



ประกาศกรมการขนส่งทางราง
เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ของกรมการขนส่งทางราง

ตามประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนด ประสบการณ์หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกระทรวงคมนาคม กำหนดความหมาย และรายละเอียดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายในกรณีต่างๆ ไว้ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ ที่ให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคม ใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และมติ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ อนุมัติให้กรมการขนส่งทางราง กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ และรับทราบ สายงาน หน่วยงาน และลักษณะงาน ของกรมการขนส่งทางราง (๑๕ สายงาน ๗ หน่วยงาน ๔๖ ลักษณะงาน) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการขนส่งทางราง เป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคมดังกล่าว และสอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ และมติ อ.ก.พ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ดังกล่าว จึงกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมการขนส่งทางราง ดังนี้

๑. ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการอย่างละ ไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกันให้นับได้เพียงอย่างเดียว โดยมีแนวทางพิจารณา ดังนี้

ประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย	แนวทางการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ต่างสายงาน	๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทเดียวกัน ต่างสายงาน หรือ ๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือ ๓. ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติต่างกันด้วย

/ประสบการณ์...

ประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย	แนวทางการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ต่างหน่วยงาน	๑. การโอนหรือย้าย ต่างส่วนราชการ หรือ ๒. การย้ายไปหน่วยงานที่มีชื่อตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ หรือ ๓. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการที่ปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการใหม่ ซึ่งมีภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม
ต่างพื้นที่	ดำรงตำแหน่งในอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศ ต่างกัน
ต่างลักษณะงาน	๑ การปฏิบัติราชการต่างหน่วยงานที่ต่ำกว่าระดับกอง ๑ ระดับ (กลุ่ม/ฝ่าย/งาน) ตามโครงสร้างที่ อ.ก.พ.กระทรวงเห็นชอบแล้ว ให้นับ ต่างลักษณะงานได้ ๒. หน่วยงานที่รายงานตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ เช่น กลุ่มตรวจสอบ ภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฯลฯ หรือ กลุ่มงานในสำนักบริหารกลาง หรือ สำนักงานเลขานุการกรมหรือชื่ออื่นที่มีลักษณะเดียวกัน หากมีลักษณะงานที่แตกต่างกันชัดเจน ให้นับต่างลักษณะงานที่ต่ำกว่า ระดับกลุ่ม/ฝ่าย ได้ ๑ ระดับ โดยต้องมีคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงาน จากหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงาน ๓. กลุ่ม/ฝ่าย ที่มีลักษณะเฉพาะหากมีลักษณะงานที่แตกต่างกันชัดเจน ให้นับต่างลักษณะงานที่ต่ำกว่าระดับ กลุ่ม/ฝ่าย ได้ ๑ ระดับ โดยต้องมี คำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานจากหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้า หน่วยงาน ทั้งนี้ ส่วนราชการนั้นจะต้องไม่มีหน่วยงานที่มีลักษณะเดียวกัน ๔. การมีคำสั่งให้ไปช่วยราชการหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ณ ส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่นที่มีชื่อปรากฏในกฎหมาย หรือกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ โดยดำรงตำแหน่งในชื่อสายงานเดิม แต่งานที่ปฏิบัติมีลักษณะงานที่แตกต่างไปจากเดิม ๕. การมีคำสั่งให้ไปช่วยราชการหรือมอบหมายให้ปฏิบัติราชการ ในหน่วยงานที่ไม่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ (สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ภายใน) ซึ่งมีลักษณะงานที่แตกต่างไป จากเดิม ๖. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน เช่น หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่ แตกต่างจากผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามชื่อตำแหน่งในการบริหารงานที่ อ.ก.พ. กรมกำหนด หรือส่วนราชการมีคำสั่งมอบให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน

ทั้งนี้ รายละเอียดสายงาน หน่วยงาน และลักษณะงาน ของกรรมการขนส่งทางราง ปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗

ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๒.๑ การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่
หรือต่างลักษณะงาน ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้นับเพียงอย่างเดียว

/๒.๒ การนับ...

๒.๒ การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ให้นับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการทุกระดับ

๒.๓ นับระยะเวลาเป็นจำนวนปี เดือน วัน (จำนวนสามสิบวัน ให้นับเป็นหนึ่งเดือน)

๒.๔ การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน สามารถนับรวมระยะเวลาแต่ละช่วงเวลาปฏิบัติราชการได้

๒.๕ การนับระยะเวลาที่ผู้คุณ กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้มาเป็นระยะเวลาที่ผู้คุณสำหรับนับระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

๒.๖ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติราชการที่ผ่านมาดำรงตำแหน่งที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญ สามารถนับระยะเวลาในขณะที่ดำรงตำแหน่งที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

๒.๗ การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งก่อนออกจากราชการมานับรวมกับระยะเวลาที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

