

## กรมการขนส่งทางราง จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง กรมการขนส่งทางราง ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ของกรมการขนส่งทางราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อให้บุคลากรใหม่ มีความพร้อมในการปฏิบัติราชการ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจหลักของกรมการขนส่งทางราง กฎระเบียบ และ แนวปฏิบัติภายในกรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย โครงสร้างองค์กร รวมถึงเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เพื่อสร้างเครือข่ายในการ ปฏิบัติงาน การทำงานเป็นทีม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันรวมถึงเป็นการสร้าง สายสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในองค์กร

โดยมี ดร.พิเชฐ คุณาธรรมรักษ์ อธิบดีกรมการขนส่งทางราง ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิด การฝึกอบรมฯ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ดร.พิเชฐฯ ได้เชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งพระราชทานไว้เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๖๙ โดยเน้นย้ำถึง การสร้างศรัทธาและความน่าเชื่อถือในงานที่ทำ เพื่อให้เกิดความเพียรพยายามปฏิบัติหน้าที่อย่าง เต็มกำลังความสามารถจนเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมและประเทศชาติ

ทั้งนี้ ได้มีการบรรยายความรู้ให้แก่บุคลากรใหม่ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน เลขาธิการกรม ในเรื่อง วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร และภารกิจของกรมการขนส่งทาง ราง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ แนวทางการปฏิบัติงาน และสวัสดิการต่าง ๆ ของกรมการขนส่งทางราง รวมทั้งได้บรรยาย เรื่อง การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนด จริยธรรมของกรมการขนส่งทางราง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของ บุคลากรกรมการขนส่งทางราง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ พร้อมแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาฯ ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง เจตนารมณ์ด้านการส่งเสริมและคุ้มครอง สิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ การให้รู้จักคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การดำรงตนเป็น ข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และบรรยายเรื่องการใช้ระบบบริหาร สำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) โดย กลุ่มเทคโนโลยีและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ของกรมการขนส่งทางราง  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.  
 ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง กรมการขนส่งทางราง



ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน  
 ประกาศ/แนวทางการปฏิบัติงาน/ข้อกำหนด กรมการขนส่งทางราง

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน  
 ประกาศกรมการขนส่งทางราง

ของขวัญปีใหม่ เป็นของขวัญที่มอบให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเยี่ยม (Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## งานฝ่ายวินัย จริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรม

1. การตรวจสอบ/พิจารณา รายงานการดำเนินการทางวินัย การลงโทษของบุคลากร และเรื่องราวร้องทุกข์ของบุคลากร
  2. ตรวจสอบข้อเท็จจริง สืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
  3. รับผิดชอบดำเนินคดีในศาลปกครอง เฉพาะการร้องเรียนภายในกรมการขนส่งทางราง  
\*โดยดำเนินการภายใต้ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ,กฎ ก.พ. , กฎหมายปกครองและ กฎหมาย/หรือระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 
4. จัดทำ แผน มาตรการเพื่อป้องกัน ลด บรรเทาความเสียหายจากการทุจริตคอร์รัปชัน และงานส่งเสริมด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
  5. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน
  6. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ ของสำนักงาน ป.ป.ช.
  7. การประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ของกรมการศาสนา
  8. การให้คำปรึกษา แนะนำ ความรู้ ด้านวินัย จริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรม
  9. การรายงานผลการดำเนินงานตามฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม
  10. การประเมินรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังประจำปีงบประมาณ ในมิติด้านปลอดความรับผิดทางละเมิด ของกรมบัญชีกลาง
  11. งานเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประจำปีงบประมาณ ของสำนักงาน ป.ป.ท.
  12. การจัดทำข้อมูล ข้อเสนอแนะหรือการให้ความเห็นในร่างกฎหมายหรือระเบียบต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
  13. การคัดเลือกบุคลากร ขร. เป็น “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปีงบประมาณ”
  14. การปรับปรุงคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามนโยบาย
  15. การปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

# 4. การจัดทำ แผน มาตรการเพื่อป้องกัน ลด บรรเทาความเสียหายจากการทุจริตคอร์ปชั่น

- ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ขร. และ คู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ ขร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบาย “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- รายงานสรุปข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ ขร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



### ประกาศกรมการขนส่งทางราง

เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมการขนส่งทางราง

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางรางสอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบการ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การริบรายงาผลคดีดำเนินอาชญากรรมที่ของรัฐมนตรีว่าการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๖) ตลอดจนสอดคล้องกับนโยบายต่างๆ ของรัฐบาล ซึ่งให้ความสำคัญกับการผลักดันเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยถือเป็นการแห่งชาติที่ทุกรัฐบาลจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

กรมการขนส่งทางรางในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐ ที่มีส่วนในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงกำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมการขนส่งทาง ดังนี้

#### ข้อ ๑ นิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของกรมการขนส่งทางราง

“ทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามิได้แห่งหรือหน้าที่ที่พึงปฏิบัติได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอาชญา

