



รายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

โดยกรมการขนส่งทางราง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กรมการขนส่งทางราง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมการขนส่งทางราง	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑) ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) (เอกสารแนบ ๑) โดยเป็นการประกาศของอธิบดีกรมการขนส่งทางราง ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ ขร. ทุกคนเป็นผู้ที่ยึดถือหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และร่วมกันสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้การดำเนินงานเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายและเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม การรับสินบน และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ อันถือเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือ ศรัทธาต่อประชาชนและสังคมอย่างแท้จริง ๒) ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ (เอกสารแนบ ๒) ๒.๑) เพื่อให้บุคลากรของ ขร. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ของการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้โดยง่าย ซึ่งหากบุคลากรฯ มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแล้ว ก็สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างสะดวก และเป็นการหลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลในแต่ละโอกาสต่าง ๆ ได้ ซึ่งอาจช่วยลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๒) เพื่อป้องกันการสุมเสี่ยงที่อาจจะทำให้เกิดการกระทำที่รู้เท่าไม่ถึงการณ์ จนอาจเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒.๓) การมีส่วนร่วมของบุคลากร ขร. ในการส่งเสริมการป้องกันและลดอัตรา การทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเป้าหมายที่สำคัญของ ขร. อันจะนำไปสู่ การปฏิบัติราชการที่โปร่งใส สุจริตและตรวจสอบได้ ทั้งยังเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓) ขร. ได้เผยแพร่ประกาศตามข้อ ๑) และข้อ ๒) บนเว็บไซต์หลักของกรม เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ และวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ (https://www.drt.go.th/library/ita-๒๕๖๙ ข้อ ๐๒๐) และเผยแพร่ผ่าน Facebook ของ ขร. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ https://www.facebook.com/share/p/๑๙k๗UQKxLJ/

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
			๔) สำนักงานเลขาธิการกรม กรมการขนส่งทางราง ได้มีบันทึกทางท้ายหนังสือ ที่ คค ๐๙๐๑.๔/๒๐๐๘ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ แจ้งให้บุคลากร ขร. ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยมีผู้บริหารและบุคลากรร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เอกสารแนบ ๓) ๕) สำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดทำแผ่นภาพ Infographic เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ของกรมฯ และบุคคลภายนอกทราบผ่านทุกช่องทาง เช่น การติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ผ่านทางช่องทางออนไลน์ บนเว็บไซต์หลักของกรม Facebook ของกรม และผ่านไลน์กลุ่มหนังสือเวียนของกรม เป็นต้น ในการนี้จากผลการดำเนินงานดังกล่าว บุคลากรของ ขร. ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลฯ แต่อย่างใด

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	กรมการขนส่งทางราง โดยสำนักงาน เลขาธิการกรม	๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๘	ขร. ได้จัดกิจกรรม มอบนโยบายแก่เจ้าหน้าที่ ของ ขร. เรื่อง การขับเคลื่อน การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริตในประเด็นสินบน ภายใต้นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ และผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom	การมอบนโยบายของ ขร. เรื่อง การขับเคลื่อน การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ภายใต้นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางราง ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (https://www.drt.go.th/library/ita-๒๕๖๙ ข้อ ๐๒๐) และเผยแพร่ผ่าน Facebook ของ ขร. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ https://www.facebook.com/share/p/๑๙๓๗UQKxLJ/

