพินิจไปในทางที่เป็นประโยชน์กับตน หรือการพยายามติดต่อผู้มีอำนาจอย่างเต็มที่เพื่อขอความสนับสนุนช่วยเหลือในสิ่งที่ประสงค์ เช่น วิ่งเต้นให้พ้นคดี วิ่งเต้นฝากลูกหรือเครือญาติเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐ โดยการติดสินบนเทวดาในหน่วยงานนั้น

๑.๙ ระบบอุปถัมภ์ เป็นระบบที่เกิดขึ้นโดยทั่วไปในสังคมไทย โดยเฉพาะในหน่วยงานของรัฐ อาทิเช่น การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานหรือการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ โดยใช้เหตุผลทางการเมืองหรือความสัมพันธ์เป็นหลักสำคัญ เป็นระบบที่ยึดถือความจงรักภักดีและความสนิทสนมกันเป็นการส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมเป็นที่ประจักษ์เป็นประการหลัก ซึ่งลักษณะทั่ว ๆ ไปของระบบอุปถัมภ์จึงมีลักษณะตรงกันข้ามกับระบบคุณธรรม ระบบนี้มีชื่อเรียกอีกหลายชื่อ เช่น ระบบซุบเลี้ยง (Spoiled system) ระบบพรรคพวกหรือระบบเล่นพวก (Nepotism) หรือระบบคนพิเศษ (Favoritism)

๑.๑๐ ฟอกเงิน คือการนำเงินที่ได้มาจากการทำความผิดหรือเงินที่เกี่ยวข้องกับการทำความผิด มาเก็บ ซุกซ่อน โอน รับโอน ยักยอกหรือเปลี่ยนสภาพ เพื่อให้ผู้กระทำความผิดหรือผู้อื่นสามารถจะนำเงินดังกล่าวมาใช้ประโยชน์ได้ในลักษณะของเงินที่ถูกกฎหมาย อย่างไรก็ตาม คำว่า “ฟอกเงิน” ยังรวมถึง การฟอกเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์ในทางทรัพย์สินอื่น ๆ ที่ได้มาจากการกระทำความผิดด้วย รวมถึงต้องการเปลี่ยนสถานะของเงินหรือทรัพย์สินที่ได้มาอย่างผิดกฎหมาย หรือเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดกฎหมาย ให้กลายเป็นเงินหรือทรัพย์สินใช้ได้โดยถูกกฎหมาย หรือทำให้ไม่มีใครรู้ว่าเป็นเงินที่ผิดกฎหมาย

๑.๑๑ ล็อกสเป็ก คือ การกำหนดรายละเอียด คุณสมบัติของโครงการหรือตัวบุคคล เพื่อเอื้อประโยชน์ให้เอกชนบางรายสามารถเข้าร่วมได้ รวมถึงตัดคู่แข่งบางรายที่ไม่มีคุณสมบัติออกได้ด้วย

๑.๑๒ ฮิว คือ การตกลงกันระหว่างบุคคลสองฝ่ายหรือกว่านั้น ซึ่งบางครั้งเป็นการผิดกฎหมาย หรือเป็นการลับ เพื่อจำกัดการแข่งขันอย่างเสรี โดยวิธีฉ้อฉล ชักนำให้สำคัญผิด หรือหลอกลวงเกี่ยวกับสิทธิ ตามกฎหมาย หรือเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ซึ่งกฎหมายห้ามไว้ โดยวิธีฉ้อฉลหรืออาศัยความได้เปรียบโดยไม่เป็นธรรม มักปรากฏในระหว่างกลุ่มองค์กรหรือบุคคลเมื่อแบ่งส่วนตลาด กำหนดราคา จำกัดการผลิต หรือจำกัดโอกาส

๒. ขอบเขตการใช้บังคับ

แนวทางฯ ฉบับนี้ใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในประเด็นรับสินบน และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ ในสังกัด กรมการขนส่งทางราง ผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมการขนส่งทางราง โดยให้รวมถึงคู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลอื่นใด ที่กระทำการในนามกรมการขนส่งทางราง เท่าที่จะสามารถดำเนินการได้อย่างเหมาะสมและตรงไปตรงมา