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า พฤติกรรมที่เข้าข่ายในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืน กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีที่มุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การให้บริการหรือการเข้าถึง หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์ของแผ่นดิน

“เรื่องร้องเรียน” หมายความว่า เรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ “การตรวจสอบ” หมายความว่า การตรวจสอบ และนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง แจ้งคดีต่อน ศาลปกครอง หรืออื่นๆ ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน ๓๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียนตามประกาศฉบับนี้  
๒.๑ หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๒.๑.๑ ต้องเป็นเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบหรือเหตุอันควรสงสัยว่าเจ้าหน้าที่กระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ  
๒.๑.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่มีมูล โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นกล่าวคือ มีหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง หรือมีพยานบุคคลแน่นอน มีข้อเท็จจริงและข้อหาที่ไม่สามารถหาแหล่งที่มาอ้างอิงได้

๒.๑.๓ ผู้ร้องเรียนจะเป็นผู้เสียหายหรือไม่ก็ได้  
๒.๑.๔ เรื่องร้องเรียนให้ใช้ข้อเท็จจริงและข้อหาที่ถูกต้องระบุข้อมูล ดังต่อไปนี้  
๒.๑.๕ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน และข้อมูลที่สามารถติดต่อได้  
๒.๑.๖ ชื่อหน่วยงาน หรือชื่อเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน  
๒.๑.๗ รายละเอียดข้อกล่าวหาและพฤติการณ์แห่งการกระทำผิด พร้อมพยานหลักฐานหรืออ้างพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

๒.๑.๘ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน พร้อมระบุ วัน เดือน ปี  
๒.๑.๙ กรณีหนังสือร้องเรียนที่ไม่มีข้อมูลตามข้อ ๒.๑.๑ หรือการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนทนาก็ จะนำไปดำเนินการพิจารณาเฉพาะกรณีที่มีข้อมูลตามข้อ ๒.๑.๑ เท่านั้น

๒.๑.๑๐ ช่องทางการร้องเรียน  
๒.๑.๑๑ ทำคำร้องและยื่นด้วยตนเอง ณ กรมการขนส่งทางราง เลขที่ ๕๑๔/๑ อาคาร ๗ ชั้น ถนนหลานหลวง แขวงสีแยกมหานคร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๖๔ ๒๒๒๖ ต่อ ๓๔๐๑-๕ โทรสาร ๐ ๒๑๖๔ ๒๒๐๖ หรือทำคำร้องและยื่นส่งทางไปรษณีย์ไปยังกรมการขนส่งทางราง ตามที่อยู่ดังกล่าว

๒.๑.๑๒ เว็บไซต์ กรมการขนส่งทางราง <https://www.ddt.go.th/contact> หัวข้อเรื่องเรียน/แจ้งการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

๒.๑.๑๓ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) : Sec\_hr@ddt.go.th

#### ข้อ ๓ กระบวนการพิจารณาการตรวจสอบ

๓.๑ เมื่อใดที่วันเรื่องร้องเรียนต้องแจ้งดำเนินการพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการสอบสวนเรื่องร้องเรียน โดยจะต้องพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง มาตรการทางกฎหมาย และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบการปกครองอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ กระบวนการพิจารณาตรวจสอบดังกล่าวจะกระทำโดยปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน

๓.๒ ในกรณีที่ข้อร้องเรียนเป็นเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของกรมการขนส่งทางราง ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๒.๑ ในกรณีที่ข้อร้องเรียนระบุถึงชื่อหน่วยงานนั้นๆ ให้ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรง และถือเป็นการสิ้นสุดกระบวนการสอบสวนของข้อร้องเรียน

๓.๒.๒ กรณีผู้ร้องเรียนไม่ระบุถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง ให้ส่งเรื่องกลับไปยังผู้ร้องเรียนพร้อมแจ้งเหตุผล และแนะนำให้ผู้ร้องเรียนทราบกระบวนการที่ถูกต้อง และถือเป็นการสิ้นสุดกระบวนการสอบสวนของข้อร้องเรียน

๓.๓ หากตรวจสอบพบว่ามีกรณีร้องเรียนใดให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูลเพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการทางกฎหมายกับบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาด

#### ข้อ ๔ การคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแสหรือพยาน

การดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริง ต้องรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแสหรือพยานหลักฐานไว้เป็นความลับ เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ข้อ ๕ การกำกับติดตาม

๕.๑ ต้องรายงานความคืบหน้าการดำเนินการเรื่องร้องเรียนไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเดือน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การรับรายงานผลการดำเนินการคดีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๕.๒ เมื่อกระบวนการพิจารณาตรวจสอบแล้วเสร็จ ต้องแจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็วและสำเนาผลการตรวจสอบให้ผู้ร้องเรียนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทราบด้วย

๕.๓ ต้องจัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน พร้อมจัดเก็บหรือบันทึกข้อมูลในระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถนำข้อมูลมาใช้งานได้ทันที