๒.๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาก่อนวันที่ฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าผู้นั้นมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามประกาศนี้

๒.๙ การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมการขนส่งทางราง ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ภายใต้งบไขดังนี้

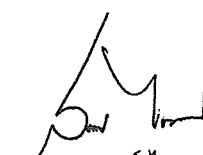
๑) ปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ คำว่า”ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๒) ตั้งแต่ปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า”ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี

๓. สำหรับประสบการณ์ในงานที่หลากหลายในกรณีอื่นๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ตามข้อ ๑ หากกรมการขนส่งทางรางพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวอาจเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้ ให้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม พิจารณาเพิ่มเติมเป็นรายกรณีไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสรพงศ์ ไพฑูรย์พงษ์)

อธิบดีกรมการขนส่งทางราง

ตารางสรุปสายงาน หน่วยงาน และลักษณะงาน

กรมการขนส่งทางราง กระทรวงคมนาคม

๑๕ สายงาน	๗ หน่วยงาน	๔๖ ลักษณะงาน
<u>สายงานประเภทวิชาการ</u> ๑.๑ วิชาการขนส่ง ๑.๒ วิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๓ วิศวกรรมโยธา ๑.๔ วิศวกรรมไฟฟ้า ๑.๕ วิศวกรรมเครื่องกล ๑.๖ วิศวกร ๑.๗ ทรัพยากรบุคคล ๑.๘ นิติการ ๑.๙ วิชาการคอมพิวเตอร์ ๑.๑๐ วิชาการเงินและบัญชี ๑.๑๑ วิชาการพัสดุ ๑.๑๒ วิชาการตรวจสอบภายใน ๑.๑๓ จัดการงานทั่วไป ๑.๑๔ ประชาสัมพันธ์ <u>สายงานประเภททั่วไป</u> ๑.๑๕ ปฏิบัติงานธุรการ	๒.๑ สำนักงานเลขานุการกรม	<u>กลุ่มบริหารงานและช่วยอำนวยความสะดวก</u> ๓.๑ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานและช่วยอำนวยความสะดวก ๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานและช่วยอำนวยความสะดวก <u>กลุ่มบริหารงานคลัง</u> ๓.๓ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานคลัง ๓.๔ ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานคลัง <u>กลุ่มพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ</u> ๓.๕ หัวหน้ากลุ่มพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ ๓.๖ ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ <u>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล</u> ๓.๗ หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ๓.๘ ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล <u>กลุ่มประชาสัมพันธ์</u> ๓.๙ หัวหน้ากลุ่มประชาสัมพันธ์ ๓.๑๐ ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มประชาสัมพันธ์
	๒.๒ กองกฎหมาย	<u>กลุ่มบริหารงานทั่วไป</u> ๓.๑๑ ผู้ปฏิบัติงานธุรการ <u>กลุ่มนิติกรรมและสัญญา</u> ๓.๑๒ หัวหน้ากลุ่มนิติกรรมและสัญญา ๓.๑๓ ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มนิติกรรมและสัญญา <u>กลุ่มพัฒนากฎหมาย</u> ๓.๑๔ หัวหน้ากลุ่มพัฒนากฎหมาย ๓.๑๕ ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มพัฒนากฎหมาย

ลำดับที่	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	๒.๕ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	<u>กลุ่มบริหารงานทั่วไป</u> ๓.๓๐ ผู้ปฏิบัติงานธุรการ <u>กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนา</u> ๓.๓๑ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนา ๓.๓๒ ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนา <u>กลุ่มแผนงานการลงทุนและงบประมาณ</u> ๓.๓๓ หัวหน้ากลุ่มแผนงานการลงทุนและงบประมาณ ๓.๓๔ ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มแผนงานการลงทุนและงบประมาณ <u>กลุ่มวิเคราะห์โครงสร้างทางการเงิน</u> ๓.๓๕ หัวหน้ากลุ่มวิเคราะห์โครงสร้างทางการเงิน ๓.๓๖ ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มวิเคราะห์โครงสร้างทางการเงิน <u>กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ</u> ๓.๓๗ หัวหน้ากลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ ๓.๓๘ ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ <u>กลุ่มติดตามและประเมินผล</u> ๓.๓๙ หัวหน้ากลุ่มติดตามและประเมินผล ๓.๔๐ ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มติดตามและประเมินผล <u>กลุ่มเทคโนโลยีและสารสนเทศ</u> ๓.๔๑ หัวหน้ากลุ่มเทคโนโลยีและสารสนเทศ ๓.๔๒ ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มเทคโนโลยีและสารสนเทศ
	๒.๖ กลุ่มตรวจสอบภายใน	๓.๔๓ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน ๓.๔๔ ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
	๒.๗ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๓.๔๕ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๓.๔๖ ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาระบบบริหาร