



ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมการขนส่งทางราง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป
ของกรมการขนส่งทางราง

ด้วยกรมการขนส่งทางราง โดยคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมการขนส่งทางราง จะดำเนินการพิจารณากลั่นกรองข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ของกรมการขนส่งทางราง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในหรือต่างประเทศหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมการขนส่งทางราง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ และมติ คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ของกรมการขนส่งทางราง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ของกรมการขนส่งทางราง ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรอง

คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมการขนส่งทางราง จะดำเนินการพิจารณากลั่นกรองจากเอกสาร ประกอบการสมัคร และการสัมภาษณ์ จาก ๖ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ย้อนหลัง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ โดยใช้ รูปแบบตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ ซึ่งแสดงถึงความรู้ ความสามารถในการวางแผนงาน การกำหนดกลยุทธ์ การจัดระบบงาน การพัฒนาปรับปรุงงาน การหาแนวทางวิธีการใหม่ ๆ การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า รวมถึงการวินิจจัย สังการ การปกครองบังคับบัญชา และการแก้ไขปัญหาทางการบริหารงาน

๒) สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนดและสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานตามที่ส่วนราชการกำหนด (๒๐ คะแนน)

สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๑) การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน ๒) การเรียนรู้และพัฒนา ๓) การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต ๔) การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม	๑) การคิดวิเคราะห์ ๒) การมองภาพรวม ๓) การสืบเสาะหาข้อมูล ๔) การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ ๕) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน

๓) พฤติกรรมทางจริยธรรม (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติทางวินัยและทางจริยธรรม

๔) ความหลากหลายของประสบการณ์ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ และต่างลักษณะงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการในกระทรวงคมนาคม และประกาศกรมการขนส่งทางราง ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ของกรมการขนส่งทางราง

๕) ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ประวัติการศึกษา อัตราเงินเดือน อายุราชการ ผลงานที่สำคัญโดดเด่น หรือได้รับรางวัลที่แสดงให้เห็นถึงชื่อเสียงภาพลักษณ์

๖) คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กรมการขนส่งทางราง กำหนด (๔๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๖.๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์และนโยบายของกระทรวงคมนาคม และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๖.๒) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจและขอบเขตอำนาจหน้าที่ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๖.๓) มีวิสัยทัศน์และภาวะความเป็นผู้นำ สามารถคิดวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาที่ยุ่ยากซับซ้อน ปฏิบัติตนเหมาะสมและมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะภายใต้ทิศทางและพันธกิจของกรมการขนส่งทางราง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๔) มีทักษะในการปฏิบัติงานด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ และด้านการประชาสัมพันธ์

๖.๕) มีทักษะการสื่อสาร การโน้มน้าว การสื่อความหมาย รวมทั้งการใช้ภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณากลับกรองฯ จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ กรณีที่มีผู้ผ่านการกลับกรองได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบเท่ากัน คณะกรรมการกลับกรองฯ จะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๑) หากคะแนนรวมทุกองค์ประกอบเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนมากกว่าในองค์ประกอบที่ ๖ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กรรมการขนส่งทางราง กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒) หากคะแนนในองค์ประกอบที่ ๖ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กรรมการขนส่งทางราง กำหนดเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนมากกว่าในองค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓. การประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรอง

คณะกรรมการกลับกรองฯ จะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ของกรรมการขนส่งทางราง โดยเรียงลำดับตามตัวอักษรและจำนวนผู้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองไม่เกินจำนวนตามประกาศกรรมการขนส่งทางราง ณ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรอง และกำหนดอายุบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรรมการขนส่งทางราง ให้ทราบเป็นการทั่วไป ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ www.drt.go.th หัวข้อ “สื่อ/ประชาสัมพันธ์ ประกาศรับสมัครงาน” ของกรรมการขนส่งทางราง ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองให้ใช้เฉพาะในการแต่งตั้งครั้งนั้น เมื่อแต่งตั้งแล้วเสร็จบัญชีถือเป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

อรุณ นิตยกุลเศรษฐ์

(นายอรุณ จิตรานุเคราะห์)

รองอธิบดีกรรมการขนส่งทางราง

ประธานคณะกรรมการกลับกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควร
ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรรมการขนส่งทางราง