๕.๔ ต้องจัดทำรายงานสรุปสถิติเรื่องร้องเรียนประจำปีรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนตามปีงบประมาณ รายงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เพื่อทราบ

#### ข้อ ๖ การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

ต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์ของกรมการขนส่งทางราง เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ โดยกรณีที่ไม่มีการร้องเรียน ให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน

รายละเอียดคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพิเชฐ คุณาธรรมรักษ์)  
อธิบดีกรมการขนส่งทางราง

## กฎหมาย/ประกาศกรมการขนส่งทางราง/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง



### ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

การทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการคอร์รัปชันเป็นปัญหาเรื้อรังที่เกิดขึ้นในสังคมไทยมาอย่างยาวนาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระบบการเมืองและระบบราชการ ซึ่งนับวันมีแต่ทวีความรุนแรงขึ้น จึงเป็นอุปสรรคสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง ความเชื่อมั่น และภาพลักษณ์ของประเทศต่อนานาชาติ ซึ่งสะท้อนได้จากค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Compuption Perception Index : CPI) ในปี ๒๕๖๖ ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๘ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก โดยปัญหาที่สำคัญ คือ การทุจริตประพฤติมิชอบโดยใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ การเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งมีสาเหตุสำคัญที่เกิดจากการขาดจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้การคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงาน กรมการขนส่งทางรางจึงได้จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม สำหรับเป็นแนวทางการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการขนส่งทางราง เกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้อำนาจ ตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจ/เอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันเกิดจากการใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบไม่ว่าด้วยวิธีการใด ๆ ดังต่อไปนี้

#### ๑. นิยามศัพท์สำคัญที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง เจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามมาตรา ๔ และเจ้าหน้าที่ของรัฐตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อ ๔ ได้หมายความถึงข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

๑.๒ ทุจริตต่อหน้าที่ หมายถึง ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่นหรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม ตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

๑.๓ การปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้เป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ หรืออำนาจหน้าที่ที่ทางปกครอง

/๑.๔ ประพฤติมิชอบ...

-๘-

๓.๘ ในการแสดงความยินดี การแสดงความเสียใจ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความขอบคุณ การแสดงการต้อนรับ หรือกรณีอื่น ๆ ในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการขนส่งทางราง ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของกรมการขนส่งทางราง สามารถเลือกใช้วิธีการแสดงออกด้วยวิธีการอย่างอื่นแทนการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ เช่น การให้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อป้องกันการสุ่มเสี่ยงที่อาจจะทำให้เกิดการกระทำที่รู้เท่าไม่ถึงการณ์ จนอาจเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๙ กรมการขนส่งทางราง สนับสนุนส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน เห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และการให้หรือรับสินบนในรูปแบบต่าง ๆ พร้อมทั้งการให้ความเป็นธรรมคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแส หรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับ เรื่อง การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิเชฐ คุณาธรรมรักษ์)  
อธิบดีกรมการขนส่งทางราง

ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศกรมการขนส่งทางราง  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมการขนส่งทางรางมุ่งเน้นที่จะขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล พร้อมทั้งให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีเป้าหมายสำคัญในการเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จึงขอประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ว่า กรมการขนส่งทางรางเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต (No Gift Policy) พร้อมทั้งจะยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างเสริมค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน ในกรณี กรมการขนส่งทางรางขอความร่วมมือในการแสดงความคิดเห็น ความปรารถนาดี และในกรณีจิตของผู้ที่มีมติต่อทุกท่าน โดยกรมการขนส่งทางราง มีความมุ่งมั่นและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่กำกับดูแลระบบขนส่งทางรางของประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า และพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อความผาสุกและความปลอดภัยในการเดินทางระบบรางของไทยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิเชฐ คุณาธรรมรักษ์)  
อธิบดีกรมการขนส่งทางราง



Department of Rail Transport Announcement  
No Gift Policy for Fiscal Year 2026

The Department of Rail Transport (DRT) is committed to advancing organizational management with good governance, recognizing the importance of fostering and developing a model of integrity within the organization. This initiative aligns with the National Reform Plan on the Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct (Revised Edition), The National Moral Promotion Action Plan Phase 2 (B.E. 2023–2027), and ethical standards. The primary goal is to be an organization where all government officials perform their duties with integrity, transparency, and accountability.

To demonstrate our commitment to combating all forms of corruption, the DRT adheres to “No Gift Policy” and declares that all executives and staffs shall not accept any gifts or benefits of any kind, whether before, during, or after the performance of their official duties, which may lead to corruption or misconduct at present or in the future. The DRT is committed to upholding the principles of integrity and ethics, and to standing firmly against all forms of corruption in order to promote the value of honesty and foster a strong and sustainable culture of organizational integrity. In this regard, the DRT appreciates and welcomes the goodwill of those who interact with the DRT. The DRT dedicates to taking responsibilities and following the progress of development of the railway transportation system, ensuring the happiness and safety of passengers on Thailand’s railway network.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Announcement as of December 16, 2025

(Mr. Pichet Khunadhamraks)  
Director-General  
Department of Rail Transport

การประชาสัมพันธ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**Gift Policy**

**กรมการขนส่งทางราง  
ขอแสดงเจตนารมณ์**

ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและดำเนินงาน  
ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล  
ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนจะ**ไม่รับของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิด**ในขณะ/ก่อน/หลัง/ปฏิบัติหน้าที่

**“ งดรับ...งดให้ ”**

จัดทำโดย กลุ่มประชาสัมพันธ์  
สำนักงานเลขาธิการกรม

# การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม

## ม. 128

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561



- เจ้าพนักงานของรัฐทุกตำแหน่ง (เจ้าพนักงานของรัฐ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาของรัฐสมาชิกวุฒิสภาสมาชิกวุฒิสภาในองค์กรอิสระ และ คณะกรรมการ ป.ป.ช.)
- ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐยังไม่ถึง 2 ปี

### การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด



**หลักการ**  
ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้  
และยังห้ามผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้ว ยังไม่ถึง 2 ปี ด้วย

หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

#### ข้อยกเว้น

เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ ในกรณีดังนี้

1. มีกฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้ เช่น เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เบี้ยเลี้ยงไปราชการ เงินปีผลสหกรณ์
2. เป็นการรับจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ โดยจะต้องเป็นการให้ตามประเพณี หรือ ตามธรรมเนียมระชาตามฐานานุรูป



3. เป็นการรับ โดยธรรมดา  
คือ การรับจากบุคคลที่ให้กับโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ รวมถึงการแสดงความคิดเห็น การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันโดยปกติ



- ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้
- การให้นับเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป
  - การรับจากผู้ซึ่งมีมูลค่าหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส ไม่เกิน 3,000 บาท

### การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือมีมูลค่าเกิน 3,000 บาท

รับเกิน 3,000 ต้องทำอย่างไร



## ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565

ข้อ 5 เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือนุคคลในครอบครัว จะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยกันไม่ได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามประเพณีนิยม มีราคาไม่เกิน 3,000 บาท หรือตามที่ ป.ป.ช. กำหนด

ข้อ 6 เจ้าหน้าที่ของรัฐจะทำการใดๆ เพื่อให้ได้เงินหรือทรัพย์สินเพื่อมอบให้แก่ผู้บังคับบัญชาและครอบครัวผู้บังคับบัญชาไม่ได้

ข้อ 7 ผู้บังคับบัญชา/ เจ้าหน้าที่ของรัฐ จะยินยอมให้คนในครอบครัว รับของขวัญจากเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งเป็นผู้อยู่ในบังคับบัญชาไม่ได้ เว้นแต่ตามข้อ 5

ข้อ 9 หากรับของขวัญมาแล้ว และทราบภายหลังว่า ผ่าฝืนระเบียบฯ ( อาทิ มูลค่าเกิน 3,000 บาท) ให้บันทึกรายละเอียด รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ทราบ

ข้อ 11 ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชา/ เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนระเบียบนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับกระทำผิดวินัย และให้ดำเนินการตามกฎหมาย กฎประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ต่อไป



กรมการขนส่งทางราง  
กรมการควบคุมอาคาร

รายละเอียด ให้บันทึกตามแบบรายงานที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด ดังนี้

ชื่อ - สกุล คนในครอบครัว จนท. รัฐ + ระบุความสัมพันธ์	ชื่อ - สกุล ผู้ให้ของขวัญ	วันที่ได้รับของขวัญ
ของขวัญ	มูลค่าของขวัญ	เหตุผลที่รับของขวัญ

## การขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ภายใต้นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



**สินบน (Bribe)** หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบ หรือมิชอบด้วยหน้าที่ ตามที่ผู้ให้สินบนหรือติดสินบนต้องการ

**No Gift Policy** คือ นโยบายที่กำหนดให้ “ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนของ ขร. จะไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน, ของขวัญ, ของกำนัล, หรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

นโยบายนี้ถูกสร้างขึ้นเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความรับผิดชอบและป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ 1 ข้อที่ 1.1 ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โดยมีสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนผ่านหน่วยงานของรัฐ

# การขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ภายใต้นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



## ทำไม “No Gift Policy” ถึงสำคัญ?

1. ส่งเสริมความโปร่งใส : การปฏิบัติตามนโยบายนี้จะช่วยสร้างระบบที่โปร่งใสและถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่
2. ป้องกันการทุจริต : การไม่รับของขวัญช่วยลดโอกาสการทุจริตและเกิดมีความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่
3. รักษาความยุติธรรม : เป็นการรักษาความยุติธรรมและความเท่าเทียมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## การปฏิบัติตาม “No Gift Policy”

1. ไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน : เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน, ของขวัญ, ของกำนัล หรือประโยชน์ใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่
2. ปฏิบัติตามกฎหมาย : การทำตามนโยบายเป็นการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. ใช้วิธีการทางสังคม : การแสดงความยินดี, ความขอบคุณ, หรือการเชิญต้อนรับควรใช้วิธีทางสังคมแทนการให้ของขวัญ