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒.	กรรมการขนส่งทางราง โดยสำนักงาน เลขานุการกรม	๒๓ ม.ค. ๒๕๖๙	ขร. ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมภายใต้โครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับบุคลากร ขร. เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง และผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom	การมอบนโยบายของ อ.ขร. เรื่อง บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย การรักษาวินัย และจรรยาข้าราชการ โดยมีวิทยากรจากกรมบัญชีกลาง มาอภิปรายถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง อภิปรายให้ความรู้เรื่อง “จัดซื้อจัดจ้างอย่างไร ให้โปร่งใส ไร้ความรับผิด” ดังนี้ - หลักการและความสำคัญของการจัดซื้อจัดจ้าง - กรณีศึกษาปัญหาการทุจริตในประเด็น ดังนี้ - การจัดซื้อจัดจ้าง - การเบิกจ่ายเงินของรัฐ - การเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่และการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - การใช้รถหรือทรัพย์สินอื่น ๆ ของทางราชการ - ประเด็นอื่น ๆ ที่ควรรู้เพิ่มเติมหรือที่ควรพึงระวัง - แนวทางการป้องกันปัญหาการทุจริตดังกล่าว และวิทยากรจากสำนักงานศาลปกครองมาอภิปรายถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง “รู้ก่อนพลาด ละเมิดทางแพ่ง VS ละเมิดทางปกครอง” ดังนี้ - องค์ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ - ความแตกต่างระหว่างละเมิด (แพ่ง) VS ละเมิด (ปกครอง) พร้อมตัวอย่างความแตกต่างกรณีศึกษาความรับผิดทางละเมิด (แพ่งและปกครอง) - องค์ประกอบการกระทำความผิดทางละเมิด - การดำเนินการกระบวนการ : ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ/การชดใช้ - ตัวอย่างกรณีศึกษา/กรณีที่ควรพึงระวัง - แนวทางการป้องกันปัญหาเรื่องการกระทำละเมิดดังกล่าว ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (https://www.drt.go.th/library-ita-๒๕๖๙) ข้อ ๐๑๕
๓.	กรรมการขนส่งทางราง โดยทุกสำนักงาน/กอง	ธ. ค. ๒๕๖๘ – ก.ค. ๒๕๖๙	การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับสำนักงาน/กอง	สำนักงาน/กอง ได้จัดทำกิจกรรม/โครงการ ภายใต้แผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการกำหนดกิจกรรมมาที่สอดคล้องกับนโยบาย No Gift Policy ของ ขร. ด้วย ทั้งนี้ จากผลดำเนินงานส่งผลให้ทุกสำนักงาน/กอง มีผลการประเมิน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และส่งผลให้ ขร. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับกรมด้วย โดยได้มีการเผยแพร่ผลงานในเว็บไซต์หลักของ ขร. คือ https://www.youtube.com/watch?v=OLNkj๑F-SCY

๔.	กรรมการขนส่งทางราง โดยสำนักงาน เลขานุการกรม	๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๙	จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ ของ ขร.	การจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ ของ ขร. โดยสอดแทรกเนื้อหา เรื่อง No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
๕.	กรรมการขนส่งทางราง โดยสำนักงาน เลขานุการกรม	๑๖ ก.ย. ๒๕๖๙	กิจกรรมเครือข่ายต้นแบบ ในการป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. ณ ห้องแกรนด์คอนเวนชั่น ชั้น ๖ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร	ขร. เข้าร่วมรับโล่รางวัลเครือข่ายต้นแบบในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระดับดีเยี่ยม ของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมร่วมจัด นิทรรศการ ซึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้โครงการขับเคลื่อน ระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้น ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุก ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาเครือข่าย ภาคประชาสังคม ให้มีบทบาทและมีส่วนร่วมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต ตลอดจนส่งเสริมการสร้างการรับรู้ การเฝ้าระวังการต่อต้าน การแจ้งเบาะแสและการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามอำนาจหน้าที่ ของสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กรมการขนส่งทางราง
จัดโครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางราง
เพื่อมุ่งยกระดับการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง กรมการขนส่งทางราง และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom Cloud Meeting) โดย ดร.พิเชฐ คุณาธรรมรักษ์ อธิบดีกรมการขนส่งทางราง ได้มอบหมายให้นายอริฏ จิตรานูเคราะห์ รองอธิบดี กรมการขนส่งทางราง เป็นประธานในพิธีเปิดพร้อมมอบนโยบาย เรื่อง “บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย การรักษาวินัยและจรรยาข้าราชการ” เพื่อสร้างความตระหนักแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในการปฏิบัติ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โดยมีคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ของกรมการขนส่งทางราง เข้าร่วมรับฟังอย่างพร้อมเพรียงกัน

รองอธิบดีกรมการขนส่งทางรางได้เน้นย้ำว่า ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีบทบาทสำคัญในการเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านวินัยและจริยธรรม พร้อมทั้งส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำความผิดวินัยหรือการทุจริต อันเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

ในการฝึกอบรมครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นายสามารถ แสงรินทร์ นิติกรชำนาญการ และนางสาวมัทธินญา รักษาแดง นิติกรปฏิบัติการ กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ร่วมอภิปรายให้ความรู้ เรื่อง “จัดซื้อจัดจ้างอย่างไร ให้โปร่งใส ไร้ความรับผิด” โดยให้ความรู้ด้านกฎหมายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและการบริหารพัสดุเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส และลดความเสี่ยงในการ กระทำความผิดวินัย รวมทั้งได้รับเกียรติจากนายวัชรพงษ์ คุ่มไพบรินทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มสนับสนุนงานวิชาการและให้ คำปรึกษาแนะนำและนายทวัช ศุภวรรณะกุล ผู้อำนวยการกลุ่มออกหมาย สำนักงานศาลปกครอง ร่วมอภิปราย ให้ความรู้ เรื่อง “รู้ก่อนพลาด ละเมิดทางแพ่ง VS ละเมิดทางปกครอง” เกี่ยวกับแนวปฏิบัติและแนวคำวินิจฉัย ของศาลปกครองที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านกฎหมายปกครองและการใช้อำนาจทางปกครองอย่างถูกต้อง

