



ที่ คค ๐๙๐๑.๔/ ๑๙๐๓

ถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

ตามที่กระทรวงคมนาคม (คค.) ได้มีหนังสือ ที่ ว ๙๓๘๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ แจ้งข้อสั่งการของรองปลัดกระทรวงคมนาคม (ด้านอำนวยการ) เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) คค. ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท.๓๘๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัด คค. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งให้ ศปท.คค. ภายในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ในรูปแบบไฟล์ Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (anticorruption.mot@gmail.com) นั้น

กรมการขนส่งทางราง ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดส่งแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ให้ ศปท.คค. ทราบผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ฯ ภายในเวลาที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง



สำนักงานเลขานุการกรม

โทร. ๐ ๒๑๖๔ ๒๖๒๖ ต่อ ๑๔๐๑

โทรสาร ๐ ๒๑๖๔ ๒๖๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@drt.go.th

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมการขนส่งทางราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมการขนส่งทางราง
 2. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกรมการขนส่งทางราง โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 3. เพื่อสร้างกรมการขนส่งทางรางเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกรมการขนส่งทางราง

เป้าประสงค์ : กรมการขนส่งทางรางร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”										
๑) กิจกรรม “สร้างค่านิยมคุณธรรมสุจริตของ ขร.” ด้วยการติดบอร์ดแสดงข้อมูลประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับหลักคุณธรรมหรือข้อคิดในการปฏิบัติงาน ที่เป็นค่านิยมคุณธรรมด้านสุจริต ในสถานที่ ที่เห็นได้ประจำ เช่น ในลิฟต์ บอร์ดของแต่ละกองทางเดิน ห้องน้ำ เป็นต้น	เพื่อปรับฐานความคิด และปลุกฝังค่านิยมภายในองค์กร ให้มีความตระหนักรู้ถึงหลักคุณธรรม อันเป็นพื้นฐานของการมีจิตสำนึกที่ดี ซึ่งนำไปสู่การมีคุณธรรมสุจริต โปร่งใสในการทำงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ไตรมาส	บุคลากรของ ขร. มีการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับหลักคุณธรรมฯ ซึ่งเป็นพื้นฐานในการปลุกฝังความคิด ค่านิยมคุณธรรมการต่อต้านทุจริต					ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	เสนอโดย กมป.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๒) จัดส่งข้าราชการในสังกัด กรมการขนส่งทางราง (ขร.) เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันทะ...ข้าราชการที่ดี” ของกระทรวงคมนาคม (คค.)	เพื่อพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ให้เกิดความรู้ และจิตสำนึก ในการเป็นข้าราชการที่ดี	๑๐ คน	บุคลากรบรรจุใหม่ ได้รับการพัฒนา เพื่อปลูกฝังปรัชญา การเป็นข้าราชการ ที่ดีและมีคุณธรรม จริยธรรม					๑๕๐,๐๐๐ บ. (งบประมาณ ค่าลงทะเบียนเข้า รับการฝึกอบรม เป็นไปตาม ที่ คค. กำหนด)	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ขร. จัดส่ง ข้าราชการ เข้าร่วมอบรม พร้อมกับ ข้าราชการอื่น ของหน่วยงาน ในสังกัด คค.
๓) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ – พนักงานราชการบรรจุใหม่ของ ขร.	เพื่อสร้างทัศนคติ ความรู้และ ปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรบรรจุใหม่ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิเสธ และไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ในการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่					๒,๕๐๐ บาท	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย สสร.
๔) กิจกรรมแบ่งปันพระธรรม หลักคำสอน ทางศาสนาที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการแบ่งปันพระธรรมทางศาสนา และส่งเสริมให้มีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการ ทุจริตโดยใช้คำสอนทางศาสนา เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ข้าราชการ มีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย กกม.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต										
การดำเนินกิจกรรม/โครงการ เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ ๑) ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ ๔. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตจำนงการปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต	๑. จัดทำประกาศทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ อย่างละ ๑ ฉบับ ๒. จัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของ ขร. ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙					ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ภาพรวมของกรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๒) การรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และให้เจ้าหน้าที่ของ ขร. ทราบถึงหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	จำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของ ขร. ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา โดยการฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง					ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	เสนอโดย สสร.
๓) การดำเนินการบันทึกและประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ขร. และการสำรวจความเชื่อมั่นต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และผู้บริหารของ ขร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อเป็นการประเมินพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์/ฝ่าฝืนจริยธรรมและเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และผู้บริหารของ ขร. มีการรักษาจริยธรรมที่สอดคล้องกับหลักการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการขนส่งทางราง	จำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของ ขร. มีการรักษาจริยธรรม คุณธรรมที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม					ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	เสนอโดย สสร.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต										
๑) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความประพฤติดี เช่น “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๙” , รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นต้น	๑. เพื่อยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นขวัญและกำลังใจในการทำ ความดี ๒. เป็นการสร้างแรงจูงใจ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรม เป็นแบบอย่างที่ดี	จำนวนอย่างน้อย ๒ ครั้ง	บุคลากรของ ขร. มีแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประพฤติตน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย สสร.