“การปฏิบัติหน้าที่” : ป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ หรืออำนาจหน้าที่ทางปกครองของบุคคลนั้น ๆ

# ความสำคัญของจริยธรรม

## “คุณธรรม”

---

- VIRTUE ความดีงามทางจิตภาพ เป็นคุณลักษณะภายในตัวคน คือความดีงามในจิตใจ ซึ่งทำให้เคยชินประพฤติดี เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ทำให้คนไม่ทุจริต
- MERIT เป็นความดีงามทางกายภาพ คือความดีงามในคุณลักษณะที่ปรากฏภายนอก เช่น มีความรู้ดี มีความสามารถดี มีทักษะดี มีคุณลักษณะอื่นที่เหมาะสม

## “จริยธรรม”

---

- คำว่า “จริยธรรม” มาจากคำว่า “จริย” และ “ธรรม”
- “จริย” แปลว่า “ความประพฤติ”
- “ธรรม” มีความหมายหลายอย่าง ในที่นี้ขอแปลว่า “สภาพที่ทรงไว้โดยชอบ”
- **“จริยธรรม” จะหมายถึง “สภาพที่ทรงไว้ซึ่งความประพฤติโดยชอบ” ตรงกับภาษาอังกฤษว่า “ETHICS”**

## ถ้อยคำและความหมาย

### คุณธรรม (Virtue)

- ความดีงามในจิตใจซึ่งเคยชิน ประพฤติดี เป็นคุณสมบัติที่อยู่ในใจคน

### จริยธรรม (Ethics)

- ความประพฤติที่ชอบ ที่ควร ในสังคม

### จรรยา (Etiquette)

- มาตรฐานความประพฤติที่ชอบที่ควรมีในการประกอบวิชาชีพ

### วินัย (Discipline)

- แบบแผนที่ต้องยึดถือปฏิบัติในการประกอบกิจกรรมแต่ละอย่าง เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่







พฤติกรรมที่ควรกระทำ  
ในหน่วยงาน



พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ  
ในหน่วยงาน

# Do's and Don'ts

## ✓ ควรกระทำ



กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน  
ในกรณีที่พบเห็นการ  
กระทำผิด



ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม  
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ  
ของทางราชการอย่างประหยัด  
และคุ้มค่า

## ✗ ไม่ควรกระทำ



ปฏิบัติตามคำสั่งมีขอ  
คำขอร้อง คำขู่  
หรืออิทธิพลใด ๆ



กระทำการขัดกันระหว่าง  
ประโยชน์ส่วนบุคคล  
กับประโยชน์ส่วนรวม



ปฏิบัติ เสว ละเลย หรือเพิกเฉย  
ในการแก้ไขปัญหา  
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

# Do's and Don'ts

การปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน

## ✓ Do's

## ✗ Don'ts

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า  
ประโยชน์ส่วนบุคคล



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย  
กระทำผิด

มุ่งมั่น เสียสละ: มีจิตสาธารณะ:



ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง  
ชอบธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก  
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ  
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์  
ของตนเองและราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ  
มีประสิทธิภาพ เพื่อใฝ่งาน  
สัมฤทธิ์ผล



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง  
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ  
ของทางราชการอย่างประหยัด  
และคุ้มค่า



ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่  
อำนวยความสะดวกการเมือง  
หรือพรรคการเมือง

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน  
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ  
ไม่เลือกปฏิบัติ



ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา  
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

เสมอภาค เป็นธรรม  
และเที่ยงธรรม



ไม่แสดงทริยาอันเป็นการ  
คุกคามทางเพศ

# Do's and Don'ts

## พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

### ✓ Do's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

บำเพ็ญธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและก่อกำบุญสร้างศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการก่อกำบุญสร้างศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



**ข้าราชการ** ต้องรักษายจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

## ตัวอย่างพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ดี

ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล



## ตัวอย่างพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ดี

มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ  
ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน



## ตัวอย่างพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ดี

ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกติกาคัดค้าน  
หรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย



# ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน ประกาศกรมการขนส่งทางราง



ประกาศกรมการขนส่งทางราง  
เรื่อง เจตนารมณ์ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนของกรมการขนส่งทางราง มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน เพื่อให้ประชาชนได้รับการคุ้มครองและดูแลจากรัฐอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม โดยตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน เคารพสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานของประชาชนตามกฎหมายและรัฐธรรมนูญ การรักษาค่าผลประโยชน์ของสาธารณะ และจัดความเหลื่อมล้ำในการให้บริการ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน กรมการขนส่งทางราง ได้ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