นอกจากนี้ กรมการขนส่งทางรางยังคงดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างต่อเนื่อง ผ่านการบังคับใช้ข้อกำหนดด้านจริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ แนวทางการ ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมาตรการป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติราชการด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

การจัดโครงการครั้งนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมการขนส่งทางราง ให้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น หน่วยงานภาครัฐที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และปราศจากการทุจริตอย่างยั่งยืน

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับบุคลากร ขร. เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง กรมการขนส่งทางราง และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom Cloud Meeting)



โครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางราง
ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง กรมการขนส่งทางราง
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom Cloud Meeting)
ในวันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

๑. หัวข้อ การมอบนโยบาย เรื่อง บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย การรักษาวินัยและจรรยาข้าราชการ ๓๐ นาที

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและจรรยาข้าราชการ และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย การรักษารายการ การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์

๒. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม และปัญหาต้นตอของการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)

๓. เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม การรักษารายการของบุคลากร สำหรับใช้เป็นแนวทางให้หน่วยงานดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน อย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดี และการปรับฐานความคิดให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการเน้นย้ำการปฏิบัติตามประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขอบเขตวิชา

ความสำคัญของการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย การรักษารายการ การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ โดยการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการขนส่งทางราง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของบุคลากรกรมการขนส่งทางราง ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศกรมการขนส่งทางรางเรื่อง แนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

รูปแบบ/วิธีการ บรรยาย/ซักถาม/แสดงความคิดเห็น/ยกตัวอย่าง/ฝึกปฏิบัติ

วิทยากร อธิบดีกรมการขนส่งทางราง

/๒. หัวข้อ ...

๒. หัวข้อ เรื่อง “จัดซื้อจัดจ้างอย่างไร ให้โปร่งใส ไร้ความลับผิด”

๓ ชั่วโมง

- ๑) หลักการและความสำคัญของการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) กรณีศึกษาปัญหาการทุจริตในประเด็น ดังนี้
 - การจัดซื้อจัดจ้าง
 - การเบิกจ่ายเงินของรัฐ
 - การเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่และการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
 - การใช้รถหรือทรัพย์สินอื่น ๆ ของทางราชการ
 - ประเด็นอื่น ๆ ที่ควรรู้เพิ่มเติมหรือที่ควรพึงระวัง

๓) แนวทางการป้องกันปัญหาการทุจริตดังกล่าว

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และวิธีการด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งกฎหมายหรือระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเป็นการป้องปรามหรือป้องกันมิให้บุคลากรกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ภายใต้นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓) เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม และปัญหาต้นตอของการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน อีกทั้งยังเป็นการสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินองค์กรคุณธรรม และเพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์กรคนดีต่อไป

๔) เป็นการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้งระหว่างหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการต่อไป

ขอบเขตวิชา

รายละเอียดเกี่ยวกับเรื่อง องค์ความรู้และวิธีการด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งกฎหมาย ประกาศหรือระเบียบต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว เช่น สาระสำคัญของแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งกฎหมาย ประกาศหรือระเบียบต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในระบบราชการ โดยเฉพาะเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการป้องกันปัญหาการทุจริตดังกล่าว รวมทั้งประเด็นอื่น ๆ ที่ควรรู้เพิ่มเติมหรือที่ควรพึงระวัง

รูปแบบ/วิธีการ อภิปราย/บรรยาย/ซักถาม/แสดงความคิดเห็น/ยกตัวอย่าง/ฝึกปฏิบัติ

วิทยากร จากกรมบัญชีกลาง

/๓. หัวข้อ...