๒) การจัดกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา เช่น การจัดกิจกรรมธรรมนำสุข ของ ขร. การเข้าร่วมกิจกรรมธรรมนำสุข ของ คค. และการจัดพิธีสงฆ์น้ำพระพุทธรูป ประจำ ขร. เนื่องในวันสงกรานต์ เป็นต้น	เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าวัดปฏิบัติธรรม และนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันด้าน จิตใจ ที่จะนำไปสู่พฤติกรรม ในเชิงสร้างสรรค์ ส่งผลให้สามารถแก้ไข ปัญหาระบบคุณธรรม จริยธรรม และ การทุจริต ให้มีผลในระยะยาวอย่างต่อเนื่อง และดำรงไว้ซึ่ง ขนบธรรมเนียมประเพณีและ วัฒนธรรมที่ดีงามของไทย	จำนวนอย่างน้อย ๓ ครั้ง	บุคลากรของ ขร. ได้ใกล้ชิด พระพุทธศาสนา และดำรงไว้ซึ่ง ขนบธรรมเนียม อันดีงาม					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย สสร.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๓) กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กฎหมาย ที่เกี่ยวกับความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ	เพื่อให้บุคลากรทราบถึงการกระทำ ที่เป็นความผิดทางอาญา และ บทกำหนดโทษตามกฎหมาย	จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร มีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	←			→	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย กกรม.
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๑) การจัดกิจกรรมฝึกอบรมที่มีการสอดแทรก สาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ของบุคลากร ขร. ในหน่วยงาน	จัดฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยมีบุคลากร เข้าร่วมจำนวน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร มีพฤติกรรม ทางจริยธรรม ที่พึงประสงค์ และไม่มีการฝ่าฝืน มาตรฐาน ทางจริยธรรม			←	→	ประมาณการ ค่าใช้จ่าย ๒๕,๐๐๐ บาท	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	งบฝึกอบรม
๒) กิจกรรม “กองกฎหมายร่วมกัน ทำความดี” เช่น การบริจาคเงิน หรือสิ่งของเป็นต้น	เพื่อขับเคลื่อนบุคลากรในองค์กร เป็นผู้ให้เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้อื่น สอดคล้องกับการเป็นองค์กร คุณธรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร มีจิตสาธารณะ แบ่งปันเพื่อผู้อื่น	←			→	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย กกรม.
๓) กิจกรรม ขร. รวมใจแบ่งปันสิ่งของ เพื่อแปลงเป็นทุนการศึกษาให้น้อง	เพื่อสร้างกรมการขนส่งทางรางเป็น องค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการ และเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการ แบ่งปันสู่สังคม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร มีจิตสาธารณะ แบ่งปันเพื่อผู้อื่น		←		→	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย กกรม.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม										
๑) การเข้าร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการยกระดับด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สปท. คค. ๑.๑) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดำเนินการต่อข้อร้องเรียนการทุจริต ๑.๒) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มศักยภาพการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๑.๓) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความร่วมมือพัฒนานวัตกรรมผลักดันการประเมิน ITA ๑.๔) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ๑.๕) กิจกรรมพัฒนาต่อยอดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๑.๖) กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต MOT Zero Tolerance ๑.๗) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ปลูกจิตสำธารณะ สานสัมพันธ์เครือข่ายด้านทุจริต ๑.๘) กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด คค. (ธรรมนำสุข) ๑.๙) กิจกรรมวันคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ ขร.ตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรม และเห็นถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของการเข้าร่วมกิจกรรม	สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์อย่างต่อเนื่อง และเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม คุณธรรม และการป้องกัน การทุจริต					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	สำนักงาน/ กอง/กลุ่ม เข้าร่วม กิจกรรม
								ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
								ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
								ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
								ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
								ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
								ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
								ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
								ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/สัมมนา/ประชุม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอก คค. เช่น ๒.๑) สำนักงาน ป.ป.ช. เช่น กิจกรรมการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ , กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เป็นต้น	๑. เพื่อเป็นการพัฒนา และยกระดับผลการประเมิน ITA ๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยม “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ภายในหน่วยงาน	จำนวน ๒ ครั้ง โดยมีตัวแทนบุคลากรจากทุกสำนักงาน/กอง เข้าร่วมกิจกรรม	ขร. มีคะแนนผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต					ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	สำนักงาน/กอง/กลุ่มเข้าร่วมกิจกรรม
๒.๒) สำนักงาน ป.ป.ท. เช่น กิจกรรมการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ , โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ , กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ส่วนราชการระดับกรม หรือเทียบเท่า เป็นต้น	๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ๒. สร้างการรับรู้และให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	จำนวน ๓ ครั้ง	ไม่มีการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙					ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	สำนักงาน/กอง/กลุ่มเข้าร่วมกิจกรรม