๓. แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา โดยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องไม่มีพฤติกรรมในการเรียกรับสินบน และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะด้วยวิธีการใด ๆ พร้อมทั้งกำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา และการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของทางราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันการพฤติกรรมกรับสินบน และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม ทุกรูปแบบ

๓.๒ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการขนส่งทางรางทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกกับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ ให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของหน่วยงาน สังคม ประเทศชาติ รวมทั้ง ต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง ตลอดจนไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการขนส่งทางรางทุกคนต้องไม่เพิกเฉย กรณีเมื่อพบเห็น การกระทำที่มีพฤติกรรมกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในหน่วยงาน โดยต้องรายงานผู้บังคับบัญชาให้รับทราบ รวมทั้งให้ ความร่วมมือในการให้ข้อมูลหรือตรวจสอบข้อเท็จจริง

๓.๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการขนส่งทางรางทุกคน ต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตน เพื่อเสนอว่าจะทำให้หรือสัญญาว่าจะทำให้ หรือเรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลหรือภาคเอกชน หรือบุคคลอื่นใด ซึ่งเป็นผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยการกระทำนั้น ๆ มีชอบด้วยกฎหมาย และส่งผลต่อความเสียหายกับหน่วยงาน และประโยชน์สาธารณะ

๓.๕ เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการขนส่งทางรางทุกคนต้องสามารถแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่ กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันได้อย่างเด็ดขาด และไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่เป็นผู้เสนองาน หรือคู่สัญญา การจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งไม่สนับสนุนให้ครอบครัว เครือญาติ พวกพ้อง เป็นผู้เสนองาน หรือคู่สัญญาการจัดซื้อจัดจ้างกับกรมการขนส่งทางรางหรือหน่วยงาน ในสังกัดกรมการขนส่งทางราง

๓.๖ เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการขนส่งทางรางทุกคนต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นไปตามธรรมจรรยา และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงาน ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีแนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังต่อไปนี้

๓.๖.๑ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการขนส่งทางรางทุกคนรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด แต่มีข้อยกเว้นให้รับได้ ๔ กรณี คือ

๑) เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันควรรับได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมาย ตัวอย่างเช่น เงินเดือน ค่าวิทยากร เบี้ยประชุม เป็นต้น

๒) เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ ให้ตามขนบธรรมเนียม ประเพณีนิยมหรือตามธรรมจรรยาหรือโดยเสน่หา และเป็นไปตามจำนวนที่เหมาะสม ตามฐานานุรูป

๓) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ จากบุคคลซึ่งมิใช่ญาติ โดยธรรมจรรยา ที่ได้รับเนื่องในโอกาสหรือเทศกาลสำคัญ หรือโอกาสแสดงความยินดี การต้อนรับหรือตามมารยาทในสังคม เช่น ปีใหม่ สงกรานต์ วันเกิดของผู้รับ วันขึ้นบ้านใหม่ งานแต่งงาน เป็นต้น ที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๔) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากการให้นั้น เป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป ซึ่งการให้เป็นลักษณะให้โดยไม่กำหนดตัวผู้รับเป็นการเจาะจง ตัวอย่างเช่น ได้รับจากการจับสลากการกุศล การรับส่วนลดจากการซื้อรถยนต์ส่วนตัว การรับของแจกจากการประสบภัยพิบัติ การรับเงินสนับสนุนจากรัฐในโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการคนละครึ่ง โครงการเราเที่ยวด้วยกัน เป็นต้น

๓.๖.๒ กรณีต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไป ตามหลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่า ๓,๐๐๐ บาท เนื่องจากมีความจำเป็นอย่างยั้งที่ต้องรับไว้ เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการขนส่งทางราง ต้องดำเนินการ ดังนี้

๑) แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้น ต่ออธิบดีกรมการขนส่งทางราง ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้วินิจฉัยว่า มีเหตุผล ความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการขนส่งทางรางผู้นั้นรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตน หรือไม่

๒) ในกรณีอธิบดีกรมการขนส่งทางราง มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการขนส่งทางรางผู้นั้น ส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวให้เป็นสิทธิ ของกรมการขนส่งทางรางโดยเร็ว

และเมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๒) แล้ว ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐของ กรมการขนส่งทางรางผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว

๓) กรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการขนส่งทางรางผู้ได้รับทรัพย์สินไว้เป็น ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือเทียบเท่า หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของรัฐ ให้แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน เพื่อดำเนินการตามข้อ ๑) และข้อ ๒) ข้างต้น

/๓.๖.๓ การให้...

๓.๖.๓ การให้หรือรับของขวัญ มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) การให้ของขวัญ โดยหลักแล้วเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัวจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งของขวัญนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคน และแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไว้ และเจ้าหน้าที่ของรัฐจะทำการใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด เพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชามิได้

๒) การรับของขวัญ

(๑) กรณีผู้บังคับบัญชารับของขวัญจากผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจากเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้อยู่ในบังคับบัญชามิได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยมซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไว้

(๒) กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญจากเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจากเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยมซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทจากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไว้

(๓) กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ โดยหลักแล้ว เจ้าหน้าที่ของรัฐจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ที่เกี่ยวข้องมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไว้ สำหรับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๖.๔ ข้อควรปฏิบัติเมื่อทราบในภายหลังว่ารับของขวัญโดยการฝ่าฝืนระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในกรณีที่บุคคลในครอบครัวรับของขวัญ แล้วเจ้าหน้าที่ของรัฐทราบในภายหลังว่าเป็นการรับของขวัญโดยฝ่าฝืนระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐบันทึกรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับของขวัญนั้นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบ

และในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสูงสุดได้พิจารณารายงานแล้ว เห็นว่าเป็นการฝ่าฝืนระเบียบนี้ให้มีคำสั่งคืนของขวัญแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนได้ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรายงานเหตุผลที่ไม่สามารถคืนได้และส่งของขวัญที่ได้รับให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว และเมื่อได้ดำเนินการตามข้างต้นแล้ว ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลในครอบครัวไม่เคยได้รับของขวัญดังกล่าว

๓.๗ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการขนส่งทางรางผู้ใดจงใจปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญหรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และจะต้องถูกดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๘ ในการแสดงความยินดี การแสดงความเสียใจ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความขอบคุณ การแสดงการต้อนรับ หรือกรณีอื่น ๆ ในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการขนส่งทางราง ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของกรมการขนส่งทางราง สามารถเลือกใช้วิธีการแสดงออกด้วยวิธีการอย่างอื่นแทนการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ เช่น การใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อป้องกันการส่อเสียดที่อาจทำให้เกิดการกระทำที่รู้เท่าไม่ถึงการณ์ จนอาจเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๙ กรมการขนส่งทางราง สนับสนุนส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และการให้หรือรับสินบนในรูปแบบต่าง ๆ พร้อมทั้งการให้ความเป็นธรรมคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแส หรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับ เรื่อง การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิเชฐ คุณาธรรมรักษ์)
อธิบดีกรมการขนส่งทางราง



ประกาศกรมการขนส่งทางราง
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมการขนส่งทางรางมุ่งเน้นที่จะขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีเป้าหมายสำคัญในการเป็นหน่วยงานที่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า กรมการขนส่งทางรางมีเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมการขนส่งทางรางทุกคน เป็นผู้ที่ยึดถือหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงขอประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ว่า กรมการขนส่งทางราง เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต (No Gift Policy) พร้อมทั้งจะยึดมั่นต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน ในการนี้ กรมการขนส่งทางราง ขออ้อมรับการแสดงความยินดี ความปรารถนาดี และไมตรีจิตของผู้ที่มาติดต่อทุกท่าน โดยกรมการขนส่งทางราง มีความมุ่งมั่นและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลระบบขนส่งทางรางของประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า และพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อความผาสุกและความปลอดภัยในการเดินทางระบบรางของไทยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิเชฐ คุณาธรรมรักษ์)
อธิบดีกรมการขนส่งทางราง