1. ให้ความเคารพและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ในเรื่องเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ภาษา ศาสนา ความเห็นทางการเมืองหรือมีความคิดเห็นอื่นใด ชาติหรือสังคมดั้งเดิม ทรัพย์สิน กำเนิดหรือสถานะอื่น
2. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการใดๆ เพื่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
3. ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงตนด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ ทัศนคติหรือละเมิดสิทธิมนุษยชน
4. ยึดมั่นในกฎหมาย หลักนิติธรรม และรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรม เพื่อป้องกันการกระทำอันอาจเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนของประชาชนผู้รับบริการ
5. มุ่งมั่นที่จะสร้าง และรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน ให้ปฏิบัติต่อกัน โดยการให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็น สะท้อนปัญหาในทุกเรื่องรวมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน

รายละเอียดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายสรพงษ์ โพธิ์พงษ์)

รองปลัดกระทรวงคมนาคม รักษาการแทน  
อธิบดีกรมการขนส่งทางราง

รวมทั้งการจัดส่งบุคลากร ขร. เข้าร่วม  
ฝึกอบรมฯ กับหน่วยงานต่าง ๆ  
ทั้งภายใน คค. และภายนอกคค. เช่น  
สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช.  
สำนักงาน ป.ป.ท. ฯลฯ

## นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของกรมการขนส่งทางราง

### นิยามศัพท์

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายถึง สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์เกิดมาพร้อมกับความเท่าเทียมกันในแง่ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเพื่อดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ภาษา ศาสนา และสถานภาพทางกายและสุขภาพ รวมทั้งความเชื่อทางการเมือง หรือความเชื่ออื่นๆ ที่ขึ้นกับพื้นฐานทางสังคม สิทธิในการทำงาน สิทธิในการศึกษา และสิทธิได้รับบริการสาธารณสุขของรัฐ

### นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนของกรมการขนส่งทางราง (ขร.) ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของประชาชน ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนใน ขร. ตลอดจนสังคมชุมชนและกฎหมายและรัฐธรรมนูญ โดยรวมถึง

๑. ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ
๒. หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
๓. สนับสนุน ส่งเสริมสิทธิมนุษยชน
๔. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล สนับสนุนการให้บริการของข้าราชการ และบุคลากรแก่ประชาชน ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรม

### แนวทางปฏิบัติ

๑. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ภาษา ศาสนา และสถานภาพทางกายและสุขภาพ รวมทั้งความเชื่อทางการเมือง ความเชื่ออื่นๆ หรือเรื่องอื่นใด
๒. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน จากการปฏิบัติราชการ สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน
๓. สนับสนุนส่งเสริมเรื่องการดำเนินงานเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
๔. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ สอดส่องดูแลสนับสนุนการให้บริการของข้าราชการ และบุคลากรแก่ประชาชน ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรม
๕. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่เพิกเฉยเมื่อพบการกระทำ ที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนใน ขร. ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบและให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
๖. ขร. จะดำเนินการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อที่จะระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน รวมถึงการวางแผน แก้ไขและกำหนดแนวทางการป้องกันปัญหากรณีที่เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนด้วย
๗. ขร. จะติดตามตรวจสอบผลของการจัดการแก้ไขปัญหากรณีที่เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงการเยียวยาผลกระทบที่เกิดขึ้นหากเกี่ยวเนื่องมาจาก ขร.
๘. ขร. จะส่งเสริมและสนับสนุน การจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกและความสามารถในการขนส่งทางราง ที่เอื้อต่อการพิการและผู้สูงอายุที่สามารถใช้ได้จริง การควบคุมกำกับดูแลราคาค่าโดยสาร การคมนาคมสาธารณะทางราง เช่น รถไฟฟ้า รถไฟ ทางรถไฟ ให้สอดคล้องกับค่าครองชีพ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาอุปสรรคจากการขนส่งทางราง ทั้งในและนอกช่วงเทศกาล
๙. ขร. จะส่งเสริมให้มีการพัฒนา นวัตกรรมด้านการขนส่งสาธารณะระบบราง ที่คำนึงถึงความต้องการของกลุ่มคนที่อยู่ในสถานการณ์ที่เปราะบาง ผู้หญิง เด็ก ผู้ที่มีความบกพร่องทางกายและผู้สูงอายุ ตามแนวทางอารยสถาปัตยกรรม
๑๐. ขร. มุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมอันดีที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายนี้



## พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

### มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษา **จรรยาข้าราชการ** ตามที่สว่นราชการกำหนดไว้

โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่อง ดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

## พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

### มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙

มาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

# ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง พ.ศ. 2568



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมการขนส่งทางราง มีภารกิจและหน้าที่สำคัญ ในการกำกับดูแลระบบขนส่งทางรางทั่วประเทศให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงการเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานการกำกับดูแลกิจการขนส่งทางรางให้เป็นมาตรฐาน อีกทั้งการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทางรางของประเทศ ให้สามารถแข่งขันและเชื่อมต่อการขนส่งรูปแบบอื่นและประเทศเพื่อนบ้านได้ โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญ ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อเป็นองค์กรปลอดการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กระทรวงคมนาคมกำหนด จึงได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขึ้น ภายใต้กรอบพื้นฐานของมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรที่ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางพึงยึดถือมาโดยตลอด โดยมีเจตนารมณ์ที่จะให้ ข้าราชการในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีเกียรติ และศักดิ์ศรี ตลอดจนความมั่นใจในการรักษามาตรฐานงานตามหลักวิชาการ มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยถือประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจและหน้าที่สำคัญของหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ประโยชน์สุขของประชาชนในด้านการขนส่งทางราง ประโยชน์ ต่อตัวข้าราชการ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากบุคคลทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงกำหนดข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง ขึ้นให้เป็นกรอบมาตรฐานการปฏิบัติและประพฤติตนของ ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และบุคลากรของรัฐที่ดี ตลอดจนใช้ในการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