๓. หัวข้อ เรื่อง “รู้ก่อนพลาด ละเมิดทางแพ่ง VS ละเมิดทางปกครอง” ๓ ชั่วโมง

๑) องค์ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ

- ความแตกต่างระหว่างละเมิด (แพ่ง) VS ละเมิด (ปกครอง) พร้อมตัวอย่างความแตกต่างกรณีศึกษาความรับผิดทางละเมิด (แพ่งและปกครอง)
- องค์ประกอบการกระทำความผิดทางละเมิด
- การดำเนินการกระบวนการ : ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ/การชดใช้

๒) ตัวอย่างกรณีศึกษา/กรณีที่ควรพึงระวัง

- คดีพิพาทเกี่ยวกับระบบการขนส่งทางราง โดยเฉพาะคดีที่เกี่ยวกับรถไฟ/รถไฟฟ้า
- คดีพิพาทเกี่ยวกับการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ
เช่น คดีปกครองเกี่ยวกับการผิดวินัยข้าราชการ
และคดีปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นต้น
- ประเด็นอื่น ๆ ที่ควรรู้เพิ่มเติมหรือที่ควรพึงระวัง

๓) แนวทางการป้องกันปัญหาเรื่องการกระทำละเมิดดังกล่าว

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และแนวทางในการป้องกันการกระทำความผิดฐานละเมิดทางแพ่งและละเมิดทางปกครอง ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิด พ.ศ.๒๕๓๙ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๔๒๐ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ.๒๕๔๒

๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งกฎหมายหรือระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเป็นการป้องปรามหรือป้องกันมิให้บุคลากรกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๓) เป็นการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้งระหว่างหน่วยงานเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการต่อไป

ขอบเขตวิชา

รายละเอียดเกี่ยวกับเรื่อง องค์ความรู้และแนวทางในการป้องกันการกระทำความผิดฐานละเมิดทางแพ่งและละเมิดทางปกครอง ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิด พ.ศ.๒๕๓๙ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๔๒๐ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ.๒๕๔๒ รวมทั้งกฎหมาย ประกาศหรือระเบียบต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว และตัวอย่างกรณีศึกษา/กรณีที่ควรพึงระวัง เช่น คดีพิพาทเกี่ยวกับระบบการขนส่งทางราง โดยเฉพาะคดีที่เกี่ยวกับรถไฟ/รถไฟฟ้า คดีพิพาทเกี่ยวกับการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และประเด็นอื่น ๆ ที่ควรรู้เพิ่มเติมหรือที่ควรพึงระวัง เป็นต้น

รูปแบบ/วิธีการ อภิปราย/บรรยาย/ซักถาม/แสดงความคิดเห็น/ยกตัวอย่าง/ฝึกปฏิบัติ

วิทยากร จากสำนักงานศาลปกครอง

กำหนดการอบรมโครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางราง
ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง กรมการขนส่งทางราง
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom Cloud Meeting)
ในวันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

เวลา ๐๘.๑๕ – ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๔๕ – ๐๙.๑๕ น.	- พิธีเปิดการฝึกอบรมฯ พร้อมมอบนโยบาย เรื่อง บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย การรักษาวินัยและจรรยาข้าราชการ โดยอธิบดีกรมการขนส่งทางราง
เวลา ๐๙.๑๕ – ๑๒.๑๕ น.	อภิปรายให้ความรู้เรื่อง “จัดซื้อจัดจ้างอย่างไร ให้โปร่งใส ไร้ความรับผิด” ๑. หลักการและความสำคัญของการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. กรณีศึกษาปัญหาการทุจริตในประเด็น ดังนี้ - การจัดซื้อจัดจ้าง - การเบิกจ่ายเงินของรัฐ - การเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่และการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - การใช้รถหรือทรัพย์สินอื่น ๆ ของทางราชการ - ประเด็นอื่น ๆ ที่ควรรู้เพิ่มเติมหรือที่ควรพึงระวัง ๓. แนวทางการป้องกันปัญหาการทุจริตดังกล่าว โดยวิทยากรจากกรมบัญชีกลาง
เวลา ๑๒.๑๕ – ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	อภิปรายให้ความรู้เรื่อง “รู้ก่อนพลาด ละเมิดทางแพ่ง VS ละเมิดทางปกครอง” ๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ - ความแตกต่างระหว่างละเมิด (แพ่ง) vs ละเมิด (ปกครอง) พร้อมตัวอย่างความแตกต่างกรณีศึกษาความรับผิดทางละเมิด (แพ่งและปกครอง) - องค์ประกอบการกระทำความผิดทางละเมิด - การดำเนินการกระบวนการ : ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ/การขอใช้ ๒. ตัวอย่างกรณีศึกษา/กรณีที่ควรพึงระวัง ๓. แนวทางการป้องกันปัญหาเรื่องการกระทำละเมิดดังกล่าว โดยวิทยากรจากสำนักงานศาลปกครอง