Department of Rail Transport Announcement
No Gift Policy for Fiscal Year 2025

The Department of Rail Transport (DRT) is committed to advancing organizational management with good governance, recognizing the importance of fostering and developing a model of integrity within the organization. This initiative aligns with the National Reform Plan on the Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct (Revised Edition), The National Moral Promotion Action Plan Phase 2 (B.E. 2023–2027), and ethical standards. The primary goal is to be an organization where all government officials perform their duties with integrity, transparency, and accountability.

To foster public trust and confidence that DRT is firmly committed to combating all forms of corruption, and to promote ethical principles among the executives and staffs in performing their duties in accordance with the principles of good governance. The DRT adheres to “No Gift Policy” and shall not accept any gifts or benefits of any kinds related to the performance of their duties at any time, which can lead to corruption at present and in the future. The DRT is committed to standing against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways. In this regard, the DRT appreciates and welcomes the goodwill of those who interact with the DRT. The DRT dedicates to take responsibilities and following the progress of development of the railway transportation system, ensuring the happiness and safety of ridership on Thailand's railway network.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Announcement as of December 6, 2024

(Mr. Pichet Khunadhamraks)

Director-General

Department of Rail Transport

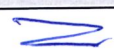
รายชื่อผู้บริหาร ที่ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศกรรมการขนส่งทางราง

1. เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
2. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	การลงนามรับทราบและถือปฏิบัติฯ	หมายเหตุ
1	นายอธิฏ จิตรานุเคราะห์	รองอธิบดีกรมการขนส่งทางราง		

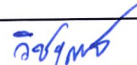
รายชื่อบุคลากร สังกัด กองกำกับกิจการขนส่งทางราง ที่ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศกรมการขนส่งทางราง

1. เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
2. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	การลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ	หมายเหตุ
1	นางสาวจิรวรรณ หงสกุล	ผู้อำนวยการกอง		
กลุ่มกำกับการประกอบธุรกิจการขนส่งทางราง				
2	นางสาวดวงใจ วงษ์รักษ์	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ (หัวหน้ากลุ่ม)	ดวงใจ วงษ์รักษ์	
3	นางสาวกมลรัชฎ์ นาเมืองรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กมลรัชฎ์	
4	นางสาวกฤติยา สุขมันคง	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ	กฤติยา สุขมันคง	
5	นายฤทธิพิภัทร์ ชวัลรัตน์ภรณ์	นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ	ฤทธิพิภัทร์	
6	นางสาวเกล้าลลภา สุขโข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	เกล้าลลภา	
กลุ่มกำกับการบริการและสภาพแวดล้อม				
7	นายภูษิต ชัยฤทธิพงศ์	นักวิชาการขนส่งชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่ม)		
8	นางสาวระเบียบ คงนันทะ	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ	ระเบียบ คงนันทะ	
9	นายคมกิตติ อังคทะวิวัฒน์	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ	คมกิตติ อังคทะวิวัฒน์	
10	นางมัสฎา เสนากรุง	นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ	มัสฎา เสนากรุง	
11	นายอชิระ คารวพงศ์	นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ	อชิระ คารวพงศ์	
12	นายทศพล ปันทวิเชียร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ทศพล ปันทวิเชียร	

รายชื่อบุคลากร สังกัด กองกำกับกิจการขนส่งทางราง ที่ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศกรมการขนส่งทางราง

1. เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
2. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	การลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ	หมายเหตุ
กลุ่มกำกับโครงสร้างพื้นฐานและใบอนุญาต				
13	นายปณณพัทธ์ สมหวัง	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ (หัวหน้ากลุ่ม)		
14	นายวรรณธิ์ สุวรรณรัตน์	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ		
15	นายธัญศักดิ์ นกน้อย	นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ		
16	นายณัฏฐพงษ์ เสนากรุง	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	ณัฏฐพงษ์	
17	นายพิทยศ โคตรมา	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ		
กลุ่มบริหารงานทั่วไป				
18	นายวิษณุทธิ์ สายพงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		
19	นางสาวชนิษฐา ทาดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ชนิษฐา ทาดี	
20	นายขวัญเมือง คำประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ขวัญเมือง คำประเสริฐ	

รายชื่อบุคลากร สังกัด กองกฎหมาย ที่ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศกรรมการขนส่งทางราง

๑. เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๒. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	การลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑	นายชินนทร์ อินดา	ผู้อำนวยการกอง	สมาน อน	
กลุ่มนิติกรรมและสัญญา				
๒	นางสาวขวัญสิริ ช่วงวิไล	นิติกรชำนาญการ (หัวหน้ากลุ่ม)	ว.	
๓	นายอวิรุทธิ์ สุเพ็งคำภา	นิติกรปฏิบัติการ	อ.สมยศ	
๔	นางสาวลลิตา สกุลวรรณวงศ์	นิติกรปฏิบัติการ	อ.สิริ	
๕	นางสาวพุดธิดา เวชานุเคราะห์	นิติกรปฏิบัติการ	พุดธิดา	
กลุ่มพัฒนากฎหมาย				
๖	นายปราโมทย์ สุวรรณแก้ว	นิติกรชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่ม)	ป.พิน	
๗	นางสาววรรณมน แก้วดวงดี	นิติกรปฏิบัติการ	อ.วรรณ	
๘	นายชัยชัย ไบเงิน	นิติกรปฏิบัติการ	อ.ชัย	
๙	นายธนวิช สุภาพงษ์	นิติกรปฏิบัติการ	อ.ธน	
๑๐	นางสาวศรีประภา อรุณอุดมฤกษ์	นิติกรปฏิบัติการ	อ.ศรีประภา	
กลุ่มบริหารงานทั่วไป				
๑๑	นางสาวชญา อินทเสโน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อ.ชญา	
๑๒	นางสาวชนากานต์ จันทรพงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อ.ชนากานต์	
๑๓	นางณนทีย ปุષปาคม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ณนทีย	

รายชื่อบุคลากร สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศกรมการขนส่งทางราง

1. เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

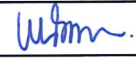
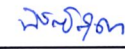
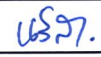
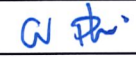
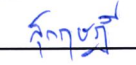
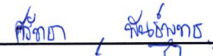
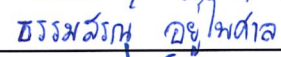
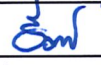
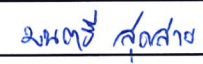
2. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	การลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ	หมายเหตุ
1	นายเรืองเดช มังกรเดชสกุล	ผู้อำนวยการกอง		
กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนา				
2	ว่าที่ ร.อ. อนุรักษ์ บัวผุด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่ม)		
3	นายเจนภพ ฤกษ์ปิยะทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
4	นายนิติพงศ์ เย็นแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
5	นายวศิน บุญทองโท	นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ		
กลุ่มแผนงานการลงทุนและงบประมาณ				
6	นายทศพร ร้อยแวน	นักวิชาการขนส่งชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่ม)		
7	นายรฐนนท์ กาญจนภาคย์	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ		
8	นายศุภณัฐ บัวทอง	นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ		
9	นายธีระวุฒิ ครุฑา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
กลุ่มวิเคราะห์โครงสร้างทางการเงิน				
10	นางสาวเบญจวรรณ คุณวิโรจน์ลักษณ์	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ (หัวหน้ากลุ่ม)		
11	นายณกฤต ณ นครพนม	นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ		
12	นางสาววิศรา ฝิโลดม	นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ		
กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ				
13	นายพณา ศุภฤทธิพิงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (หัวหน้ากลุ่ม)		
14	นายสรวิษฐ์ สายศร	นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ		
15	นางสาวมธุรีน เชื้อผู้ดี	นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ		
16	นายณัฐวุฒิ คงสุข	นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ		
17	นางสาวอัมมิ นูร์มะหะหมัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		

รายชื่อบุคลากร สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศกรมการขนส่งทางราง

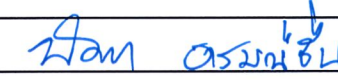
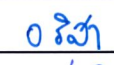
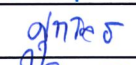
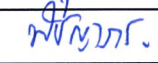
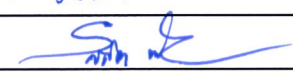
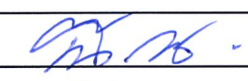
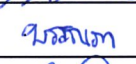
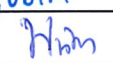
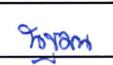
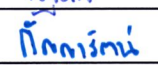
1. เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

2. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	การลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ	หมายเหตุ
กลุ่มติดตามและประเมินผล				
18	นางสาวพนิดา จำจด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (หัวหน้ากลุ่ม)		
19	นางสาวพิชญ์สุตา วิญญาเย็น	นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ		
20	นางสาวนริสา ทองนุ่น	นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ		
21	นางสาวอาภาพรรณ ศรีสุระ	นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ		
22	นายภักยศ เลหาวิเชียร	นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ		
กลุ่มเทคโนโลยีและสารสนเทศ				
23	นางสาววรรกร พุ่มเรือง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ (หัวหน้ากลุ่ม)		
24	นายภูวิศ รักษาแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ		
25	นายณัฐวีร์ พูลสมบัติวิญญู	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ		
26	นายสุกฤษฎี คำหอมกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ		
27	นายพันธวัฒน์ แดงฉาย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ		
28	นายศรัทธา พันธุ์พุทธ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
29	นายธรรมสรณ์ อยู่ไพศาล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
30	นายธีรพัฒน์ ยิ้มเจริญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
31	นายมนตรี สุตสาย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
กลุ่มบริหารงานทั่วไป				
32	นางสาวจันทิมา นกเทศ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		
33	นางสาววนัชพร ชมปรารภ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		
34	นายพิภู บุญยธกิจ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		

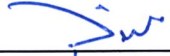
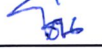
รายชื่อบุคลากร สังกัด สำนักงานเลขานุการกรม ที่ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศกรมการขนส่งทางราง

1. เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
2. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	การลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ	หมายเหตุ
1	นางสาวก่องนก เมนะรุจิ	เลขานุการกรม		
กลุ่มบริหารงานและช่วยอำนวยความสะดวก				
2	นางสาวนิตยา อารมณชื่น	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้ากลุ่ม)		
3	นางสาวกัญญาพัชญ์ นระสี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ไปช่วยราชการที่ คค.)	-	ว่างจรถูกคิด
4	นางสาวอริสา เลิศจิรกุลวงศ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
5	นางสาวศุภวีย์ อังคณานนท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		
6	นางสาวพิชญากร คำแก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		
7	นางสาวโสภิตา ทองไสย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		
กลุ่มบริหารงานคลัง				
8	นายณัฐวัชร อุตตมะปราการ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (หัวหน้ากลุ่ม)		
9	นางสาวพรรณภา พึ่งเจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
10	นางสาวจันนิภา อินยา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
กลุ่มพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ				
11	นางสาวศุภกัศ ปติสุภคณา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ (หัวหน้ากลุ่ม)		
12	นางสาวพนิดา สิมะโชคชัย	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
13	นางสาวนฐมน เตโชวิหิตกุล	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ		
14	นางสาวกัญญารัตน์ พวงมาเทศน์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ		

รายชื่อบุคลากร สังกัด สำนักงานเลขาธิการกรม ที่ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศกรมการขนส่งทางราง

1. เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
2. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	การลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ	หมายเหตุ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล				
15	นางสาวช่อผกา อินทะเสน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่ม)		
16	นางสาวพัชรกร ยอดสกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
17	นายจักรินทร์ คงสุนทรกิจ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
18	นางสาวศศิษฐา ทายิดา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
19	นางสาวพิชยา วจีสังกะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
20	ว่าที่ ร.อ. ศุภวัฒน์ ไชยประพันธ์	นิติกรปฏิบัติการ		
21	นางสาวโชณรังสี บุญพงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		
กลุ่มประชาสัมพันธ์				
22	นางสาวไพลินภัทร สุทธิพันธ์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ (หัวหน้ากลุ่ม)		
23	นายณัฐ บุญยุบล	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ		
24	นางสาวกานดา สพลสมัย	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ		
25	นางสาวญาดา วิภาดาพรพงษ์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ		
26	นางสาวอารยา ว่องปรัชญา	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ		

รายชื่อบุคลากร สังกัด กองมาตรฐานความปลอดภัยและบำรุงทาง ที่ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศกรมการขนส่งทางราง

1. เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
2. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	การลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ	หมายเหตุ
1	นายทยากร จันทรางศุ	ผู้อำนวยการกอง		
กลุ่มมาตรฐานโครงสร้างพื้นฐาน				
2	นายศุภฤกษ์ สดยอดประเสริฐ	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่ม)		
3	นายณรินทร์ จาตุรพิศานุกุล	วิศวกรโยธาชำนาญการ		
4	นางสาวกัญทิรา ธนะโสภณ	วิศวกรโยธาชำนาญการ		
5	นายเกริกเกียรติ อังคณาวิศัลย์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ		
6	นายปกรณ์ ศรีรักษา	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ		
7	นายกองพล ชุนเกาะ	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ		
กลุ่มมาตรฐานระบบรถและศูนย์ซ่อมบำรุง				
8	นายจักรกฤษณ์ คล้ายปักซี่	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ (หัวหน้ากลุ่ม)		
9	นายกิตติศักดิ์ ไร่ไพรัชพงศ์	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ		
10	นางสาวอนาอิส อารีย์	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ		ศึกษาอยู่ต่างประเทศ
11	นายวรพล เกตานนท์	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ		
12	นายเกริกชัย ไตรพงษ์รัตน์	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ		

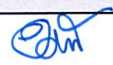
รายชื่อบุคลากร สังกัด กองมาตรฐานความปลอดภัยและบำรุงทาง ที่ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศกรมการขนส่งทางราง

1. เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
2. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	การลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ	หมายเหตุ
กลุ่มมาตรฐานระบบการเดินรถและสิ่งอำนวยความสะดวก				
13	นายพลกร กัดเจริญ	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ (หัวหน้ากลุ่ม)	นาย	
14	นางสาวโสภิตา อำนวยศิลป์	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	ศิริ	
15	นายพงศธร ศิริจันทร์เพ็ญ	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	พจน	
16	นายฐานันท์ ศิริยานนท์	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	ฐานันท์	
17	นางสาวอัญชลี ศรีกงพาน	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	อัญ	
กลุ่มบริหารงานทั่วไป				
18	นายพงศธร โชยะสิทธิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พจน	
19	นางสาวสโรชา นาคะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สโรชา	
20	นายภคพงศ์ ภัทรพงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ภคพงศ์	
21	นางสาวอัญชลี ยุกเย็นใจ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อัญ	

รายชื่อบุคลากร สังกัด กลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศกรรมการขนส่งทางราง

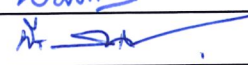
1. เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
2. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	การลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ	หมายเหตุ
1	นางสาวอารัตน์ ทองแทน	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		

รายชื่อบุคลากร สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศกรมการขนส่งทางราง

1. เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

2. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	การลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ	หมายเหตุ
1	นางสาวกนกกาญจนา คำขำ	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ (หัวหน้ากลุ่ม)		
2	นายพีรภาส มุลพรม	นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ		
3	นางสาวฟาอีซะห์ สัจจะเจริญพร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	