### หมวด ๑ บททั่วไป

- ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง พ.ศ. ๒๕๖๘"
- ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ ๓ ในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้
  - "ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง" หมายความว่า ข้อควรประพฤติ หรือแนวทางในการปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องและดีงาม ที่ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางพึงยึดถือเป็นข้อปฏิบัติ ในการครองตน ครองคน และครองงาน
  - "หน่วยงาน" หมายถึง กรมการขนส่งทางราง
  - "ข้าราชการ" หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญและพนักงานราชการ ในสังกัด กรมการขนส่งทางราง
  - "ผู้บังคับบัญชา" หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ
  - "ผู้รับบริการ" หมายความว่า ผู้ที่ติดต่อราชการกับกรมการขนส่งทางราง ไม่ว่าจะ เป็น เอกชนหรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ

/หมวด ๒ ...

๔

- (๔) เสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ให้ข้าราชการตามข้อ ๑๒ (๓) ได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นกรณีพิเศษ
- ข้อ ๑๓ ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่ง ให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา
- ข้อ ๑๔ ให้ข้าราชการกรมการขนส่งทางรางถือปฏิบัติและรักษาจรรยา ตามข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิเชฐ คุณาธรรมรักษ์)  
อธิบดีกรมการขนส่งทางราง

## จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัย



๑. เพื่อให้งานดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อย  
ของประเทศชาติ
๓. เพื่อความผาสุกของประชาชน
๔. เพื่อสร้างภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีขององค์การ

พระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน  
พ.ศ. ๒๕๕๑



วินัยมีอะไรบ้าง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๘๐

ข้าราชการต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือ  
ไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัด  
อยู่เสมอ

ข้าราชการผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศนอกจาก  
ต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้ว ต้องรักษา  
วินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนด  
ในกฎ ก.พ. ด้วย

## ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ  
เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ  
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเห็นสมควรกำหนดแนวทางการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการเพื่อเป็นมาตรฐานทั่วไปให้ส่วนราชการปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๗ และข้อ ๓๗ (๑) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานราชการผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นรายงานเป็นหนังสือตามลำดับชั้นให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยเร็ว

ข้อ ๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการสืบสวนหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนและพิจารณาว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานราชการผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่

ข้อ ๕ ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อ ๖ ถ้าพิจารณาเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อ ๗ แต่ถ้าพิจารณาเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ยุติเรื่อง

ข้อ ๖ ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ปรากฏว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสอบสวนให้ได้ความจริงและยุติธรรม โดยไม่ต้องคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนโดยรวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องและทำรายงานการสอบสวนพร้อมความเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ปรากฏว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๘ เมื่อหัวหน้าส่วนราชการเห็นว่าการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว ให้พิจารณาสั่งการหรือดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดวินัยตามข้อกล่าวหา ให้สั่งยุติเรื่อง

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน หรือลดเงินค่าตอบแทน ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

(๓) ในกรณีที่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้สั่งลงโทษไล่ออก

ข้อ ๙ การสั่งยุติเรื่อง ให้ทำเป็นคำสั่ง ระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา เรื่องที่ถูกกล่าวหา และผลการพิจารณา โดยให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่งและวันเดือนปีที่ออกคำสั่งไว้ด้วย

ข้อ ๑๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการมีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานราชการได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินค่าตอบแทนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๓) ลดเงินค่าตอบแทนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินค่าตอบแทนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ

(๔) ไล่ออก



ประเทศชาติ

ตนเอง



ประชาชน



ผู้บังคับบัญชา



ตำแหน่งหน้าที่  
ราชการ



ผู้ร่วมงาน

## ข้อปฏิบัติและข้อห้ามทางวินัย

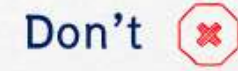


Do

ข้อปฏิบัติ

มาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๒

ไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ



Don't

ข้อห้าม

มาตรา ๘๓

ฝ่าฝืนข้อห้าม

กระทำผิดวินัย

ไม่ร้ายแรง

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดเงินเดือน



ร้ายแรง

- ปลดออก
- ไล่ออก

\* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง - มาตรา ๘๕

## ละทิ้ง/ทอดทิ้งหน้าที่ราชการที่เป็นความผิดวินัยร้ายแรง



มาตรา ๘๕ (๒)

๑. ละทิ้ง/ทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร  
เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



มาตรา ๘๕ (๓)

๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลา  
เกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์  
อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

## ข้อควรคำนึงเกี่ยวกับวินัย

- \* ความผิดวินัยไม่มีอายุความ
- \* การลงโทษต้องดำเนินการตามกฎหมาย
- \* ผู้สั่งลงโทษต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษได้
- \* สภาพการเป็นข้าราชการ
  - ขณะกระทำผิด
  - ขณะลงโทษ





# เขตห้ามเมา

การดื่มแอลกอฮอล์ นอกจากจะทำให้ขาดสติแล้วยังอาจทำให้ติดคุกอีกด้วย หากดื่มผิดที่ผิดทางหรือดื่มในสถานที่ที่กฎหมายห้ามดื่มแอลกอฮอล์ สถานที่ที่กฎหมายห้ามดื่มแอลกอฮอล์ มีดังนี้

-  วัดหรือสถานที่สำหรับปฏิบัติพิธีกรรมทางศาสนา เว้นแต่เป็นส่วนหนึ่งของพิธีกรรมทางศาสนา
-  สถานบริการสาธารณสุขของรัฐ สถานพยาบาล ยกเว้นบริเวณที่จัดไว้เป็นที่พักส่วนบุคคล
-  สถานที่ราชการ ยกเว้นบริเวณที่จัดไว้เป็นที่พักส่วนบุคคล หรือสโตน หรือการจัดเลี้ยงตามประเพณี
-  สถานศึกษา ยกเว้นบริเวณที่จัดไว้เป็นที่พักส่วนบุคคล หรือสโตน หรือการจัดเลี้ยงตามประเพณี หรือสถานศึกษาที่สอนการผสมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และได้รับอนุญาต
-  สถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิง หรือร้านค้าในบริเวณสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง
-  สวนสาธารณะของทางราชการ ที่จัดไว้เพื่อการพักผ่อนของประชาชนโดยทั่วไป
-  สถานที่อื่นที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด โดยคำแนะนำของคณะกรรมการ

ทั้งนี้ หากฝ่าฝืนมีโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ข้อมูลจาก : พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. 2551 มาตรา 31

จัดทำโดย กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม



การสวมใส่เครื่องแบบข้าราชการไปดื่มสุราหรือเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมและมีความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง เนื่องจากเป็นการทำลายภาพลักษณ์ ศักดิ์ศรี และความน่าเชื่อถือของความเป็นเจ้าหน้าที่รัฐในสายตาประชาชนอย่างมาก



กรณีตัวอย่าง โดนสั่งขัง 3 วัน และโดยตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรง

# !?! ปลดล็อกข้อสงสัย!

## กฎหมายขาย-ดื่มเหล้าในสถานที่ราชการและรัฐวิสาหกิจ



### กฎหมายเรื่องการ "ขาย"

-  ห้ามขายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในพื้นที่รัฐ โดยปกติแล้วห้ามมีการขายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ในสถานที่หรือบริเวณของรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นของรัฐทุกแห่ง



### ข้อยกเว้น: ขายได้เฉพาะ "ร้านค้า" หรือ "สโมสร"

อนุญาตให้ขายได้เฉพาะในบริเวณที่จัดไว้เป็นร้านค้าสวัสดิการหรือสโมสรภายในหน่วยงานเท่านั้น



**ข้อยกเว้นพิเศษ: ไม่ใช้บังคับกับ "องค์การสุรา"**  
เนื่องจากลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน ประกาศฉบับนี้ จึงไม่มีผลบังคับใช้กับบริเวณขององค์การสุรา



### กฎหมายเรื่องการ "ดื่ม"

-  ห้ามดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในพื้นที่รัฐ ห้ามบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในบริเวณรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐทั่วไป



**ดื่มได้ใน "ที่พัก"**  
มีข้อยกเว้นให้ดื่มได้ในบริเวณที่พักส่วนบุคคล (บ้านพักข้าราชการ)



และ "สโมสร"



หรือการจัดเลี้ยงตามประเพณี (เช่น งานทำบุญ งานมงคล)



**ความชัดเจนที่เพิ่มขึ้น**  
กฎหมายใหม่ระบุให้ชัดเจนว่างานเลี้ยงตามประเพณีสามารถดื่มได้ ซึ่งช่วยลดความสับสนจากระเบียบในอดีต



**มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ พ.ศ. 2559**

ประกาศนี้ลงนามเมื่อ 17 เมษายน 2559 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป



ไม่เหมาะสม ไม่สมควรกระทำ  
ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย/  
อาจผิดวินัย

ผิดจริยธรรม เป็นบ่อเกิดของการทุจริต  
วินัย/อาญา

ผิดจริยธรรม มีประโยชน์ทับซ้อน  
ผิดกฎหมายโดยตรง มีบทลงโทษชัดเจน  
ผิดทั้งอาญาและวินัย



---

# THANK YOU

*We look forward to working  
with you*

---