หมายเหตุ : ๑. วิทยากรอภิปราย Onsite ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง กรมการขนส่งทางราง
๒. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๔๕ น.
*** กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม***



แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม กรมการขนส่งทางราง





Do's and Don'ts

จงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความภูมิใจและรักษาผลประโยชน์ของชาติ		ด้วยคำความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ขัดขวางการดำเนินงาน ศาสนา และทำให้ประเทศชาติเสื่อมเสีย
ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ของชาติและประชาชนเป็นหลัก มีความรับผิดชอบและมีจิตสาธารณะ		แสวงหาประโยชน์ส่วนตนด้วยการทำผิดกฎระเบียบของหน่วยงาน นึกคิดต่อการทำงาน และขาดความรับผิดชอบต่อประชาชน
กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องด้วยความชอบธรรม ตามกฎหมาย เปิดเผยการทุจริต พร้อมตรวจสอบโดยไม่ปล่อยปะละเลย		เพิกเฉยเมื่อเห็นการกระทำผิด และร่วมปกปิดการกระทำทุจริตที่พบเห็น หวังเพียงผลงานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย
ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และมีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเหมาะสม พัฒนางานเองและพร้อมทำงานร่วมกับผู้อื่น		ปฏิเสธหรือละเลยต่องานที่ต้องแก้ไขและบริการประชาชนอย่างเร่งด่วน ไม่รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน และไม่พัฒนาตนเอง
ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ มีความอ่อนน้อมถ่อมตน เคารพกฎหมายและมีคุณธรรมจริยธรรม		กระทำการให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรีของตนเอง และความเป็นราชการ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สนใจประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



กรมการขนส่งทางราง ทำงานด้วยใจ โปร่งใส เป็นธรรม



ดาวน์โหลดเอกสารเพิ่มเติม

๗

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป



๑



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒



ซื่อสัตย์สุจริต

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มุ่งเน้นเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์

๓



กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๔



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ของตน

๕



มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐาน การทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยี อย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลาง ทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่การเมือง และพรรคการเมือง

๗



ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจาก เหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและวินัย



กรมการขนส่งทางราง จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมนังคศิลา ชั้น ๒ อาคาร ณ ถลาง กรมการขนส่งทางราง ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ของกรมการขนส่งทางราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อให้บุคลากรใหม่ มีความพร้อมในการปฏิบัติราชการ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจหลักของกรมการขนส่งทางราง กฎระเบียบ และ แนวปฏิบัติภายในกรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย โครงสร้างองค์กร รวมถึงเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เพื่อสร้างเครือข่ายในการ ปฏิบัติงาน การทำงานเป็นทีม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันรวมถึงเป็นการสร้าง สายสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในองค์กร

โดยมี ดร.พิเชฐ คุณาธรรมรักษ์ อธิบดีกรมการขนส่งทางราง ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิด การฝึกอบรมฯ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ดร.พิเชฐฯ ได้เชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งพระราชทานไว้เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๖๙ โดยเน้นย้ำถึง การสร้างศรัทธาและความน่าเชื่อถือในงานที่ทำ เพื่อให้เกิดความเพียรพยายามปฏิบัติหน้าที่อย่าง เต็มกำลังความสามารถจนเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมและประเทศชาติ

ทั้งนี้ ได้มีการบรรยายความรู้ให้แก่บุคลากรใหม่ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน เลขาธิการกรม ในเรื่อง วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร และภารกิจของกรมการขนส่งทาง ราง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ แนวทางการปฏิบัติงาน และสวัสดิการต่าง ๆ ของกรมการขนส่งทางราง รวมทั้งได้บรรยาย เรื่อง การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนด จริยธรรมของกรมการขนส่งทางราง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของ บุคลากรกรมการขนส่งทางราง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ พร้อมแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาฯ ประกาศกรมการขนส่งทางราง เรื่อง เจตนารมณ์ด้านการส่งเสริมและคุ้มครอง สิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ การให้รู้จักคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การดำรงตนเป็น ข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และบรรยายเรื่องการใช้ระบบบริหาร สำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) โดย กลุ่มเทคโนโลยีและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ภาพประกอบผลงานหรือหลักฐานประกอบผลงาน



กรมการขนส่งทางราง เดินหน้าขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม” สู่การ
พัฒนาอย่างโปร่งใสและยั่งยืน

20 • 1 เดือนที่แล้ว

กรมการขนส่งทางราง กระทรวงคมนาคม

กรมการขนส่งทางรางให้ความสำคัญกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต ด้วย
กับการพัฒนาองค์กรและบุคลากร ...

4K



DRT UPDATE

กรมการขนส่งทางราง กระทรวงคมนาคม เฟลป์ลิสต์

การดำเนินงานภายใต้โครงการคุณธรรม สำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ 2569 : 3:29
ความคืบหน้าโครงการรถไฟความเร็วสูง ไทย-จีน : 1:33
ดูทั้งเฟลป์ลิสต์

ภาพประกอบผลงานหรือหลักฐานประกอบผลงาน

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565

ข้อ 5 เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัว
จะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยกันไม่ได้
เว้นแต่เป็นการให้ตามประเพณีนิยม มีราคาไม่เกิน 3,000 บาท
หรือตามที่ ป.ป.ช. กำหนด

ข้อ 6 เจ้าหน้าที่รัฐจะทำการใดๆ เพื่อให้ได้เงินหรือทรัพย์สิน
เพื่อบริจาคแก่ผู้บังคับบัญชาและครอบครัวผู้บังคับบัญชาไม่ได้

ข้อ 7 ผู้บังคับบัญชา/ เจ้าหน้าที่ของรัฐ
จะยินยอมให้คนในครอบครัว รับของขวัญจากเจ้าหน้าที่รัฐ
ซึ่งเป็นผู้อยู่ในบังคับบัญชาไม่ได้ เว้นแต่ตามข้อ 5

ข้อ 9 หากรับของขวัญมาแล้ว และทราบภายหลังว่า
ฝ่าฝืนระเบียบฯ (อาทิ มูลค่าเกิน 3,000 บาท)
ให้บันทึกรายละเอียด รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ทราบ

ข้อ 11 ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชา/
เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนระเบียบนี้
ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย
และให้ดำเนินการตามกฎหมาย
กฎประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ต่อไป



กรมการขนส่งทางราง
กระทรวงคมนาคม

รายละเอียด ให้บันทึกตามแบบรายงานที่
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด ดังนี้



ชื่อ - สกุล
คนในครอบครัว
จนท. รัฐ + ระบุ
ความสัมพันธ์



ชื่อ - สกุล
ผู้ให้ของขวัญ



วันที่ได้รับ
ของขวัญ



ของขวัญ



มูลค่าของขวัญ



เหตุผลที่
รับของขวัญ

ภาพการรับโล่รางวัลเครือข่ายต้นแบบในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระดับดีเยี่ยม ของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมร่วมจัดนิทรรศการฯ
(ช่องทางประชาสัมพันธ์ : <https://www.facebook.com/share/p/๑BhHeYXf๔w/>)



๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของ ขร.

จากการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙) ขร. ยังไม่พบปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามนโยบายดังกล่าว ทั้งนี้ บุคลากรของ ขร. ได้ให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่น ในความสุจริต โปร่งใส และปราศจากการรับของขวัญหรือของกำนัลอื่นเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของ ขร.

๑) ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง

โดยจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ที่มีเนื้อหาชัดเจน เข้าใจง่าย และเหมาะสมกับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างความตระหนักและส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

๒) ส่งเสริมค่านิยมในการแสดงความยินดีหรือการแสดงความขอบคุณโดยไม่ใช้ของขวัญหรือของกำนัล โดยรณรงค์ให้บุคลากรเลือกใช้บัตรอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือการแสดงความปรารถนาดีในรูปแบบอื่นที่เหมาะสม เพื่อเป็นทางเลือกที่สอดคล้องกับนโยบาย No Gift Policy และช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความสุจริตและความโปร่งใส

๓) สร้างความเข้าใจในการประสานงานกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะกรณีที่มีการติดต่อหรือประสานงานกับหน่วยงานที่มีขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรมเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญที่แตกต่างกัน ควรสื่อสารและทำความเข้าใจให้หน่วยงานหรือคู่ประสานงานทราบถึงนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตลอดจนเหตุผลและความสำคัญของการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องและสามารถปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม

ลงชื่อ

Chay

(นางสาวช่อผกา อินทะเสน)

ตำแหน่ง

เลขานุการกรม

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

อริฏฐา จิตราญเคราะห์

(นายอริฏฐา จิตราญเคราะห์)

ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมการขนส่งทางราง รักษาการแทน

อธิบดีกรมการขนส่งทางราง

ผู้รับรองรายงาน ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๙