๒.๓) สำนักงาน ก.พ. เช่น กิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึก เสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อเป็นการส่งเสริมจิตสำนึก เสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของบุคลากร	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์					ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	สำนักงาน/กอง/กลุ่มเข้าร่วมกิจกรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๒.๔) สำนักงานศาลปกครอง การอบรม/สัมมนาภายใต้โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลสู่สังคม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักกฎหมายปกครองและ หลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัย ของศาลปกครอง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องหลักกฎหมายปกครอง และหลักปฏิบัติราชการที่ดี จากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง ให้แก่บุคลากร ขร.	เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๒ ครั้ง	บุคลากร ขร. มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องหลัก กฎหมายปกครอง และหลักปฏิบัติ ราชการที่ดีจาก คำวินิจฉัยของ ศาลปกครอง เพิ่มมากขึ้นและ สามารถนำมาใช้ ให้เกิดประโยชน์ เป็นแนวทางใน การทำงานต่อไป					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	สำนักงาน/ กอง/กลุ่ม เข้าร่วม กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
 2. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการขนส่งทางรางให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
๑) การเผยแพร่ความรู้ด้านระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้บุคลากร ขร. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างและสามารถนำความรู้ที่ได้ ไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และมี ทัศนคติที่ดีต่อการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ปลอดจากการทุจริต	จัดฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยมีจำนวน บุคลากรเข้าร่วม ทุกสำนักงาน/กอง	บุคลากร ขร. มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง โปร่งใส และไม่ทุจริต		↔			ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย สสร.
๒) การจัดทำและเผยแพร่ กฎหมาย/ ระเบียบ/ข้อบังคับ/มาตรการ/นโยบาย/ แนวทางปฏิบัติ ที่เป็นประโยชน์ต่อการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อยับยั้งการทุจริต ให้บุคลากร ขร. รับทราบและถือปฏิบัติ ในรูปแบบหนังสือเวียนและแผนภาพ อินโฟกราฟิกส์ (Infographics)	เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกัน และเป็นแนวทางการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล คือ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้	อย่างน้อย ๓ เรื่อง	ขร. ไม่มีเรื่องเรียน การทุจริต	←	→			ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย สสร.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๓) กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กฎหมาย ที่เกี่ยวกับความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ	เพื่อให้บุคลากรทราบถึงการกระทำ ที่เป็นความผิดทางอาญาและ บทกำหนดโทษตามกฎหมาย	จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร ขร. ไม่มี กรณีการกระทำผิด ต่อตำแหน่งหน้าที่ ราชการ		←		→	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย กม.
๔) การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากร บุคคลของ ขร. ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	จำนวน ๑ แผน	การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของ ขร. เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้	←			→	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย สสร.
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม										
การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่าง ๆ ด้านการป้องกันการทุจริตและ การประชาสัมพันธ์กิจกรรมองค์กรคุณธรรม ของสำนักงาน/กอง ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ภายใน ขร.	เพื่อส่งเสริม ปลูกฝัง และสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากรของ ขร. ได้รับรู้ และมีแนวทาง ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	จำนวน ๑ ช่องทาง	บุคลากรได้รับรู้ ข้อมูลเกี่ยวกับ การป้องกัน การปราบปราม การทุจริต อันจะ ส่งผลดีให้กับ บุคลากร ขร. เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน		←		→	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย สำนักงาน/ กอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก										
๑) การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการดำเนินงานของ ขร.	เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนให้ ขร. เป็นหน่วยงานที่มีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เป็นธรรม	ผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ทุกตัวชี้วัด	ขร. มีระดับคะแนน จากผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส เพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๘					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย สสร.
๒) เข้าร่วมกิจกรรม วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมการรับฟัง มาตรการต่อต้านการทุจริต เชิงป้องกัน การบัญญัติความผิดทางอาญา รวมถึงความร่วมมือระหว่างประเทศ	จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีตัวแทน บุคลากรจากทุก สำนักงาน/กอง เข้าร่วม	บุคลากรได้ทราบ ถึงมาตรการต่อต้านการทุจริต ของประเทศไทย และต่างประเทศ และสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ให้เกิด ประโยชน์ต่องาน					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย สสร.
๓) การส่งเสริมและขับเคลื่อนการประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อส่งเสริมให้ ขร.เป็นหน่วยงาน ที่ดำเนินงานตามภารกิจ ภายใต้อำนาจองค์กรคุณธรรม	ทุกสำนักงาน/กอง และ ขร. เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ผลการประเมิน มีคะแนนฯ เพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และหรือ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น ในระดับกรม ของ คค.					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย สสร.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ											
๑) การเผยแพร่ข้อมูลหรือสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างของ ขร. บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมการสร้างความปลอดภัย ในการจัดซื้อจัดจ้างตาม หลักธรรมาภิบาล	อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ เดือน	ประกาศข้อมูล ข่าวสารด้านการ จัดซื้อจัดจ้างต่อ สาธารณชน	←				→	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย สสร.
๒) เผยแพร่/แชร์ ความรู้หรือข้อควรระวังที่ เกี่ยวกับการกระทำทุจริตที่เกิดขึ้นใน เหตุการณ์ปัจจุบันให้แก่บุคลากร ภายในองค์กรได้รับทราบ	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้เท่าทัน กลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติ และ แนวทางป้องกันที่ถูกต้อง	อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ เดือน	บุคลากรได้รับ ความรู้และข้อควร ระวังให้เท่าทัน ต่อเหตุการณ์ เพื่อนำไปใช้ใน การปฏิบัติงาน ไม่ให้เกิดการ ทุจริต และเกิด ความโปร่งใสใน การทำงาน	←				→	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย กมล. /กยร.

- วัตถุประสงค์ :
๑. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณะประโยชน์ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 ๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 ๓. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
 ๔. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
 ๕. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency										
ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/สัมมนา/ประชุม เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกสังกัดกระทรวงคมนาคม	เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของ ขร. ในการดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	อย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปีงบประมาณ	นำผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/ประชุมเชิงปฏิบัติการ กับหน่วยงานต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้					ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	สำนักงาน/กอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย										
๑) การเข้าร่วมโครงการเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น เครือข่ายกิจกรรมธรรมนำสุข เครือข่ายจิตอาสาในการทำมาหากิน เพื่อสาธารณะประโยชน์ และกิจกรรมด้านกีฬา (กีฬาของ คค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)	๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรมระหว่าง ขร. กับหน่วยงานต่างๆ หรือระหว่าง ขร. กับภาคประชาชน ๒. เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีกันระหว่างหน่วยงาน	อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	นำผลที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมของเครือข่ายมาปรับประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย สสร.
๒) การจัดกิจกรรมเสริมสร้างเครือข่าย ขร. ให้เข้มแข็ง โดยการสร้างความรู้หรือความเข้าใจเกี่ยวกับระบบรางให้แก่เครือข่าย อันได้แก่ ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เสริมสร้างความรู้หรือความเข้าใจเกี่ยวกับระบบรางให้แก่เครือข่าย เช่น การจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับระบบราง การเผยแพร่ความรู้หรือความเข้าใจเกี่ยวกับระบบราง เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลระบบราง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับความรู้และมีส่วนร่วมในการดูแลระบบราง					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย กมป.
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต										
๑) การสร้างช่องทางติดต่อสื่อสาร ร้องเรียน/การทุจริต ตีชม เสนอข้อคิดเห็น แจ้งเบาะแสดการกระทำผิด ไม่ได้รับความเป็นธรรมทาง Social Media ของกรมการขนส่งทางราง	เพื่อให้หน่วยงานมีช่องทางในการประสานงาน แลกเปลี่ยนข้อมูลการแจ้งเบาะแสดการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ขร. มีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย สสร.
๒) กิจกรรม “กล่องรับแจ้งเหตุ” เพื่อให้ผู้ที่พบเห็นการกระทำที่ไม่สุจริตสามารถแจ้งเบาะแสดโดยส่งเอกสารลงในกล่องดังกล่าวได้	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ข้าราชการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ					ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เสนอโดย กมป.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/สัมมนา/ประชุม ในด้านต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อให้บุคลากรของ ขร. ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ ในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/สัมมนา/ประชุม เพื่อส่งเสริมต่อต้านการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรม ๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับข้อคิดเตือนใจเกี่ยวกับการตั้งตนในการทำหน้าที่โดยสุจริต	อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ	บุคลากรของ ขร. มีการปฏิบัติงานที่มีกระบวนการในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการที่ดี					ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	เสนอโดย สสร. กทม.

ผลที่คาดว่าจะ ได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ขร. มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรคนดี โดยการสร้างและส่งเสริมให้บุคลากรของกรมฯ เป็น คนดี คนเก่ง คนกล้า
 ๒. บุคลากรของ ขร. ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา โดยการฝ่าฝืนกฎหมาย
 ๓. บุคลากรของ ขร. ได้รับรู้และเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความโปร่งใสในการทำงาน สามารถนำมาใช้ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
 ๔. บุคลากรของ ขร. มีค่านิยมในการมาปฏิบัติงานที่ตรงต่อเวลา
 ๕. ขร. ไม่มีเรื่องรายงาน/ร้องเรียน กรณีบุคลากรของ ขร. กระทำผิดวินัย จรรยาข้าราชการ ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ไม่พึงประสงค์ และไม่มีเรื่องกล่าวหากรณีบุคลากรของ ขร. กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด
 ๖. ขร. มีส่วนร่วมในการยกระดับผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น
 ๗. ขร. มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
- ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ผลการประเมินฯ ได้คะแนนร้อยละ ๘๕ คะแนน ขึ้นไปทุกตัวชี้วัด)

๘. บุคลากรของ ขร. มีความตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การมีคุณธรรม มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและการกระทำที่จะประพฤติทุจริต
๙. บุคลากรของ ขร. มีคุณลักษณะของเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ซึ่งจะส่งผลให้สามารถแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตในภาพรวม ให้มีผลดีขึ้นในระยะยาวต่อไป
๑๐. การได้รับความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก และสร้างความเชื่อมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ภายใต้การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเป็นเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง ดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานกรมการขนส่งทางราง.....
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด)๑๒๑.... คน

ผู้รายงาน...ว่าที่รอ. ศุภวัฒน์ ไชยประพันธ์ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ..... หน่วยงาน ...กรมการขนส่งทางราง.....
เบอร์ติดต่อ ...๐๒-๑๖๔-๒๖๒๖ ต่อ ๑๔๐๑ โทรสาร ๐๒-๑๖๔๒๖๑๗ E-mail : hr.drt.mot@gmail.com